



ANVANZAR EN LA SALUD DE LAS PERSONAS EN EL TRABAJO

UN VALOR EN LA EMPRESA

Jerónimo Maqueda Blasco
Director del Departamento
Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo


Hablemos de ...

... **CAMBIOS**

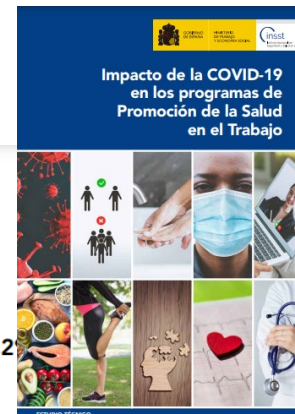
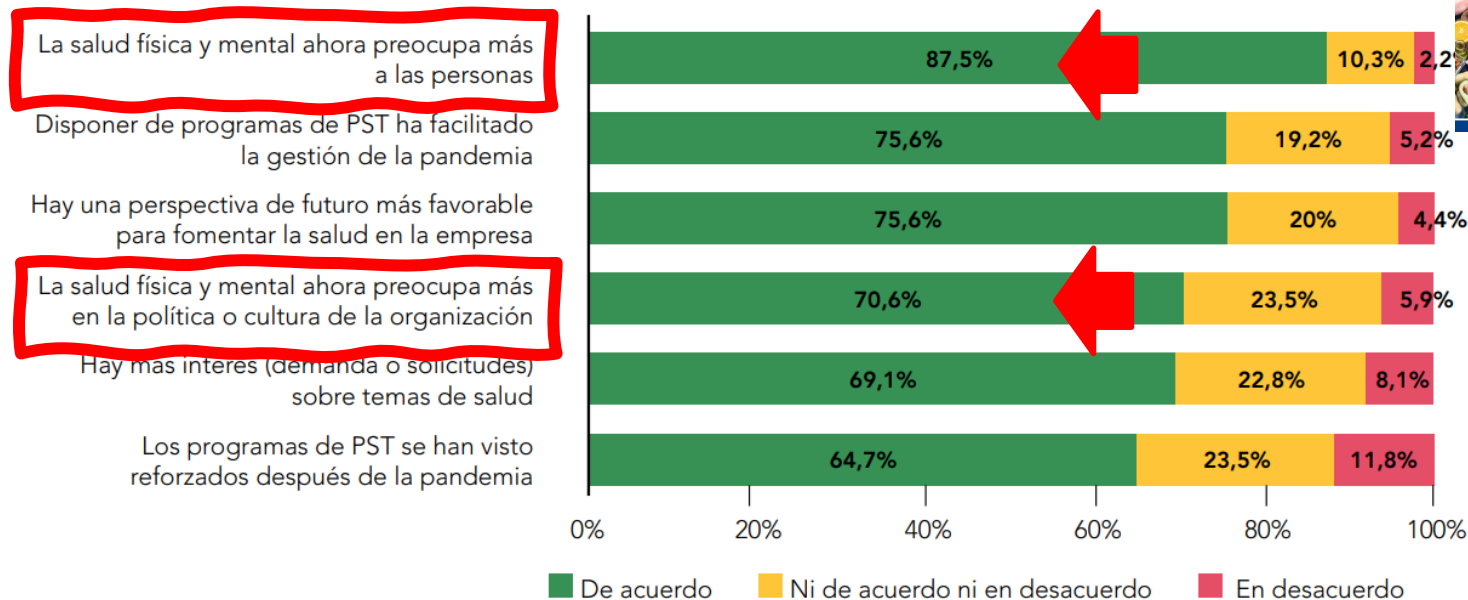
... **GESTIÓN AVANZADA DE SALUD
EN EL TRABAJO**

... **ESTRATEGIA**

...la pedagogía de una pandemia

Figura 6

Distribución del grado de acuerdo o desacuerdo con afirmaciones sobre la perspectiva postpandemia de COVID-19 con relación a los valores en salud de la empresa/organización.





