Informe

Análisis de la percepción de las empresas asturianas certificadas sobre los beneficios de la certificación ISO 45001

2026

Informe finalizado a fecha 18 de noviembre de 2026.

INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

Análisis de la percepción de las empresas asturianas certificadas sobre los beneficios de la certificación ISO 45001

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN 4

INFORME DE RESULTADOS 5

- Datos generales 5
- Descripción de la muestra 6
- Motivos para implantar y certificar ISO 45001: resultados 2026 7
- Motivos para la certificación: comparativa 2021/2026 8
- Mejora de la gestión preventiva: resultados 2026 9
- Contribución de la certificación a la organización: resultados 2026 10
- Certificación y siniestralidad: comparativa 2021/2026 11
- Cultura preventiva y personas trabajadoras: resultados y comparativa 12
- Confianza e imagen ante las partes interesadas: resultados y comparativa 13
- Competitividad y oportunidades de negocio: resultados 2026 14
- Beneficios de la certificación: resultados 2026 15
- Dificultades en la implantación y la certificación: resultados 2026 16
- Dificultades: comparativa 2021/2026 17
- Recomendación de la certificación: resultados 2026 18
- La voz de las organizaciones 19
- Conclusiones 20

ANEXO: Ficha técnica y estructura del cuestionario 21

INTRODUCCIÓN

En 2017, ante la próxima aprobación de la Norma ISO 45001, el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales analizó la percepción de las empresas asturianas certificadas según OHSAS 18001 sobre los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En 2021, finalizado el periodo de transición entre ambas normas, se actualizó aquel análisis para conocer cómo había resultado el proceso para las organizaciones y cuál era su opinión sobre este tipo de sistemas.

En 2026, con la Norma ISO 45001 ya consolidada, el análisis se centra en los beneficios que la certificación aporta a las organizaciones: qué les llevó a certificarse, en qué ha mejorado su gestión preventiva, qué efecto ha tenido en su cultura preventiva, en su imagen y en su competitividad, y qué dificultades han encontrado al implantarla. Conocer esta percepción permite orientar futuras acciones de apoyo a las organizaciones asturianas en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Para ello, el Club Asturiano de Calidad, con el apoyo del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, ha realizado los siguientes trabajos, que se presentan en este informe:

- Diseño de una nueva encuesta sobre los beneficios de la certificación ISO 45001, que combina preguntas de valoración con preguntas abiertas.

- Lanzamiento de la encuesta a la Comunidad del Censo de empresas certificadas en Asturias con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre agosto y septiembre de 2026.

- Tratamiento de los resultados, comparación con el informe de 2021 y elaboración del informe final.

INFORME DE RESULTADOS

Datos generales

El presente análisis da continuidad a los estudios realizados en 2017 y 2021. En esta edición el cuestionario se ha renovado para centrarse en los beneficios de la certificación y se ha organizado en torno a los siguientes temas:

Motivos para la certificación

- Importancia de los distintos motivos para implantar y certificar ISO 45001.

Efectos sobre la gestión preventiva

- Grado de mejora de los principales procesos de gestión preventiva.
- Contribución de la certificación al funcionamiento interno de la organización.
- Efecto sobre la cultura preventiva y el compromiso de las personas trabajadoras.

Imagen y competitividad

- Influencia en la confianza y la imagen ante las partes interesadas.
- Impacto en la competitividad y en las oportunidades de negocio.
- Ordenación de los beneficios según su importancia para la organización.

Implantación y recomendación

- Dificultad de los principales aspectos de la implantación y la certificación.
- Probabilidad de recomendar la certificación a otras organizaciones.

Además, el cuestionario incluye preguntas abiertas en las que las organizaciones explican con sus propias palabras sus motivos, las ventajas obtenidas, los principales beneficios y las dificultades encontradas.

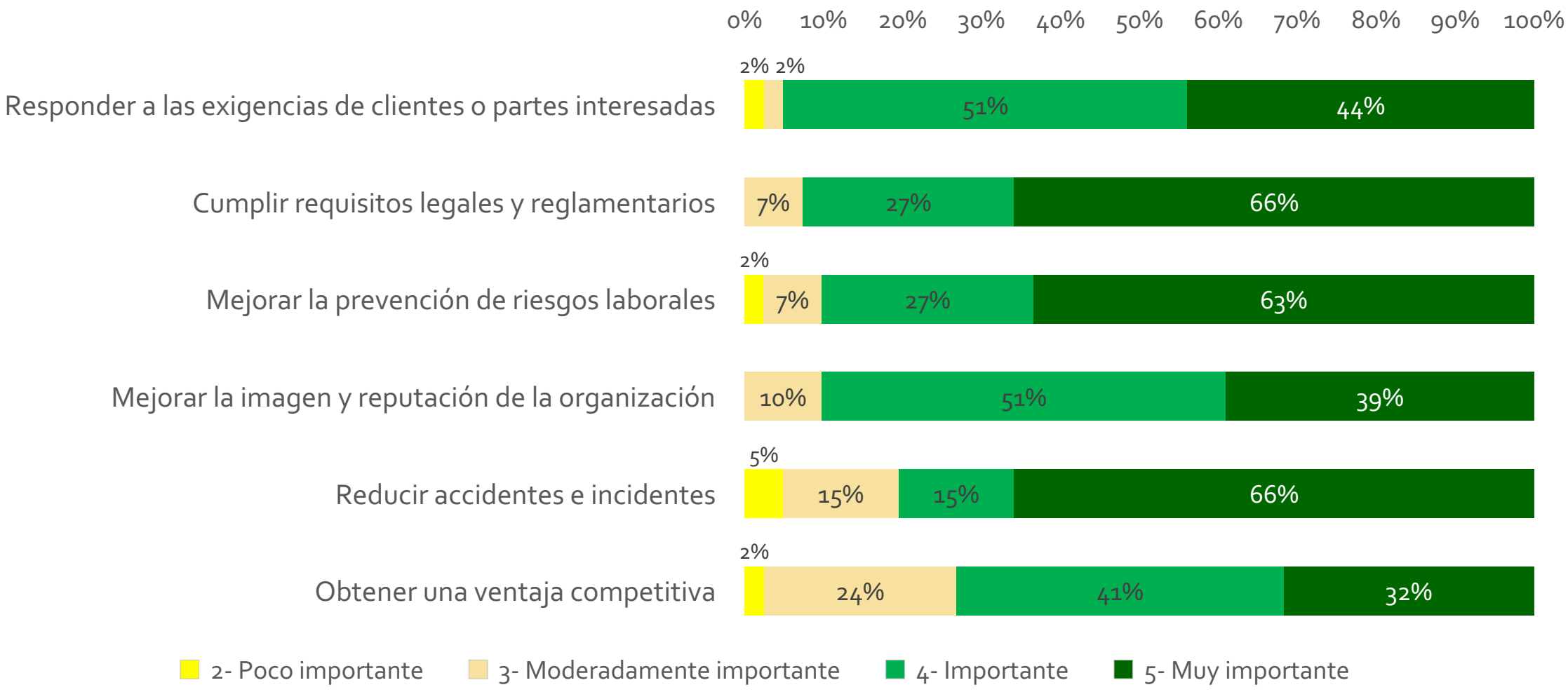
Descripción de la muestra

La encuesta se realizó entre agosto y septiembre de 2026 y se dirigió a las organizaciones asturianas que, según el Censo de Empresas certificadas en ISO 45001 elaborado por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, disponen de un Sistema de Gestión certificado: 278 organizaciones a 31/12/2025. Se han obtenido 41 respuestas, lo que supone una tasa de respuesta del 14,75%.

El cuestionario de 2026 no repite las preguntas de 2021. La comparación entre ambas ediciones se hace por temas, cuando las preguntas tratan la misma cuestión, y debe leerse como orientativa.

	Encuesta 2021	Encuesta 2026
Organizaciones del Censo	303 (a 31/12/2020)	278 (a 31/12/2025)
Respuestas obtenidas	59	41
Tasa de respuesta	19,50%	14,75%
Periodo de respuesta	Julio a septiembre de 2021	Agosto y septiembre de 2026
Tipo de cuestionario	Valoración y selección de opciones	Valoración, ordenación y preguntas abiertas

Motivos para implantar y certificar ISO 45001: resultados 2026



Todos los motivos planteados obtienen una valoración alta. El motivo que más organizaciones consideran importante o muy importante es responder a las exigencias de clientes u otras partes interesadas (95%), seguido de cumplir los requisitos legales y reglamentarios (93%), mejorar la prevención de riesgos laborales (90%) y mejorar la imagen y reputación de la organización (90%).

