



Grupo de trabajo
Liderazgo y Personas

**Aplicaciones Prácticas de IA en la
Gestión de Personas**

Martes, 4 de noviembre de 2025

Reuniones del Grupo para 2025:

- 23 abril de 2025. Liderazgo y colaboración: Mejorando la comunicación entre departamentos.
- 11 junio de 2025. Bienestar laboral: Estrategias para combatir el absentismo y el burnout
- 4 noviembre de 2025. Aplicaciones prácticas de IA en la gestión de personas

PRÓXIMAS FORMACIONES:

ISO 9001: Formación inicial en Sistemas de Gestión de Calidad

- Duración: 10 h – Virtual en directo
- Fecha: 18 y 25 de noviembre de 2025

Conecta y lidera. Cómo gestionar en entornos virtuales

- Duración: 8 h – Presencial
- Fecha: 25 de noviembre de 2025

Mentalidad Productiva 360: Tiempo, Tecnología y Bienestar

- Duración: 12 h – Presencial
- Fecha: 2, 4 y 10 de diciembre de 2025

Día Mundial de la Calidad 2025

CIBERSEGURIDAD PARA PYMES

Diagnóstico, primeros pasos y estrategias

14 noviembre
de 9:30 a 11:30

Mesa redonda



Enrique Pérez de Tena
Responsable de la Oficina de
Relaciones Institucionales del
Mando Conjunto del
Ciberespacio (MCCE)



Félix Barrio
Director General de INCIBE



Santos González
Catedrático Emérito de
Álgebra de la Universidad de
Oviedo, con una destacada
trayectoria en investigación
matemática aplicada a la
ciberseguridad.



**Cristina Fernández
Calduño**
Directora de Operaciones de
Castroalonso



Modera: Olalla Pena
Jefa de economía de TPA
Noticias

Aplicaciones Prácticas de IA en la Gestión de Personas



Vanesa Rodríguez Martínez

Coordinadora Hub Permanent Placement, The Adecco Group



Daniel Sánchez Valdés

Líder de IA Empresarial, Fundación CTIC

IA & HR



The Adecco Group
Vanesa Rodríguez – Manager Permanent Placement

Criterio

Apporte de valor

Personas y su talento





¿Cómo estamos utilizando la IA en el Grupo Adecco?

1. Aplicaciones específicas con objetivos concretos
2. Integración en herramientas que ya utilizamos
3. Uso individual y libre con Chat Copilot



IA con *talento*

CV Maker

¿QUÉ ES CV MAKER?

Se trata de una herramienta **totalmente gratuita**, que **no requiere registro previo** en nuestra web, **accesible desde cualquier dispositivo** y que te **permite descargar tu CV para usarlo sin restricciones**.

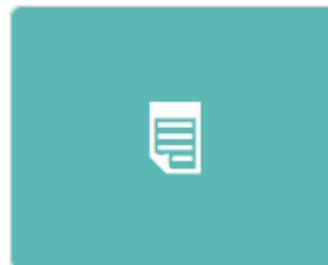
Con CV Maker puedes hacer tu CV personalizado, solo tienes que introducir la información y la herramienta **es capaz de adaptarlo mejorando la calidad del contenido y la redacción**.

La herramienta te devuelve un CV como los que les gusta leer a los/as consultores de selección 😊

- **Su carácter inclusivo:**

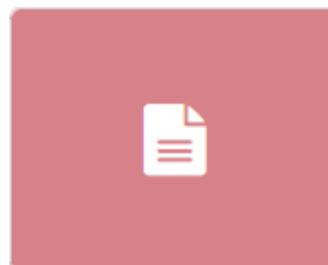
Para todo tipo de personas y necesidades laborales (primer empleo, reincorporación al mercado laboral, cambio profesional, personas con discapacidad, migrantes sin idiomas, etc.)

- Gracias a la colaboración de nuestra Fundación CV Maker **está adaptado a personas con discapacidad visual e intelectual**.
- **Incorpora un traductor automático**. Se puede crear el CV en el idioma nativo y la herramienta lo traducirá al inglés o castellano.



ACCEDER AL CV MAKER THE
ADECCO GROUP

Pulsa para acceder a la
herramienta



ACCEDER AL CV MAKER
FUNDACIÓN ADECCO

Pulsa para acceder a la
herramienta

Crea tu CV con Inteligencia Artificial

Nuestra herramienta basada en inteligencia artificial crea un currículum personalizado en menos de tres minutos. Nuestra función de conversión de voz a texto te permite agregar o editar tu experiencia profesional en un instante.

Comienza ahora y postula a trabajos con tu nuevo currículum personalizado.

[CONTÁCTANOS AQUÍ](#)

¡Hola! este es el CV Maker, creador de CV con Inteligencia Artificial de Adecco



Si quieras saber cómo gestionamos tus datos, pulsa [aquí](#)

Selecciona en qué idioma quieras el CV y nuestra IA lo traducirá.

 Datos personales

 Experiencia

 Formación

 Competencias

 Idiomas

 Actividades
extracurriculares

 Elige el diseño de tu
CV

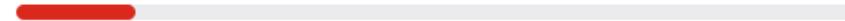
Idioma del CV

Español



1. Datos personales

Por favor completa tus datos personales aquí

Paso 1 de 7

Cabecera (escribe tu profesión)

Escribe aquí tu profesión

Nombre

Nombre

Apellidos

Apellidos

Generador de job descriptions

Detalles del job

Job (nombre externo)* i 7/40 Número de posiciones* i

abogado	5
---------	---

Localidad* Provincia

100% Remoto	Ej. Vizcaya
-------------	-------------

Sector i URL Cliente i

Legal	Ej. https://gxo.com/es/
-------	---

Tipo de contrato Tipo de jornada Horario

Indefinido	Completa	Abierto
------------	----------	---------

Frecuencia retribución Retribución

Anual	Desde 22000	hasta 28000	€/año
	Bonus	Ej. 2000	€

Beneficios i

Teletrabajo x Dietas x Seguro de vida x Gimnasio x

Escribe un beneficio del job

Añadir beneficio

Ticket restaurante Dietas Gastos adicionales Seguro de vida

Seguro de jubilación Ticket guardería Coche de empresa Ticket transporte

Requisitos y funciones i

Titulación Universitaria relacionada

Al menos 1 año de experiencia

Posibilidad de desplazamiento al centro (Ourense) 1 vez cada 3 meses

Redacción de escritos.

