




CAPSA FOOD



Empresa

Certificada

SOMOS B CORP:
Avanzamos en
el Triple Impacto



Grandes MAGNITUDES 2022

5
Millones de Euros

BENEFICIO NETO

894
Millones de Euros

FACTURACIÓN

46 PAISES



PRESENTES EN

MÁS DE 10
Millones de hogares españoles



▲ 45,73% | ASTURIAS

845
Millones de Litros

RECOGIDA DE LECHE

1.102
EMPLEADOS

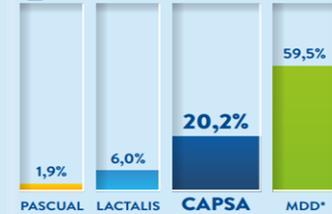
LECHE LÍQUIDA
Datos valor a YTD s52 2022



MANTEQUILLA
Datos valor a YTD s52 2022



NATA
Datos valor a YTD s52 2022



Datos de RECOGIDA DE LECHE Y FACTORÍAS 2022



FACTORÍAS

01 Fábrica de VILLAGARCÍA DE AROSA

Os Martires, s/n
Vilagarcía de Arousa
36600 Pontevedra
Tel: 664 43 53 26

GALICIA



02 Fábrica de LUGO

Robra, Outeiro de Rei
27154 Lugo
Tel: 664 43 10 34

GALICIA



03 Fábrica de GRANDA

Sierra de Granda, s/n
Granda, 33199 Siero
Tel: 985 10 11 00

ASTURIAS



04 CUEVA DEL MOLÍN

Poo de Cabrales
33555 Asturias
Tel: 672 62 87 09

ASTURIAS



05 Fábrica de FLOR DE BURGOS

C/ Conrado de Treviño, 27, 29
09001 Burgos
Tel: 947 29 89 99

CASTILLA Y LEÓN



06 Fábrica de ZARZALEJO

Ctra. Zarzalejo a Fresnedilla, Km. 0,4
28293 Zarzalejo
Tel: 672 01 87 26

MADRID



 CAPSA FOOD



CERTIFICACIONES 2022

CAPSA FOOD



AENOR
SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE PENAL

Centro:
Granda (Asturias)



LECHE DE PASTOREO LARSA



GARANTÍA "GALEGA 100%" LARSA



GARANTÍA GALICIA CALIDADE LECHE Y YOGUR LARSA



BIENESTAR ANIMAL WELLFAIR LECHE ATO



CERTIFICACIÓN ECOLÓGICO ATO Y ASANA



GLOBAL STANDARD FOR FOOD SAFETY BRGS

Centros de Lugo y Zarzalejo (Madrid)



GLOBAL STANDARD FOR FOOD SAFETY FSSC 22000

Centro:
Granda (Asturias)



IFS FOOD
Centros de Lugo, Zarzalejo y Cueva del Molin



TOP EMPLOYER 2022



Esta empresa cumple con los más altos estándares de impacto social y ambiental

BCORP



SELLO GARANTÍA GANADERA CENTRAL LECHERA ASTURIANA



AENOR EFR CERTIFICADO EN CONCILIACIÓN

Centros de Granda (Asturias), Lugo, Villagarcía, Zarzalejo (Madrid) y Menorca



AENOR RESIDUO CERO

Centros de Granda (Asturias), Lugo, Villagarcía y Zarzalejo (Madrid)



AENOR ESTRATEGIA 100% CIRCULAR



AENOR NEUTRALIDAD EN CARBONO

ORGANIZACIÓN (alcance 1+2): Granda, Lugo, Villagarcía y Zarzalejo
ENVASES: Botella y brik



AENOR HUELLA DE CARBONO CALCULADA

ORGANIZACIÓN (alcance 1+2): Granda, Lugo, Villagarcía y Zarzalejo
ENVASES: Botella y brik



ISO 14001 SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Centros de Granda (Asturias), Lugo, Villagarcía, y Zarzalejo (Madrid)



ISO 45001 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD



AENOR SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Granda (Asturias), Lugo, Villagarcía de Arosa, Zarzalejo (Madrid) y Menorca



UNE 166002 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA I+D+i

Centro:
Granda (Asturias)

sistema de autocontrol específico para la exportación

SISTEMA DE AUTOCONTROL ESPECÍFICO PARA LA EXPORTACIÓN (SAE)

Centros de Granda (Asturias), Lugo, Villagarcía, Zarzalejo (Madrid) y Cueva del Molin



CERTIFICACIÓN HALAL

Centros de Granda (Asturias), Lugo y Villagarcía de Arosa



CERTIFICACIÓN KOSHER

Centros de Granda (Asturias), Lugo y Villagarcía de Arosa

Integración de la PRL en la línea de mando a través de la digitalización de la actividad preventiva



**Pieza clave para la
Prevención de Riesgos Laborales**

CAPSA GRANDA. 04/10/2023



- Formación mínima Curso nivel básico PRL
- Mandos ejercen como RRPP



- Itinerario formativo "Liderazgo para mandos" en PRL



- Funciones y responsabilidades mandos CAPSA
- Decálogo de Seguridad para mandos CAPSA



- Integración de la PRL en la línea de mando a través de la digitalización

HITOS PERFIL MANDOS CAPSA EN PRL

 CAPSA FOOD



ITINERARIO FORMATIVO: LIDERAZGO PARA MANDOS INTERMEDIOS DE CAPSA EN PRL

1 FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

1º Año (1º Semestre)

- Dar a conocer las funciones de un mando intermedio en PRL en el marco de una **prevención integrada**.
- La legislación laboral y preventiva
- Responsabilidades jurídicas:
 - Administrativas
 - Civiles
 - Penales
- Jurisprudencia y casos prácticos.
- Concepto de Seguridad Integrada.
- El factor humano dentro de la prevención.