Si se atiende solo a la respuesta más alta de la escala, el orden cambia. Cumplir los requisitos legales y reducir accidentes e incidentes son los motivos que más organizaciones califican como muy importantes (66% en ambos casos), seguidos de mejorar la prevención (63%). Las exigencias de los clientes, en cambio, se consideran más a menudo importantes (51%) que muy importantes (44%).

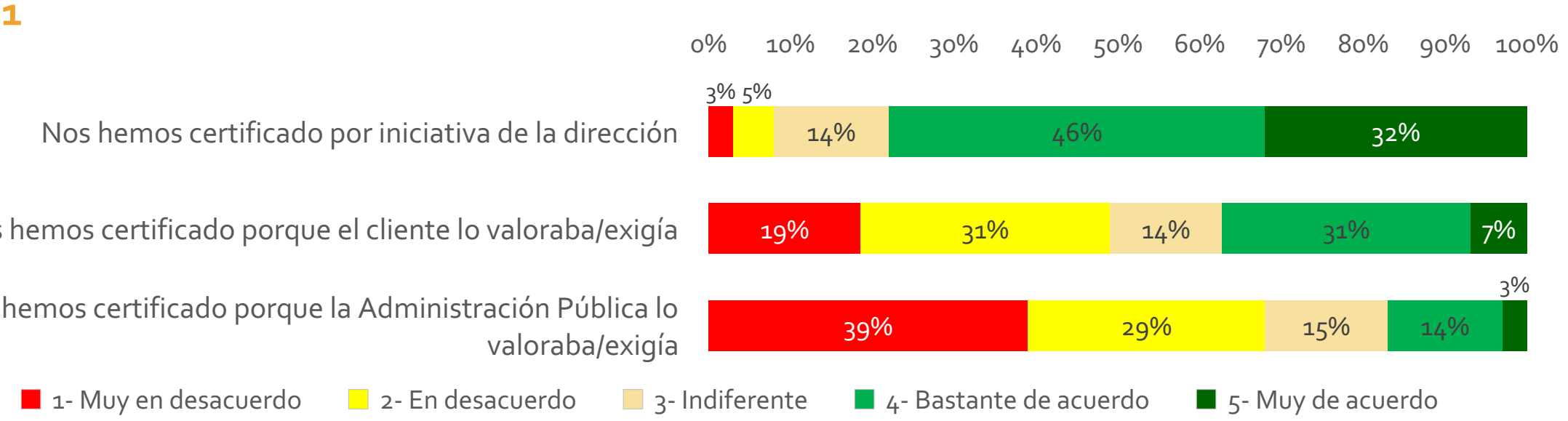
Obtener una ventaja competitiva es el motivo con menor peso: lo considera importante o muy importante el 73% de las organizaciones, y una de cada cuatro le concede una importancia moderada.

En las respuestas abiertas, las organizaciones mencionan sobre todo la protección de la seguridad y salud de las personas trabajadoras, el cumplimiento de la legislación, las exigencias de los clientes y la integración con los sistemas de calidad y medio ambiente que ya tenían implantados. Varias de ellas explican que la certificación ISO 45001 fue la continuación del sistema OHSAS 18001 con el que ya contaban.

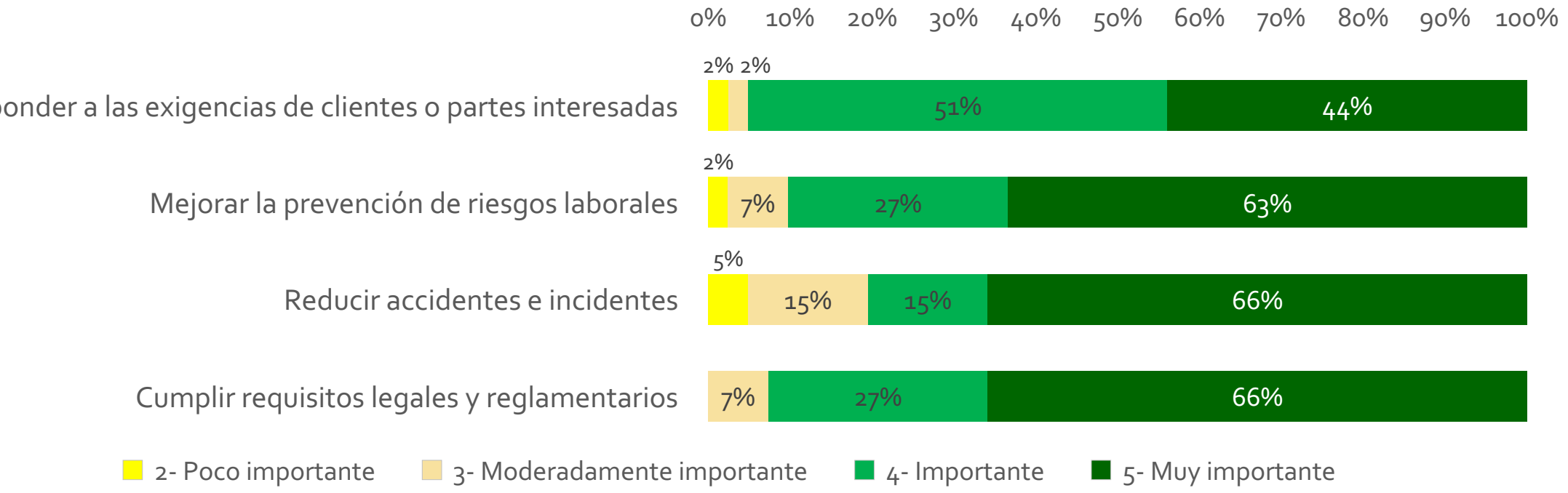
Motivos para la certificación: comparativa 2021/2026

En 2021 se preguntó a las organizaciones si se habían certificado por iniciativa de la dirección, porque el cliente lo valoraba o exigía, o porque lo valoraba o exigía la Administración Pública. En 2026 se ha preguntado por la importancia de cada motivo. Las preguntas no son iguales, pero permiten apuntar algunas diferencias.