Presentación de demandas.

Gestión de embargos acuerdos...

Formato de la plantilla

Línea de negocio* i

Staffing

Plantilla

LinkedIn (versión corta)

Tono

Persuasivo

Construya su plantilla personalizada.

Acaba los encabezados con dos puntos (:) o en formato pregunta.

Toma como ejemplo las otras plantillas.

Generar con emojis 😊

Generar job description

Job description generada

¡Únete al equipo como abogado/a en el sector legal! 🌟

¿Te apasiona el mundo legal y buscas una oportunidad para desarrollarte en un entorno profesional dinámico y flexible? ¡Ellos están buscando 5 abogados/as para formar parte de su equipo!

Lo que harás:

Como abogado/a en su equipo, tus tareas incluirán,

- Redacción de escritos legales.
- Presentación de demandas y representación jurídica.
- Gestión de embargos, acuerdos y trámites legales.
- Asesoramiento jurídico a clientes y resolución de consultas legales.
- Investigación y análisis de normativas y jurisprudencia aplicables.

Lo que necesitas para postularte:

- Titulación universitaria en Derecho o similar.
- Experiencia mínima de 1 año en el sector legal.
- Disponibilidad para desplazarte al centro de operaciones en Ourense una vez cada tres meses.
- Capacidad de trabajo remoto y habilidades de comunicación efectivas.
- Compromiso con la ética profesional y atención al detalle.

Lo que ofrecen:

- Teletrabajo 100% remoto para que puedas trabajar desde donde te sientas más cómodo/a 🏠.
- Dietas para cubrir gastos relacionados con desplazamientos y comidas 🍽.
- Seguro de vida para tu tranquilidad y la de tu familia ❤.
- Acceso a gimnasio para que cuides tu bienestar físico y mental 🏋.

Detalles del puesto:

THE ADECCO GROUP

Adecco  LHH 

Generador de Resúmenes

Introducir línea de negocio*

▼

Staffing

Selección de los Candidatos

Introducir nombre o email del candidato...

Lucas



 Generar Para Todos

Detalles del Job

Generación del Informe del Candidato

Idioma

Castellano

Tono

Formal

Plantilla

Párrafo

 Generar Para Candidat@ Seleccionad@

Versión 1

Versión 2

Resumen

Lucas

1. Último puesto de trabajo: Abogado con 3 años y 2 meses de experiencia en el sector jurídico.
2. Formación: Máster de abogacía y Grado en Derecho, complementado con formación específica en mediación civil, mercantil y familiar, violencia de género, extranjería y administración y finanzas.
3. Funciones y experiencia: Experiencia acumulada en el ámbito jurídico, destacando habilidades en redacción de documentos legales y conocimientos en áreas como mediación y extranjería.
4. Idiomas: Gallego y español como idiomas nativos, inglés nivel intermedio.
5. Ubicación/Ciudad: Vigo, con posibilidad de trabajar en remoto.

Generador de Resúmenes

5. Ubicación/Ciudad: Vigo, con posibilidad de trabajar en remoto.

Adecuación

Lucas presenta una formación sólida en Derecho y experiencia relevante como abogado, lo que le permite cumplir con varios de los requisitos del puesto. Su formación específica en mediación y extranjería, junto con su experiencia en redacción de documentos legales, lo posiciona como un candidato con potencial para adaptarse a las funciones descritas en los roles disponibles.

1. Experiencia relevante: Cuenta con más de tres años de experiencia en el ámbito jurídico, lo que le proporciona una base sólida para desempeñarse en cualquiera de los roles ofrecidos.

2. Habilidades técnicas: Su formación en mediación y extranjería puede ser un valor añadido en la redacción de demandas y en la preparación de estrategias procesales. Además, su conocimiento de Microsoft Outlook puede ser útil para la gestión de expedientes y coordinación con equipos.

3. Competencias blandas: Aunque no se especifican en el perfil, su formación en mediación sugiere habilidades en resolución de conflictos y comunicación efectiva, que son esenciales para los roles descritos.

4. Idiomas: Su dominio del gallego y español como nativos es una ventaja para trabajar en un entorno nacional, mientras que su nivel intermedio de inglés podría ser útil en casos que requieran comunicación internacional.

5. Ubicación y flexibilidad: Reside en Vigo y podría adaptarse al trabajo remoto con desplazamientos ocasionales a Ourense, cumpliendo con los requisitos de flexibilidad del puesto.

En conclusión, Lucas [REDACTED] tiene una formación académica adecuada y experiencia relevante para los roles ofrecidos, especialmente en áreas que requieren redacción jurídica y coordinación de procedimientos. Aunque su experiencia procesal específica no se detalla, su perfil muestra potencial para adaptarse y crecer en un entorno jurídico innovador y colaborativo.

 Generar Para Todos

Detalles del Job

Pegar texto del job

¿Eres abogado/a y buscas un proyecto con propósito, desarrollo y flexibilidad real?

Desde Adecco Selección colaboramos con una firma jurídica de referencia a nivel nacional, especializada en derecho bancario y financiero, que está ampliando su equipo y quiere incorporar talento con vocación, rigor y ganas de crecer.

- ◆ ¿Qué ofrece este proyecto?
 - ◆ Incorporación a un entorno jurídico innovador con impacto social real.
 - ◆ Trabajo 100% remoto, con una inmersión inicial de 2 semanas presencial y una semana presencial cada 3 meses.

● Trabajo 100% remoto, con una inmersión inicial de 2 semanas presencial y una semana presencial cada 3 meses.

Copiar descripción

Generar resumen

Generar preguntas

Preguntas
entrevista

i

3 5 10

Pensamiento analítico, comunicación, orientación resu

Incluir preguntas cerradas

1. Pensamiento analítico:

Imagina que un cliente te presenta un caso complejo que involucra varias normativas contradictorias. ¿Cómo abordarías el análisis para identificar la normativa aplicable y garantizar que tu recomendación sea sólida y conforme a la ley? Por favor, detalla los pasos específicos que seguirías en tu proceso de investigación y análisis.