2 COMO COMUNICAR EN PREVENCIÓN

1º Año (2º Semestre)

- La Comunicación como herramienta e instrumento de gestión de la prevención para el mando intermedio.
- Conceptos generales de comunicación.
- Pilares básicos de la comunicación:
 - Empatía
 - Asertividad
 - Comunicación no verbal
- Resolución de conflictos.
- Desarrollo de una entrevista para generar un cambio de comportamiento.

3 OBSERVACIONES DE CONDUCTAS

2º Año (1º semestre)

- La observación en Seguridad:
 - ¿cómo abordarla?:
 - Identificar aspectos críticos del comportamiento
 - EPIs, Equipos de trabajo, tareas críticas, posturas de trabajo.
 - Orden y limpieza
- Practica de observación.
- Registro y reporte de la observación y acciones de mejora
- Tratamiento y seguimiento de mejora resultantes

4 INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

2º Año (2º semestre)

- Conceptos generales
- El procedimiento de investigación:
 - Recopilación de datos
 - Entrevista testigos
 - Identificación de causas
 - Identificación de medidas correctas/preventivas
 - Seguimiento y cierre
- El procedimiento con subproceso de mejora continua en el sistema de prevención.
- Metodologías:
 - Análisis de causalidad
 - Espina de pez
 - Árbol de causas
- Ejercicios prácticos.



 CAPSA FOOD



PROYECTO LACTO. Los Antecedentes



EJE 1 : Formación-Coaching

- Comité de Dirección
- Jefes de Fábrica
- Formación Mandos intermedios: Decálogo seguridad Mandos
- **Objetivos:**
- Fomentar el liderazgo hacia una cultura preventiva positiva
- Transmitir que la apuesta de CAPSA FOOD por la seguridad y salud es real, visible y sostenible



 CAPSA FOOD



DECALOGO DE SEGURIDAD PARA MANDOS CAPSA

1
Promueve la integración de la Seguridad y Salud en el proceso productivo



2
Comunica e informa a los trabajadores de los riesgos propios o asociados al área de trabajo



3
Inspecciona periódicamente las condiciones de trabajo, las instalaciones y los comportamientos



4
Sé proactivo en la investigación de todos los accidentes/incidentes ocurridos en tu área de influencia



5
Induce hábitos de comportamientos seguros en los trabajadores



6
Asegura el buen estado de los materiales, de las máquinas y de las herramientas



7
Asegura la correcta utilización de los EPIS por parte de los trabajadores



8
Adopta las medidas necesarias ante situaciones de emergencia



9
Asegura el adecuado nivel de orden y limpieza en las instalaciones



10
Predica con el ejemplo. Actúa como modelo y referente en Seguridad



“Una GRAN EMPRESA conlleva una GRAN SEGURIDAD”



Las normas de
LACTO
Liderazgo, Actitud, Compromiso Trabajo Seguro

CAPSA FOOD



ATO



Comunica los riesgos



 CAPSA FOOD

Comunica e informa a los trabajadores de los riesgos propios o asociados al área de trabajo



¿Qué?

Informa a los trabajadores, de forma comprensible para ellos, sobre los riesgos, las medidas de protección, el uso de los EPIs... vinculados a sus áreas de trabajo.

¿Cómo?



- Incluyendo en la formación de las tareas a realizar los hábitos de trabajo seguro y los riesgos existentes. Recuerda que toda esta información están disponible en la evaluación de riesgos de los puestos que puedes consultar en la AIP (aplicación informática de PRL de CAPSA)
- Registrando, tal como se os ha formado, en los casos en que se incorpore a vuestra sección un nuevo trabajador, cuando haya cambios en las condiciones de trabajo o cuando haya que documentar alguna instrucción de seguridad importante.
- Dejando constancia posteriormente y en el mismo registro de la valoración de la eficacia de la formación.

¿Por qué?

- Es un requisito legal
- Eres la persona que mejor conoces el trabajo a realizar y las áreas de trabajo
- Es tan importante que los trabajadores conozcan las tareas a realizar como que las realicen de forma segura



MANDOS INTERMEDIOS (Encargados y Jefes de sección)



Objetivo estratégico

Liderazgo positivo de los mandos hacia toda la organización

Objetivos operativos

- Lograr aplicar técnicas de dirección de equipos (comunicaciones asertivas, toma de decisiones eficaces, proactividad en la búsqueda de riesgos...)



Objetivos operativos

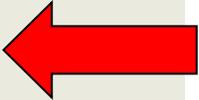
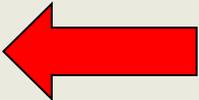
- Incrementar la percepción positiva de los trabajadores con respecto al liderazgo en seguridad y salud en el trabajo de los Mandos Intermedios.



 CAPSA FOOD



LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN PRODUCTIVA

- En el marco de sus responsabilidades, el empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante **la integración** de la actividad preventiva en la empresa (Art. 14.2. LPRL) a través de un **Plan de Prevención** (Art. 16.1. LPRL y Art. 1 RSP)
- CONTENIDO BÁSICO DE LA OBLIGACIÓN
 - **NO PUEDE HABER DESDOBLAMIENTO ENTRE LA GESTIÓN PRODUCTIVA Y PREVENTIVA** 
 - **NO PUEDE HABER DESDOBLAMIENTO EN LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO: NO SE PUEDE DELEGAR EN OTROS SUJETOS** 



