



*Soy Director General de Oxiplant y al ser una PYME, con entorno a 60 trabajadores, todos tenemos que hacer un poco de todo. Por mi pasado en el sector de la automoción, en donde trabajé durante casi 15 años, intento colaborar con los departamentos de producción, calidad e ingeniería para la introducción de mejoras en los procesos desde el enfoque Lean.*

### **Lean en Oxiplant**

*Lamentablemente no disponemos de un protocolo o procedimiento de introducción de Lean en la empresa.*

*No obstante gracias, por un lado, al empuje de alguno de mis compañeros y, por otro, por los requerimientos de nuestros clientes, cada vez vamos acercándonos casi sin darnos cuenta al uso estandarizado de la metodología Lean: Kanban en algunas referencias, lay out optimizados, implantación de TPM en algunos procesos y SMED.*

**IGNACIO GARCÍA URÍA**

DIRECTOR GENERAL  
OXIPLANT

# CASO DE ÉXITO: MEJORA EN LA GESTIÓN DE CONSUMIBLES

## ANTECEDENTES

El problema al que nos enfrentábamos era doble. Por un lado, perdíamos mucho tiempo en buscar los consumibles para los cambios, y por otro no había un protocolo para decidir cuándo cambiar estos consumibles. Esto provocaba retrasos en los cambios y por otro lado que el criterio de sustitución fuera libre.

En ambos casos la repercusión económica era importante, ya que la utilización y gasto de consumibles era alto.

Durante el análisis mensual de costes, se vio que la partida de consumibles era bastante elevada durante varios meses seguidos y que había muchos de ellos que podían continuar utilizándose.

*La propuesta de la mejora vino tanto desde el Departamento de Compras como del de Producción.*

No obstante al ser una PYME, todos estamos involucrados en todo, y cualquier mejora es bienvenida desde cualquier departamento.

## DESARROLLO

La puesta en marcha fue inmediata, **una vez vimos el problema tomamos una acción de contención a corto plazo para minimizar los costes.** Para ello se puso una caja negra a pie de máquina donde se depositaban los consumibles para que un encargado tomara la decisión si el consumible podía retirarse o podía seguir utilizándose.

En paralelo se mejoraron las mesas de trabajo donde se preparaban las boquillas de corte, dotándolas de las herramientas y consumibles necesarios para que no faltaran nunca y pudieran mejorarse los tiempos de cambio (SMED, 5's y TPM).

**A medio plazo se retiraron los consumibles de la máquina y se centralizaron** en una sala preparada ad hoc para almacenaje de todas las piezas de corte y que estaban controladas por el responsable de compras y el encargado designado de producción.

Por último, **se desarrolló un procedimiento de cambio y validación de consumibles (Standard Worksheet)** a la vez que se incorporaron máquinas de vending para el suministro de consumibles que nos indican el consumo, prácticamente al momento, así como de la duración de los consumibles.



**IGNACIO URÍA**  
DIRECTOR GENERAL  
OXIPLANT

La primera acción de contención fue inmediata, mientras que el almacén de consumibles y mejora de las mesas de trabajo nos llevó un mes. Para el tema de las máquinas de vending nos llevó casi un año su implantación. La hoja estándar de trabajo fue realizada en dos semanas una vez se vio su necesidad.

## RESULTADOS

La mejora fue económica desde dos puntos de vista. Por un lado se disminuyó el tiempo de cambio (SMED) en casi un 30% ya que no hay que andar buscando los consumibles (TPM y 5s) y existen hojas estándar de trabajo.

Por otro lado, se redujo en casi un 50% el consumo de consumibles de corte.

## Reflexiones



### SOBRE LEAN

*Creo que la metodología Lean, es en sí misma una filosofía de trabajo o una forma de trabajar que debería salir por sí sola. Conocer las herramientas es necesario, pero la forma de aplicarlas depende en gran medida de cómo sea la empresa o el sector.*

*Personalmente sí que creo que se deberían hacer algunas modificaciones para adaptarla a los nuevos tiempos en lo que la captura de datos y su análisis es mucho más sencillo que cuando se empezaron a implementar las herramientas Lean.”*



**IGNACIO URÍA**  
DIRECTOR GENERAL  
OXIPLANT

## Reflexiones



### MOTIVACIÓN

*En el caso de un PYME como la nuestra va en el ADN de las personas. En Oxiplant , está todo el mundo muy involucrado por el bien de la empresa. Todo el mundo es partícipe de los éxitos.”*



### RECOMPENSAS

*En nuestro caso no lleva una recompensa directa, si bien, sí conozco empresas que gratifican a sus trabajadores con días de vacaciones extra o bien con detalles como pequeños regalos.”*



**IGNACIO URÍA**  
DIRECTOR GENERAL  
OXIPLANT