2. Comunicación:

Supongamos que un cliente no tiene conocimientos legales y necesita entender los riesgos y beneficios de un acuerdo propuesto. ¿Cómo estructurarías tu explicación para que sea clara, comprensible y profesional, asegurándote de que el cliente pueda tomar una decisión informada?

3. Orientación a resultados:

En una situación en la que tienes múltiples demandas y trámites legales pendientes con plazos ajustados, ¿cómo priorizarías tus tareas para cumplir con los objetivos del equipo y las expectativas del cliente? ¿Puedes compartir un ejemplo de una ocasión en la que hayas manejado una carga de trabajo similar con éxito?

Copiar preguntas



IA con *talento*

COPILOT



Prompts



BÚSQUEDA BOOLEANA SALESFORCE

Objetivo: Definición de reglas principales para el uso de búsqueda booleana mediante Salesforce / Área: Servicio / Autor: Robin Klein.



BÚSQUEDA BOOLEANA LINKEDIN

Objetivo: Traductor de búsqueda booleana para Linkedin Recruiter / Área: Servicio / Autor: Robin Klein.



INFORME Y PITCH A PARTIR DE WEB DE EMPRESAS:

Objetivo: Informe y pitch de venta proyecto a candidato/a a partir de web empresa / Área: Servicio / Autora: Rocío Millán



EXTRACCIÓN DE EMPRESAS SECTORIALES

Objetivo: Extracción de empresas sectoriales en un Excel a partir de una URL / Área: Servicio / Autora: Rocío Millán



IA con *talento*

COPILOT



BUSINESS CASE

Objetivo: Diseño de ejercicio individual / Área: Servicio / Autora: Laura Punzón



DINÁMICA DE...

Objetivo: Creación de ejercicio / Área: Servicio / Autora: Laura Punzón



SIMULACIÓN O ROLE - PLAY

Objetivo: para hacer MATCH entre oferta y candidato / Área: Servicio / Autora: Laura Punzón



MATCH ENTRE OFERTA Y CANDIDATO/A

Objetivo: para hacer MATCH entre oferta y candidato / Área: Servicio / Autora: Laura Punzón



EXPLORAR FFRR

Objetivo: explorar fuentes de reclutamiento / Área: Servicio / Autora: Laura Punzón



PROFUNDIZAR EN CONOCIMIENTOS EN...

Objetivo: para profundizar en conocimientos en software técnico/ Área: Servicio / Autora: Laura Punzón

Próximamente en The Adecco Group

Enlaces de Ayuda



Código de conducta

Canal ético

Información societaria y
pólizas accidentes y RC

Seguros: coberturas y
procedimiento

Finanzas & Cuentas anuales
Grupo

Fiscal y Seguridad Social

Protección de Datos
personales

Seguridad y Salud & ISO
45001

Enlaces de Ayuda

Historial



ADEX

AS

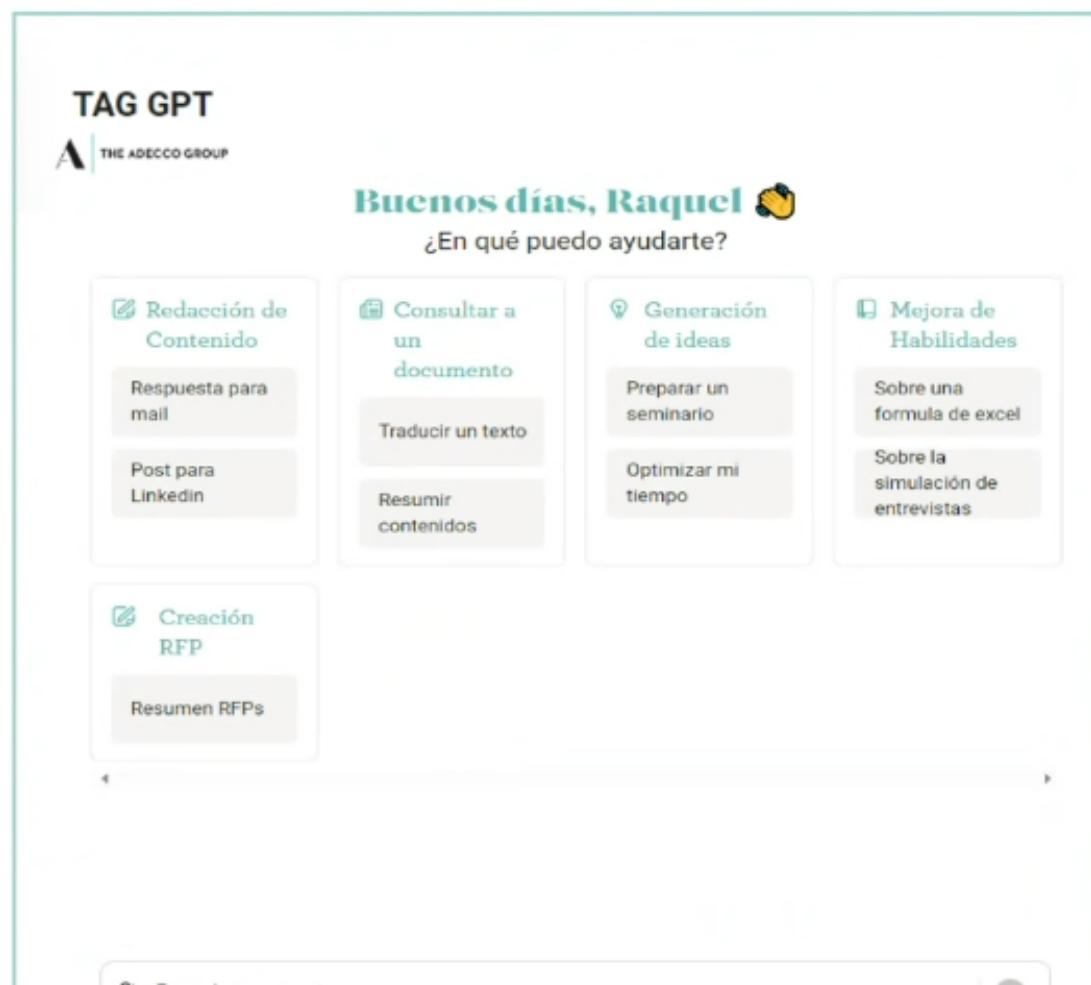
Hola 😊 Soy Adex, tu Asistente Virtual de Ética, Integridad y Cumplimiento. Estoy aquí para proporcionarte información clara y rápida sobre el Código de Conducta y las políticas internas de la compañía, como por ejemplo corrupción & soborno, conflicto de intereses, canales de denuncia y compliance penal, entre otros.

