



MEMORIA 2020

ACTIVIDADES





CONTENIDO

1. Carta del Presidente
2. Misión, Visión, Valores
3. El Club ante la Covid
4. El Club en cifras
5. Actividad del Club
 1. Formación y Sensibilización
 2. Conexión e Intercambio de experiencias
 3. Proyectos
 4. Colaboraciones
6. Sostenibilidad y ODS. El Instituto de Responsabilidad Social
7. Alianzas. Relaciones con grupos de interés
8. Memoria Económica
9. Junta directiva
10. Comunicación
11. Nuestros Socios
12. Nuestros Promotores



CARTA

DEL PRESIDENTE

CARTA

DEL PRESIDENTE

El año 2020 ha supuesto un enorme reto para la sociedad, las organizaciones y las personas. Un reto, además, cuyo final es incierto y que hace difícil plantear cualquier estrategia, incluso a corto plazo. En este contexto difícil, no obstante, el Club de Calidad ha sabido mantener su visión, su misión y sus valores, prestando un servicio útil a la sociedad y a sus socios, adaptándose y ayudando a los demás a adaptarse. En esta memoria intentaremos expresar lo que ha supuesto este año convulso en nuestra actividad.

Adaptación y digitalización. Un primer elemento clave de este año ha sido la adaptación, rápida e incluso abrupta, a nuevas condiciones. El teletrabajo –que el Club adoptó internamente incluso días antes del estado de alarma-, la prestación de servicios en formato digital –con webinars gratuitos ya en el mismo mes de marzo- o la reorientación de toda la actividad a nuevas necesidades de nuestros socios –por ejemplo, apostando con fuerza por la conexión y el contacto entre todos, con herramientas como los Grupos de Trabajo- han sido vectores nuevos en los que el Club se mueve ya con naturalidad.

Sostenibilidad y solidez. Comenzábamos el año basando las líneas de trabajo del Club en las palabras de Ursula Von der Leyen cuando decía que sostenibilidad y digitalización serían los principales vectores de crecimiento en la UE de los próximos años. Hemos reforzado nuestra apuesta por la sostenibilidad, desarrollando una fuerte campaña de difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 en colaboración con el Principado de Asturias y apostando por iniciativas propias de responsabilidad social. Por otro lado, la apuesta por la digitalización –reforzada por las imposiciones de la pandemia- sigue adelante, tanto en nuestra gestión interna como en nuestra propuesta de valor al socio. Ambos factores, sostenibilidad y digitalización, dan solidez al proyecto del Club.

Resultados clave. El año ha sido complejo y, aun así, hemos tenido buenos resultados. En lo operativo, el número de socios, de actividades y de asistentes ha seguido creciendo. También la participación y satisfacción de los socios ha seguido una senda positiva. En lo económico, nuestras sólidas reservas, fruto de una larga trayectoria de resultados positivos, junto a un programa de moderada contención, nos ha permitido cerrar el año en niveles más que aceptables.

Temas clave. Hemos mantenido, a pesar de la crisis, la apuesta por los temas que creemos que constituyen el fondo de la gestión de cualquier organización:

- a. Productividad y digitalización, así como toda aquella herramienta que nos permita ser más eficientes. En este ámbito, nuestra apuesta por las herramientas lean continúa, con programas como nuestros proyectos de implantación 5S o el Máster en Dirección de Operaciones y Lean Six Sigma con la Universidad de Oviedo.
- b. Sostenibilidad, con un enfoque amplio, desde la gestión medioambiental hasta los elementos más sociales de la RSE, a través de nuestro Instituto de Responsabilidad Social, como elemento vertebrador de toda nuestra apuesta en este ámbito.
- c. Gestión de Personas, con un especial énfasis en las competencias transversales de todo aquel que deba trabajar en equipo, o con un equipo a su cargo, como es el caso de los mandos intermedios.
- d. Modelos y normas y cualquier estándar, nacional o internacional, que nos permita orientar la gestión, de manera global –como el modelo de gestión avanzada- o en áreas como calidad, medio ambiente, seguridad y salud, eficiencia energética, movilidad segura, etc.

Formatos clave. Hemos mantenido nuestros tres formatos clave: sensibilización y formación (con especial crecimiento de las sesiones online y los webinars), la conexión y el intercambio de experiencias (con una apuesta clara por los Grupos de Trabajo) y los proyectos y alianzas con múltiples agentes, con una visión abierta y colaboradora con nuestro entorno.

Una nueva junta directiva. Un esfuerzo como el que se ha realizado en 2020 y, sobre todo, unos resultados como los que ha conseguido el Club de Calidad, son sólo posibles cuando funciona la conexión entre los socios, la junta directiva, el equipo del club y el resto de grupos de interés –clientes, administraciones públicas, otras instituciones, etc-; cuando se comparten una visión –apostar por la mejora continua- y unos valores –creatividad, cooperación y compromiso- que nuestra nueva Junta Directiva, estrenada en plena pandemia, comparte y defiende día a día.

