

## ANVANZAR EN LA SALUD DE LAS PERSONAS EN EL TRABAJO

## UN VALOR EN LA EMPRESA



Jerónimo Maqueda Blasco  
Director del Departamento  
Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

*Hablemos de ...*



... CAMBIOS

... GESTIÓN AVANZADA DE SALUD  
EN EL TRABAJO

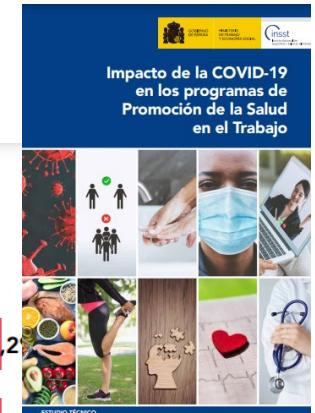
... ESTRATEGIA

## LOS CAMBIOS (I)

## ...la pedagogía de una pandemia

Figura 6

*Distribución del grado de acuerdo o desacuerdo con afirmaciones sobre la perspectiva postpandemia de COVID-19 con relación a los valores en salud de la empresa/organización.*



La salud física y mental ahora preocupa más a las personas

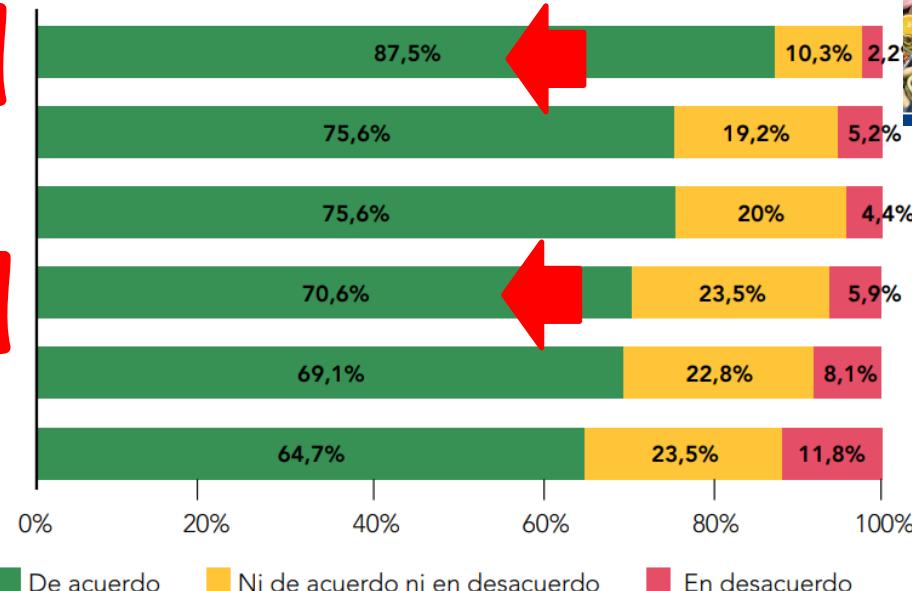
Disponer de programas de PST ha facilitado la gestión de la pandemia

Hay una perspectiva de futuro más favorable para fomentar la salud en la empresa

La salud física y mental ahora preocupa más en la política o cultura de la organización

