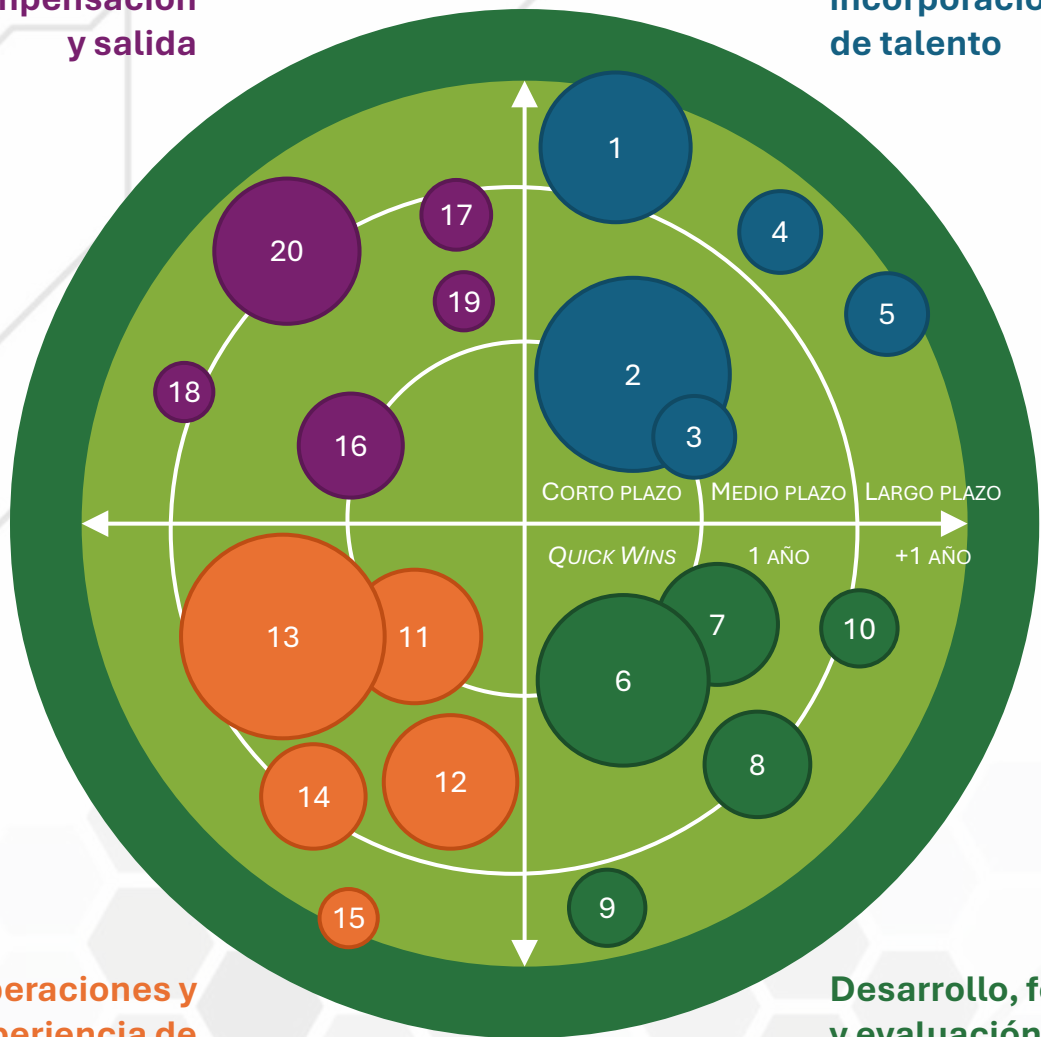


**Estrategia, compensación y salida**

**Atracción e incorporación de talento**



**Operaciones y experiencia de empleado**

**Desarrollo, formación y evaluación del desempeño**

- 1 Análisis inteligente de currículum por competencias reales
- 2 Automatización integral de altas, bajas y modificaciones
- 3 Incorporación guiada y personalizada en primeros 90 días
- 4 Búsqueda proactiva de talento en redes sociales y portales
- 5 Análisis predictivo de ajuste cultural y retención temprana
- 6 Itinerarios formativos hiper-personalizados por brecha de rol
- 7 Generación de contenido sintético formativo, multimedia y adaptativo
- 8 Evaluación del desempeño y competencias libre de sesgos
- 9 Mapa de talento interno, potencial oculto y plan de sucesión
- 10 Simulación y coaching de situaciones reales para mandos
- 11 Asistente digital de consulta de info personal (nóminas...) y políticas
- 12 Planificación optimizada de turnos, guardias y coberturas
- 13 Predicción y reducción proactiva del absentismo laboral
- 14 Automatización documental laboral e integración con AAPP
- 15 Detección temprana de conflictos y riesgo psicosocial
- 16 Medición de clima laboral en tiempo real con pulsos continuos
- 17 Modelo predictivo de riesgo de fuga y retención de talento
- 18 Benchmarking salarial automatizado por mercado
- 19 Simulador de coste laboral y escenarios de plantilla
- 20 Gemelo digital de la organización y simulación estratégica