Al equipo del Club, a esta nueva junta que me acompaña desde que resulté elegido presidente del Club hace unos meses y, muy especialmente, a mi predecesor Francisco Vaciero, quiero agradecer el esfuerzo realizado y dedicar esta memoria de actividades que es el resultado de la colaboración y el trabajo en común de muchas personas. Gracias.



Jesús Daniel Salas

*Presidente del Club
Asturiano de Calidad*



EL CLUB

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

EL CLUB

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN. Impulsar la competitividad de organizaciones y personas, identificando y compartiendo nuevas ideas, conocimiento, experiencias y buenas prácticas y fomentando la cooperación, la excelencia y la sostenibilidad.

VISIÓN: Ser la referencia para personas y organizaciones en el ámbito de la gestión, la cooperación empresarial, el intercambio de conocimiento y el fomento de la competitividad.

VALORES: Creatividad, Cooperación, Compromiso

El Club se diferencia, entre otros elementos, por su estructura heterogénea de socios y por su apuesta colaborativa. En cuanto a la estructura de socios, pertenecen al Club organizaciones de todos los tamaños, sectores y formas jurídicas, siempre que compartan su inquietud por la gestión avanzada. Eso dota al Club de una enorme riqueza de puntos de vista y enfoques que, por otro lado, confluyen cuando se ponen en común retos de gestión.

En cuanto a sus procesos colaborativos, internamente, gran parte de la selección de temas a tratar y del diseño de actividades y proyectos del Club surge de los propios grupos de trabajo integrados por los socios. Externamente, formamos parte de redes nacionales, como la Asociación de Centros de Excelencia CEX, o internacionales como Quality Innovation Award o CiOnet y somos partners en Asturias de entidades como Club Excelencia en Gestión o Forética. El contacto permanente con aliados y redes que comparten objetivos con el Club ofrece una visión más amplia, a la vez que potencia la capacidad de diseñar y organizar actividades de mayor valor.



EL CLUB

ANTE LA COVID

EL CLUB

ANTE LA COVID

El mundo se enfrentó en 2020 a una pandemia cuyo impacto, un año después, aun no conocemos en toda su intensidad. Como cualquier organización, el Club de Calidad ha tenido que **reaccionar en el corto plazo** y ha tenido que adaptarse para poder trabajar con un **horizonte más amplio**, más allá de la urgencia.

Los primeros días del Estado de Alarma se centraron en mantener la **seguridad** de los trabajadores, la **continuidad** del servicio a través del teletrabajo, la **conexión** con los grupos de interés, la **adaptación** de todos los servicios afectados y la apuesta por mantener una presencia adecuada a nuestra misión y **valores**.

Como resultado, ya en el mes de marzo comenzaban las actividades virtuales con un webinar sobre Ciberseguridad en colaboración con Seresco, al que siguieron muchas otras iniciativas en formato telemático a lo largo de los meses siguientes. En estas primeras semanas, se adaptó lo necesario para ejecutar correctamente nuestro proceso electoral y nuestra asamblea general y se transformaron los servicios, no sólo pasando de lo presencial a lo virtual, sino apostando por la conexión entre socios, impulsando muy especialmente nuestros Grupos de Trabajo. El 31 de marzo se envió una encuesta sobre la percepción ante la pandemia de nuestros socios, respondida por un centenar de personas, que nos sirvió para orientar algunas de nuestras acciones y en la que una gran mayoría apostaba por un futuro híbrido, en el que lo presencial y lo virtual se combinarían de distintas maneras.

A medio plazo, hemos reforzado nuestra **estrategia basada en 4 grandes áreas temáticas** (productividad y digitalización, sostenibilidad, gestión de personas y modelos y normas) que mantienen íntegramente su relevancia en la agenda de las organizaciones. Y hemos mantenido, con las adaptaciones correspondientes, nuestras **3 líneas de servicio**: sensibilización y formación, conexión e intercambio de retos y buenas prácticas y el desarrollo de proyectos y alianzas de largo plazo.

Concluido 2020, a la vez que contemplamos que las incertidumbres, a nivel global, se mantienen, hemos constatado también lo **robusto** del Club como institución, desde todos los puntos de vista. De hecho, los principales elementos que lo constituyen se han mantenido firmes: el equipo interno, el número y participación de socios, el nivel de servicio y la satisfacción de nuestros clientes e incluso los parámetros económicos, con cuentas saneadas y reservas suficientes. Ha sido un año duro, pero nos hemos adaptado con **agilidad**, sobre bases que nos permiten construir un **futuro** que abordamos con **optimismo**.



