Gijón Redes Empresariales

Club de calidad
Avanzando en gestión

Gijón Futuro 2024/2027 | impulsa

AYUNTAMIENTO DE GIJÓN/XIXÓN CCOO FADE UGT

Introducción

GIJÓN REDES EMPRESARIALES

El proyecto “Gijón: Redes Empresariales” surge como una iniciativa innovadora y colaborativa destinada a potenciar el crecimiento y la competitividad del tejido empresarial en la ciudad de Gijón. En un mundo cada vez más interconectado y globalizado, las empresas necesitan adaptarse y evolucionar para enfrentar nuevos desafíos y aprovechar las oportunidades emergentes. Este proyecto tiene como objetivo principal establecer una red sólida y dinámica de empresas locales que trabajen en conjunto para fomentar el intercambio de conocimientos, recursos y experiencias.

El proyecto ha consistido en el **diseño y organización de una serie de sesiones de intercambio centradas en la innovación abierta**, con el propósito de fomentar la conectividad entre empresas tractoras de la región y el tejido empresarial local de Gijón. Estas sesiones han buscado generar sinergias y colaboraciones para identificar y abordar los retos más relevantes de las empresas tractoras, al mismo tiempo que se ha promovido el conocimiento de las capacidades y soluciones del ecosistema empresarial gijonés.

En concreto, realizamos **3 reuniones de intercambio**, centrando cada una de ellas en una temática previamente definida. Para la concreción de estos temas, se llevó a cabo un análisis previo que nos permitió identificar aquellas áreas donde existían mayor cantidad de retos, facilitándonos, además, la búsqueda de tractoras dispuestas a contar sus desafíos.

Gijón Futuro 2024/2027 | impulsa
AYUNTAMIENTO DE GIJÓN/XIXÓN · CCOO · FADE · UGT

Club de calidad
Avanzando en gestión

Encuesta para identificar y priorizar los retos clave

La encuesta realizada se enmarcó dentro de los **criterios ASG** (Ambiental, Social y Gobernanza), los cuales proporcionan un enfoque integral y sostenible para abordar los retos empresariales.

Para facilitar el desarrollo de la misma y su fácil comprensión, cada uno de estos criterios se estructuró en **temáticas**, y a su vez, cada temática, en retos más específicos.

En esta encuesta inicial de priorización de temas, participaron casi 30 empresas tractoras de la región..

GOBER-NANZA	Transformación digital y automatización	• Estrategias para la digitalización para la cadena de valor • Automatización de procesos administrativos y de producción • Aplicación de la IA para la toma de decisiones y la mejora operativa • Sistemas autónomos y tecnologías de fabricación avanzada • Integración de sistemas IoT en procesos industriales • Uso de gemelos digitales para optimización de procesos
	Gobernanza y transparencia	• Estrategias para mejorar la gobernanza corporativa • Proyectos avanzados de medición y reporte

SOCIAL	Seguridad y salud laboral	• Metodologías avanzadas en prevención de riesgos laborales • Estrategias para promover el bienestar y la salud del equipo
	Desarrollo y retención del talento	• Programas de formación continua y desarrollo de habilidades • Sistemas de incentivos y reconocimiento • Estrategias para la retención de talento • Gestión del relevo generacional
	Diversidad e inclusión	• Políticas para promover la diversidad en el lugar de trabajo • Metodologías para facilitar la inclusión de personas con discapacidad
	Teletrabajo y flexibilidad laboral	• Estrategias para aumentar la productividad en entornos remotos • Políticas de flexibilidad laboral y equilibro trabajo-vida
	Relaciones con la comunidad y el entorno	• Programas de desarrollo comunitario y apoyo local • Implementación de líneas de colaboración para el crecimiento de la comunidad

AMBIENTAL	Economía circular	• Ecodiseño de productos • Reciclaje y reutilización de materiales • Nuevas o mejoradas líneas/procesos basados en economía circular
	Eficiencia energética y energías renovables	• Optimización de la eficiencia energética en procesos industriales • Implementación de sistemas de energía renovable • Tecnologías de almacenamiento de energía (baterías avanzadas)
	Reducción de emisiones y huella de carbono	• Optimización de procesos para reducir emisiones de CO2 • Proyectos de compensación de la huella de carbono
	Gestión sostenible del agua	• Soluciones para la reducción del consumo de agua en su actividad • Tecnologías para el tratamiento y reciclaje de agua

