



## Proyecto eQi

El proyecto **eQi** es un proyecto financiado por el **Fondo Social Europeo** y el **Principado de Asturias** a través de la iniciativa Comunitaria Equal que pretende:

- Promover y apoyar a las empresas en la implantación de Buenas Prácticas en materia de Igualdad de Oportunidades, atendiendo tanto a una correcta gestión de los Recursos Humanos como a la responsabilidad social de las empresas.
- Fomentar el desarrollo de Sistemas de Calidad y de Excelencia en el ámbito empresarial que contemplen la gestión de la Igualdad de Oportunidades.

## Por qué Igualdad de Oportunidades

- Frente a la **competitividad** creciente en el mercado mundial, cada vez resulta más evidente que los **Recursos Humanos** de una organización son un activo más valioso. Las empresas que consigan aprovechar el potencial de la totalidad de su mano de obra, hombres y mujeres, se encontrarán en una situación privilegiada a la hora de competir.
- Pequeñas actuaciones en el seno de la empresa pueden lograr no sólo una **mejora de la imagen corporativa** de cara al exterior, sino una **mejora en el clima laboral** y en la motivación de la plantilla.
- Las empresas participantes en el proyecto eQi podrán ser **pioneras** en la integración de la igualdad de oportunidades en la gestión de la calidad y constituirse como **modelo de Buenas Prácticas**.



## Implantación del Proyecto

¿Qué tareas va a suponer para las empresas participar en el eQi? ¿A través de qué fases se va a desarrollar?

- **Información en profundidad** sobre el proyecto.
- **Autodiagnóstico de la empresa** sobre su situación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.
- **Realización de evaluación** por parte del equipo técnico del proyecto sobre la situación de partida de la empresa respecto a la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.
- **Implantación de medidas correctas.** A raíz del diagnóstico resultante de la evaluación y en función de los desequilibrios detectados, se planificarán y pondrán en marcha una serie de medidas correctoras.
- **Reconocimiento en Igualdad de Oportunidades.** Las empresas que de manera exitosa hayan implantado medidas correctoras serán reconocidas a través de un distintivo que señale que la empresa ha introducido medidas a favor de la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en su sistema de gestión.



## Más Información

**María García**  
Club Asturiano de Calidad  
Tfno.: 985 98 01 88  
Fax: 985 98 01 93  
E-mail: [maria@clubcalidad.com](mailto:maria@clubcalidad.com)

Proyecto financiado por:



Entidades colaboradoras:



**AENOR** Asociación Española de Normalización y Certificación



**FADE** FEDERACIÓN ASOCIACIONES DE EMPRESARIOS DE ASTURIAS

**FUNDACIÓN MUJERES**