EL CLUB

EN CIFRAS

Actividades, participación a 31/12/2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Inscripciones	2990	2765	2479	2844	3151	2778
Número de actividades	69	84	78	98	122	148
Participación socios	83%	81%	78%	78%	74%	71%
NPS (Club)	-	91	73	70	72	70
NPS (Actividad club)	-	50	63	57	59	64

Evolución del número de socios





ACTIVIDAD

DEL CLUB

ACTIVIDAD

DEL CLUB

La actividad del Club de Calidad se vertebra principalmente en 3 ejes: **Formación y Sensibilización, Intercambio de Experiencias y Proyectos.**

En los 3 ejes se comparten una serie de temáticas comunes, muy dependientes de las necesidades reales manifestadas por los socios. De manera general, coinciden con los elementos del Modelo de Gestión Avanzada que puede descargarse en [este enlace](#) y se han manifestado en 4 ejes temáticos:

1. Productividad y Digitalización
2. Sostenibilidad
3. Gestión de Personas
4. Normas y Modelos de Gestión.

En general, tanto los tipos de actividad como su temáticas dependen de los intereses manifestados por los propios socios mediante instrumentos diversos, como las Encuestas de Necesidades y Expectativas o las reuniones de nuestros Grupos de Trabajo.

Como es lógico, en 2020 gran parte de esta actividad se ha desarrollado en formato virtual, adaptando enfoques, contenidos, estructuras, etc., de manera que se ha conseguido mantener tanto el nivel de actividades como la participación en las mismas.





ACTIVIDAD DEL CLUB

1. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

1. SENSIBILIZACIÓN: WEBINARES, JORNADAS Y TALLERES
2. FORMACIÓN
3. MASTER DIRECCIÓN DE OPERACIONES
4. ASTURIAS EN LA AGENDA 2030

2. CONEXIÓN E INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

1. GRUPOS DE TRABAJO
2. VISIBILIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

3. PROYECTOS

1. ELABORACIÓN DE MATERIALES FORMATIVOS SOBRE LA AGENDA 2030 (GOBIERNO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS)
2. IMPULSO GESTIÓN AVANZADA (GIJÓN IMPULSA)
3. HABILIDADES PARA EL EMPLEO FUTURO (ALPEE GIJÓN)
4. INDUSTRIA 5S AVILÉS (AYUNTAMIENTO AVILÉS)
5. 5S ASTURIAS
6. CENSO ISO 45001 (IAPRL)
7. SELLO ASTURIANO MOVILIDAD SEGURA EN LA EMPRESA (IAPRL)
8. GUÍA PARA LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN LA EMPRESA (CÁTEDRA ASTURIAS PREVENCIÓN)
9. ANÁLISIS DE LA INTEGRACIÓN DE LA RS EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LAS ORGANIZACIONES ASTURIANAS (CÁTEDRA ASTURIAS PREVENCIÓN)
10. ENCUESTA COVID

4. COLABORACIONES

ACTIVIDAD DEL CLUB

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

1. WEBINARES, JORNADAS Y TALLERES
2. FORMACIÓN
3. MASTER DIRECCIÓN DE OPERACIONES
4. ASTURIAS EN LA AGENDA 2030

Número de actividades	Número de inscritos	Nota media
53	2.147	8,57

Bajo el epígrafe Formación y Sensibilización se agrupan todas las actividades en las que un experto comparte conocimiento con un público, con distintos alcances y formatos, desde talleres breves a formaciones largas.

Se trata de cursos, jornadas, conferencias, etc. que se diseñan según las necesidades y expectativas de nuestros socios, con lo cual abarcan las temáticas más variadas, desde normas ISO hasta habilidades directivas, novedades legislativas, tendencias tecnológicas o de gestión, etc.

En el caso de las actividades formativas, siempre que es posible gestionamos de manera gratuita la bonificación de los socios. En otros casos, mediante distintas alianzas, se ofrecen también acciones gratuitas.

ACTIVIDAD

SENSIBILIZACIÓN: WEBINARES, JORNADAS Y TALLERES

Fecha	Acto	Área	I	A	Nota
27/01/2020	Campaña difusión ODS mediante el envío de pin ODS	SOSTENIBILIDAD			
06/02/2020	Desayuno de Trabajo. Un año de la Ley de información no financiera: lecciones aprendidas	SOSTENIBILIDAD	37	23	8,95
13/02/2020	La Nueva Economía del Plástico, un año después	SOSTENIBILIDAD	16	14	8,9
03/03/2020	Webinar: Ciberseguridad en el teletrabajo. Aspectos Claves	PRODUCTIVIDAD	89	52	8,45
02/04/2020	Webinar: Aspectos laborales, mercantiles y contractuales clave para las empresas antes el COVID-19	GESTIÓN	96	56	8,6
14/04/2020	Webinar " Conversaciones difíciles en tiempos difíciles"	PERSONAS	112	72	8,7
16/04/2020	Webinar " Claves para integrar los ODS en nuestra Estrategia"	SOSTENIBILIDAD	108	85	8,47
22/04/2020	Webinar "Liderazgo ante la Incertidumbre"	PERSONAS	120	55	8,4
07/05/2020	Webinar: "Experiencia del Empleado post COVID: del confinamiento a la nueva "normalidad"	PERSONAS	122	79	8,4
21/05/2020	Webinar: Protocolos Frente al COVID-19	GESTIÓN	99	72	8,5
5/06/2020	Webinar. Día Mundial del Medio Ambiente 2020: El pacto verde Europeo impacto para Asturias	SOSTENIBILIDAD	208	159	8,45
24/06/2020	Webinar: "Menos es Más: 5S Digitales"	PRODUCTIVIDAD	95	89	7,7
30/6/2020	Asamblea General Ordinaria 2020	GESTIÓN	42	29	-
06/10/2020	Debate: "Aspectos Clave de los Nuevos Fondos Europeos para las empresas asturianas", Con Javier Vila Ferrero, Director General de Asuntos Europeos del Principado de Asturias	GESTIÓN	19	19	-
12/11/2020	Día Mundial de la Calidad	PERSONAS	55	47	8,2
10/12/2020	Webinar. Ecodiseño: Primeros Pasos	SOSTENIBILIDAD	8	9	-
18/12/2020	Semana Europea de Prevención de Residuos 2020: Campaña de donación de Ordenadores #RapacinOnline.	SOSTENIBILIDAD	13	10	-

