

26
octubre
de 10:00 a 12:15

Jornada de Buenas Prácticas
en SAINT GOBAIN
Comunidad CENSO ISO 45001

INSTITUTO ASTURIANO DE
PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES

Club de
calidad
Avanzando en gestión

SAINT-GOBAIN

Capacitación en Seguridad y Salud

Nuevos métodos de entrenamiento y acompañamiento

26 de octubre de 2023

SAINT-GOBAIN

JORNADA BUENAS PRÁCTICAS SAINT-GOBAIN

**Capacitación en Seguridad y Salud.
Nuevos métodos de entrenamiento y acompañamiento.**

10:00 – Apertura

10:10 – La experiencia de Saint-Gobain

- Presentación de Saint-Gobain Cristalería S.L.
- Matriz de Capacitación en Seguridad y Salud
- Nuevos Métodos de entrenamiento y acompañamiento

11:15 – Visita a las instalaciones

- Línea Float

12:15 – Cierre y networking



Jornada de Buenas Prácticas
en SAINT GOBAIN
Comunidad CENSO ISO 45001

INSTITUTO ASTURIANO DE
PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES



SAINT GOBAIN CRISTALERÍA S.L.



SAINT GOBAIN CRISTALERÍA AVILÉS

DESDE 1952



.... más de 70 años...



FÁBRICA DE AVILÉS hoy....



LOCALIZACIÓN

- Centro Avilés = 3 km
- Aeropuerto = 15 km
- Hospital = 4,3 km
- Estación bomberos = 4,6 km