2021

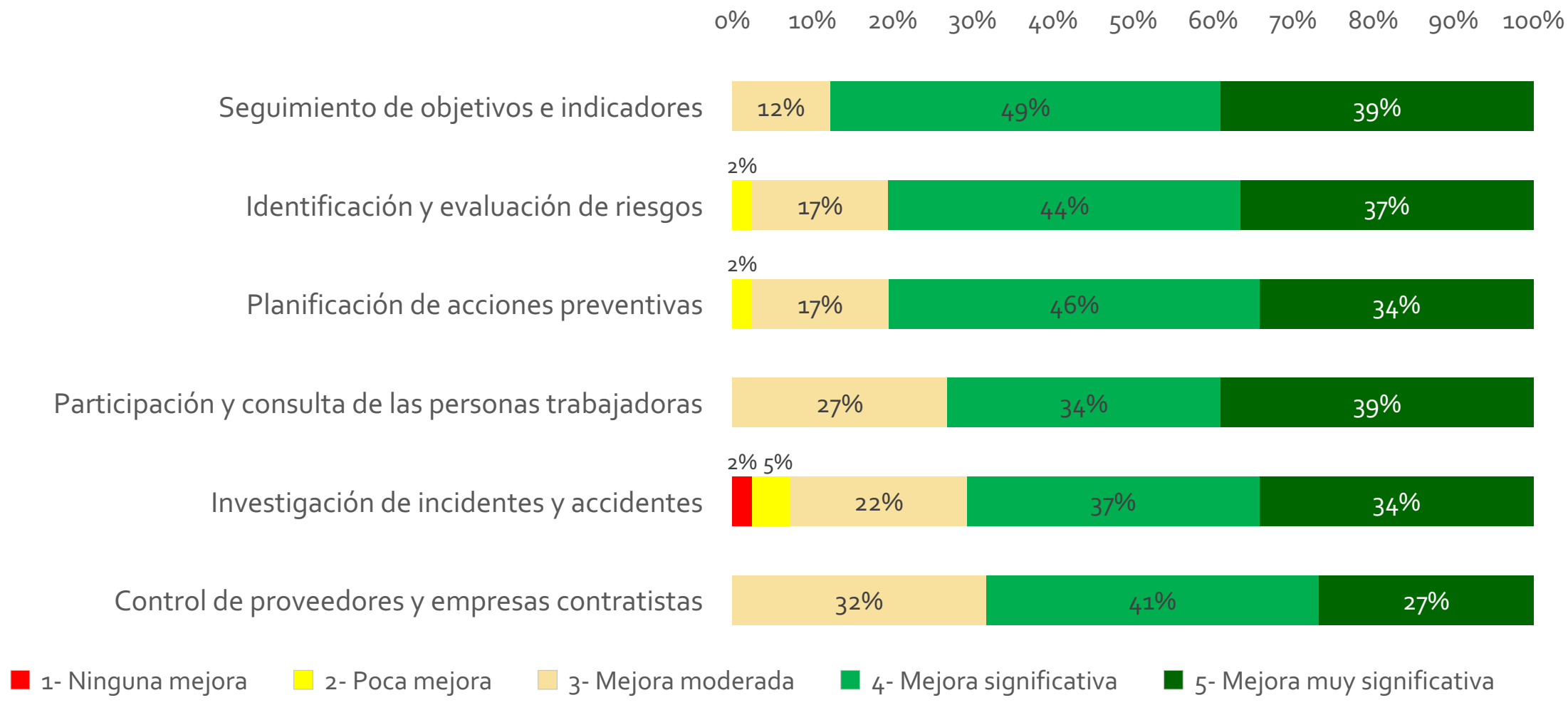


2026



- En 2021, solo el 38% de las organizaciones afirmaba haberse certificado porque el cliente lo valoraba o exigía, y el 50% no estaba de acuerdo con esa afirmación. En 2026, el 95% considera importante o muy importante responder a las exigencias de clientes u otras partes interesadas. La presión de los clientes aparece, por tanto, con más fuerza entre los motivos de la certificación.
- La iniciativa de la dirección era en 2021 el motivo principal (78%). En 2026 no se pregunta por ella de forma directa, pero los motivos internos siguen teniendo un peso muy alto: mejorar la prevención de riesgos laborales (90%) y reducir accidentes e incidentes (80%).
- En 2021, el 17% de las organizaciones se había certificado porque la Administración Pública lo valoraba o exigía. En 2026, el 93% concede importancia a cumplir los requisitos legales y reglamentarios, aunque esta pregunta se refiere al cumplimiento de la normativa y no a una exigencia de la Administración de estar certificado.

Mejora de la gestión preventiva: resultados 2026



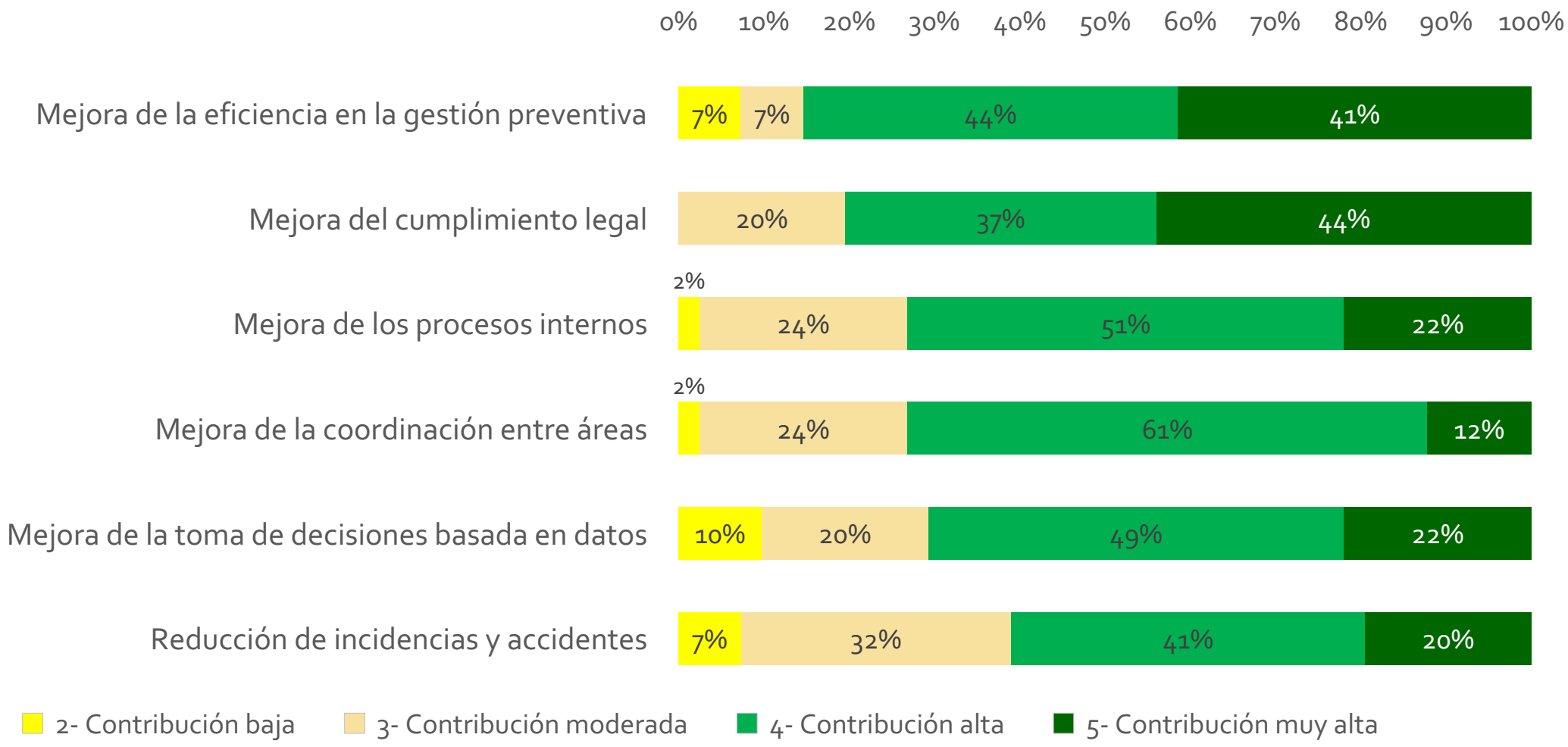
Las organizaciones perciben una mejora clara en todos los procesos de gestión preventiva analizados. En todos ellos, al menos dos de cada tres organizaciones señalan una mejora significativa o muy significativa.

El seguimiento de objetivos e indicadores es el proceso que más ha mejorado (88% de mejora significativa o muy significativa), seguido de la identificación y evaluación de riesgos y de la planificación de acciones preventivas (80% en ambos casos). La participación y consulta de las personas trabajadoras también mejora para la mayoría (73%), y ninguna organización señala poca o ninguna mejora en este aspecto.

La investigación de incidentes y accidentes (71%) y el control de proveedores y empresas contratistas (68%) son los procesos con una mejora menos destacada. En el control de proveedores, casi una de cada tres organizaciones (32%) habla de una mejora moderada, y la investigación de incidentes es el único proceso en el que alguna organización afirma no haber notado ninguna mejora.

Estos resultados van en la línea de los obtenidos en 2021, cuando el 83% de las organizaciones consideraba que implantar ISO 45001 había sido útil y el 81% que la norma fomenta la mejora continua de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Contribución de la certificación a la organización: resultados 2026



La certificación contribuye sobre todo a la eficiencia de la gestión preventiva: el 85% de las organizaciones le atribuye una contribución alta o muy alta. Le siguen la mejora del cumplimiento legal (80%), que es además el aspecto con más respuestas de contribución muy alta (44%), la mejora de los procesos internos y la coordinación entre áreas (73% en ambos casos) y la toma de decisiones basada en datos (71%).

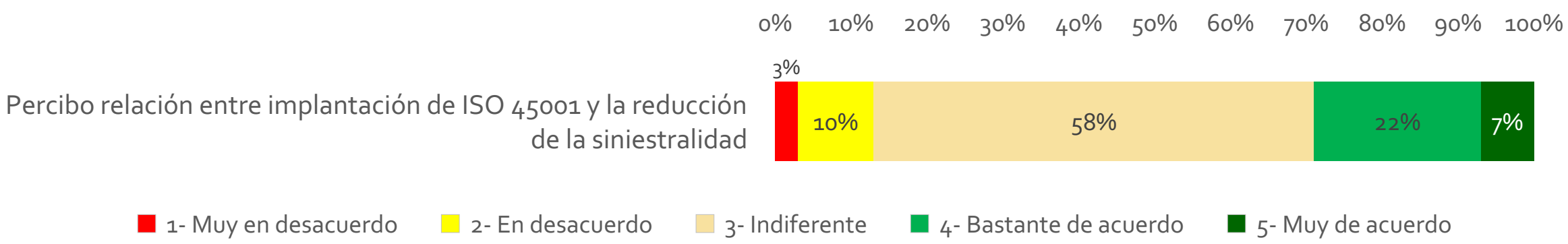
La reducción de incidencias y accidentes es el aspecto en el que se percibe una contribución menor. Aun así, el 61% de las organizaciones la considera alta o muy alta, el 32% moderada y solo el 7% baja.