Reunión 1: Criterio Gobernanza

RETOS ABORDADOS

Automatización de procesos administrativos y de producción (70% de los votos)

Aplicación de la IA para la toma de decisiones y la mejora operativa (65% de los votos)

16
enero

15 asistentes

Empresas tractoras

GRUPO MOTA
FUNDACIÓN HOSPITAL JOVE
TSK

Conclusiones de la sesión

Las empresas participantes han realizado importantes avances en la digitalización de documentación y la automatización de procesos administrativos y de producción. Sin embargo, aún enfrentan retos significativos, como la integración de nuevas tecnologías en entornos de trabajo complicados o con infraestructura limitada.

Las iniciativas presentadas buscan no solo mejorar la eficiencia operativa, sino también promover la sostenibilidad mediante la reducción de recursos físicos y la optimización de procesos. La adopción de tecnologías avanzadas, como la IA y la automatización, es vista como un factor clave para lograr estos objetivos.

De forma resumida, **los principales retos en los que se encuentran sumergidas las empresas participantes**, son los siguientes:

- **Automatización y digitalización de procesos:** Dificultades para automatizar y digitalizar ciertos procesos debido a la complejidad organizativa y la ubicación remota del personal.
- **Desarrollo de herramientas de gestión:** Necesidad de plataformas para obtener información crucial sobre activos, como vehículos, y mejorar la eficiencia operativa.
- **Reducción del uso de soporte físico:** Objetivo de disminuir el uso de papel en la documentación y promover prácticas más ambientalmente sostenibles.
- **Agilización de tareas administrativas:** Mejorar la eficiencia de las tareas administrativas para optimizar el tiempo y los recursos.
- **Obtención de información en tiempo real:** Mejorar la capacidad para acceder a datos actualizados de manera inmediata, lo que facilitaría la toma de decisiones informadas.
- **Reducción de herramientas y software:** Simplificar y reducir el número de herramientas y software empleados para mejorar la eficiencia.
- **Integración de herramientas informáticas**: Búsqueda de soluciones para ordenar, tratar e integrar los datos de las diferentes plataformas utilizadas.
- **Ciberseguridad:** Priorizar en la protección de datos sensibles y en la mejora de la seguridad informática.
- **Aplicación de inteligencia artificial (IA):** Desarrollar y aplicar IA en diversas áreas de trabajo para mejorar la eficiencia y la seguridad.
- **Desarrollo de sistemas de seguimiento:** Implementación de programas de seguimiento para conocer el estado de las plantas de trabajo y detectar desviaciones de manera temprana, con el correspondiente ahorro de costes.
- **Las empresas han destacado la necesidad de colaborar y compartir conocimientos** para superar los retos tecnológicos y avanzar en la implementación de soluciones innovadoras. La red empresarial creada por el proyecto Gijón Redes Empresariales es fundamental para fomentar este intercambio y mejorar la competitividad del tejido empresarial local.

Reunión 2: Criterio Social

RETOS ABORDADOS

Políticas de flexibilidad laboral y equilibrio trabajo-vida (70% de los votos)

Estrategias para promover el bienestar y la salud del equipo (70% de los votos)

6

febrero

17 asistentes

Empresas tractoras

BANCO SABADELL
SERESCO
TOTALENERGIES
CAJA RURAL

Conclusiones de la sesión

El reto planteado por las empresas participantes en el encuentro es la creación de cultura de bienestar dentro de las organizaciones.

El punto de partida para la creación de dicha cultura es llevar a cabo una escucha activa de las personas que conforman la organización, con el fin de conocer sus necesidades e inquietudes en los diferentes ámbitos (conciliación, expectativas laborales, formación, entorno, etc.), así como prever ciertos conflictos o situaciones críticas. En este proceso de escucha pueden jugar un papel importante la figura de los embajadores emocionales, pues un liderazgo positivo siempre debe ir acompañado de la correcta gestión del bienestar emocional del equipo.

De las conclusiones extraídas de dicho proceso de escucha, se deciden qué medidas es necesario implementar y/o modificar, emprendiendo los correspondientes planes de acción. Con estas medidas se pretende ir más allá de la gestión emocional de los propios trabajadores, tratando de repercutir positivamente en sus entornos y en la sociedad en general.