Superficie: 426.000 m²



Total
641 trabajadores

SAINT-GOBAIN GLASS AVILES

Nuestras actividades

SEKURIT



SG SEKURIT



SG GLASS

GLASS



AR&D center

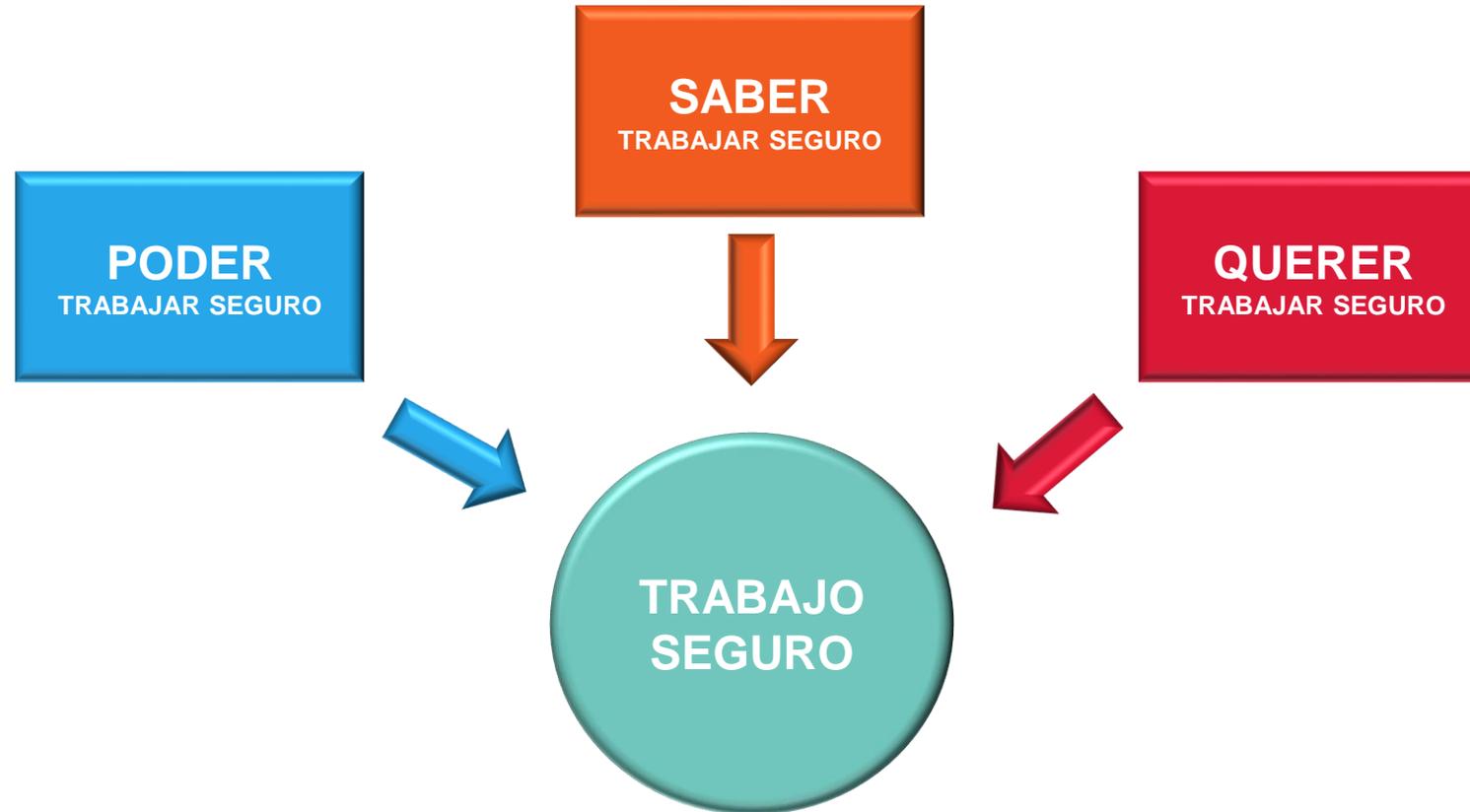


AR&DC

MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

La Capacitación. Un aspecto clave en PRL.



MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

¿Por qué?

- **Cumplimiento** del artículo 19 **Ley 31/95** y RD de desarrollo.
- **Asegurar la capacitación** de los colaboradores para **distintos puestos de trabajo**, con perfiles complejos.
- **Integración y coordinación** entre departamentos.
- **Detección de necesidades** y creación de los planes de formación.
- **Gestión de polivalencias.**



MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

¿Qué?

La Skill Matrix HS es una herramienta que relaciona al **personal** con sus diferentes **puestos**, indicando el **grado alcanzado** por cada uno en las **competencias** necesarias para un buen desempeño laboral.