Hay mas interes (demanda o solicitudes) sobre temas de salud

Los programas de PST se han visto reforzados después de la pandemia



# LOS CAMBIOS (II)



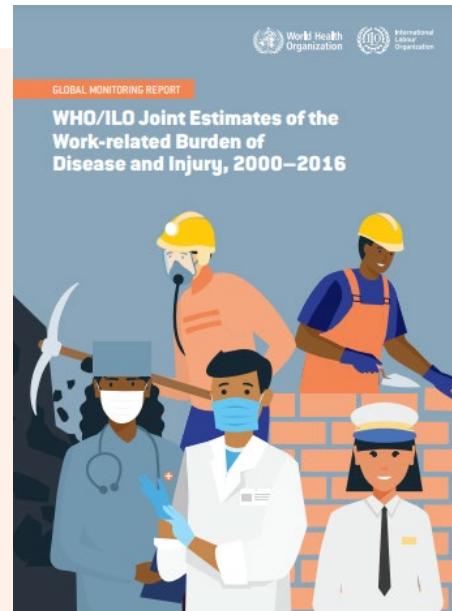
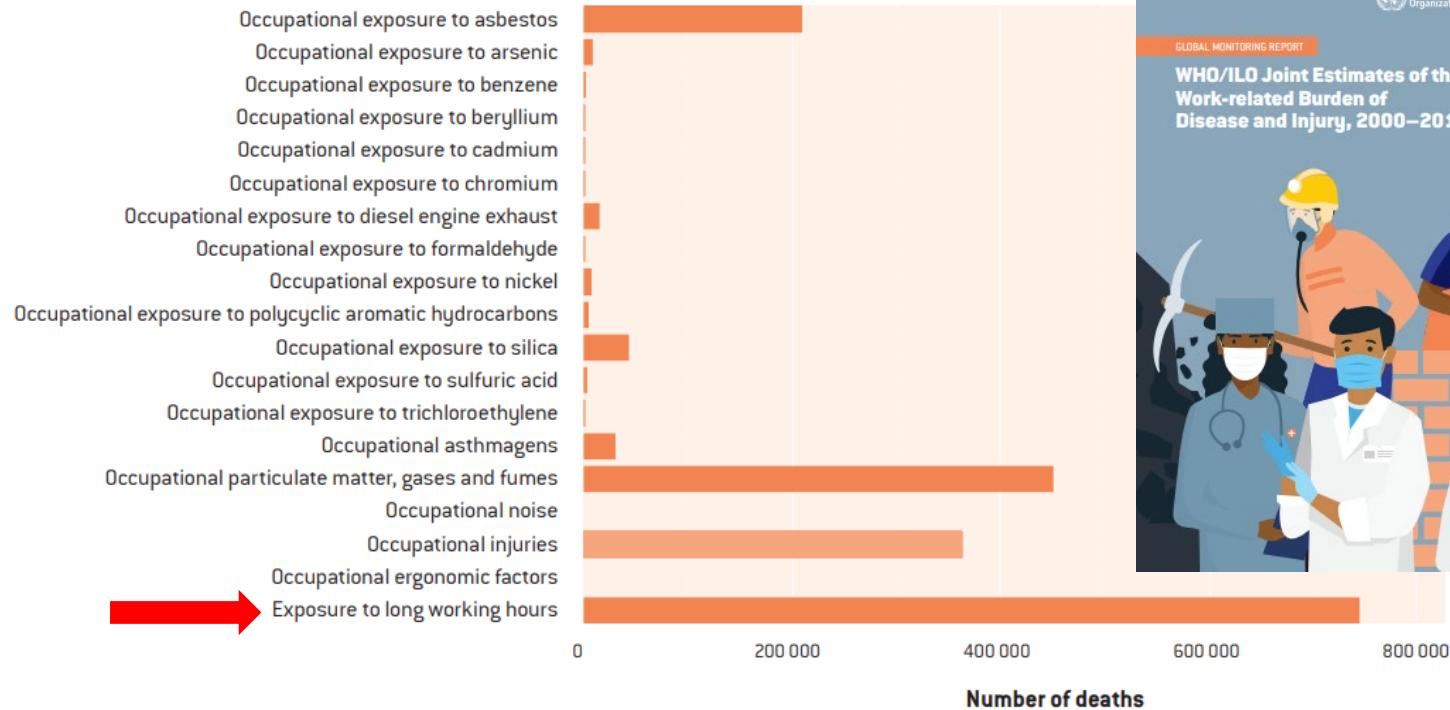
- (i) desde un **modelo de Sociedad Industrial** a un modelo de Sociedad digital del Conocimiento, de la Información y de la Innovación.
- (ii) desde una **estructura de población** trabajadora joven y sana a una población trabajadora de mayor edad y con una morbilidad vinculada al envejecimiento.
- (iii) desde una **epidemiología** ligada a enfermedades de carácter agudo (intoxicaciones) a enfermedades de carácter crónico- degenerativas (cáncer, trastornos musculoesqueléticos, etc.),  
Desde enfermedades de naturaleza física a enfermedades de naturaleza mental

# TRAZAS DEL CAMBIO (I)

FIGURE 1

TOTAL NUMBER OF ATTRIBUTABLE DEATHS, BY OCCUPATIONAL RISK FACTOR, 183 COUNTRIES, FOR THE YEAR 2016

## Occupational risk factors



<https://www.who.int/publications/i/item/9789240034945>

## TRAZAS DEL CAMBIO (II)



FEPSM

Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental



FIGURA 1. Prevalencia anual de depresión diagnosticada por grupos de Edad y género, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