Pregunta a LegalBOT...



Próximamente en The Adecco Group

TAG GPT **Asistente privado y seguro para eficientar nuestro día a día**



TAG GPT
THE ADECCO GROUP

Buenos días, Raquel 

¿En qué puedo ayudarte?

- Redacción de Contenido**
 - Respuesta para mail
 - Post para LinkedIn
- Consultar a un documento**
 - Traducir un texto
 - Resumir contenidos
- Generación de ideas**
 - Preparar un seminario
 - Optimizar mi tiempo
- Mejora de Habilidades**
 - Sobre una formula de excel
 - Sobre la simulación de entrevistas
- Creación RFP**
 - Resumen RFPs

Eficiencia y seguridad

Mejorar la eficiencia en nuestro día a día en un entorno seguro, privado de TAG

TAG GPT cuenta con un single-sign-on para que sea utilizado únicamente por miembros del grupo y gestiona eficientemente el coste de cada consulta

Trabajo colaborativo

Se podrán crear, guardar y compartir prompts y conversaciones con usuarios específicos o grupos de usuarios

Enlaces a bots y aplicaciones de GenAI

TAG GPT incluye enlaces a agentes ya creados, aplicaciones o bots específicos generados por el área de Data & IA

Conversaciones favoritas

Se podrán señalar conversaciones, consultas como favoritas para que puedan ser reutilizadas

Lectura de ficheros de texto e imágenes

Subir ficheros de manera segura en diferentes formatos (texto,

Our AI Vision



Harnessing the power of **human-centric AI** at scale to:

Enhance
productivity

Drive
sustainable growth

Deliver
unique experiences
for everyone.

Cost to Serve

Speed

Satisfaction

Gross Margin

New Revenue

GRACIAS



IA – Gestión de personas

Daniel Sánchez Valdés
(Líder de IA Empresarial)

IA Generativa para RRHH

La Inteligencia Artificial, especialmente la IA Generativa, está transformando la operativa de las empresas, mejorando su rendimiento y competitividad.

En el ámbito de los RRHH, está permitiendo automatizar tareas y mejorar la toma de decisiones, permitiendo a los equipos enfocarse en la estrategia y el capital humano.



Algunas aplicaciones para RRHH

Análisis de datos y generación de informes

- **Análisis de encuestas:** analizar los resultados de encuestas de satisfacción, clima laboral, acciones sociales, seguimiento a nuevas incorporaciones, así como los informes de entrevistas de salida para la retención de talento.
- **Análisis de la jornada laboral:** analizar el registro de la jornada de trabajo para detectar excesos o defectos de horas, ausencias de fichajes, turnicidad, etc., para un análisis de la corresponsabilidad y conciliación. De manera similar, se podría analizar el uso de permisos retribuidos para verificar el cumplimiento de la obligación legal.

Generación de contenido para la atracción de talento

- **Generación de ofertas de empleo personalizadas:** generar textos de ofertas de empleo adaptados a perfiles específicos o "perfils diana". Por ejemplo, para un desarrollador Java, la IA podría utilizar juegos de palabras o símbolos de código Java en el texto de la oferta para hacerla más atractiva.
- **Generación de preguntas para entrevistas:** a partir del cruce del currículum de un candidato y los requisitos de una oferta, generar preguntas de entrevista interesantes y pertinentes. Esto busca mejorar la calidad de las entrevistas y la atracción de talento.
- **Transcripción y análisis de entrevistas:** generar un informe o transcripción automática del contenido tratado en una entrevista. Este informe automático incluiría un resumen de las capacidades, la experiencia laboral y la formación de los entrevistados, lo que agilizaría el proceso de documentación y evaluación.

Gestión del conocimiento

- **Chatbot para consultas internas:** orientado a las gestiones del portal del empleado (vacaciones, registro de jornada, etc.). También para resolver dudas sobre el convenio colectivo, permisos, bajas médicas, vacaciones, hojas de gastos y teletrabajo.
- **Chatbot para atracción de talento:** resolver dudas de los candidatos referenciados por empleados, dirigiéndolos a la documentación necesaria para que puedan optar al incentivo por captación de profesionales.

Automatización de procesos

- Gestión de nóminas.
- Registros de entrada/salida.

} Ejemplos CTIC

El gran reto: explotación segura de la IA

El departamento de RRHH maneja datos sensibles (información personal, sanitaria, financiera, desempeño...). La IA Generativa, por su forma de operar, exige una **máxima cautela** para cumplir con normativas como el RGPD y evitar filtraciones o sesgos.

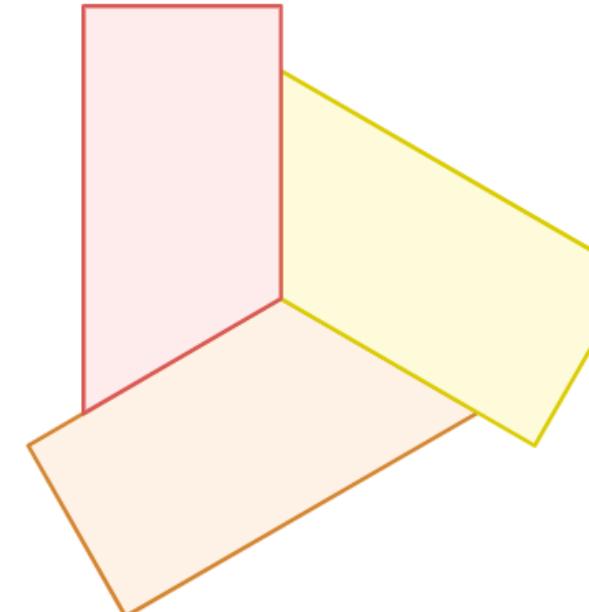
Gestión de Datos

Practicar la minimización de datos, asegurar datos de alta calidad y establecer políticas de uso claras.