LA IMPROCEDENCIA DE DESDOBLAR LA GESTIÓN

- GUÍA TÉCNICA INSHT SOBRE LA INTEGRACIÓN
 - La integración de la prevención en el Sistema de gestión implica que cualquier actividad es objeto de **una única gestión** (no hay una gestión de su parte productiva y otra de la preventiva) de la cual es básicamente responsable una unidad determinada (a uno u otro nivel jerárquico), aunque para desarrollar sus funciones necesite, en mayor o menor grado, la colaboración del Servicio de prevención
- No cabe separación entre producción y prevención
 - Sobre los mandos recae la organización de la producción y de la prevención: dictan directrices y objetivos sobre ambas cuestiones y responden por ello ante la dirección de la empresa
 - La identificación proactiva (evaluación de riesgos) y reactiva (investigación de accidentes) debe ser llevada a cabo por los mandos o dirección de la empresa con la ayuda del servicio de prevención
 - Las normas de trabajo sobre producción y prevención deben ser inseparables
 - La formación sobre producción y prevención debe estar unificada
 - El ejercicio del poder disciplinario debe hacerse de forma indiferente sobre producción y prevención



DECALOGO DE SEGURIDAD Y SALUD EN CAPSA



“Una GRAN EMPRESA conlleva una GRAN SEGURIDAD”



Las normas de

LACTO

Liderazgo. Actitud. Compromiso. Trabajo Seguro

CAPSA FOOD



ASPECTOS QUE **NO** OS GUSTAN DE LA GESTION DE PRL (O DE LA PRL EN GENERAL)



1. *Somos lentos en el proceso de resolución de las incidencias, se detectan, pero se tarda en resolver*
2. *El coste de las soluciones limita la capacidad de realizar ciertas acciones correctivas*
3. *Priorizamos otros temas como la producción.*
4. *Poca cultura preventiva tanto Dirección , mandos , personal,.... .*
5. *Se usa la PRL como arma arrojadiza.*
6. *Dificultades para gestionar la vigilancia.*
7. *como dejar constancia de los hallazgos de actos o condiciones inseguras*
7. *carga administrativa, papeles,... ("ya tenemos bastante")*
8. *Capacidad de gestionar a contratadas externas (in vigilando)*

-
-
-
-
-
-



 CAPSA FOOD



ATO



innova
FOOD INGREDIENTS



PRINCIPIOS DE LA INTEGRACION PRL MANDOS



Dirección y mandos son las figuras claves



Seguridad compartida y trabajo en equipo



Seguridad debe generar aprendizaje y mejora continua



Seguridad debe ser colaborativa



Seguridad basada en normas y procedimientos claros

 CAPSA FOOD



PRINCIPIOS DE LA INTEGRACION PRL MANDOS

¿NUESTROS OBJETIVOS COMO DPTO. DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO?



No poner problemas encima de la mesa, dar soluciones (general valor)



O papeles, o PREVENCIÓN... pues PREVENCIÓN



Digitalización



COMPROMISO



¿Herramientas?, ¿medios?....

 CAPSA FOOD

 ASTURIANA

 ATO

 LARSA

 innova
FOOD INGREDIENTS



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



 CAPSA FOOD



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



**ACTITUD
POSITIVA**



RESISTANCE
TO CHANGE

APPTITUD

**SI NO
TIENES**



 **CAPSA FOOD**



ATO



innova
FOOD INGREDIENTS



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo

Digitalización de actividades a través de una App de Prevención



Servicio de Prevención CAPSA FOOD

 CAPSA FOOD

 ASTURIANA

 ATO

 LARSA

 innova
FOOD INGREDIENTS



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo

Digitalización de actividades a través de una App de Prevención

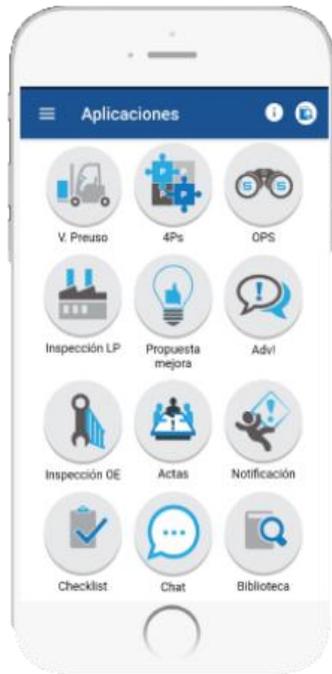


Servicio de Prevención CAPSA FOOD

 CAPSA FOOD



La fórmula INVOLUCRACIÓN/EJEMPLO



1. Evitar accidentes actuando sobre los comportamientos y situaciones inseguras
2. Evidenciar nuestro compromiso con el cumplimiento legal y la protección de los trabajador.
3. Automatizar los procesos de comunicación en caso de fallos o incidencias.
4. Implantar como hábito el trabajo seguro en tu organización

10

Predica con el ejemplo. Actúa como modelo y referente en Seguridad



¿Qué?

Sé escrupuloso en el cumplimiento de las medidas de prevención y protección. Predica y Practica la Seguridad, sé creíble.

¿Cómo?

- Demostrándolo diariamente
- Dándole prioridad respecto a otras preocupaciones
- Implicándose personalmente en el terreno
- Cuestionándose todas las actitudes, incluidas las de los superiores
- Siendo justo a la hora de juzgar la seguridad

¿Por qué?

- La actitud máxima de los trabajadores hacia la seguridad está limitada por tu actitud, la de su mando
- Obtienes respeto no por tu "cargo", sino por tu actitud y comportamiento
- Los demás se involucran en la seguridad y salud si tú te involucras con ellos



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Versátil

Esta app de prevención se adapta a nuestros procesos, podemos personalizar los checklist o utilizar los que la propia herramienta nos propone, basados en sistemáticas de reconocido prestigio en los diferentes campos de actuación. Facilita la implantación real, escalando los diferentes módulos según nuestras necesidades y en función de los perfiles



Eficiente

Con ella buscamos **cambios reales de comportamientos** y promover las buenas prácticas, creando círculos de mejora continua y mejorando los resultados finales de todos los procesos asociados a la seguridad y salud.