*Hablemos de ...*



... CAMBIOS

... GESTIÓN AVANZADA DE SALUD  
EN EL TRABAJO

... ESTRATEGIA

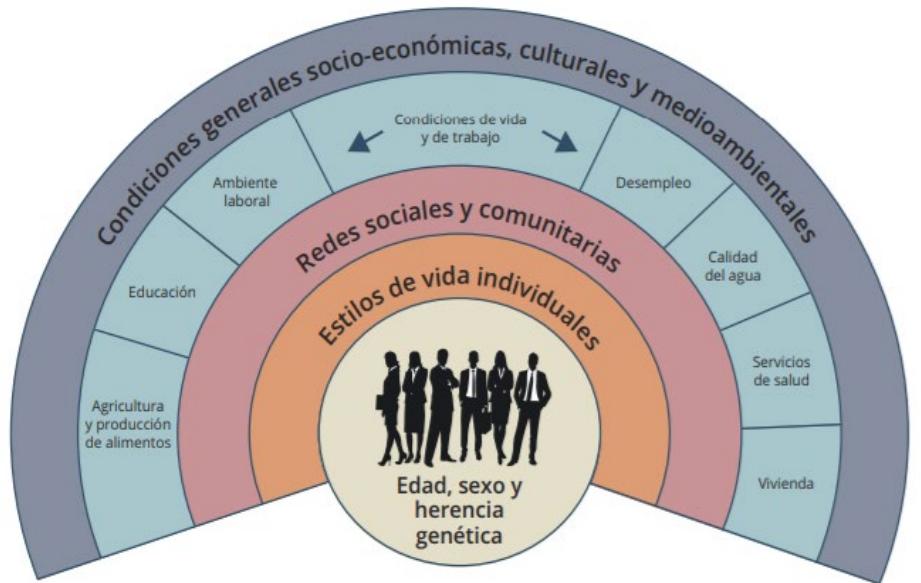
# NECESIDAD DE NUEVAS RESPUESTAS



A medida que una sociedad avanza en su transformación

Las repuestas convencionales en seguridad y salud en el trabajo, Tienden a circunscribir su eficacia a situaciones y sectores de actividad cada vez con un menor peso específico en el tejido económico y menor población ocupada

# HACIA OTRO PARADIGMA DE SALUD DE LAS PERSONAS EN EL TRABAJO



AFRONTAR LA SALUD DE LAS  
PERSONAS EN EL TRABAJO  
DESDE LA GESTIÓN DE LOS  
DETERMINANTES DE LA SALUD



LA EMPRESA COMO “UN  
ACTIVO PARA LA SALUD”

**“EDUCAR” AL SISTEMA DE PREVENCIÓN EN LA INTERPRETACIÓN GLOBAL DE LOS DETERMINANTES DE LA SALUD**  
**(actitud: enfoque en la persona y aptitud: procedimientos)**



Criterios ESG. Fuente: Rankia



**forética**

## Criterios Sociales ESG

En este apartado encontramos:

(1) acciones relacionadas con **condiciones laborales y de respeto a los Derechos Humanos**

(2) gestión de relaciones con comunidades donde se opera

(3) protección y la promoción de una empresa **diversa y que genere inclusión**

(4) espacio saludable para los empleados

# LA SALUD: UNA CUESTIÓN DE EFICIENCIA

*Goetzel y col. (2016), estudian el comportamiento del mercado de valores de las compañías que ganaron el “Premio Nacional de Salud C. Everett Koop”, un premio otorgado a las empresas que invierten en programas rentables de salud y bienestar para sus trabajadores, en relación con el desempeño promedio de Standard and Poor's (S&P) 500 Index. Los autores concluyeron que durante un período de catorce años (2000 a 2014), los ganadores experimentaron un crecimiento del 325% en el valor de sus acciones, mientras que sus equivalentes experimentaron un crecimiento de solo el 105%.*

## Manual de Finanzas Sostenibles Un enfoque multidisciplinar

Luis Rivas Herrero e  
Irene Martín Martín  
(coordinadores)



Cátedra “Finanzas sostenibles” UPSA-  
MAPFRE, Salamanca, 2021

# DIRECTRICES PARA LA GESTIÓN DE LA SALUD EN LAS EMPRESAS



## EL NUEVO MODELO DE GESTIÓN DE LA SALUD DE LAS PERSONAS EN LAS EMPRESAS

*Hablemos de ...*

... CAMBIOS

... ENFOQUES Y AFORTAMIENTOS

... ESTRATEGIA

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ESTRATEGIA ESPAÑOLA  
2023-2027



Mejorar la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Prioridad: Reducir los daños en la salud de las personas trabajadoras.

OBJETIVO 01

- ✓ Guías para informar sobre los **estilos de vida, factores biomédicos y estresores laborales** que incrementen el riesgo cardiovascular y sus estrategias de prevención.
- ✓ Se promoverá el **reconocimiento del esfuerzo** de las empresas por reducir el riesgo cardiovascular.



Gestionar los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo, los cambios demográfico y climático desde la óptica preventiva.

Prioridad: Anticiparse y gestionar los riesgos nuevos y emergentes.

OBJETIVO 02

5. Actuaciones para el impulso de la promoción de la salud y la sostenibilidad de la salud en las empresas.

6. Acción especial en salud mental.

# APROVECHAR EL TALENTO DE CADA UNO PARA LA CONSECUCIÓN DE LOGROS PARA TODOS



## EVIDENCIA

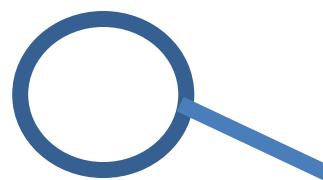


FEPSM  
Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental

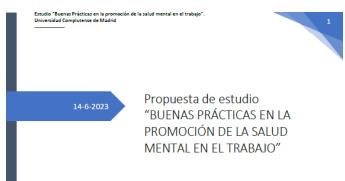
## INTERACCIÓN



## APOYO



## RECONOCIMIENTO



# Hacer visible a las personas y organizaciones que dejan “huella de salud”



**GRACIAS POR ATENDERME**

**GRACIAS INSTITUTO ASTURIANO**

**Red Española de  
Empresas Saludables**



**10**  
años  
2013-2023

Promoción de la Salud en el Trabajo