ACTIVIDAD

ALGUNAS IMÁGENES DE NUESTROS WEBINARES, JORNADAS Y TALLERES

2

Horas

23

Asistentes

8,95/10

Nota media

SOSTENIBILIDAD

6 febrero

Desayuno de Trabajo.

Un año de la Ley de información no financiera: lecciones aprendidas



2

Horas

29

Asistentes

GESTIÓN

30 junio

Asamblea General Ordinaria 2020

Día: 30 de junio de 2020

Hora: 17:30h en 1ª convocatoria y a las 18:00h, en 2ª convocatoria



Orden del Día:

1. Aprobación de las cuentas y memoria de actividades de 2019.
2. Presentación de actividades y presupuestos para el 2020.
3. Elección de Junta Directiva y Presidente.
4. Redacción, lectura y aprobación por la asamblea del acta de la reunión.

1

Hora

72

Asistentes

8,7/10

Nota media

PERSONAS

14 abril

Webinar " Conversaciones difíciles en tiempos difíciles"



ACTIVIDAD

ALGUNAS IMÁGENES DE NUESTROS WEBINARES, JORNADAS Y TALLERES

2

Horas

14

Asistentes

8,95/10

Nota media

SOSTENIBILIDAD

13 enero

La Nueva Economía del Plástico,
un año después



1

Horas

19

Asistentes

GESTIÓN

6 octubre

Debate: "Aspectos Clave de los Nuevos Fondos Europeos para las empresas asturianas", Con Javier Vila Ferrero, Director General de Asuntos Europeos del Principado de Asturias



ACTIVIDAD

FORMACIÓN

Fecha	Acto	Área	I	A	Nota
29/01/2020	Formación: Planificación y Productividad	PRODUCTIVIDAD	12	12	8,59
10/02/2020	Formación: Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001:2015	GESTIÓN	12	12	9,26
14/02/2020	Formación: HDMI 29ª Ed	PERSONAS	23	20	-
04/03/2020	Formación: Auditor Interno 9001:2015	GESTIÓN	12	11	-
05/05/2020	Formación virtual: ¿Somos buenos comunicadores virtuales? Cómo presentar nuestras ideas a través de una cámara	PERSONAS	33	15	-
20/05/2020	Formación Virtual: Cómo gestionar un desempeño inadecuado: bases para una conversación de feedback efectiva	PERSONAS	8	7	8,87
03/07/2020	Formación virtual: Automatización de procesos administrativos	GESTIÓN	12	12	7,7
09/07/2020	Formación virtual: Auditor Interno ISO 45001:2018	GESTIÓN	12	12	9
16/07/2020	Formación virtual en directo: Control Estadístico de Procesos	GESTIÓN	10	9	9
09/09/2020	Formación virtual en directo: Iniciación a la Norma ISO 45001:2018	GESTIÓN	4	4	7,1
14/09/2020	Formación virtual en directo: AgilitY in HR	PERSONAS	16	13	-
16/09/2020	Formación: Gestión Eficiente de Indicadores	GESTIÓN	12	9	7,9
25/09/2020	Formación: Habilidades Directivas para Mandos Intermedios 30ª Ed	PERSONAS	18	16	-
01/10/2020	Formación: Auditor Interno ISO 14001:2015	GESTIÓN	5	5	9,8
02/10/2020	Formación: Gestión Eficiente de Contratos Públicos	PRODUCTIVIDAD	5	4	9,2
07/10/2020	Formación: Herramientas Básicas de Calidad	GESTIÓN	13	13	9,1
28/10/2020	Formación: Introducción a la Norma IATF 16949:2016	GESTIÓN	5	5	8,7
5/11/2020	Formación: Herramientas básicas de Lean Manufacturing	PRODUCTIVIDAD	7	7	9,25
11/11/2020	Formación: Herramientas para Mejorar la Productividad de la Máquina en la Industria	PRODUCTIVIDAD	12	10	9,1
16/11/2020	Formación: Eficiencia Energética e ISO 50001	SOSTENIBILIDAD	17	16	7,9
16/11/2020	Formación: Gestión del Cambio. Claves para liderar y gestionar con éxito cambios en las organizaciones	PERSONAS	5	5	9,3
18/11/2020	Formación: Coordinación de Actividades Empresariales	GESTIÓN	16	15	8,5
23/11/2020	Formación: Auditor Interno IATF 16949:2016	GESTIÓN	6	6	9,5
30/11/2020	Formación: Digital Pitch	PERSONAS	9	8	8,9