Cómodo y seguro

Facilita la conexión de las personas a las nuevas tecnologías y la implantación real de los procesos.

A través de un gestor exclusivo de contenidos los gestores de la herramienta podremos realizar cambios de forma sencilla y todo ello con la máxima seguridad en el almacenaje de información y la actualización permanente de las versiones.



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo

Todo en la Nube
movilidad 100 %



Almacenamiento de datos en la Nube

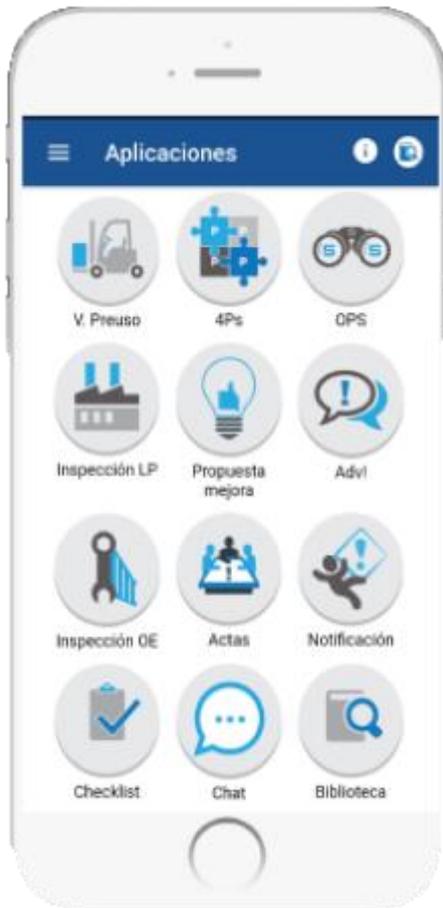


Desde cualquier conexión de internet y cualquier dispositivo puede realizar la actividad y seguimiento de lo realizado en cualquier parte del mundo. Las aplicaciones web son **100 % responsivas**.

 CAPSA FOOD

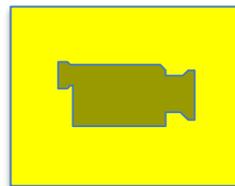


ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



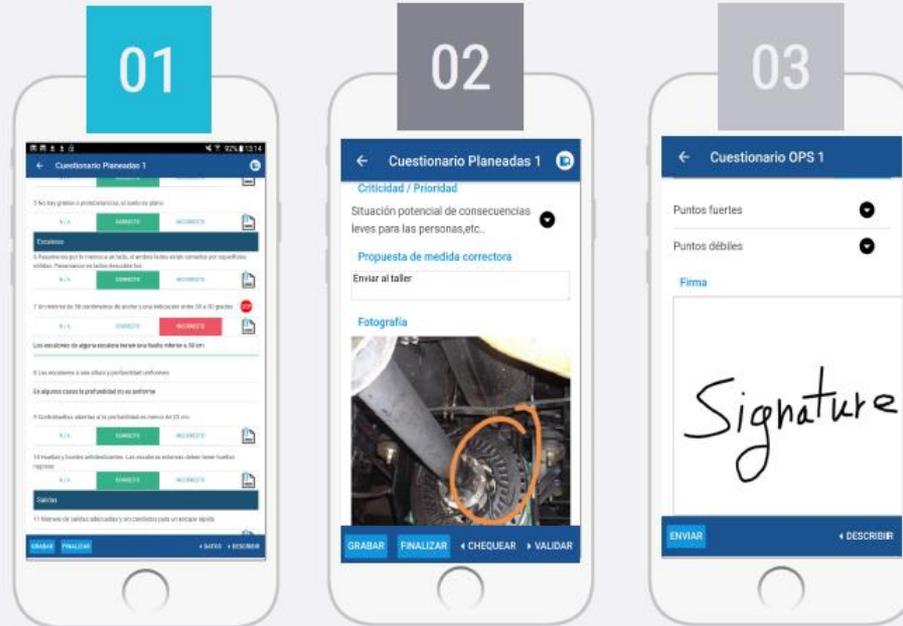
			
V Preuso	Notificación	V. Periódicas	Insp. Planeadas
Verificaciones preuso de equipos	Avisos / Riesgos / Cuasi. Accidentes / Inc. Medioamb.	Verificaciones period de equipos de trabajo.	Realiza inspecciones de seguridad

			
Checklist	Warning	Biblioteca	OPS
Realización de otros checklist (calidad, MA,..)	Sistema de divulgación de alertas con registro De lectura	Consulta tus proc. e instrucciones	Observaciones Prev. de seguridad/ comport.



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo

Funcionamiento Aplicación



Fotografías

Adjunta fotografías como apoyo a los documentos.



mic

Dictado de textos aprovechando la tecnología google que elimina prácticamente la introducción de datos por escritura.



informes

Genera todos los informes en pdf y exporta datos a xls. Todos los responsables reciben en sus correos un enlace pdf con el resultado del informe

01

CHEQUEA:

Identifica el cumplimiento o desviaciones de los elementos críticos.

02

DESCRIBE:

Describe incidencias, propón medidas correctoras, y añade fotografías.