Tecnología y Recursos

Utilizar infraestructura propia, modelos de código abierto y técnicas de privacidad.



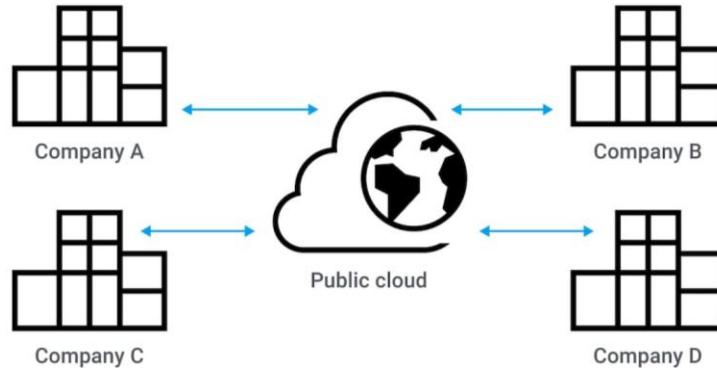
Gobernanza y Cumplimiento

Asegurar la transparencia algorítmica, realizar evaluaciones de impacto y mantener la supervisión humana.

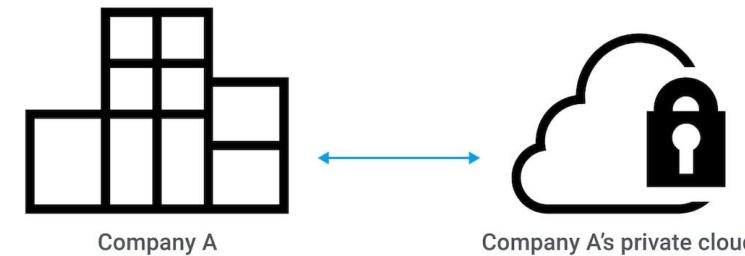


Explotación segura de la IA

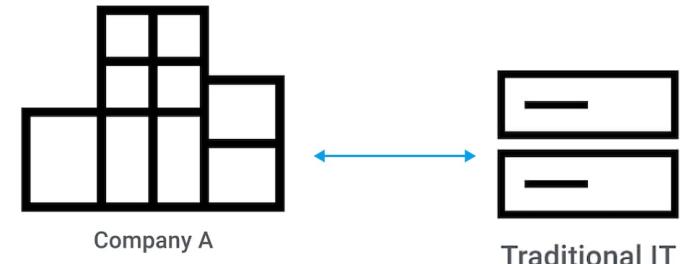
Nube pública



Nube privada

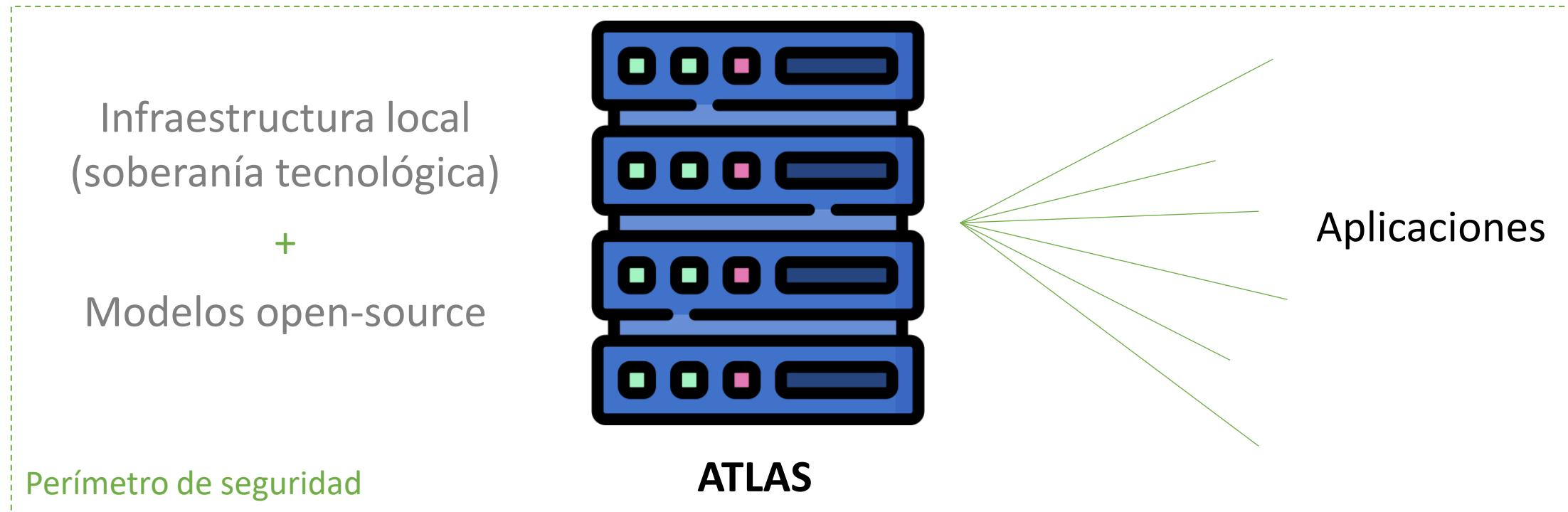


Almacenamiento local

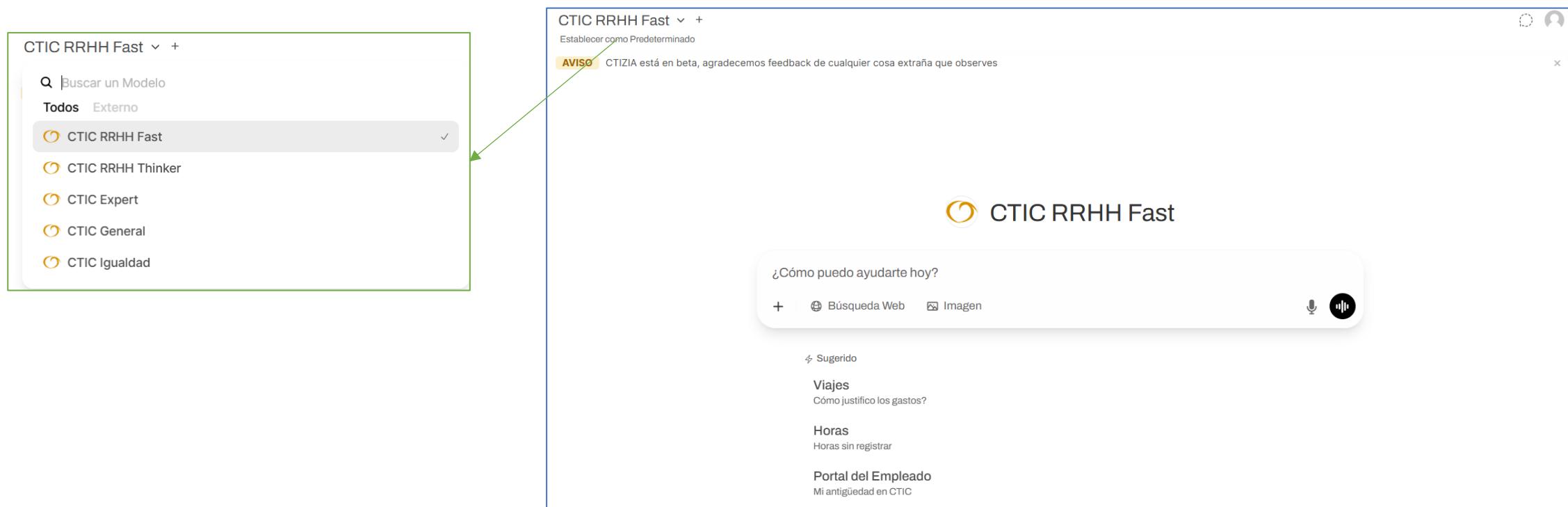


Modelo CTIC: control total de la privacidad

Desde **CTIC** apostamos por explotar las ventajas de la IA Generativa sin comprometer la seguridad de nuestros datos → control total sobre la infraestructura y los modelos.



Asistente inteligente, con acceso a información interna y a fuentes externas, con capacidad para conversar con el usuario, resolver dudas y generar contenido en tiempo real.



CTIC RRHH Fast +

Buscar un Modelo

Todos Externo

- CTIC RRHH Fast
- CTIC RRHH Thinker
- CTIC Expert
- CTIC General
- CTIC Igualdad

CTIC RRHH Fast +

Establecer como Predeterminado

AVISO CTIZIA está en beta, agradecemos feedback de cualquier cosa extraña que observes

CTIC RRHH Fast

¿Cómo puedo ayudarte hoy?

+ Búsqueda Web Imagen

Sugerido

Viajes
Cómo justifico los gastos?

Horas
Horas sin registrar

Portal del Empleado
Mi antigüedad en CTIC

CTIZIA

Calendario laboral vigente
Extensiones telefónicas
Instrucción Técnica para la gestión de viajes
Instrucción Técnica para la tramitación de Comisiones de Servicios
Normativa Laboral vigente
Política de RRHH vigente
Protocolo de gestión de alarmas
...



CTIC RRHH Fast

Modelo con acceso a la base de conocimiento de documentos internos de RRHH de CTIC. Como base, utiliza [Llama 3.3 \(Meta\)](#), y su objetivo es responder lo antes posible a la petición del usuario. Es el modelo por defecto y suele ser el más adecuado para consultas sencillas o acceso a herramientas

CTIC RRHH Thinker

Modelo con capacidad de pensar y con acceso a la base de conocimiento de documentos internos de RRHH de CTIC. Como base utiliza [Qwen3 \(Alibaba\)](#) y se toma unos segundos “de reflexión” antes de responder. Es un modelo indicado para consultas complejas, con cálculos de algún tipo o que requieran algún tipo de razonamiento.