10
Horas
15
Asistentes
8,5/10
Nota media

GESTIÓN

18 noviembre
Coordinación de Actividades
Empresariales



PERSONAS

16
Horas
15
Asistentes

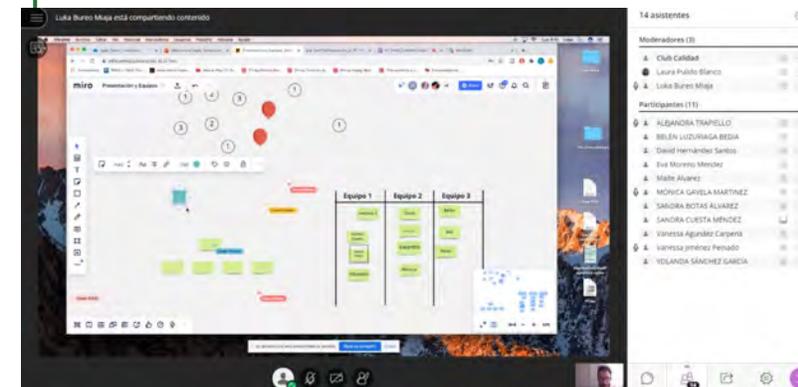
5 mayo
¿Somos buenos
comunicadores virtuales?
Cómo presentar nuestras
ideas a través de una
cámara



PERSONAS

16
Horas
13
Asistentes

14 septiembre
Agility in HR



ACTIVIDAD

ALGUNAS IMÁGENES DE NUESTRA FORMACIÓN

16

Horas

12

Asistentes

8,59/10

Nota media

PRODUCTIVIDAD

29 enero

Formación: Planificación y Productividad



16

Horas

11

Asistentes

GESTIÓN

4 marzo

Formación: Auditor Interno 9001:2015



10

Horas

4

Asistentes

9,2/10

Nota media

PRODUCTIVIDAD

2 octubre

Gestión Eficiente de Contratos Públicos



ACTIVIDAD

MASTER DIRECCIÓN DE OPERACIONES

352,5

Horas

13

Alumnos

PRODUCTIVIDAD

2 octubre

3ª Edición del Máster en Dirección de Operaciones y Lean Seis Sigma (Green Belt)

Organizan:



Universidad de Oviedo

TÍTULOS PROPIOS

Empresas colaboradoras:



2020/2021



Máster en
Dirección de Operaciones y
Lean Seis Sigma (Green Belt)
3ª Promoción

<http://iude.uniovi.es/>
www.uniovi.es/estudios/titulospropios
infopostgrado@uniovi.es



ACTIVIDAD

Asturias en la Agenda 2030

DIRECCIÓN GENERAL DE GOBERNANZA PÚBLICA, TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y AGENDA 2030 DE LA CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS



CON LA COLABORACIÓN DE  Club de
calidad
Avanzando en gestión

Fecha	Acto	I	A	
30/09/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: La Agenda 2030 en Asturias	118	90	8,6
5/10/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: Territorio Asturiano y Agenda 2030: el Occidente	53	41	8,2
8/10/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: Territorio Asturiano y Agenda 2030: El oriente	26	20	8,1
13/10/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: Territorio Asturiano y Agenda 2030: Las Cuencas	32	25	8,3
16/10/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Jornada: Gestión de Indicadores para medir la contribución a la Agenda 2030	96	62	7,7
30/10/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Jornada: Los ODS ante la COVID-19	55	45	8,5
5/11/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: La Agenda 2030 en Asturias	68	44	8,2
13/11/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Networking ODS: Tu voz en la Agenda 2030	68	43	8,7
27/11/2020	Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Jornada: La Agenda 2030 en Asturias - de la teoría a la acción	81	47	8,6



ACTIVIDAD DEL CLUB

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

1. GRUPOS DE TRABAJO
2. VISIBILIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS
 1. PREMIO CEX CARLOS CANALES 2020
 2. INTERNACIONAL QUALITY INNOVATION AWARD (QIA)
 3. JORNADAS DE BUENAS PRÁCTICAS
 4. GESTIÓN EN RED

Uno de los principales valores diferenciales del Club de Calidad es su capacidad para vertebrar la conexión entre ideas, personas y organizaciones. El Club es un foro de intercambio real de experiencias, que se articula a través de muy diversos instrumentos. Por lo general, se trata de actividades y reuniones en los que todos los asistentes participan con un rol activo y, además de escuchar y aprender, hablan, proponen, retan o comparten su conocimiento con el grupo. Todo ello, principalmente, con dos enfoques:

- **Compartir retos.** El Club gestiona distintos instrumentos para poner retos en común y que los socios puedan aprender unos de otros o poner en marcha iniciativas para abordarlos, entre los que destacan los Grupos de Trabajo.
- **Visibilizar buenas prácticas.** Seleccionamos casos que merecen ser expuestos, de diversas formas: Jornadas de Buenas Prácticas, Premios como el Premio CEX o el Quality Innovation Award o nuestra newsletter, Gestión en Red.”