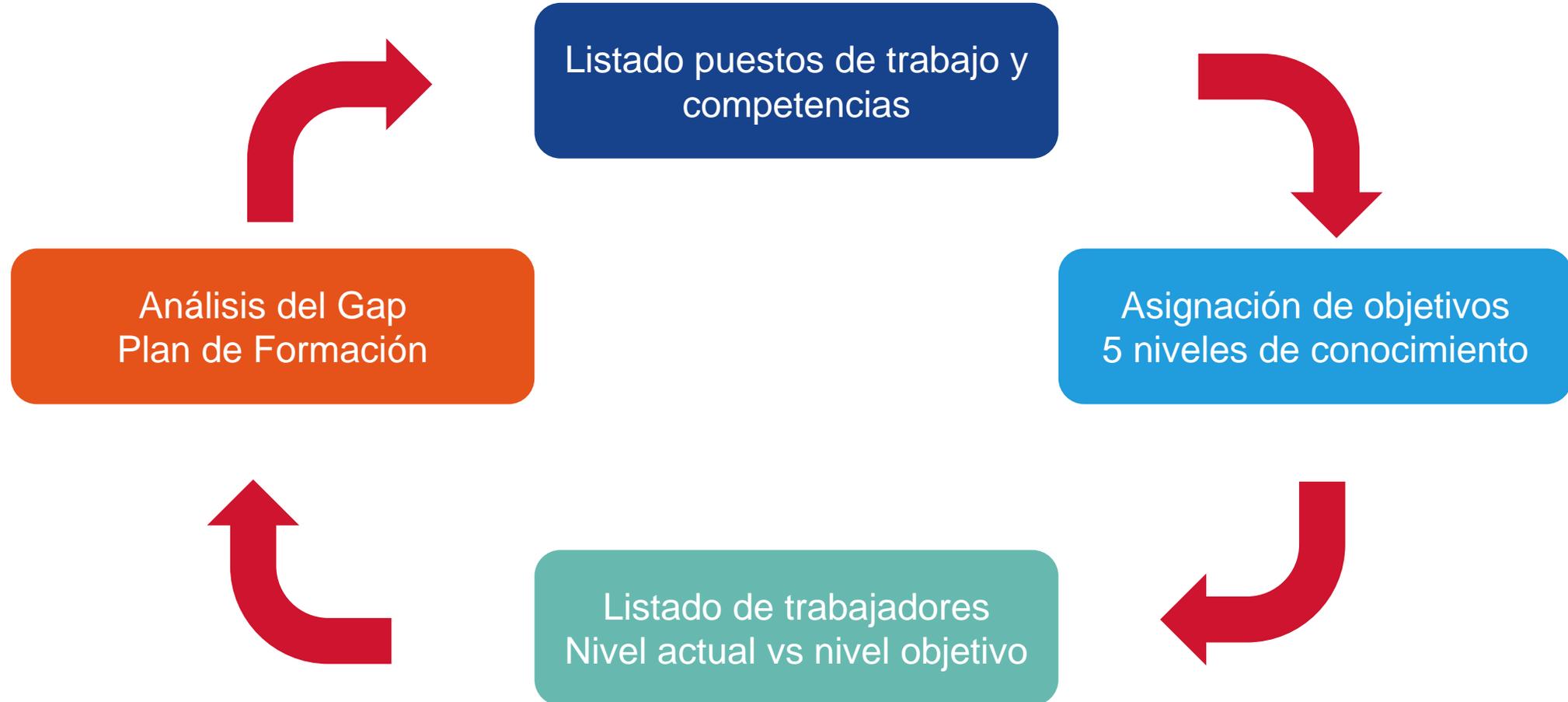
Matriz de Competencias HS		Grupo 01_General PRL									
Conocimientos EHS y EERR 1- No sabe nada o es recién llegado al puesto 2- Ha recibido la formación de inducción de seguridad y ha superado el test inicial. 3- Ha recibido última revisión de la EERR de su profesiograma 4- N/A 5- N/A		Conocimientos EHS y EERR	Formación acreditada PRL	Emergencias	Primeros auxilios	SMAT	Investigación de accidentes	Safety talks	RSI	Expeditor PT	Autorizador PT
FABRICACIÓN											
	Jefe Línea Float	3	2	5	2	4	4	4	4	1	1
	Jefe de Float, Extendería y Equarri	3	2	4	2	4	4	4	4	1	1
	Jefe de Composición Fusión	3	2	4	2	4	4	4	4	1	1
	Técnico de Float, Extendería y Equarri	3	2	4	3	4	3	3	3	1	1
	Técnico de Composición Fusión	3	2	4	3	4	3	3	3	1	1
	Ingeniero de proceso	3	2	4	3	4	3	3	3	1	1
	Jefe de Turno	3	2	5	3	4	3	3	3	1	1
	Albañil Especialista de Apoyo al Proceso	3	1	4	3	2	2	2	3	1	1
	Operador de Proceso A	3	1	4	2	2	2	2	3	1	1
	Operador de apoyo al Proceso	3	1	4	2	2	2	2	3	1	1
	Operador de Proceso B	3	1	2	2	2	2	2	3	1	1
	Operador de Equarri	3	1	2	2	2	2	2	3	1	1
	Operador Técnico de Producción	3	2	4	3	2	2	2	3	1	1

Matriz de Competencias HS										Grupo 02_Seguridad							
LOTO usuario 1- No sabe nada o es recién llegado al puesto 2- Formación nivel usuario 3- Dispone de candado personal y lo emplea para acceder a recintos automáticos con enclavamiento 4- N/A 5- N/A										Expedidor PT	Autorizador PT	Riego eléctrico	LOTO usuario	LOTO avanzado	Trabajos en altura	Espacios confinados	ATEX
Departament	Nombre	DNI	Puesto	Estad	F. Ali	Acti	Nive	09	10	20	21	22	23	24	25		
FABRICACIÓN																	
	Operador de Proceso A		NO FJVO			NO	Actual	1	1	2	1	1	1	1	1		
	Jefe de Composición Fusión		FJVO	06/06/2011	SI	Actual	1	1	2	3	1	1	1	1	2		
	Técnico de Float, Extendería y Equarri		NO FJVO			NO	Actual	1	1	2	1	1	1	1	1		
	Operador Técnico de Producción		FJVO	16/06/1998	SI	Actual	1	1	3	1	1	3	1	1	2		
	Operador de Proceso A		NO FJVO	11/02/2021	NO	Actual	1	1	2	1	1	1	1	1	2		
	Operador de Proceso B		FJVO	01/09/2014	SI	Actual	1	1	2	3	1	1	1	1	1		
	Operador de Proceso A		FJVO	15/11/2004	SI	Actual	1	1	2	3	1	1	1	1	1		
	Operador de Proceso B		FJVO	12/07/2010	SI	Actual	1	1	2	3	1	1	1	1	1		
	Operador de Equarri		FJVO	02/01/1990	NO	Actual	1	1	2	1	1	1	1	1	1		