Además de la documentación anterior (RAG), CTIZIA es **capaz de conectarse con el ERP** para obtener información relacionada con el usuario. Las distintas funcionalidades que ofrece son las siguientes:

Mis datos

Obtiene mis datos básicos, como antigüedad en CTIC, titulación académica, etc.

Vacaciones

Obtiene una lista y calendario de mis vacaciones registradas.

Horas anuales

Representa gráficamente en un calendario el porcentaje de horas registradas y pendientes desde el inicio de año.

Horas mensuales

Representa las horas registradas cada día, dado un mes. Si hubiese ausencias, indica el motivo de cada una.

Horas pendientes

Representa en forma de tabla un listado de las horas pendientes de registrar.

dime mi antigüedad en CTIC

CTIC RRHH Fast Today at 16:26

Antigüedad en CTIC

La información proporcionada indica que tu fecha de antigüedad en CTIC es el **12 de marzo de 2025**. Para calcular tu antigüedad actual, necesitaríamos la fecha actual, pero según los datos proporcionados, tu fecha de antigüedad es el **12 de marzo de 2025**. Dado que la fecha actual es **29 de octubre de 2025**, podemos calcular tu antigüedad aproximada en CTIC, que sería de aproximadamente **7 meses y 17 días**.

3 Sources

dime mis horas registradas en octubre

CTIC RRHH Fast

Horas registrados en Jira para el mes 10 hasta hoy (2025-10-29). Faltantes: 8 / 152.

2025

Jan Feb Mar Apr May Jun Jul Aug Sep Oct Nov Dec

Mon Tue Wed Thu Fri Sat Sun

Citas

1. TOOL:información_personal/get_user_data
2. Normativa Laboral 2025.md
3. Politica de RRHH CTIC 2025.md

cuáles son mis vacaciones para este año?

CTIC RRHH Fast

html

1 líneas ocultas

Expandir Previsualización Guardar Copiar

Tus Vacaciones para Este Año

Tienes varias fechas de vacaciones programadas para este año. A continuación, te detallo las fechas específicas:

- Del **18 de julio al 14 de agosto**, tienes un período de vacaciones, aunque hay un pequeño descanso entre **el 14 y el 18 de agosto**.
- Luego, del **18 al 22 de agosto**, tienes otro período de vacaciones.
- También tienes vacaciones los días **5, 9, 10, 11 y 12 de septiembre**.
- Finalmente, tus últimas vacaciones del año están programadas para los días **26, 29 y 30 de diciembre**.