Una vez puestos en marcha dichos planes, se debe realizar un seguimiento/medición de la eficacia de los mismos. Algunos de los indicadores que pueden vislumbrar si el seguimiento está siendo favorable puede ser la productividad o la tasa de absentismo laboral.

Los resultados, una vez analizados, deben ser comunicados a todos los trabajadores, con el objetivo principal de potenciar la transparencia en la empresa y el sentido de pertenencia. Dicha transparencia permite aumentar la seguridad de los empleados, punto clave para un adecuado bienestar emocional.

En resumen y para concluir, los retos más frecuentes detectados en el Encuentro Social son los siguientes:

- **Encuestas de clima laboral:** Realización de mediciones periódicas para evaluar la satisfacción del personal y detectar señales de alerta mediante pulsos semanales.
- **Formación y desarrollo:** Creación de comités y programas para la formación y desarrollo del talento, así como para la gestión de expectativas y promoción.
- **Horarios y comunicación:** Implementación de medidas que mejoren la comunicación interna, como restricciones en el envío de correos electrónicos durante horarios de atención al público.
- **Participación y visibilidad:** Fomento de la participación en foros y eventos para dar visibilidad a diversos colectivos dentro de la organización.
- **Voluntariado corporativo:** Impulso de iniciativas de voluntariado y participación en eventos solidarios.
- **Bienestar y salud integral:** Promoción del bienestar físico, mental y social a través de diversas acciones y programas de salud.
- **Inclusividad y seguridad:** Creación de entornos laborales inclusivos y seguros, tanto física como emocionalmente.
- **Conciliación y flexibilidad:** Fomento de la conciliación familiar, flexibilidad horaria y trabajo híbrido.
- **Retribución flexible:** Implementación de sistemas de retribución que se adapten a las necesidades de los empleados.
- **Reducción de carga de trabajo:** Estrategias para gestionar y reducir la carga de trabajo y el estrés asociado, promoviendo hábitos de vida saludables y bienestar emocional.
- **Mentoring y desarrollo intergeneracional:** Programas de mentoring para fomentar el intercambio de experiencias entre generaciones.
- **Ergonomía y prevención:** Medidas para mejorar la ergonomía y la prevención de riesgos laborales, adaptando los espacios de trabajo a las necesidades del personal.
- **Comunicación y transparencia:** Fomento de la transparencia y comunicación efectiva, compartiendo información relevante con los empleados.
- **Cultura de bienestar:** Creación de una cultura de bienestar y salud que haga sentir a los empleados orgullosos de pertenecer a la empresa.

Reunión 3: Criterio Ambiental

RETOS ABORDADOS

Optimización de la eficiencia energética en procesos industriales

Implementación de sistemas de energía renovable

Optimización de procesos para reducir emisiones de CO2

Soluciones para la reducción del consumo de agua en su actividad

(Todos ellos con un 50% de los votos)

27
febrero

15 asistentes

Empresas tractoras

GRUPO LACERA
GRUPO ISASTUR
ENCE NAVIA

Conclusiones de la sesión

El Encuentro Ambiental ha puesto de manifiesto una clara prioridad compartida entre las empresas: abordar de manera integral los retos ambientales desde la innovación, la sostenibilidad y la colaboración. A lo largo de las presentaciones se identificaron desafíos comunes en torno a la reducción de emisiones de carbono, la optimización del uso de recursos hídricos y la transición hacia prácticas más sostenibles.