Grup	Códig	Formación	Tipo	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
05	54	Side Loader	C	No sabe nada o es recién llegado al puesto	Formación del equipo + aptitud médica	Nivel 2 + Curso práctico por el departamento (1 mes) Permite el manejo con supervisión	Nivel 3 + Autorizado para manejar Side Loader	Nivel 4 + Formador de la parte práctica
			E		*Recibí de la ER específica *Diploma curso Side-Loader *Apto médico equipos móviles *Autorización temporal con acompañamiento	*Registro de formación práctica	*Nombramiento de autorizado *Actualización/expedición de tarjeta	*Nombramiento de tutor/formador

MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

¿Cómo?



MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

¿Cómo?

Listado puestos de trabajo y competencias

Matriz de Competencias HS

No conoce a teoría	1
Conoce la teoría	2
Es capaz de hacerlo en condiciones STD	3
Es capaz de hacerlo en condiciones no STD	4
Es capaz de enseñar	5

Grupo 01_General PRL	Grupo 02_Formación específica Seguridad	Grupo 03_Formación específica Higiene	Grupo 04_Formación específica Ergonomía	Grupo 05_Equipos móviles	Grupo 06_Equipos de trabajo	Grupo 07_Medioambiente
----------------------	---	---------------------------------------	---	--------------------------	-----------------------------	------------------------

Matriz de Competencias HS

1- No sabe nada o es recién llegado al puesto
 2- Ha recibido la inducción HS referente al procedimiento de notificación e investigación de accidentes
 3- Ha participado en formación específica sobre la herramienta SHEARD y sistemas de investigación de accidentes (SM, SW,...)
 4- Participa activamente e incluso lidera en investigaciones de accidentes
 5- Formador de investigación de eventos