En conjunto, las organizaciones valoran la certificación sobre todo como una herramienta para ordenar y sistematizar la gestión preventiva y asegurar el cumplimiento legal.

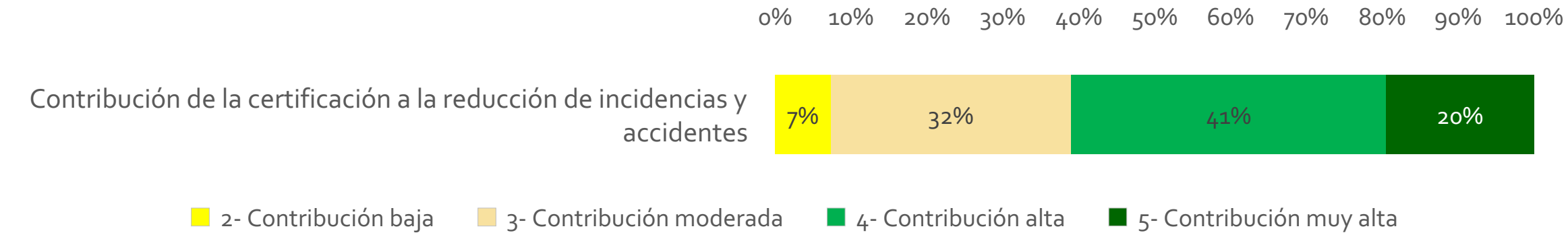
Certificación y siniestralidad: comparativa 2021/2026

En 2021 se preguntó a las organizaciones si percibían relación entre la implantación de ISO 45001 y la reducción de la siniestralidad. En 2026 se ha preguntado por la contribución de la certificación a la reducción de incidencias y accidentes. Aunque las preguntas no son iguales, ambas tratan la misma cuestión.

2021



2026



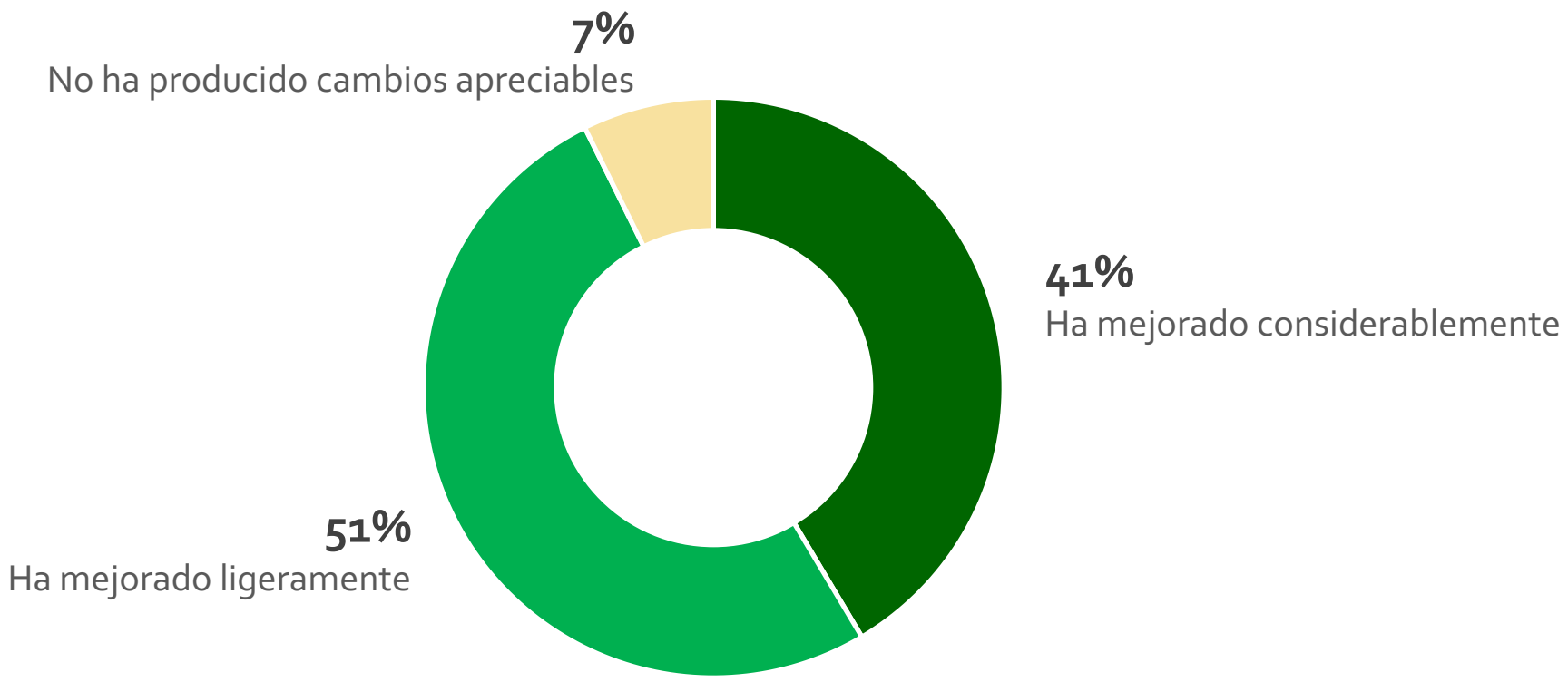
El cambio es importante. En 2021 solo el 29% de las organizaciones percibía esa relación y la mayoría (58%) se mostraba indiferente. En 2026, el 61% atribuye a la certificación una contribución alta o muy alta a la reducción de incidencias y accidentes, y solo el 7% la considera baja.

La reducción de la siniestralidad también ocupa un lugar destacado entre los motivos y los beneficios de la certificación: el 80% de las organizaciones considera importante o muy importante reducir accidentes e incidentes como motivo para certificarse, y es, junto con el cumplimiento legal, el beneficio que más organizaciones sitúan en primer lugar (13 de 41).

Los datos de accidentabilidad del Censo de Empresas Certificadas apuntan en la misma dirección. En 2025, el 91,57% de los accidentes graves y el 80,00% de los accidentes mortales se produjeron en empresas no certificadas, teniendo en cuenta el centro en el que el trabajador está dado de alta en la Seguridad Social.

Cultura preventiva y personas trabajadoras: resultados 2026 y comparativa 2021/2026

Efecto de la certificación sobre la cultura preventiva y el compromiso de las personas trabajadoras