(i) desde un **modelo de *Sociedad Industrial*** a un modelo de *Sociedad digital del Conocimiento, de la Información y de la Innovación.*

(ii) desde una **estructura de población** trabajadora joven y sana a una población trabajadora de mayor edad y con una morbilidad vinculada al envejecimiento.

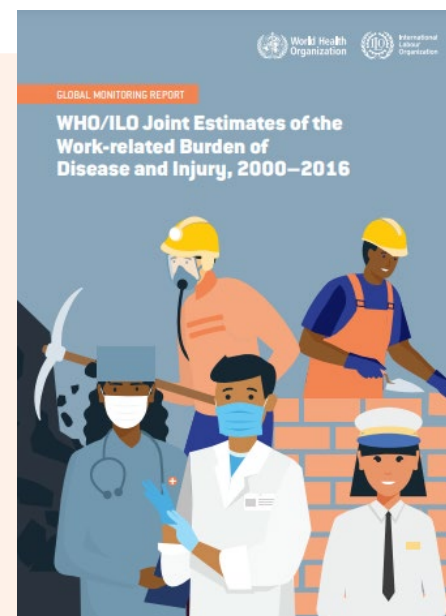
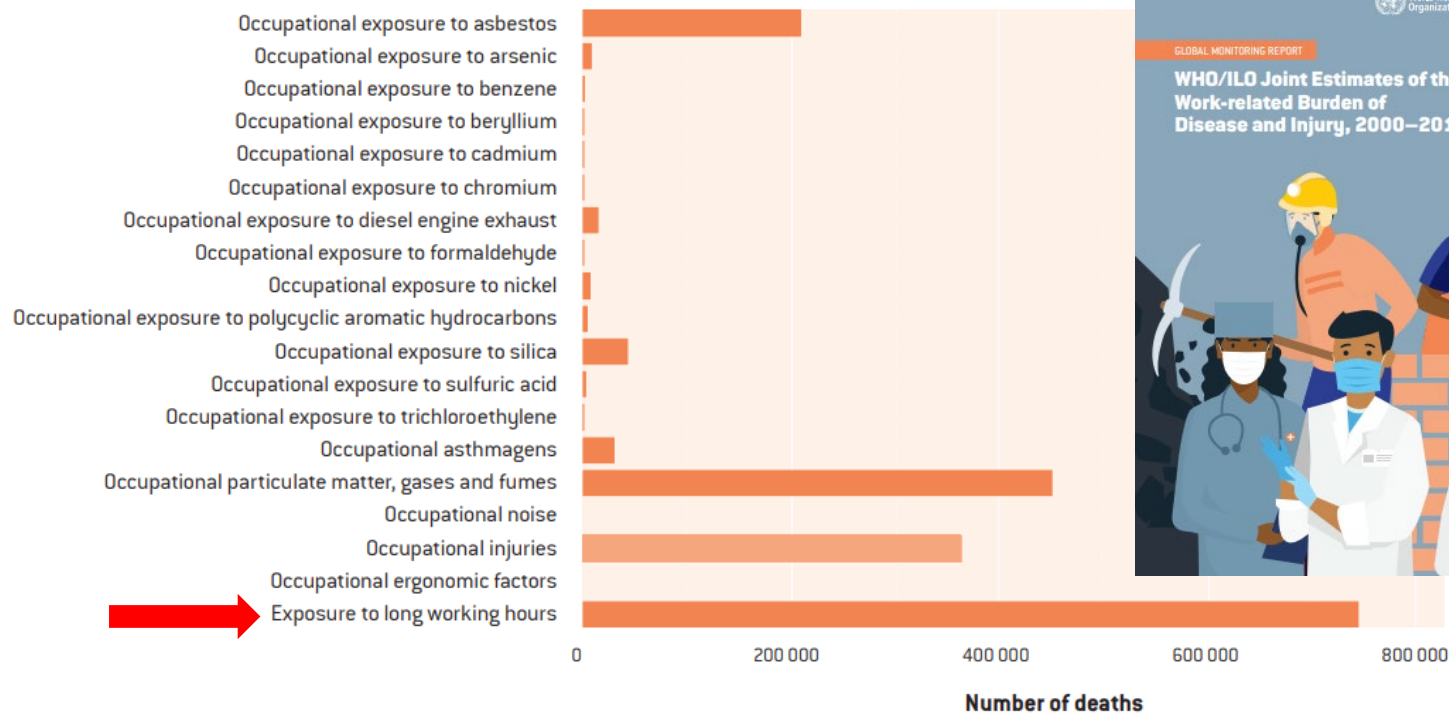
(iii) desde una **epidemiología** ligada a enfermedades de carácter agudo (intoxicaciones) a enfermedades de carácter crónico- degenerativas (cáncer, trastornos musculoesqueléticos, etc.),