ACTIVIDAD DEL CLUB

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

LOS GRUPOS DE TRABAJO

Los Grupos de Trabajo son la herramienta principal mediante la cual los socios del Club comparten sus retos, intercambian experiencias, aprenden entre sí o diseñan soluciones colaborativas. Además, toda la información compartida en los grupos de trabajo reúne las preocupaciones y retos de los responsables de distintas funciones de la empresa, contribuyendo a generar una información muy útil para el adecuado diseño de actividades y proyectos del Club de Calidad.

Cada Grupo de Trabajo es un conjunto de responsables funcionales de una misma materia (tecnologías, medio ambiente, recursos humanos...) que se reúnen de manera periódica y estructurada, en el Club, en torno a los temas que ellos mismos consensúan, con el objetivo de compartir retos de su profesión para tejer redes y construir soluciones en común.

ACTIVIDAD DEL CLUB

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

LOS GRUPOS DE TRABAJO

Número de reuniones	Número de organizaciones socias que participan en GT	Número de inscritos	Nota media
29	159	848	8,57

Grupo de Trabajo	Miembros
Responsables de Producción	54
Responsables de RRHH	102
Responsables de Seguridad y Salud	43
Grupo de Trabajo de CIOS	33
Responsables de Medio Ambiente	82
Responsables Comerciales	46
Responsables de Sistemas de Gestión	82
Responsables RSE	35
Responsables de Servicios Generales	13

ACTIVIDAD

GRUPOS DE TRABAJO

CLUB LEAN. RESPONSABLES DE PRODUCCIÓN CON TOYOTA LEAN ACADEMY

4,5

Horas

20

Asistentes

9,06/10

Nota media

PRODUCTIVIDAD

24 enero

La cultura en la organización



Fecha	Reunión	Área	I	A
24/01/2020	La Cultura en la Organización	PRODUCTIVIDAD	29	20
12/06/2020	Lean e Industria 4.0	PRODUCTIVIDAD	21	17
23/10/2020	Flexibilidad frente a la demanda / Evaluación del desempeño	PRODUCTIVIDAD	15	13

ACTIVIDAD

GRUPOS DE TRABAJO
RESPONSABLES DE RRHH CON ADECCO

2

Horas

21

Asistentes

PERSONAS

25 junio

Futuro de la función de los RRHH tras el COVID19: cambios y perspectivas



Fecha	Reunión	Área	I	A
31/01/2021	Diseño de formación Habilidades Directivas para Mandos Intermedios de Fabricación	PERSONAS	8	7
08/05/2020	Reunión inicial	PERSONAS	24	14
25/06/2020	Futuro de la función de los RRHH tras el COVID19: cambios y perspectivas	PERSONAS	36	21
17/09/2020	FLEXIBILIDAD Y PRODUCTIVIDAD: el concepto de Flexiseguridad	PERSONAS	22	17
3/12/2020	RETRIBUCIÓN: ¿Está siendo tu organización competitiva?", comida trabajo con Adecco	PERSONAS	21	15