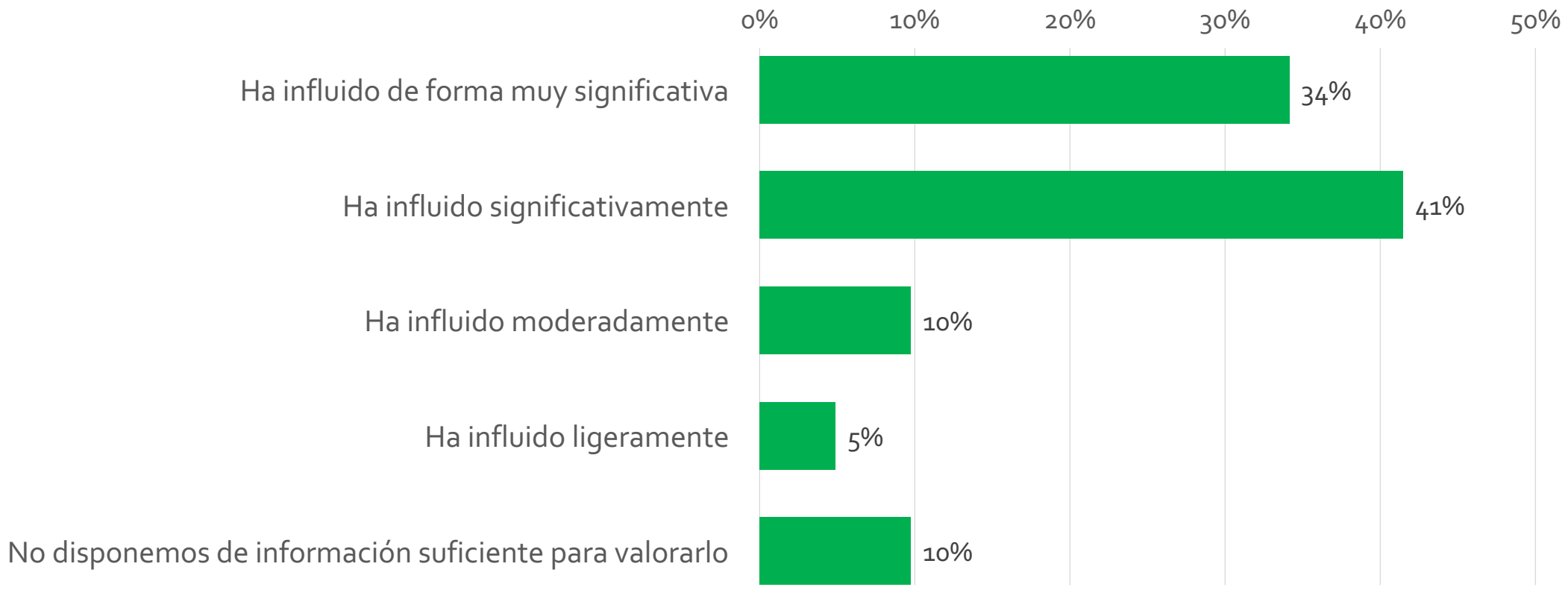


El 93% de las organizaciones considera que la certificación ha mejorado la cultura preventiva y el compromiso de las personas trabajadoras. Sin embargo, la mayoría habla de una mejora ligera (51%) y el 41% de una mejora considerable. El 7% no aprecia cambios.

Otros resultados de la encuesta completan esta lectura. La participación y consulta de las personas trabajadoras es uno de los procesos que mejoran para la mayoría (73% de mejora significativa o muy significativa), pero la implicación de las personas trabajadoras es también uno de los aspectos más exigentes de la implantación: el 20% de las organizaciones la considera difícil y el 54% de dificultad moderada. En las respuestas abiertas, la falta de cultura preventiva, la resistencia al cambio y la implicación de la plantilla y de la línea de mando son las dificultades que se repiten con más frecuencia.

En 2021 este ya era uno de los aspectos peor valorados. Solo el 37% de las organizaciones consideraba que el resto de la organización percibía claramente el beneficio de implantar ISO 45001, y el mismo porcentaje consideraba que los trabajadores valoraban adecuadamente la certificación. Los resultados de 2026 muestran un avance, ya que casi todas las organizaciones perciben alguna mejora, pero también que la implicación de las personas trabajadoras sigue siendo el principal reto de estos sistemas.

Confianza e imagen ante las partes interesadas: resultados 2026 y comparativa 2021/2026

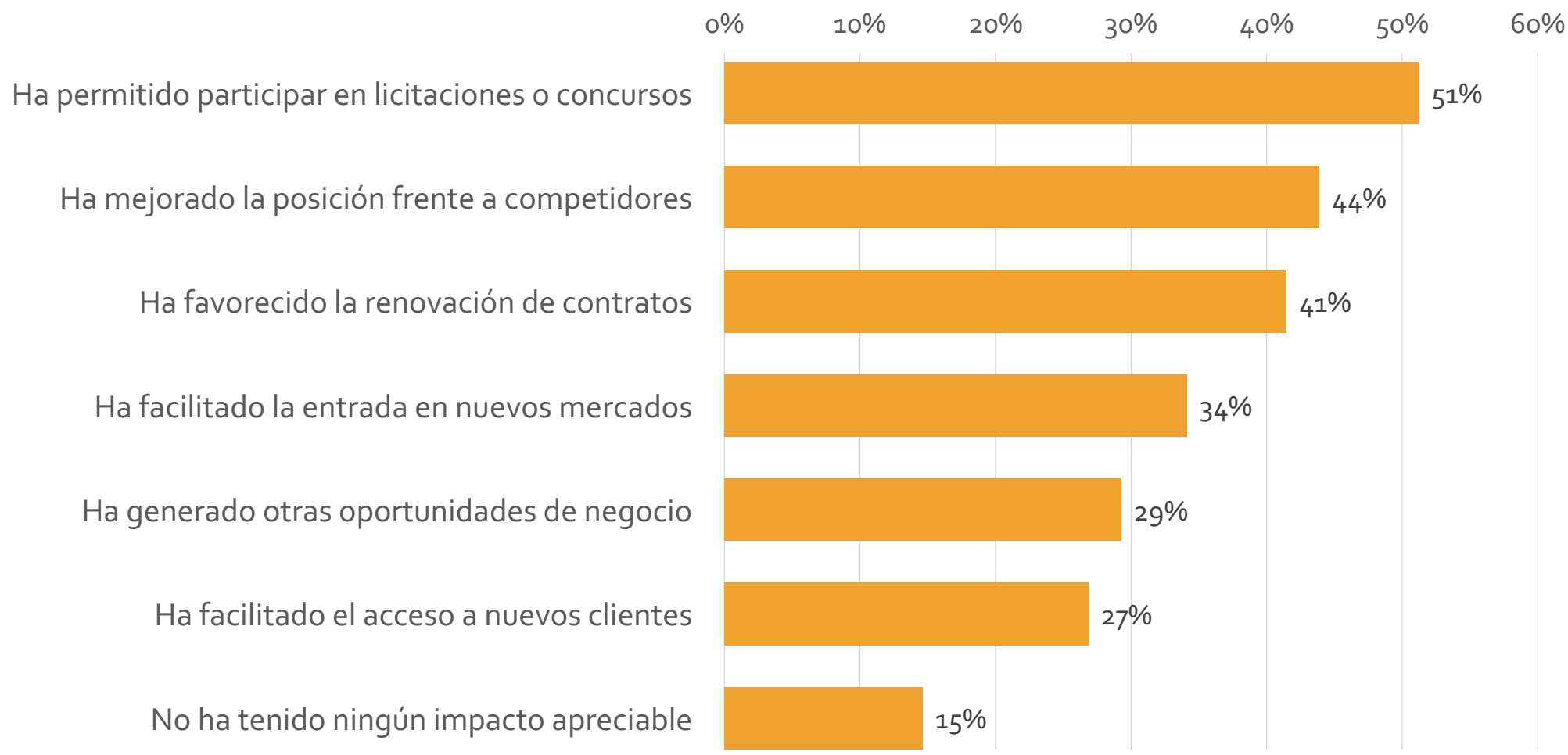


El 76% de las organizaciones considera que la certificación ha influido de forma significativa o muy significativa en la confianza y la imagen de la organización ante sus partes interesadas. Un 15% señala una influencia moderada o ligera y el 10% no dispone de información suficiente para valorarlo.

La mejora de la imagen y la reputación es también un motivo importante o muy importante para el 90% de las organizaciones, aunque, cuando se les pide ordenar los beneficios de la certificación, la sitúan en el quinto lugar, solo por delante de la ventaja competitiva.

El resultado es muy similar al de 2021, cuando el 74% de las organizaciones estaba de acuerdo con que la certificación mejora la imagen de la empresa en el mercado. Es una de las percepciones que menos ha cambiado entre ambas ediciones.