Desde enfermedades de naturaleza física a enfermedades de naturaleza mental

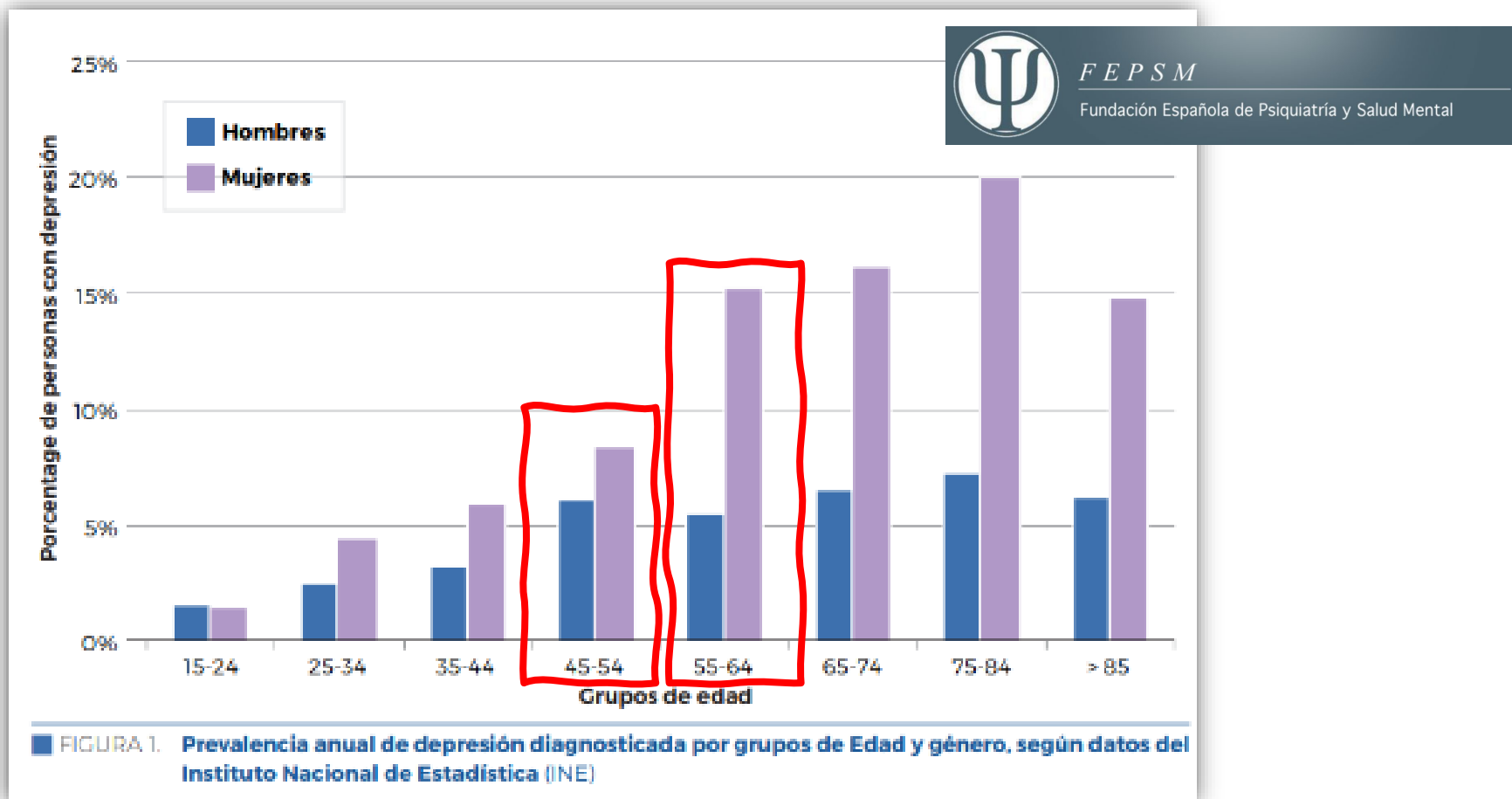
FIGURE 1

TOTAL NUMBER OF ATTRIBUTABLE DEATHS, BY OCCUPATIONAL RISK FACTOR, 183 COUNTRIES, FOR THE YEAR 2016

Occupational risk factors



<https://www.who.int/publications/i/item/9789240034945>




Hablemos de ...

... CAMBIOS

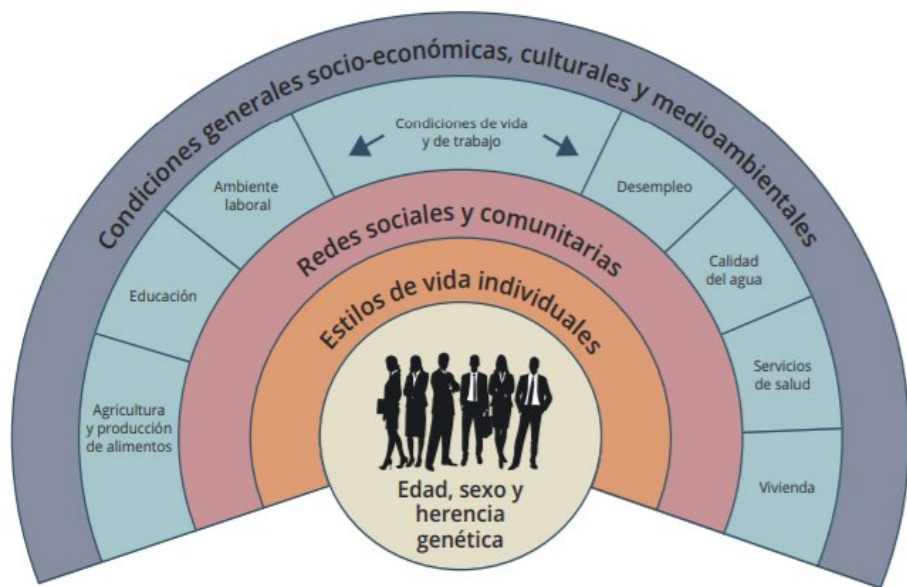
... **GESTIÓN AVANZADA DE SALUD
EN EL TRABAJO**

... ESTRATEGIA



A medida que una sociedad avanza en su transformación

Las repuestas convencionales en seguridad y salud en el trabajo, Tienden a circunscribir su eficacia a situaciones y sectores de actividad cada vez con un menor peso específico en el tejido económico y menor población ocupada



AFRONTAR LA SALUD DE LAS PERSONAS EN EL TRABAJO DESDE LA GESTIÓN DE LOS DETERMINANTES DE LA SALUD



LA EMPRESA COMO “UN ACTIVO PARA LA SALUD”

“EDUCAR” AL SISTEMA DE PREVENCIÓN EN LA INTERPRETACIÓN GLOBAL DE LOS DETERMINANTES DE LA SALUD
(actitud: enfoque en la persona y aptitud: procedimientos)



Criterios ESG. Fuente: Rankia

Criterios Sociales ESG

En este apartado encontramos: (1) acciones relacionadas con **condiciones laborales y de respeto a los Derechos Humanos** (2) gestión de relaciones con comunidades donde se opera (3) protección y la promoción de una empresa **diversa y que genere inclusión** (4) espacio saludable para los empleados