03

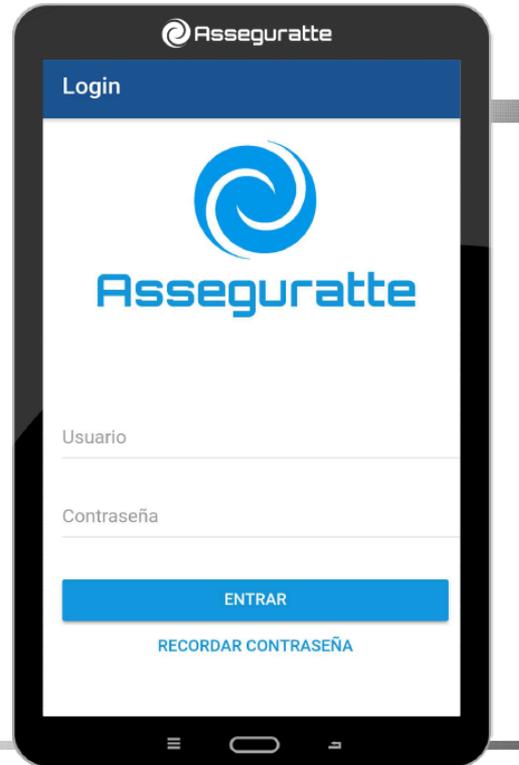
VALIDA:

Aporta observaciones, firma la actividad y envía a la Nube

ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Utilizando el módulo:
NOTIFICACIONES



 **CAPSA FOOD**



ATO



innova
FOOD INGREDIENTS



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Podemos notificar :

- Incidencias / sugerencias
- Riesgo o Peligros
- Cuasiaccidentes, es decir, accidentes que no hay ocasionado ningún daño personal
- Accidentes con lesiones personales
- Incidentes medioambientales: escapes , derrames , contaminaciones etc..

**MÁS VALE
NOTIFICAR
QUE CURAR**



**NO DEJES PARA
MAÑANA
LO QUE PUEDES
NOTIFICAR
HOY**

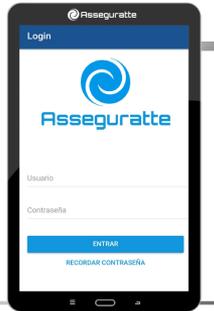
**HOY POR MI
Y MAÑANA
POR TI
NOTIFICA**



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Utilizando el módulo:
NOTIFICACIONES



Este módulo nos ayuda a buscar los **PRECURSORES** (cascaras de plátano), es decir, una **DESVIACIÓN** que abre una **VENTANA DE OPORTUNIDAD** para que un peligro se pueda materializar en un daño grave

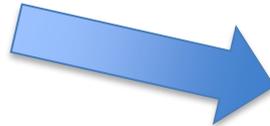
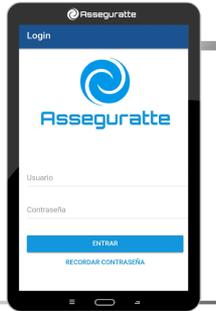
 **CAPSA FOOD**



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Utilizando el módulo:
NOTIFICACIONES



PERSONAL PROPIO Prueb...

6 Descripción del accidente (QUE ocurrió)

Escriba la respuesta

7 Descripción del accidente (CÓMO ocurrió)

Escriba la respuesta

8 Descripción del accidente (POR QUÉ ocurrió)

Escriba la respuesta

9 Testigos presenciales del accidente

Escriba la respuesta

10 Observaciones

Escriba la respuesta

Si la medida inmediata no ha sido suficiente y usted está en disposición de definir/proponer una medida correctora/preventiva, puede realizarlo desde este apartado

AÑADIR MEDIDA CORRECTORA/PREVENTIVA

FINALIZAR DATOS FOTOGRAFÍAS

CAPSA FOOD





ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Módulo de inspecciones LP

Inspecciones de áreas y zonas de trabajo



R-PRL-06.6 CARGAS ALMACEN

R-PRL-06.4 EMERGENCIAS

INSPECCIÓN COVID-19

R-PRL-06.1 ORDEN Y LIMPIEZA

R-PRL-06.7 PRODUCTOS QUÍMICOS

INSPECCIÓN ANDAMIOS

R-PRL-06.2. SEGURIDAD EN LOS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS.

R-PRL-06.5 EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

R-PRL-06.3 SEÑALIZACION

 CAPSA FOOD



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Utilizando el módulo Vpreuso

Inspecciones preuso en equipos de trabajo



Utilizando el módulo Vperiódicas

Inspecciones periódicas en equipos de trabajo que se ha previsto que estén sometidos a controles periódicos.



Inspección DESA

Revisión Arnés

Inspección duchas y lavaojos

Revisión Diphoterine

Revisión Ducha Diphoterine

Inspeccion EPI

Revisión de Botiquines general

 CAPSA FOOD



ATO



innova
FOOD INGREDIENTS





ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



MENÚS

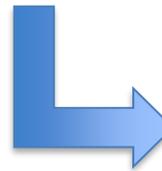
- Botón para salir del equipo de trabajo a chequear
- Botón de información donde se le indican instrucciones sobre el uso y el mantenimiento que este equipo en particular requiere..

Menú principal con tres opciones:

- CHEQUEAR
- DESCRIBIR
- VALIDAR

Botón para enviar los datos una vez finalizado el checklist, descrito las incidencias si las hubiese y validado a través con la firma en la pantalla.