Competitividad y oportunidades de negocio: resultados 2026



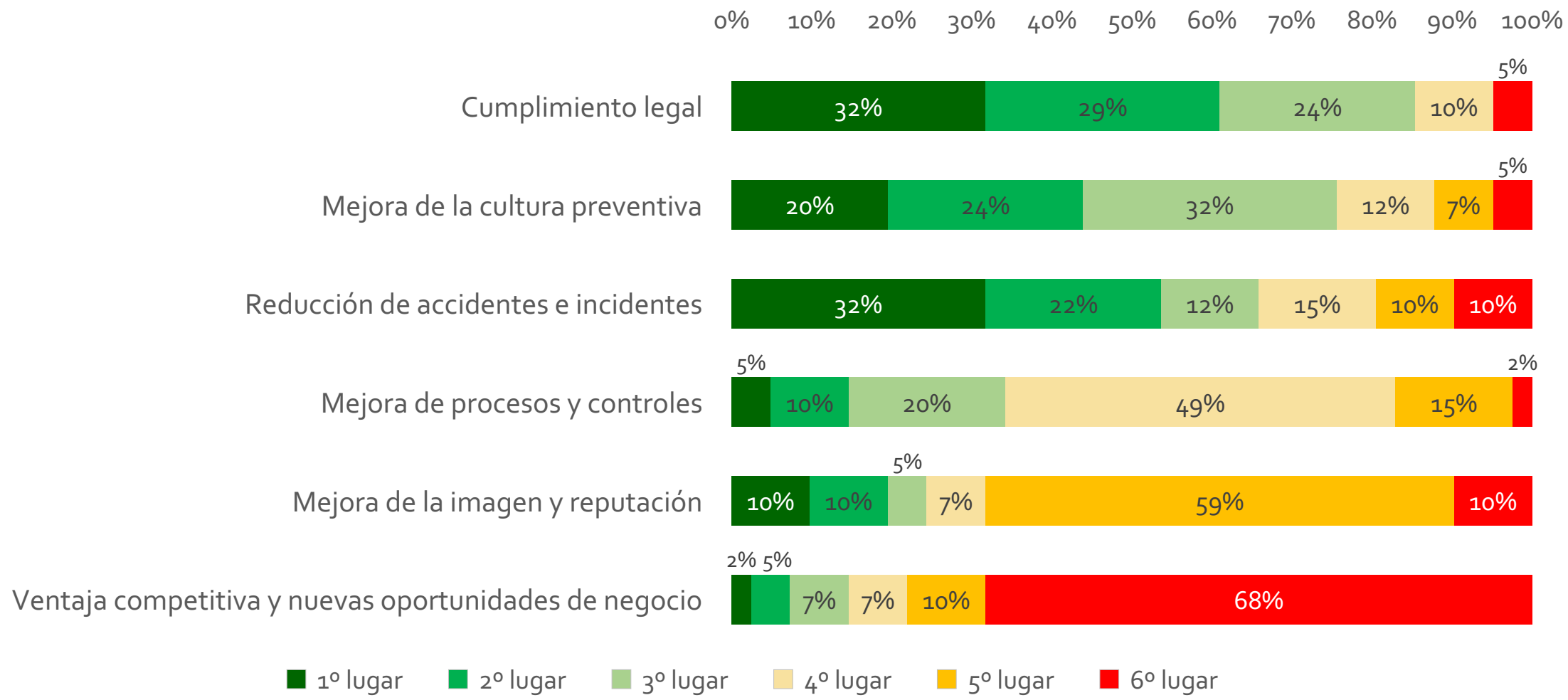
El 85% de las organizaciones señala al menos un efecto de la certificación sobre su competitividad o sus oportunidades de negocio, frente al 15% que no aprecia ningún impacto. Las organizaciones podían marcar varias opciones.

El efecto más citado es la posibilidad de participar en licitaciones o concursos (51%), seguido de la mejora de la posición frente a los competidores (44%) y la renovación de contratos (41%). En menor medida se señalan la entrada en nuevos mercados (34%), otras oportunidades de negocio (29%) y el acceso a nuevos clientes (27%).

En las respuestas abiertas, las organizaciones que han obtenido alguna ventaja citan la puntuación en licitaciones, la homologación como proveedores, la renovación de contratos y el acceso a grandes clientes que exigen la certificación. Otras indican que no les consta ninguna ventaja concreta o que se certificaron por motivos internos.

En 2021, el 95% de las organizaciones consideraba que la Administración debería tener en cuenta la certificación ISO 45001 en todos los concursos públicos. En 2026, la participación en licitaciones o concursos es el efecto competitivo más mencionado.

Beneficios de la certificación: resultados 2026

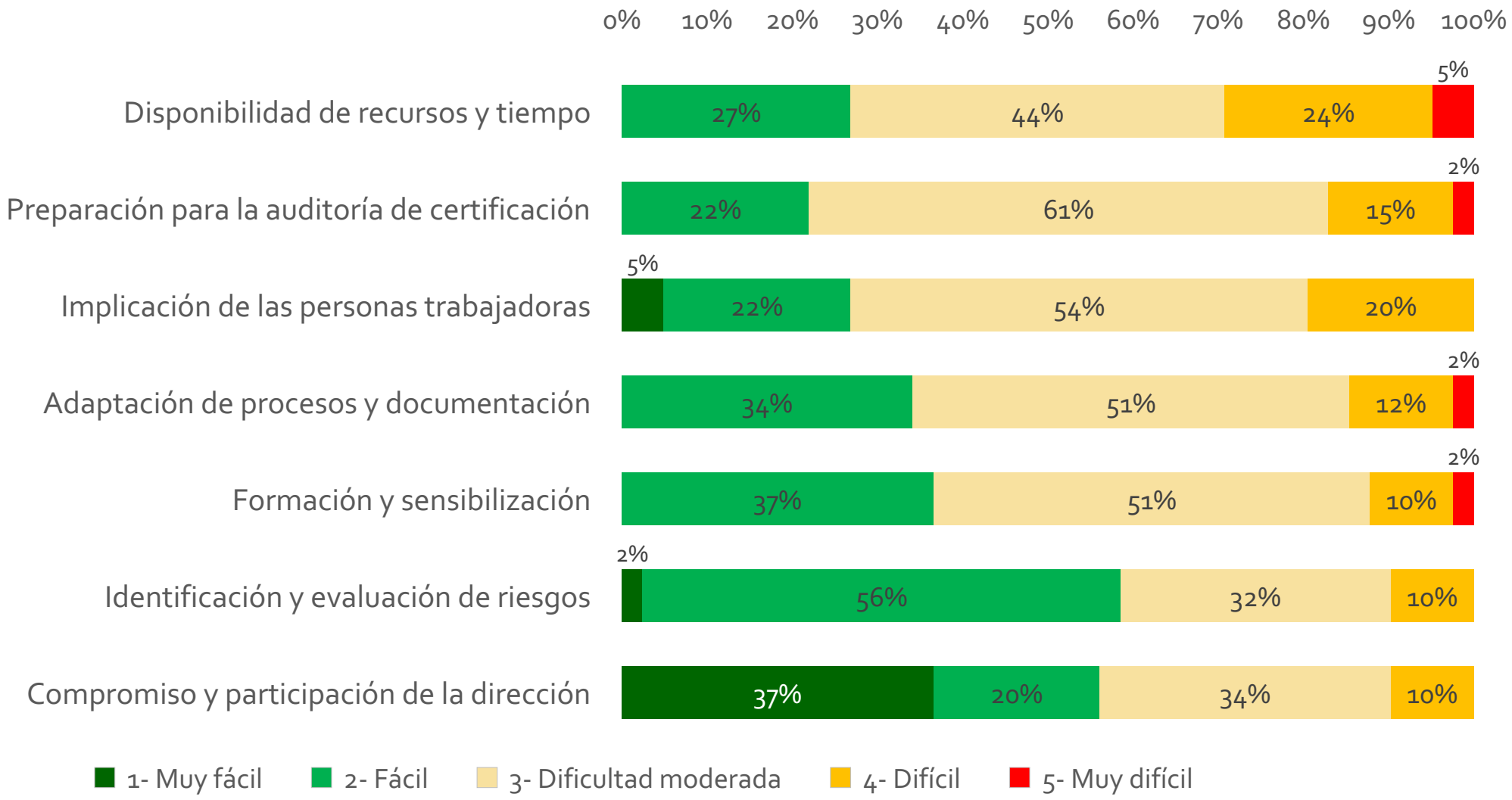


Se pidió a las organizaciones que ordenaran seis posibles beneficios de la certificación según su importancia. El cumplimiento legal es el beneficio mejor situado, con una posición media de 2,32 (siendo 1 el más importante). Le siguen la mejora de la cultura preventiva y la reducción de accidentes e incidentes, ambas con una posición media de 2,78.

El cumplimiento legal y la reducción de accidentes son los beneficios que más organizaciones sitúan en primer lugar (13 cada uno), seguidos de la mejora de la cultura preventiva (8). La mejora de procesos y controles ocupa una posición intermedia (3,66), y la mejora de la imagen (4,24) y la ventaja competitiva (5,22) quedan en los últimos puestos.

Cuando se pregunta de forma abierta por los tres principales beneficios, las respuestas más repetidas se refieren a la mejora y sistematización de la gestión y de los procesos, al cumplimiento legal y a la mejora de la cultura preventiva. Les siguen la reducción de la siniestralidad y la protección de las personas, el acceso a licitaciones y a nuevas oportunidades comerciales y, con menos frecuencia, la imagen y la reputación.

Dificultades en la implantación y la certificación: resultados 2026



La implantación y la certificación no se perciben como especialmente difíciles. En ninguno de los aspectos analizados la proporción de organizaciones que lo considera difícil o muy difícil llega al 30%.