Espero que esta información te sea útil, Daniel. ¡Disfruta tus vacaciones!

3 Sources

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15		16 17
18	19	20	21	22		23 24
25	26	27	28	29	30	31

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14

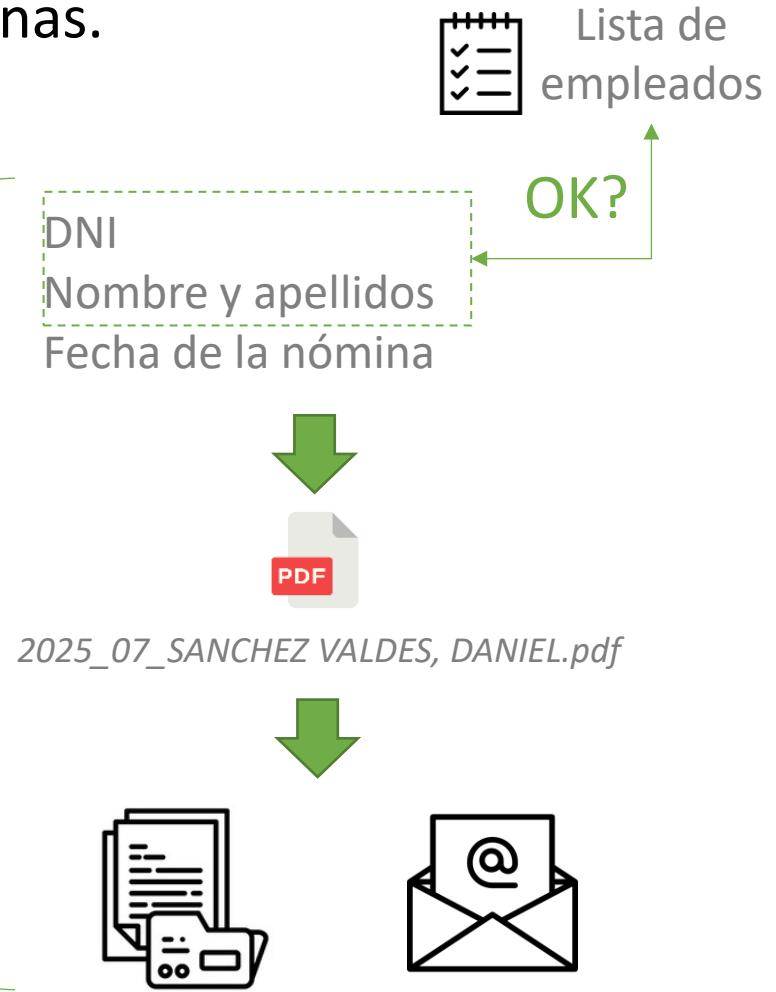
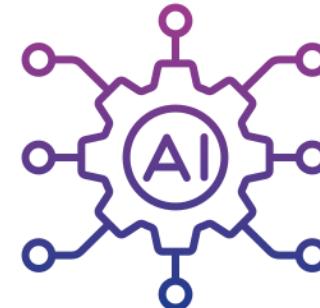
Caso de uso #1: nóminas

Automatización del proceso de clasificación y envío de nóminas.

Nóminas empleados (.pdf)

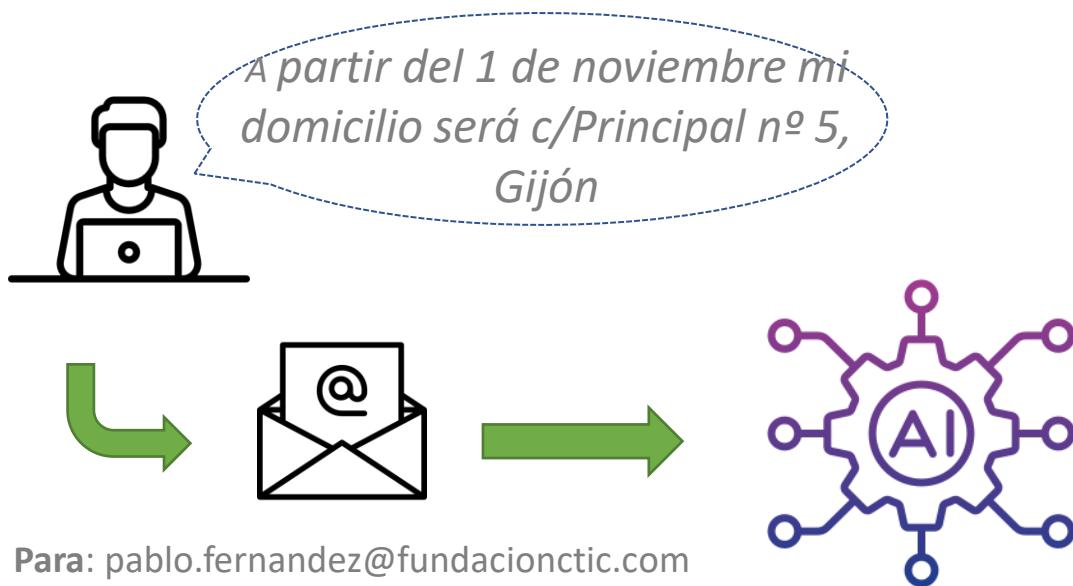


Recibos_M08_CTIC-64.pdf

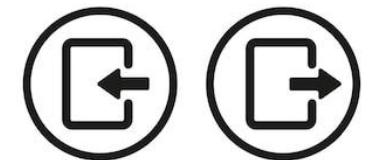


Caso de uso #2: registros entrada/salida

Notificaciones recibidas por correo electrónico a las cuales se les da un registro de entrada/salida automático.