Botones para el desplazamiento al siguiente menú o a los anteriores



Revisión Arnés

Empresa	CAPSA - FAB. GRANDA	Máquina:	Arneses / TOMA DE MUESTRAS MILLER H-DESIGN nº Serie: 21185785/040 / Calidad
Usuario APP:	DANIEL PIÑERA SANCHEZ	Nº de serie:	GR-AR-10
Fecha:	24/07/2023 09:58:47		

Elementos a verificar		N/A	Correcto	Incorrecto	Nivel
Arnés					
1	No se ha sobrepasado la fecha de caducidad del Arnés		✓		STOP
2	Ausencia de evidencias por haber sufrido una tensión de caída		✓		STOP
Arnés: Bandas textiles, correas y cabos					
3	Bandas, correas y cabos: Ausencia de puntos deshilachados, hilos o partes rotas,		✓		STOP
4	Bandas, correas y cabos: Ausencia de desgaste excesivo y deformaciones.		✓		STOP
5	Banda, correas y cabos: Están todas las bandas , correas y cabos, y no están alteradas o modificadas		✓		STOP
6	Bandas, correas y cabos: Ausencia de quemaduras o evidencias de exposición a altas temperaturas, o deterioros causados por productos químicos corrosivos , abrasivos, etc..		✓		STOP
Arnés : Elementos metálicos					
7	Partes metálicas anillas D: Ausencias deformaciones, fracturas, grietas, corrosión, hoyuelos profundos, rebabas, bordes cortantes, cortes, melladuras, piezas ausentes o flojas, defectos de funcion. inadecuado y evidencias de exp. a calor/químicos.		✓		STOP
8	Partes metálicas MOSQUETONES: Ausencias deformaciones, fracturas, grietas, corrosión, hoyuelos profundos, rebabas, bordes cortantes, cortes, melladuras, piezas ausentes o flojas, defectos de funcion. inadecuado y evidencias de exp. a calor/químicos.		✓		STOP
9	Partes metálicas HEBILLAS DE AJUSTE: Ausencias deformaciones, fracturas, grietas, corrosión, hoyuelos profundos, rebabas, bordes cortantes, cortes, melladuras, piezas ausentes o flojas, defectos de funcion. inadecuado y evidencias de exp. a calor/químicos.		✓		STOP
Arnés : Elementos plásticos					
10	Estado las piezas plásticas (es decir, localizador del anillo de espalda en D, guía de correa del pecho, trabillas, etiquetas) en búsqueda de cortes, roturas, desgaste excesivo y piezas ausentes o flojas.		✓		STOP
Cuerda de amarre / absorbedor/ anticaídas					
11	Estado ANTICAÍDAS DESLIZANTE: Ausencias deformaciones, fracturas, grietas, corrosión, hoyuelos profundos, rebabas, bordes cortantes, cortes, melladuras, piezas ausentes o flojas, defectos de func. inadecuado y evidencias de exp. a calor/químicos.	—			STOP
12	Estado ANTICAÍDAS DESLIZANTE: Comprobación de conexionado correcto y prueba de funcionamiento del freno de sujeción.	—			STOP
13	ABSOBERDOR / DAMPA : No se ha sobrepasado la fecha de caducidad.	—			STOP



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Utilizando el módulo Vpreuso
Inspecciones preuso en equipos de trabajo



Utilizando el módulo Vperiódicas
Inspecciones periódicas en equipos de trabajo que se ha previsto que estén sometidos a controles periódicos.



 **Punto de Inspección**



 **CAPSA FOOD**



← **V. Periódicas** 



**Equipo de Respiración Autónoma /
MONTACARGAS ENVASADO DRAGER nº Serie:
8097057 GR-ERA-07**

Última revisión: 05-03-2021 01:42

Usuario APP: Ignacio González Cabal

CHEQUEA

DESCRIBE

VALIDA

Punto de inspección

1 Estado del armario , y accesibilidad y señalización.

ENVIAR

▶ DESCRIBE

¿OS PUEDE SERVIR?

 **CAPSA FOOD**



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Formación por incorporación / cambio de puesto



DATOS CHEQUEA DESCRIBE VALIDA

Usuario APP: Ignacio González C...

Fecha 27/09/2023

Empr... CAPSA - FAB. GRANDA

Centro

Área

Responsables

Seleccione

Describe la activi... Seleccione

¿Lleva acompaña... Seleccione



IPREG20230918181612

REGISTRO FORMACIÓN CAMBIO DE PUESTO

CAPSA - FAB. GRANDA		Fabric. Botella / instalaciones y área de trabajo	
Realizado por:	ISAAC FERNANDEZ RODRIGUEZ	Informado/s:	González Caba, Ignacio - RODRIGUEZ FERNANDEZ, ANTONIO CARLOS
Actividad:	Formacion de cambio de puesto	Fecha:	18/09/2023 18:10

Observaciones

Ninguna

	Cuestión	N/A	Correcto	Incorrecto	Comentario	Nivel
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO						
1	Nombre del trabajador				Rafael Pendones Areces	
2	Detalle el área concreta de trabajo				Operario máquinas techne	
3	PUESTO TRABAJO				Operario máquinas techne	
ANALISIS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS DE LA SECCION						
4	Se han mostrado y explicado al trabajador los 10 puntos del decálogo de seguridad de CAPSA (LACTO)		✓			
5	Se le ha explicado al trabajador la tarea a realizar, así como los riesgos asociados a las tareas descritas (ver ficha de riesgos del puesto de trabajo, análisis de riesgos de la sección, fichas de riesgo maquinaria,...)		✓			
6	Se le ha explicado al trabajador los equipos de protección individual que debe usar en función de los riesgos (protectores auditivos, guantes, protección ocular/ facial, etc....) (ver evaluación de riesgos)		✓			
7	Se han explicado al trabajador los riesgos de los equipos de trabajo, los procedimientos de trabajo específicos, permisos de trabajo (si hubiese) que afectan a la sección. (ver evaluación de riesgos)		✓			
8	Se han mostrado los medios técnicos de emergencia disponibles (extintores, BIE's, hidrantes, duchas de emergencia, salidas de emergencia, etc...)	Si				
9	Se le ha explicado al trabajador cómo obtener más información sobre los productos químicos de la sección y cómo manejarlos (FDS y fichas internas).		✓			
10	Se le ha explicado al trabajador como actuar en caso de accidente de trabajo		✓			
11	Se le ha explicado la trabajador la señalización de seguridad: obligación, recomendación, prohibición, etc ..., presente en la sección.		✓			



Evidencias Fotográficas

Descripción	Foto
Ninguno	

Isaac Fernandez Rodriguez
Mando

Rafael Pendones Areces
Trabajador



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Observaciones Preventivas de Seguridad



Realización del cuestionario

Vamos respondiendo a las preguntas.