La disponibilidad de recursos y tiempo es el aspecto más difícil: el 29% de las organizaciones lo considera difícil o muy difícil. Le siguen la implicación de las personas trabajadoras (20%) y la preparación para la auditoría de certificación (17%), que es además el aspecto con más respuestas de dificultad moderada (61%). En el extremo opuesto, el compromiso y la participación de la dirección y la identificación y evaluación de riesgos resultan fáciles o muy fáciles para la mayoría de las organizaciones (56% y 59%).

En las respuestas abiertas, las organizaciones describen sobre todo dificultades organizativas: la falta de cultura preventiva y la resistencia al cambio, la implicación de toda la plantilla y de la línea de mando, la falta de tiempo y recursos y la adaptación de la documentación. También se mencionan la integración con los sistemas de calidad y medio ambiente, la difusión en organizaciones con muchos centros de trabajo o con trabajo a turnos y el seguimiento de los requisitos legales en proyectos internacionales.

Para abordarlas, las organizaciones recurrieron principalmente a la formación y la sensibilización, a la comunicación interna (charlas periódicas, reconocimiento de comportamientos seguros), a la integración de la prevención en las tareas diarias y, en algunos casos, al apoyo de consultoras o de herramientas para el seguimiento de los requisitos legales.

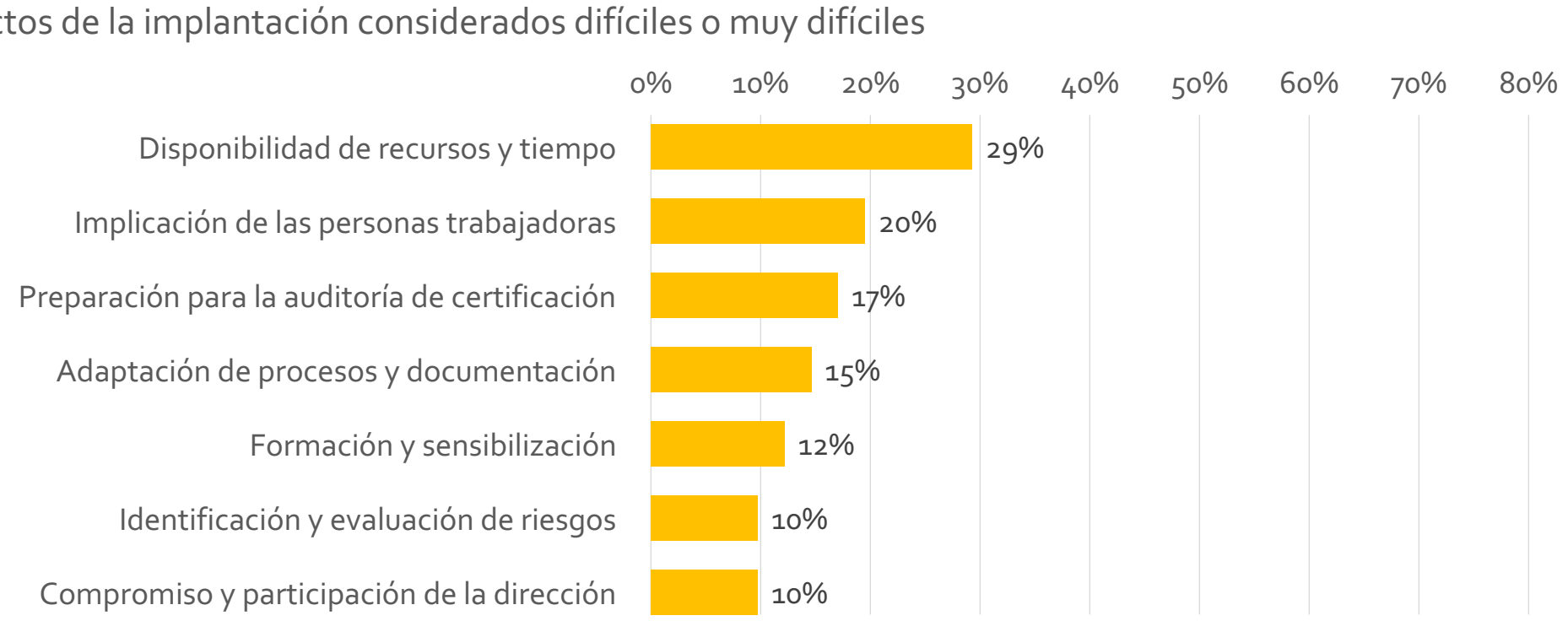
Dificultades: comparativa 2021/2026

En 2021 se preguntó por los aspectos que más habían costado en la transición de OHSAS 18001 a ISO 45001, y en 2026 por la dificultad de la implantación y la certificación. Las preguntas no son equivalentes, pero permiten observar cómo han evolucionado algunas de las dificultades.

2021 Lo que más nos ha costado del paso de OHSAS 18001 a ISO 45001

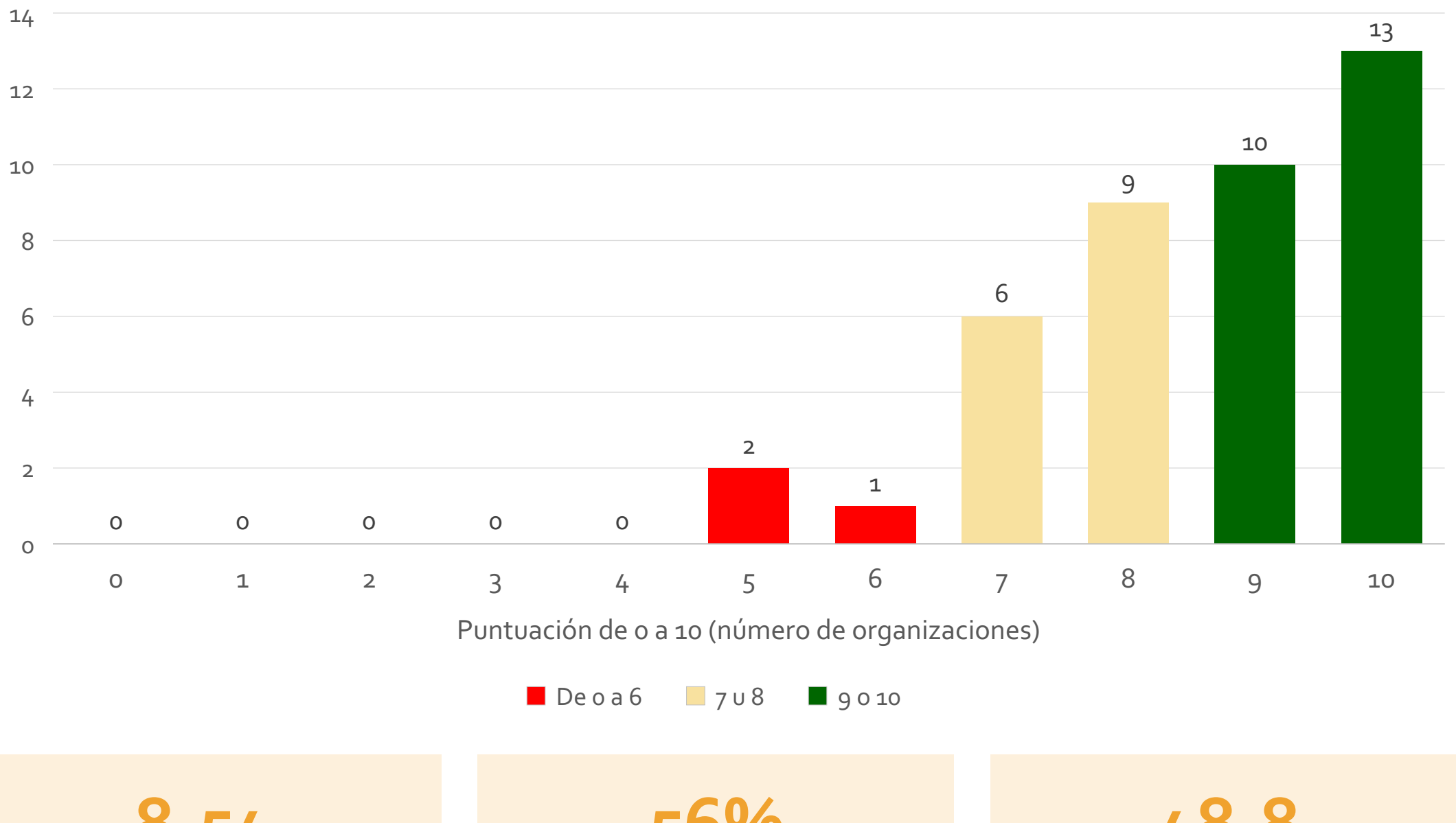


2026 Aspectos de la implantación considerados difíciles o muy difíciles



- La gestión de riesgos y oportunidades fue en 2021 el aspecto que más costó (71%). En 2026, la identificación y evaluación de riesgos es uno de los aspectos más sencillos: el 59% de las organizaciones lo considera fácil o muy fácil y solo el 10% difícil.
- Implicar al resto del personal y a la dirección costó en 2021 al 24% de las organizaciones. En 2026 se distinguen ambos aspectos: el compromiso de la dirección resulta fácil o muy fácil para el 56%, mientras que la implicación de las personas trabajadoras es difícil para el 20% y de dificultad moderada para el 54%.
- En 2021, la transición resultó complicada solo para el 17% de las organizaciones. En 2026, la implantación tampoco se percibe como especialmente difícil, y la principal dificultad señalada es la disponibilidad de recursos y tiempo, un aspecto que no se valoraba en 2021.