- **Reducción de huella de carbono:** Las empresas están apostando por reducir sus emisiones mediante la adopción de vehículos eléctricos, optimización logística y el uso de energías renovables. Además, proyectos de descarbonización alineados con los compromisos globales frente al cambio climático.
- **Gestión eficiente del agua:** La sostenibilidad hídrica es un eje clave, destacándose iniciativas como la reutilización de agua en procesos industriales, la implementación de tecnologías más eficientes y la reducción del impacto ambiental de los vertidos.
- **Innovación tecnológica:** En este sentido, los retos detectados paran por el desarrollo de soluciones innovadoras. Durante la sesión, surgieron algunos ejemplos como el uso baterías de almacenamiento energético para optimizar consumos eléctricos, uso de maquinaria con sistemas de reutilización de recursos así como otras alternativas ecológicas para equipamiento en obras.
- **Economía circular y reducción de residuos:** Se promueven acciones como la reutilización de materiales y la búsqueda de alternativas sostenibles al plástico, fomentando la economía circular en los procesos productivos.
- **Cultura y sensibilización:** Las empresas reconocen la importancia de involucrar a las personas en el cambio. La formación, capacitación y comunicación son clave para el éxito de las iniciativas medioambientales.
- **Las empresas están trabajando activamente en redefinir sus modelos operativos** para enfrentar desafíos globales como el cambio climático, la gestión de recursos limitados y la transición hacia una economía más sostenible, todo ello en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este esfuerzo conjunto refleja un compromiso creciente hacia un futuro más responsable y equilibrado.

Conclusiones
GIJÓN REDES EMPRESARIALES

A lo largo del desarrollo del proyecto Gijón Redes Empresariales, se ha puesto de manifiesto la clara necesidad, compartida por todas las organizaciones participantes, de avanzar hacia modelos empresariales más eficientes, sostenibles y comprometidos. Estas aspiraciones reflejan un fuerte deseo de mejora continua y excelencia en sus respectivos ámbitos, evidenciando la voluntad del tejido empresarial asturiano por adaptarse y crecer en un entorno cada vez más dinámico y globalizado.

Las contribuciones realizadas por las empresas tractoras a través de sus ponencias, así como los debates que estas generaron, han sido fundamentales para el éxito del proyecto. Dichos encuentros no solo han permitido a las organizaciones participantes compartir conocimientos y experiencias, sino que también han fomentado una notable disposición para colaborar mutuamente. Esta cooperación se ha evidenciado tanto en el apoyo ofrecido por las empresas más avanzadas a aquellas que aún enfrentan retos significativos, como en la apertura de estas últimas a recibir ayuda y aprender de las experiencias de sus pares. Este intercambio de conocimientos, considerado esencial, se erige como pilar del desarrollo y fortalecimiento del tejido empresarial local.

Tal y como se establece en las premisas iniciales de este informe, el objetivo principal del proyecto era “establecer una red sólida y dinámica de empresas locales que trabajen en conjunto para fomentar el intercambio de conocimientos, recursos y experiencias”. Tras los encuentros celebrados, se puede afirmar con convicción que se han sentado las bases necesarias para alcanzar este ambicioso objetivo. El diálogo abierto, el intercambio de ideas y la colaboración efectiva entre las empresas han generado no solo un crecimiento mutuo, sino también la identificación de nuevos retos estratégicos que no se habían considerado previamente.