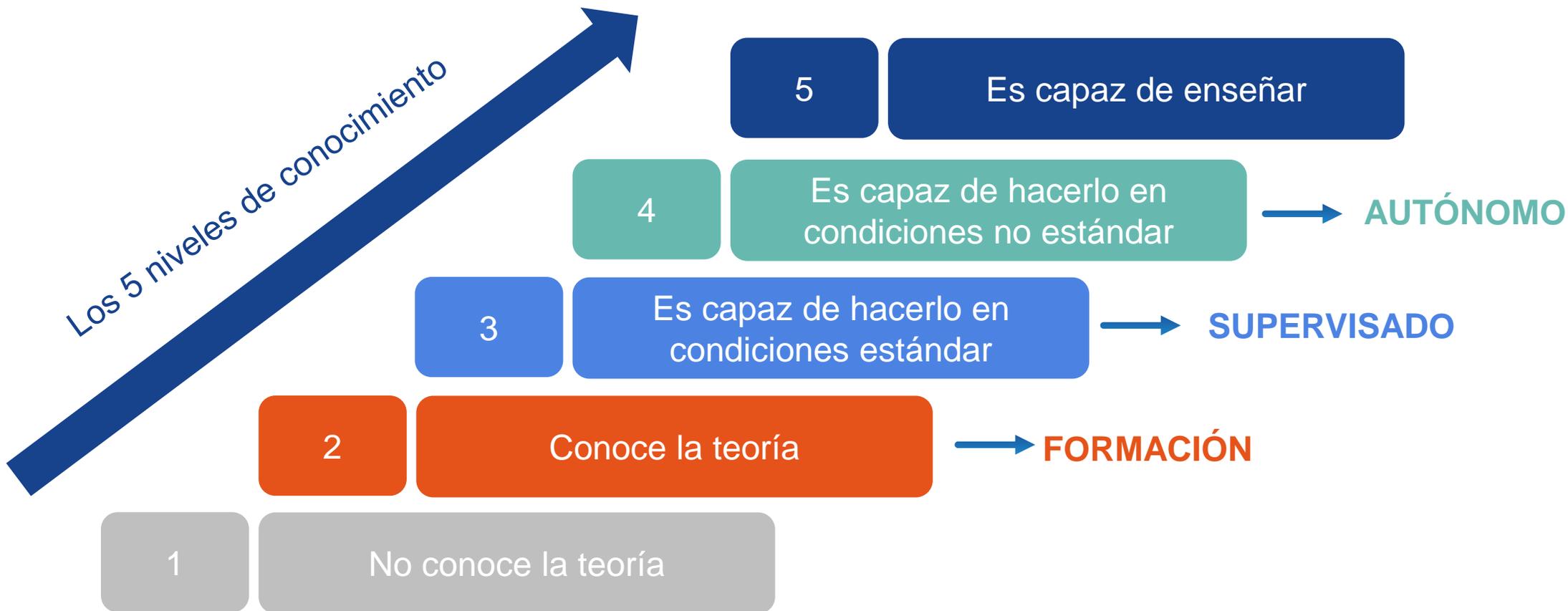
Departamento	Profesiograma	Grupo 01_General PRL										Grupo 02_Seguridad					Grupo 03_Higiene				Grupo 04_Ergonomía		Grupo 05_Equipos móviles							Grupo 06_Eq. trabajo		Grupo 07_Medioambiente														
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	20	21	22	23	24	25	30	31	32	33	34	40	41	50	51	52	53	54	54	54	54	55	60	61	70	71									
ADMINISTRACIÓN																																														
ARDC																																														
CALIDAD																																														
EHS																																														
FABRICACIÓN																																														
	Jefo Línea Fleet	3	2	5	2	4	4	4	4	1	1	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3				
	Jefo de Fleet, Extensor y Equarri	3	2	4	2	4	4	4	4	1	1	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3			
	Jefo de Comparición Furión	3	2	4	2	4	4	4	4	1	1	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3		
	Técnico de Fleet, Extensor y Equarri	3	2	4	3	4	3	3	3	1	1	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1			
	Técnico de Comparición Furión	3	2	4	3	4	3	3	3	1	1	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1			
	Ingeniero de Precora	3	2	4	3	4	3	3	3	1	1	2	3	2	4	4	4	3	3	3	3	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3			
	Jefo de Turno	3	2	5	3	4	3	3	3	1	1	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	1	2	3	3	4	4	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3			
	Albañil Especialista de Apaya al Precora	3	1	4	3	2	2	2	2	3	1	1	2	3	1	3	1	2	3	3	3	3	1	2	3	2	4	4	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3			
	Operador de Precora A	3	1	4	2	2	2	2	2	3	1	1	2	3	1	1	1	2	3	3	3	1	2	3	3	4	4	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1				
	Operador de apaya al Precora	3	1	4	2	2	2	2	2	3	1	1	3	3	1	1	1	2	3	3	3	1	2	3	3	4	4	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1				
	Operador de Precora B	3	1	2	2	2	2	2	2	3	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1			
	Operador de Equarri	3	1	2	2	2	2	2	2	3	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1			
	Operador Técnico de Producción	3	2	4	3	2	2	2	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3			

MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

¿Cómo?

No conoce a teoría	1
Conoce la teoría	2
Es capaz de hacerlo en condiciones STD	3
Es capaz de hacerlo en condiciones no STD	4
Es capaz de enseñar	5

Asignación de objetivos
5 niveles de conocimiento



MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

¿Cómo?



No conoce a teoría	1
Conoce la teoría	2
Es capaz de hacerlo en condiciones STD	3
Es capaz de hacerlo en condiciones no STD	4
Es capaz de enseñar	5

Asignación de objetivos
5 niveles de conocimiento

Grup	Código	Formación	Tipo	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
05	54	Side Loader	C	No sabe nada o es recién llegado al puesto	Formación del equipo + aptitud médica	Nivel 2 + Curso práctico por el departamento (1 mes) Permite el manejo con supervisión	Nivel 3 + Autorizado para manejar Side Loader	Nivel 4 + Formador de la parte práctica
			E		*Recibí de la ER específica *Diploma curso Side-Loader *Apto médico e equipos móviles *Autorización temporal con acompañamiento	*Registro de formación práctica	*Nombramiento de autorizado *Actualización/expedición de tarjeta	*Nombramiento de tutor/formador

MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

¿Cómo?