LA SALUD: UNA CUESTIÓN DE EFECICIENCIA

Goetzel y col. (2016), estudian el comportamiento del mercado de valores de las compañías que ganaron el “Premio Nacional de Salud C. Everett Koop”, un premio otorgado a las empresas que invierten en programas rentables de salud y bienestar para sus trabajadores, en relación con el desempeño promedio de Standard and Poor’s (S&P) 500 Index. Los autores concluyeron que durante un período de catorce años (2000 a 2014), los ganadores experimentaron un crecimiento del 325% en el valor de sus acciones, mientras que sus equivalentes experimentaron un crecimiento de solo el 105%.



Cátedra “Finanzas sostenibles” UPSA-
MAPFRE, Salamanca, 2021

DIRECTRICES PARA LA GESTIÓN DE LA SALUD EN LAS EMPRESAS



EL NUEVO MODELO DE GESTIÓN DE LA SALUD DE LAS PERSONAS EN LAS EMPRESAS


Hablemos de ...

... CAMBIOS

... ENFOQUES Y AFORNTAMIENTOS

... ESTRATEGIA



**SEGURIDAD
Y SALUD EN
EL TRABAJO**

ESTRATEGIA ESPAÑOLA
2023-2027

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



Mejorar la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Prioridad: Reducir los daños en la salud de las personas trabajadoras.

OBJETIVO 01

- ✓ Guías para informar sobre los **estilos de vida, factores biomédicos y estresores laborales** que incrementen el riesgo cardiovascular y sus estrategias de prevención.
- ✓ Se promoverá el **reconocimiento del esfuerzo** de las empresas por reducir el riesgo cardiovascular.



Gestionar los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo, los cambios demográfico y climático desde la óptica preventiva.

Prioridad: Anticiparse y gestionar los riesgos nuevos y emergentes.

OBJETIVO 02

5. Actuaciones para el impulso de la promoción de la salud y la sostenibilidad de la salud en las empresas.

6. Acción especial en salud mental.

Los jueves de promoción de la Salud en el Trabajo
Seminarios Web: ¿Cómo hacer Qué?
JUEVES 29 DE SEPTIEMBRE 2022
10:00 horas
Cómo... Entornos Saludables: Alimentación
Teresa Robledo de Dios
Agencia Técnica en la Subdirección General de Nutrición
Agencia Española de Seguridad Alimentaria y Nutrición (AESAN)
Nuria Martínez López
Directora
BALMAR Servicio de Prevención
DEPROSEL

VII ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EM...
JORNADA TÉCNICA
ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES
PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO
EN EL CORAZÓN DE LA EMPRESA
Oviedo, 9 de junio de 2022
Ver en YouTube

EVIDENCIA



F E P S M
Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental

RETORNO AL TRABAJO TRAS DIAGNÓSTICO DE CÁNCER DE MAMA
Factores facilitadores y barreras

Estudio "Buenas Prácticas en la promoción de la salud mental en el trabajo"
Universidad Complutense de Madrid

14-6-2023

Propuesta de estudio
"BUENAS PRÁCTICAS EN LA PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO"

APOYO

EMPRESA SALUDABLE Y SOSTENIBLE EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO
NOMBRE DE LA EMPRESA
Reconocimiento a la sostenibilidad del programa de Promoción de la Salud en el Trabajo (PST), otorgado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) (I.N.S.S.S.) en colaboración con la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWEP) y la Red Española de Empresas Saludables (REES).
Fecha de emisión: ...
Resolución de número: ...
D. Santiago ... Presidente de ENWEP
D. Carlos Álvarez Cordeiro Director del PST

INTERACCIÓN

RECONOCIMIENTO

Hacer visible a las personas y organizaciones que dejan “huella de salud”



GRACIAS POR ATENDERME

GRACIAS INSTITUTO ASTURIANO