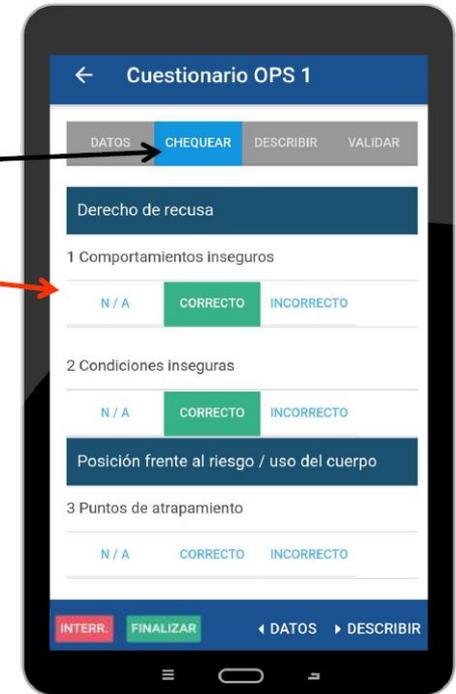
Si la pregunta es negativa, tendremos la opción de indicar el número de trabajadores afectados:

2 Condiciones inseguras

N / A CORRECTO INCORRECTO

Seleccionar nº de afectados

Esta opción solo está disponible cuando la valoración es Incorrecto



 CAPSA FOOD



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo



Utilizando el módulo 4Ps

Ciclo PHVA



 CAPSA FOOD



ASSEGUARATTE de hacer un buen trabajo



Utilizando el módulo:

Contactos / Feedback

 Asseguratte



Indicar que tipo de contacto/feedback queremos dar



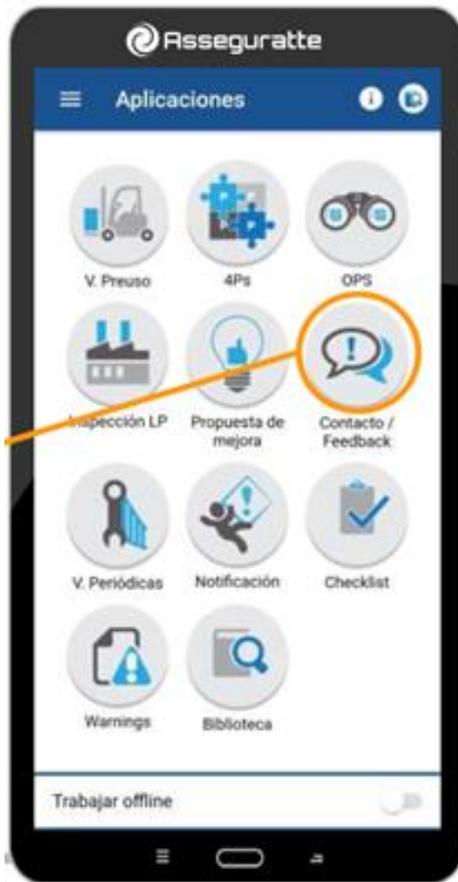
Contacto o feedback Positivo: Cuando queremos reforzar algo positivo que hemos observado y queremos felicitar y hacérselo ver a los trabajadores.



Contacto o feedback de Mejora: Cuando queremos corregir una situación observada, por ejemplo corregir un practica de riesgo del trabajador, o bien algo que es mejorable dentro de su trabajo y de las medidas de seguridad.

El dato número superior indica el número de contactos o feedbacks que llevamos realizados en el año actual.

El dato numérico inferior indica el número de contactos o feedbacks acumulados desde la primera vez que utilizamos la app.



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo

Validación del cuestionario y envío

Una vez realizado el checklist y descritas las incidencias procedemos a validar con nuestra firma el cuestionario y su envío para que quede registrado.

es obligatorio la firma en la pantalla del dispositivo, que puede hacerse con el dispositivo en vertical u horizontal