ACTIVIDAD

GRUPOS DE TRABAJO
RESPONSABLES DE SEGURIDAD Y SALUD

2

Horas

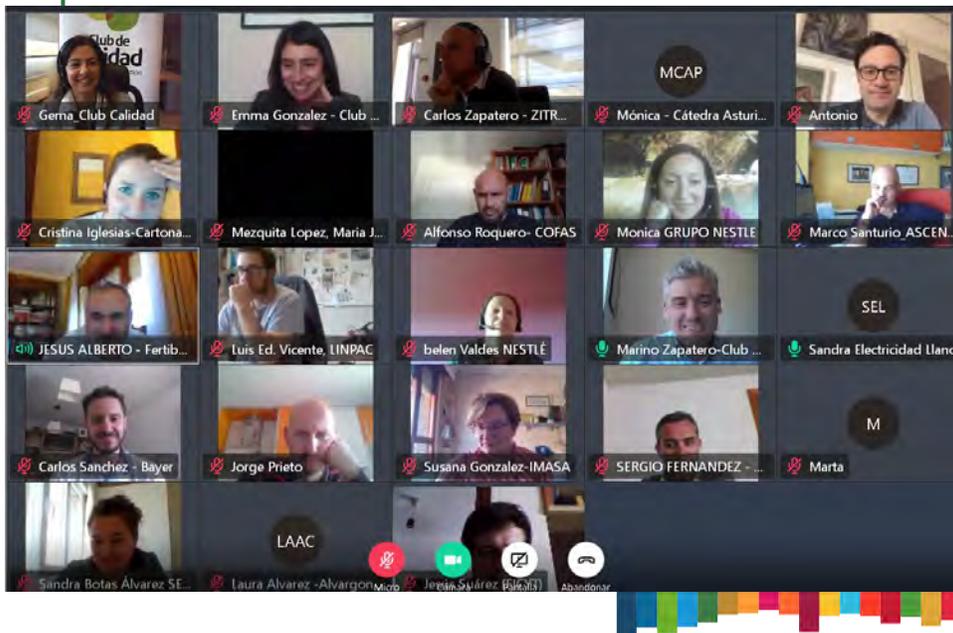
24

Asistentes

GESTIÓN

19 mayo

Retos en Seguridad y Salud en al vuelta a una "Nueva Normalidad"



Fecha	Reunión	Área	I	A
11/02/2020	Investigación de accidentes	GESTIÓN	13	10
19/05/2020	Retos en Seguridad y Salud en al vuelta a una "Nueva Normalidad"	GESTIÓN	27	24
28/09/2020	Investigación Accidentes-(con Cátedra Asturias Prevención)	GESTIÓN	25	17

2

Horas

11

Asistentes

PRODUCTIVIDAD

17 febrero

Ciberseguridad en la nube,
Seguridad del Dato, Retos
operativos



Fecha	Reunión	Área	I	A
17/02/2020	Ciberseguridad en la nube, Seguridad del Dato, Retos operativos	PRODUCTIVIDAD	17	11
03/04/2020	IT Contra el COVID19 – Intercambio Virtual de Experiencias del Círculo regional Asturias CIONET	PRODUCTIVIDAD	-	-
24/04/2020	Aperitivo "Riesgos en el momento actual en la Seguridad y cómo debemos prepararnos para el día después"	PRODUCTIVIDAD	16	15
14/05/2020	Cata de vino "Cómo mejorar la gestión de equipos con herramientas colaborativas"	PRODUCTIVIDAD	16	15
29/09/2020	Cata de vino virtual: Tecnología y Gestión de Personas	PRODUCTIVIDAD	18	14
18/12/2020	El ROI de la evaluación del riesgo	PRODUCTIVIDAD	11	11

ACTIVIDAD

GRUPOS DE TRABAJO
RESPONSABLES DE MEDIO AMBIENTE CON ARCELOR

17

Asistentes

SOSTENIBILIDAD

27 febrero
Basque Ecodesign Meeting
2020



Fecha	Reunión	Área	I	A
27/02/2020	Basque Ecodesign Meeting 2020	SOSTENIBILIDAD	17	17
26/06/2020	Análisis de la nueva Estrategia Española de Economía Circular	SOSTENIBILIDAD	34	21

2

Horas

28

Asistentes

GESTIÓN

4 marzo

Reunión inicial



ACTIVIDAD

GRUPOS DE TRABAJO
RESPONSABLES COMERCIALES CON EDP



RESPONSABLES COMERCIALES

GRUPO DE TRABAJO
CLUB DE CALIDAD
EDP

Fecha	Reunión	Área	I	A
04/03/2020	Reunión inicial	GESTIÓN	30	28
14/05/2020	Tendencias Tecnológicas de la función Comercial	GESTIÓN	19	17
11/06/2020	Plan de Marketing e Interrelación del área de ventas con otras áreas estratégicas	GESTIÓN	17	15
8/10/2020	Fijación de objetivos e indicadores en Redes de Ventas. Organización y gestión de personas en la Red Comercial: selección, motivación, retribución...	GESTIÓN	22	16

ACTIVIDAD

GRUPOS DE TRABAJO
RESPONSABLES DE SISTEMAS DE GESTIÓN

2

Horas

25

Asistentes

GESTIÓN

29 abril

Reunión inicial



Fecha	Reunión	Área	I	A
29/04/2020	Reunión inicial	GESTIÓN	36	25
4/06/2020	"Indicadores: medir la aportación de valor a la organización"	GESTIÓN	18	12

