



## ENRIQUE CUESTA

RESPONSABLE DE MEJORA CONTINUA

GDELS-SANTA BÁRBARA SISTEMAS

### LEAN EN GDELS-SANTA BÁRBARA SISTEMAS

- Metodología LEAN implantada hace dos décadas.
- Existe un responsable de Mejora Continua a nivel de empresa y uno en cada fábrica.
- Cada año se realiza una detección sistemática de nuevos proyectos de mejora que ayuden a conseguir los objetivos de ahorro y eliminación de desperdicios en los procesos.

*Durante la vida de cada proyecto se forman equipos con personal de diferentes áreas.*

## CASO DE ÉXITO: SGP SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

1

### ANTECEDENTES



Los procesos de producción se gestionaban manualmente, era necesario simplificar y automatizar la toma de datos, así como las tareas y procesos de apoyo relacionados con la producción.

3

### RESULTADOS



- Reducción de tareas administrativas
- Desaparición casi total del papel en las líneas.
- Evitación de errores y duplicidades.
- Facilidad para adaptarse a las necesidades del cliente.

2

### DESARROLLO



- Proyecto de mejora compuesto por un equipo multidisciplinar: Mejora Continua, Operaciones, Ingeniería, Calidad e IT.
- Desarrollo de aplicación SGP (Sistema de Gestión de Producción).
- Extensión del proyecto piloto a más áreas. Siguiendo una metodología ágil y adaptando el software a las necesidades de los usuarios.
- El desarrollo inicial se realizó en un año y sigue mejorando de forma continua.

## “ Reflexiones

*Es crucial el apoyo de la dirección y que el trabajo de los participantes en el proyecto y los resultados sean valorados por el equipo directivo.*

*Contamos con unos premios específicos a nivel de empresa y a nivel de grupo de negocio que permiten reconocer los mejores proyectos de mejora.*

*Debemos adaptarnos lo más rápidamente posible al cambio de paradigma que supone la Industria 4.0. Podríamos llamarlo Lean digital.*