

0

# Digitaliz Asturias

Conclusiones generales
Jornada 10 noviembre 2022

## CONCLUSIONES DESTACADAS

Oviedo. 10 noviembre 2022

Con motivo del **Día Mundial de la Calidad**, hemos querido congregar al mayor número de personas posibles con un doble motivo, por una parte, **iniciar el proyecto de apoyo a la transformación digital en Asturias que el Club desarrollará en 2023** y por otro celebrar nuestro 25 aniversario que tuvo que aplazarse por motivo del Covid-19.

DigitalizAsturias tiene como objetivo identificar las áreas de mejora de la digitalización en Asturias.

Para ello no hemos partido de cero, ay que hemos podido identificar una serie de debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades que son comunes a todos los sectores, con la ayuda y colaboración de la Fundación CTIC y el Cluster TIC, a los cuales agradecemos su contribución.

Asimismo, agradecer a la **Consejería de Ciencia e Innovación** la confianza depositada en nosotros para poder desarrollar este proyecto.

Detectado este DAFO, el objetivo

principal de la jornada de hoy ha sido ampliar esas 4 secciones y tratar de ir más allá en su desarrollo, definiendo las líneas de un análisis CAME (Corregir, Afrontar, Mantener y Explorar).

Este análisis lo hemos llevado a cabo a través de mesas de trabajo, en las que han participado **más de 50 profesionales** de distintas áreas y sectores, que han estado toda la tarde intercambiando conocimiento y opiniones con el objetivo de dar respuesta 4 preguntas clave:

¿Cómo corregimos esas debilidades? ¿Cómo afrontamos esas amenazas? ¿Cómo mantenemos esas fortalezas? ¿Cómo explotamos esas oportunidades?



## **DEBILIDADES**

#### **PARTIAMOS DE:**

#### Empleo:

- \*Escasez de personal cualificado. Falta de formación para los trabajadores existentes.
- \*Falta de talento. Fuga de talento. Asturias compite con otras comunidades y es difícil conseguirlo.
- \*Sueldos bajos en comparación con otras regiones
- \*Cambio cultural es complicado.

#### Visión de la empresa:

- \*Falta estrategia y asesoramiento de cara a la digitalización
- \*El rechazo al cambio, tanto en dirección como en empleados.
- \*Se ve que digitalización es caro. Costes elevados del proceso de digitalización.
- \*Qué es lo que tengo que digitalizar
- \*Que se visualice que es una inversión y no un gasto

#### Tamaño de la empresa:

- \*El tamaño de la empresa sí importa, las empresas pequeñas tienen más dificultades y no lo ven para ellas.
- \*Pymes dificultades para digitalizar.
- \*Falta figura del director de digitalización

#### Y LO QUE HEMOS DETECTADO PARA SU CORRECCIÓN ES:

- \*Contar con un líder o contratar empresas asesoras para una digitalización correcta
- \*Una dirección comprometida
- \*Impulso gubernamental: ayudas a la formación
- \*Invertir en innovación y formación
- \*Ser más analíticos: detectar necesidades
- \*Favorecer llegada extranjeros
- \*Más acercamiento y cooperación entre Universidad y empresa





#### **PARTIAMOS DE:**

#### Confianza:

- \*Desconfianza en la ciberseguridad
- \*Baja Cultura empresarial respecto a la digitalización
- \*Más competencia debido a la globalización

#### Personal:

- \*Insuficiencia de personal TIC y baja capacitación
- \*Déficit futuro de profesionales y reducción del número de estudiantes STEAM. Falta de vocaciones.
- \*Falta de presencia digitalización en la educación general básica.
- \*Demografía, edad de los trabajadores.
- \*Teletrabajo doble filo: personal que se va.

#### Crisis y ayudas:

- \*La crisis: Lo primero que se recorta es en innovación.
- \*Priorización por parte de las empresas en otro tipo de inversiones (recuperación post- covid)
- \*Ayudas que tardan y que frenan la inversión en innovación.

#### Y LO QUE HEMOS DETECTADO PARA AFRONTAR ESAS AMENZAS ES:

- \*Conocer casos de éxito de otras empresas
- \*Una agencia de digitalización en Asturias, ni Principado ni ayuntamientos
- \*Medir el efecto beneficioso de la digitalización. Mejorar la comunicación.
- \*Fomentar ser un polo tecnológico.







#### **PARTIAMOS DE:**

- \*Entorno tecnológico que existe en Asturias. Buen ecosistema.
- \*Talento joven digital
- \*Todos creen que el momento ha llegado. Más tras el Covid.
- \*La importancia de hacer una nueva transformación industrial.
- \*Teletrabajo como fortaleza.
- \*Como región periférica se ha visto obligada a digitalizarse.
- \*Red de fibra óptica

### Y LO QUE HEMOS DETECTADO PARA AYUDAR A MANTENER ESAS FORTALEZAS ES:

- \*Mirar tendencias internacionales
- \*Atraer trabajadores de fuera de España
- \*Aprovechar empresas multinacionales tractoras de digitalización para pymes y autónomos.
- \*Compartir las buenas prácticas







#### **PARTIAMOS DE:**

- \*Programas de financiación (España puede; Next Generation; Kit Digital; Industria 4.0;
- \*Compra pública innovadora)
- \*Crecimiento clusters y polo digital.
- \*Si se consigue atraer Agencia Inteligencia Artificial.
- \*Asturias como destino laboral atractivo.
- \*Los asturianos quieren volver.
- \*AVE y mejora comunicaciones.
- \*Desafío de la carga burocrática, que empieza a moverse.

## Y LO QUE HEMOS DETECTADO PARA EXPLOTAR MÁS Y MEJOR ESAS OPORTUNIDADES ES:

- \*Hacer una feria TIC, convertir Asturias en un referente tecnológico.
- \*Vender Asturias como destino laboral.
- \*Más acción pública.



Gracias a todos los que habéis colaborado en este análisis, que nos ayudara a todos, tanto al Club como a Asturias en general en avanzar y mejorar a las empresas de la región entorno a la transformación digital, desde punto de vista más amplio posible.

Muchas gracias,

Jesús Daniel Salas Campo, Presidente del Club de Calidad