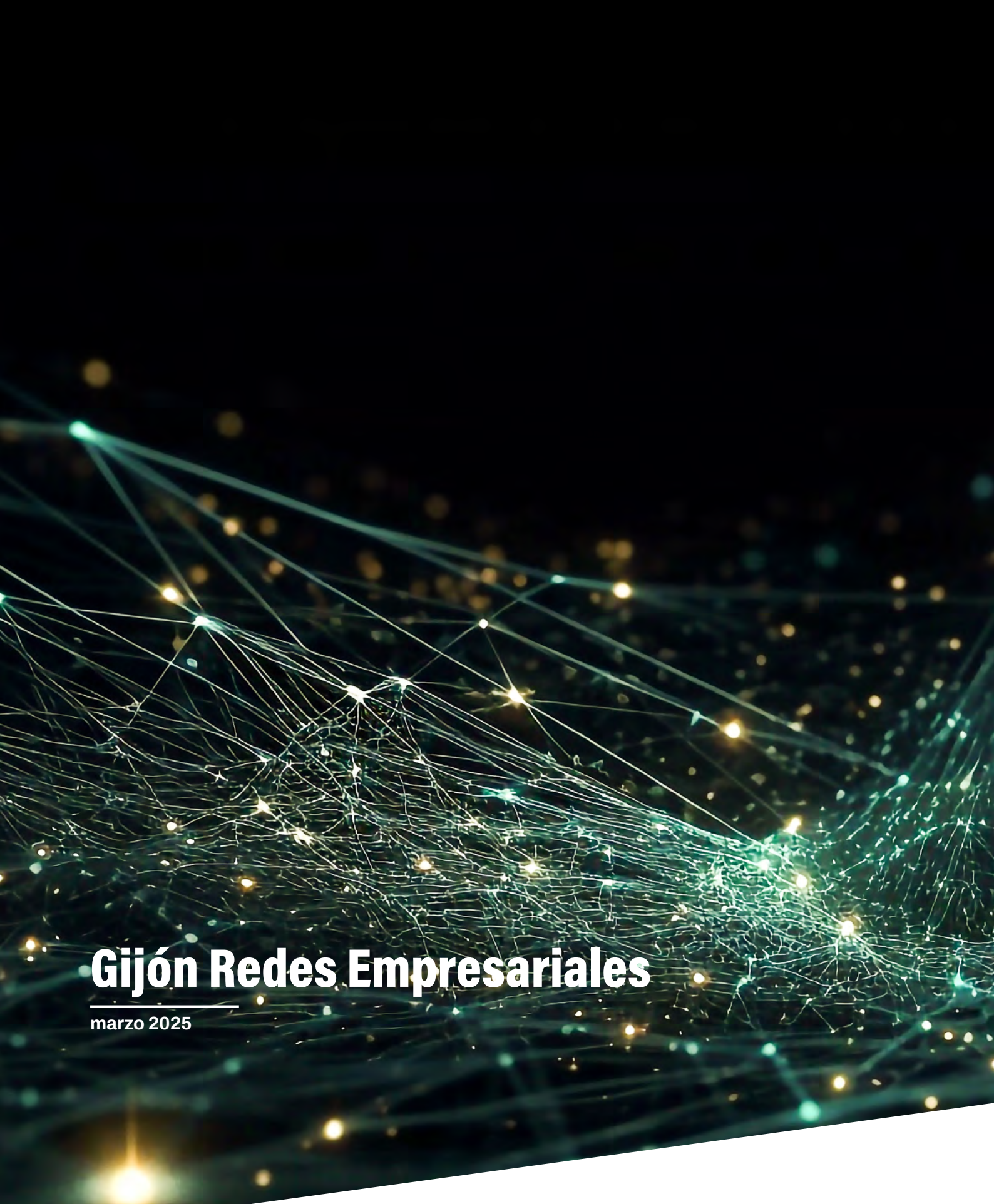
Hacia el futuro: la importancia de la continuidad

El éxito del proyecto Gijón Redes Empresariales no solo radica en los logros alcanzados hasta la fecha, sino también en las oportunidades que abre para el futuro. Este proyecto ha sentado una base sólida para fomentar la cooperación empresarial, demostrando que el trabajo conjunto y la construcción de redes efectivas son esenciales para fortalecer el tejido empresarial de la región. Sin embargo, su verdadero impacto dependerá de la continuidad y evolución de iniciativas similares.

Es crucial seguir organizando proyectos de esta naturaleza para consolidar los avances logrados y adaptarse a los cambios constantes en el entorno empresarial. La creación de plataformas donde las empresas puedan reunirse regularmente para debatir, compartir experiencias y colaborar sigue siendo un motor clave para el crecimiento sostenido. Además, la identificación de nuevos retos a través de la interacción entre las empresas asegura que las estrategias futuras estén alineadas con las necesidades emergentes.

El establecimiento de redes dinámicas y colaborativas no solo promueve la innovación y la competitividad, sino que también refuerza el impacto positivo en el desarrollo económico y social. Por tanto, dar continuidad a este tipo de proyectos permitirá crear un entorno cada vez más propicio para la cooperación empresarial, la sostenibilidad y el bienestar de la comunidad en su conjunto.

En conclusión, el proyecto Gijón Redes Empresariales no solo ha sido un éxito rotundo al fomentar sinergias y colaboraciones, sino que también ha sembrado la semilla para un futuro próspero y colaborativo. Mantener esta dinámica a través de iniciativas futuras garantizará que el tejido empresarial asturiano continúe creciendo, innovando y contribuyendo al bienestar económico y social de la región.



Gijón Redes Empresariales

marzo 2025

Club de calidad
Avanzando en gestión

Gijón Futuro 2024/2027 | impulsa

AYUNTAMIENTO DE GIJÓN/XIXÓN CCOO FADE UGT