Una vez firmado ,
procedemos a
“ENVIAR” el
checklist



 CAPSA FOOD



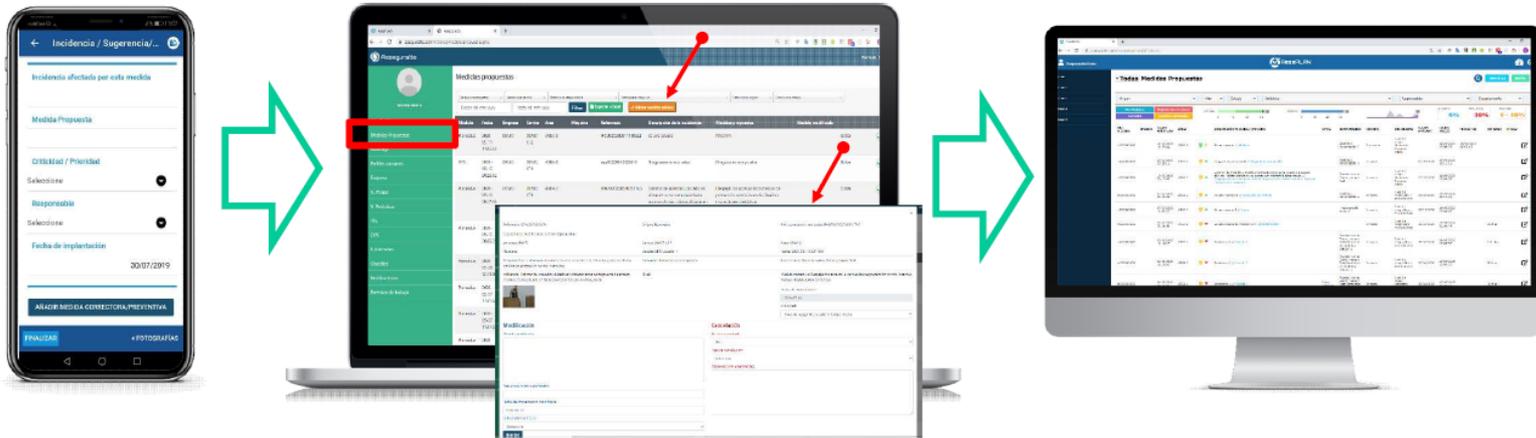








ASSEGUARATTE de hacer un buen trabajo



Mis Medidas	Medidas Sin Finalizar
Cerradas	Medidas Retrasadas

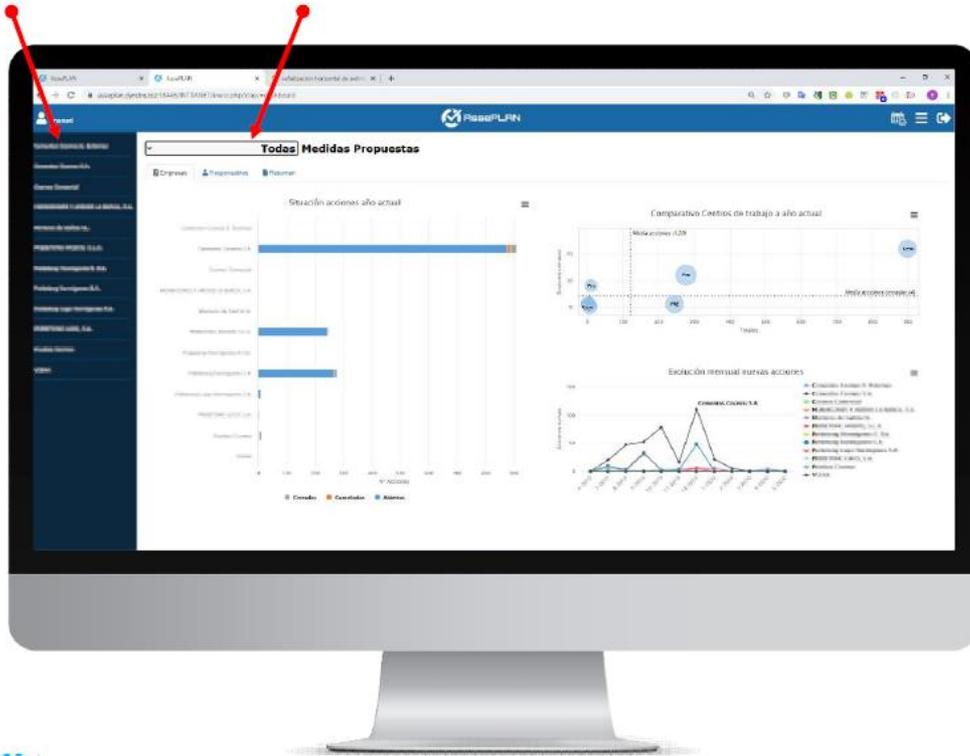
Cerradas 6%	Pdte. Inicio 39%	Atrasadas 7 - 20%
-----------------------	----------------------------	-----------------------------

Icono	Estado de las acciones
	Pendiente de inicio
	Iniciada /Reactivada
	Detenida
	Finalizada
	Cancelada
	Cerrada y Eficaz
	cerada y no eficaz



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo

Pantalla Dashboard: EMPRESAS



Se exponen gráficos comparativos de empresas y centros de trabajo

Todos los gráficos refleja la situación actual y se pueden realizar filtros en cada uno de ellos a través de los Tipos o Capas, y navegando por el árbol de Empresas y centros.

1. Gráfico Situación acciones año actual:
2. Gráfico Comparativo de centros de trabajo a año actual
3. Gráfico de evolución últimos 12 meses de acciones abiertas por empresa o centro de trabajo.



ASSEGURATTE de hacer un buen trabajo

El valor que ASSEGURATTE aporta a CAPSA:

- Posibilita la **integración** de la Seguridad y Salud en la **Operación**, y **empodera** a los mandos intermedios.
- Mayor adherencia** de los mandos intermedios y de los propios trabajadores a los procedimientos y procesos de los sistemas de gestión, dado que se **reduce la burocratización** de los mismos y **el tiempo de dedicación**, facilitándoles la supervisión.
- Costes:** está relacionado con el punto anterior, **dedicaremos menos esfuerzos** y tiempo a la gestión.
- Facilita la comunicación** tanto descendente como ascendente. Los dispositivos móviles y **Apps** se convierten en un canal de comunicación más.
- Resultados:** en relación a los dos puntos anteriores, **un mayor compromiso y participación** de los trabajadores y mandos en los procesos de seguridad y salud de las compañías, se traduce en una mayor reducción de accidentes y enfermedades profesionales.
- Oportunidades de mejora: cuantos más datos tengamos, más homogéneos sean y más fácil sea su análisis, **la mejora continua** no será un objetivo, sino una **realidad**.

 CAPSA FOOD

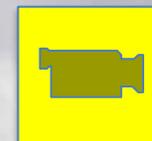
 GOBIERNO DE ASTURIANA

 ATO

 LARSA

 innova
FOOD INGREDIENTS





NUESTRO PROPÓSITO

DAR FUTURO al socio
ganadero, ofreciendo productos
naturales y servicios que mejoren
la salud y la calidad de vida
de las personas,
en un ENTORNO SOSTENIBLE