Listado de trabajadores
Nivel actual vs nivel objetivo

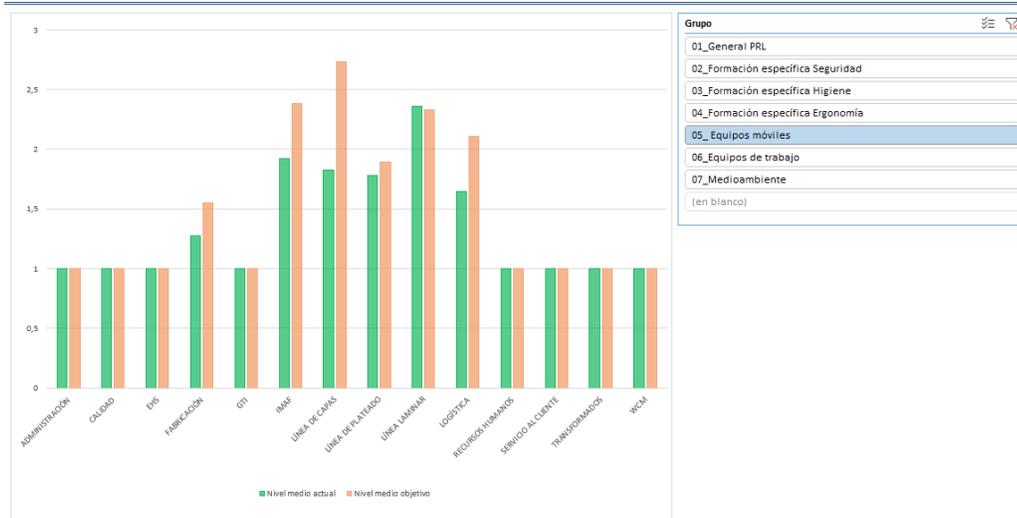
Matriz de Competencias HS									Grupo 05_Equipos móviles									
									Carretilla elevadora	Traspaleta	PEMP	Puente grúa	Side Loader Italcarrilli	Side Loader Tansini	Side Loader Hubtex	Side Loader Voiteadora	Side Loader Trece-tones	Transpupitre Mafi / Italcarrilli
Departament	Nombre	DNI	Puesto	Estac	F. Al	Activ	Nive		50	51	52	53	54	54	54	54	54	55
			Oficial Almacén y Expediciones (Coordinador)	FIJO	26/03/2001	SI	Actual		4	4	1	1	4	1	1	4	4	4
							Objetivo		4	1	1	3	3	1	3	1	3	3
			Oficial Almacén y Expediciones	FIJO	01/07/2012	SI	Actual		4	1	1	1	4	4	4	4	4	4
							Objetivo		4	1	1	1	3	1	3	1	3	3
			Oficial Almacén y Expediciones	FIJO	01/09/2017	SI	Actual		4	1	1	1	4	1	1	1	1	4
							Objetivo		4	1	1	1	3	1	3	1	3	3
			Oficial Almacén y Expediciones (Coordinador)	FIJO	10/05/2001	SI	Actual		4	1	1	1	4	4	1	4	4	4
							Objetivo		4	1	1	3	3	1	3	1	3	3
			Jefe de Logística	FIJO	03/05/1993	SI	Actual		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
							Objetivo		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			Utillaje Logística/Transformados	FIJO	09/05/1990	SI	Actual		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
							Objetivo		4	1	3	1	1	1	1	1	1	1

MATRIZ DE CAPACITACIÓN HS

¿Cómo?