Recomendación de la certificación: resultados 2026



8,54
Puntuación media

56%
Puntuación de 9 o 10

48,8
Índice de recomendación neta

Se preguntó a las organizaciones, en una escala de 0 a 10, qué probabilidad hay de que recomienden a otra organización implantar y certificar un sistema de gestión conforme a ISO 45001. La puntuación media es de 8,54 y todas las respuestas se sitúan entre 5 y 10.

El 56% de las organizaciones otorga una puntuación de 9 o 10, el 37% una puntuación de 7 u 8 y el 7% una puntuación de 6 o inferior. Restando este último porcentaje al primero se obtiene un índice de recomendación neta de 48,8 puntos, un resultado claramente positivo.

En 2021 no se preguntó por la recomendación, pero sí por la intención de mantener la certificación: el 76% de las organizaciones no la abandonaría aunque sus clientes dejasen de exigirla. Ambos datos reflejan un alto grado de compromiso con la certificación.

La voz de las organizaciones

Al final del cuestionario se pidió a las organizaciones una breve frase que resumiera el valor que la certificación ISO 45001 aporta. Se recogen a continuación algunas de ellas, tal y como fueron escritas:

> "La Prevención es parte del trabajo, no una tarea añadida"

> "ISO 45001 nos ha permitido evolucionar hacia una cultura preventiva más participativa, donde la seguridad forma parte de cada decisión y de cada proceso de la organización."

> "Estandarizar el modo de hacer, favorece la disciplina en el cumplimiento, eso lleva a las organizaciones a ser más eficientes y competitivas."

> "La certificación ISO 45001 transformó nuestra forma de trabajar; dejó de ser una obligación legal para convertirse en una cultura viva donde proteger la vida y el bienestar de nuestro equipo es la prioridad número uno."

> "ISO 45001 no es solo un certificado en la pared; es el compromiso de que cada colaborador regrese a casa seguro cada día."

> "La mejora de la gestión de la seguridad y salud contribuye de manera directa a la consolidación de la cultura preventiva de la empresa, favoreciendo una mayor implicación de las personas trabajadoras. Además, la certificación visibiliza frente terceras partes la voluntad de la empresa de hacer las cosas de manera sistemática, conforme a estándares reconocidos y de alta exigencia, ponderando la seguridad y salud como un elemento estratégico de la empresa."

> "Es una guía muy completa de como gestionar la prevención de empresa de manera óptima."

> "Prevención bien entendida, gestionada e integrada."

> "La ISO 45001 nos ha permitido consolidar una cultura preventiva real y proactiva, demostrando que proteger la salud de nuestra plantilla es la base más sólida para lograr la eficiencia operativa y el éxito comercial."

Conclusiones

Las organizaciones asturianas certificadas mantienen una valoración muy positiva de la certificación ISO 45001. La puntuación media de recomendación es de 8,54 sobre 10 y el 56% de las organizaciones otorga un 9 o un 10.

El cumplimiento legal y la reducción de accidentes son los motivos que más organizaciones califican como muy importantes y también los beneficios que más organizaciones sitúan en primer lugar. Respecto a 2021, las exigencias de los clientes aparecen con más fuerza entre los motivos: el 95% las considera importantes o muy importantes, frente al 38% que en 2021 afirmaba haberse certificado por exigencia del cliente.

La certificación mejora sobre todo la sistemática de la gestión preventiva: el seguimiento de objetivos e indicadores, la identificación y evaluación de riesgos y la planificación de acciones preventivas, así como la eficiencia de la gestión y el cumplimiento legal.

La percepción de la relación entre la certificación y la reducción de la siniestralidad ha mejorado de forma clara. En 2021 solo el 29% de las organizaciones percibía esta relación, y en 2026 el 61% atribuye a la certificación una contribución alta o muy alta a la reducción de incidencias y accidentes. Los datos de accidentabilidad del Censo son coherentes con esta percepción.

La certificación tiene también un efecto externo. El 76% de las organizaciones percibe una influencia significativa o muy significativa en su confianza e imagen, un resultado muy similar al de 2021, y el 85% señala algún efecto sobre su competitividad, en especial en el acceso a licitaciones o concursos.

La implicación de las personas trabajadoras sigue siendo el principal reto. Casi todas las organizaciones perciben una mejora de la cultura preventiva, pero la mayoría la califica de ligera, y la falta de cultura preventiva y la resistencia al cambio son las dificultades más citadas. Ya en 2021 la percepción del resto de la organización y de los trabajadores era uno de los aspectos peor valorados.

Por último, la disponibilidad de recursos y tiempo es la dificultad más señalada en la implantación. Las propias organizaciones citan la formación, la sensibilización y la comunicación interna como las vías que han utilizado para superar estas barreras.

ANEXO: FICHA TÉCNICA Y CUESTIONARIO

Ficha técnica. Universo: 278 organizaciones con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado según el Censo de Empresas certificadas en ISO 45001 a 31/12/2025. Muestra: 41 respuestas, tasa de respuesta del 14,75%. Periodo de respuesta: agosto y septiembre de 2026. Cuestionario en línea con 14 preguntas.

Estructura del cuestionario

1. Motivos que llevaron a la organización a implantar y certificar un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo conforme a ISO 45001 (pregunta abierta).
2. Importancia de los siguientes motivos, en una escala de 1 a 5: mejorar la prevención de riesgos laborales; cumplir requisitos legales y reglamentarios; reducir accidentes e incidentes; mejorar la imagen y reputación de la organización; responder a las exigencias de clientes o partes interesadas; obtener una ventaja competitiva.
3. Grado de mejora, en una escala de 1 (ninguna mejora) a 5 (mejora muy significativa), de los siguientes procesos: identificación y evaluación de riesgos; planificación de acciones preventivas; seguimiento de objetivos e indicadores; investigación de incidentes y accidentes; participación y consulta de las personas trabajadoras; control de proveedores y empresas contratistas.
4. Efecto de la certificación sobre la cultura preventiva y el compromiso de las personas trabajadoras.
5. Contribución de la certificación, en una escala de 1 a 5, a los siguientes aspectos: mejora de los procesos internos; reducción de incidencias y accidentes; mejora de la coordinación entre áreas; mejora del cumplimiento legal; mejora de la eficiencia en la gestión preventiva; mejora de la toma de decisiones basada en datos.
6. Influencia de la certificación en la confianza y la imagen de la organización ante sus partes interesadas.
7. Impacto de la certificación en la competitividad y en las oportunidades de negocio (respuesta múltiple).
8. Ordenación de seis beneficios de ISO 45001 según su importancia para la organización.
9. Grado de dificultad, en una escala de 1 (muy fácil) a 5 (muy difícil), de los siguientes aspectos: compromiso y participación de la dirección; implicación de las personas trabajadoras; identificación y evaluación de riesgos; adaptación de procesos y documentación; formación y sensibilización; disponibilidad de recursos y tiempo; preparación para la auditoría de certificación.
10. Probabilidad de recomendar a otra organización implantar y certificar un sistema de gestión conforme a ISO 45001, en una escala de 0 a 10.
11. Ventajas competitivas u oportunidades de negocio generadas por la certificación (pregunta abierta).
12. Tres principales beneficios de estar certificado en ISO 45001 (pregunta abierta).
13. Mayores dificultades o barreras para la implantación y la certificación, y forma en que se abordaron (pregunta abierta).
14. Frase o testimonio que resuma el valor que la certificación aporta a la organización (pregunta abierta).

Informe

Análisis de la percepción de las empresas asturianas certificadas sobre los beneficios de la certificación ISO 45001

INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCION DE RIESGOS LABORALES