Remitente
Destinatario
Asunto
Resumen



Borrador registro E/S



Caso de uso #2: registros entrada/salida

Registro E/S

+ INSERTAR REGISTRO

Registros 3 Prerregistros 0 Borradores 5 Mis registros 0

Buscar por asunto, emisor, receptor... FILTROS

Fecha de registro	Emisor	Receptor	Asunto	Transporte	Libro de registro	Acción
31/10/2025	Raul Alonso	JUAN CARLOS ÁLVA...	Cajas mágicas	Email	Salida 2025	
31/10/2025	Raul Alonso	Pablo Fernández	Prueba registro	Email	Salida 2025	
31/10/2025	Raul Alonso	Raul Alonso	Prueba registro	Email	Salida 2025	
31/10/2025	Manuel Rodriguez	Pablo Fernández	Comunicación de ca...	Email	Salida 2025	
31/10/2025	Raul Alonso	CONSELLERIA PRESI...	Prueba: presupuest...	Email	Salida 2025	

10 Filas por página: 1-5 de 5



Caso de uso #2: registros entrada/salida

Ver detalles del asiento registral

Datos del emisor

Nombre del emisor*
Manuel Rodriguez

Dirección del emisor
Parque Tecnológico

Ciudad del emisor
CANDANAL GIJON

Región del emisor
ASTURIAS

País del emi...
ES

Teléfono del emisor
984291212

Email del emisor
Manuel Rodriguez <manuel.rodriguez@fundacionctic.org>

Datos del receptor

Nombre del receptor*
Pablo Fernández

Dirección del receptor
c/ ada byron 39

Ciudad del receptor
GIJON

Región del receptor
ASTURIAS

País del rec...
ES

Teléfono del receptor

Email del receptor
"Pablo Fernández" <pablo.fernandez@fundacionctic.org>

Otros datos

Fecha de registro
31/10/2025 01:00

Libro de registro*
Salida 2025

Asunto*
Comunicación de cambio de domicilio

Transporte
Email

Comentarios
Registro creado automáticamente desde correo electrónico enviado por manuel.rodriguez@fundacionctic.org

Resumen
El documento informa sobre el cambio de domicilio efectivo a partir del 1 de noviembre de 2025. El remitente solicita que se actualice la información en el sistema interno de gestión. El mensaje fue enviado desde Fundación CTIC.

En papel En repositorio Privado



Caso de uso #2: registros entrada/salida

CTIC centro tecnológico

JUSTIFICANTE DE REGISTRO
Salida 2025

Nº REGISTRO: 20250004 **FECHA REGISTRO:** 31/10/2025 01:00

REMITENTE

Nombre:
Manuel Rodriguez

Dirección:
Parque Tecnológico

DESTINO

Nombre:
Pablo Fernández

Dirección:
c/ ada byron 39

INFORMACIÓN ADICIONAL

Asunto:
Comunicación de cambio de domicilio

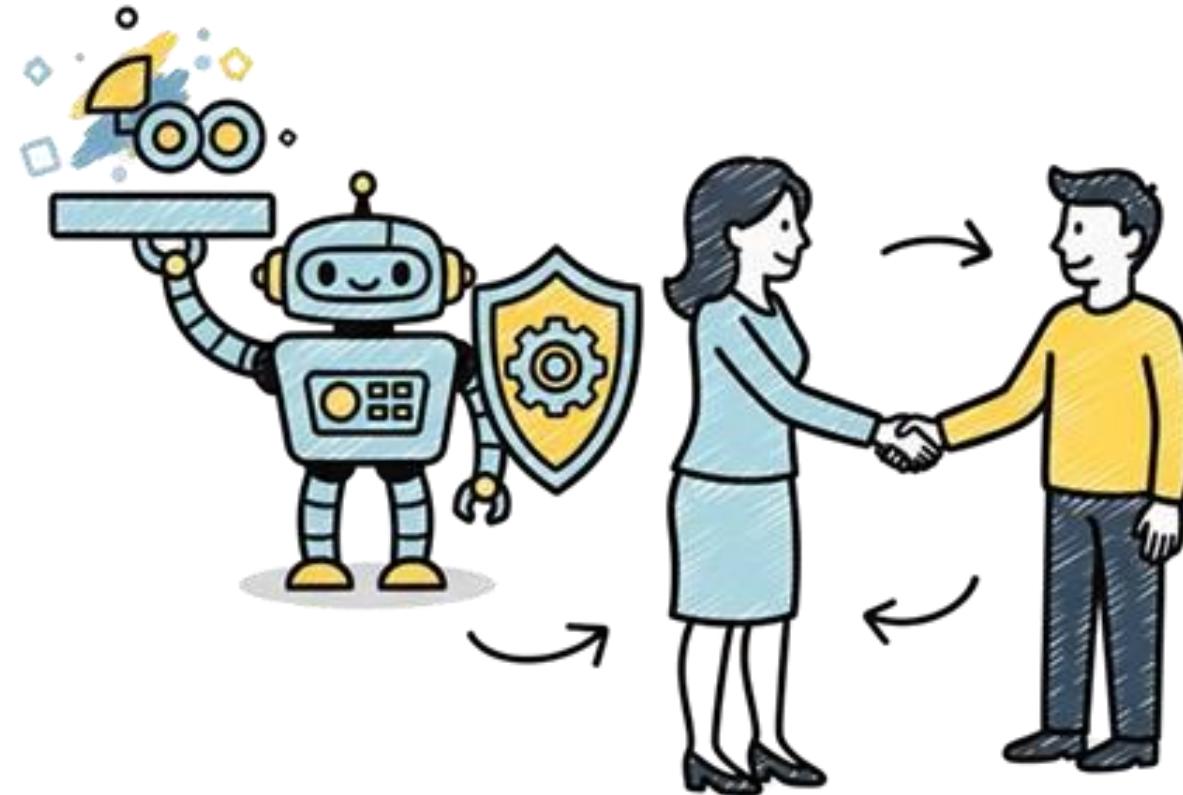
Resumen:
El documento informa sobre el cambio de domicilio efectivo a partir del 1 de noviembre de 2025. El remitente solicita que se actualice la información en el sistema interno de gestión. El mensaje fue enviado desde Fundación CTIC.

Transporte:
Email

Comentarios:
Registro creado automáticamente desde correo electrónico enviado por manuel.rodriguez@fundacionctic.org

Una nueva alianza

La IA viene a potenciar el trabajo desarrollado en RRHH, a ocuparse de las tareas tediosas, para que las **personas** puedan dedicarse a las **personas**.



Gracias por vuestra atención

Daniel Sánchez Valdés
(Líder de IA Empresarial)

¡Gracias por ayudarnos a mejorar!

kbuo5



<https://qr.iquali.es/kbuo5>