Análisis del Gap
Plan de Formación

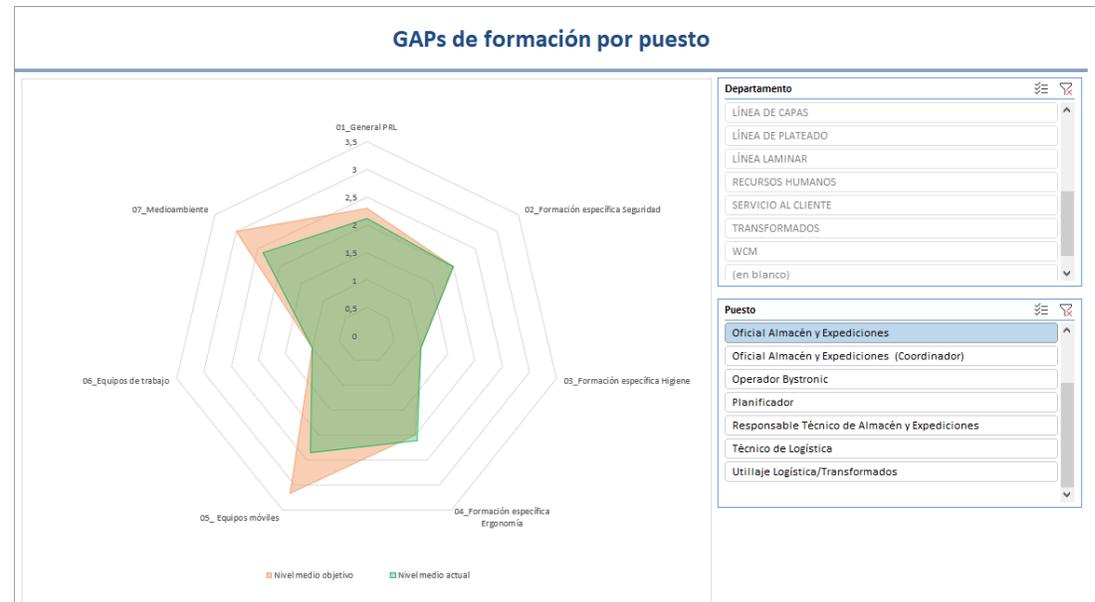
GAPs de formación por departamento



GAPs de formación por persona



GAPs de formación por puesto



NUEVOS MÉTODOS DE FORMACIÓN



NUEVOS MÉTODOS DE FORMACIÓN

¿Por qué?

➤ Pirámide de Edgar Dale



NUEVOS MÉTODOS DE FORMACIÓN

Gamificación

- Complemento a la formación en sala.
- Plataforma digital con acceso desde pc, Tablet o móvil.
- Contenidos ad hoc.
- Aprendizaje a través de retos.
- Competición entre usuarios.



NUEVOS MÉTODOS DE FORMACIÓN

Realidad Virtual



**Detección
peligros**
Control de
Calidad



**Detección
peligros**
Área de
corte



**Detección
peligros**
Carga de
camión



Conducción
Carretilla
elevadora

NUEVOS MÉTODOS DE FORMACIÓN

Talleres Prácticos

- Taller de **EPIs por tareas.**
- **FIT TEST** como herramienta de formación y concienciación sobre el correcto uso de los protectores respiratorios

NUEVOS MÉTODOS DE FORMACIÓN

Scape Room

SEGURIDAD Y SALUD

REGLAS DE ORO

CUIDO DE LOS DEMÁS, INFORMO Y ACTÚO
CUANDO IDENTIFICO UNA SITUACIÓN O CONDUCTA INSEGURA

 <p>Siempre uso CORRECTAMENTE el EPI ASIGNADO</p>	 <p>Siempre RESPETO la ZONA SEGURA DE DOS METROS entre vehículo y peatón</p>
 <p>Realizo siempre el procedimiento LOTO</p>	 <p>Sólo trabajo con equipos cuyos SISTEMAS DE SEGURIDAD están operativos</p>
 <p>Siempre realizo un PERMISO DE TRABAJO cuando realizo una operación peligrosa</p>	 <p>Siempre uso el EQUIPO de la forma en que me han FORMADO para ello</p>



EHSCAPE ROOM

SAFE SUMMER PLAN



**EHS
Orientati
on**



**Resolución de
problemas**



**Trabajo en
Equipo**



Liderazgo



Comunicacion



**Iniciativa y
proactividad**

26
octubre
de 10:00 a 12:15

**Jornada de Buenas Prácticas
en SAINT GOBAIN**
Comunidad CENSO ISO 45001