ACTIVIDAD

GRUPOS DE TRABAJO
RESPONSABLES DE RSE CON DIRSE

2

Horas

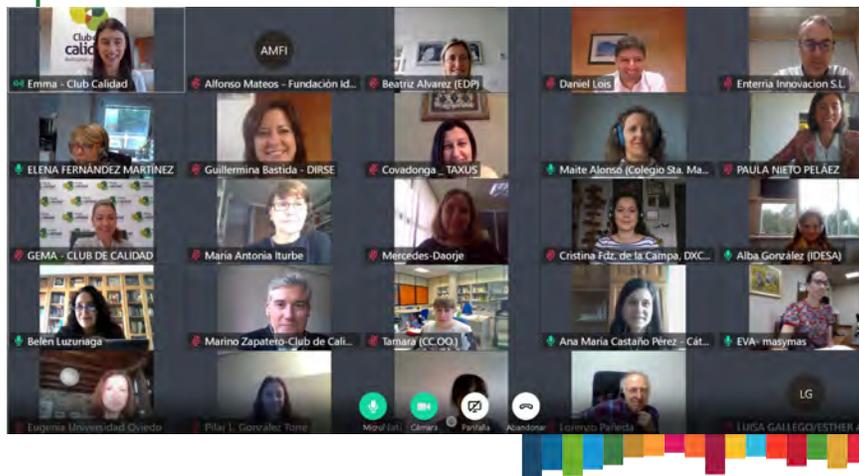
23

Asistentes

SOSTENIBILIDAD

10 junio

"Cómo comenzar una Estrategia de RS"



Fecha	Reunión	Área	I	A
12/05/2020	Reunión inicial	SOSTENIBILIDAD	23	22
10/06/2020	"Cómo comenzar una Estrategia de RS"	SOSTENIBILIDAD	25	23
22/09/2020	¿Es la RSE Estratégica? (con Cátedra Asturias Prevención)	SOSTENIBILIDAD	18	14

ACTIVIDAD

GRUPOS DE TRABAJO

RESPONSABLES DE SERVICIOS GENERALES CON MANTOTAL

2

Horas

7

Asistentes

GESTIÓN

27 octubre

Reunión inicial



The banner features a background image of a modern building interior with glass railings. On the left is a logo consisting of three overlapping circles in green, yellow, and red. To the right of the logo, the text reads "RESPONSABLES DE SERVICIOS GENERALES" in large, bold, black letters. Further right, it says "GRUPO DE TRABAJO" and "MANTOTAL Facility Management" with a vertical green bar to the left of the text.

Fecha	Reunión	Área	I	A
27/10/2020	Reunión inicial	GESTIÓN	10	7



ACTIVIDAD DEL CLUB

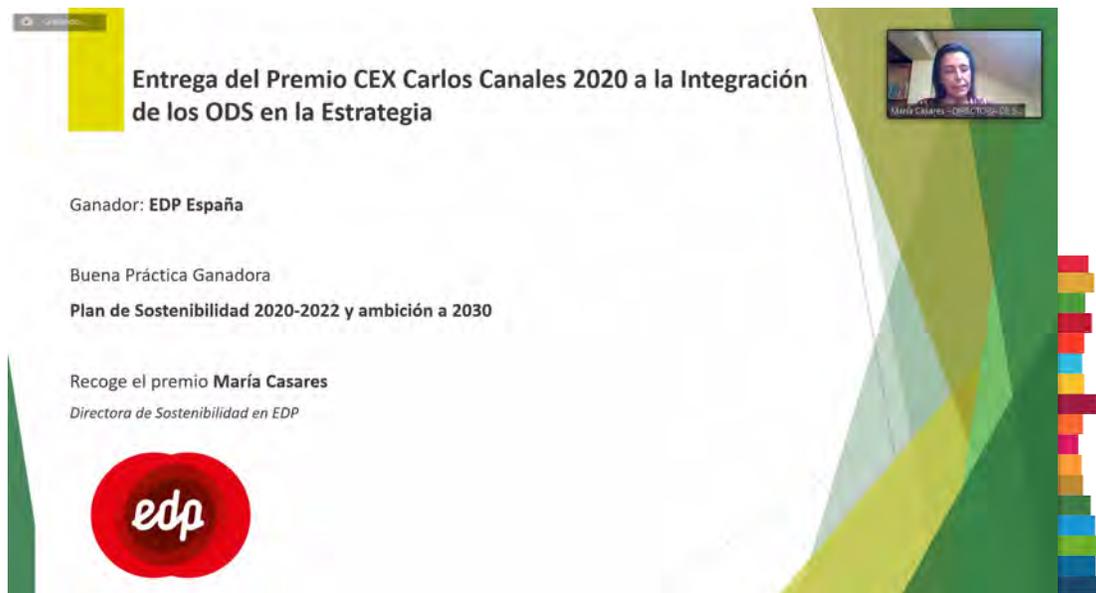
INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

**VISIBILIZACIÓN DE
BUENAS PRÁCTICAS**

Allá donde exista una buena práctica de gestión, merece la pena darle visibilidad, no sólo para reconocer el esfuerzo y el mérito de quien lo logra, sino también - y sobre todo- para que el resto de la comunidad aprenda de ello. Mediante premios, jornadas o nuestra actividad digital, contribuimos a este objetivo.



Jurado del Premio Carlos Canales-CEX reunido el martes 9 de junio



Entrega virtual del Premio CEX Carlos Canales 2020

ACTIVIDAD

VISIBILIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS
PREMIO CEX CARLOS CANALES 2020



En 2020 recibimos un total de **4 candidaturas**.

EDP fue la organización ganadora del Premio CEX Carlos Canales del Club Calidad por la integración de los ODS en su estrategia, con la candidatura “Plan de Sostenibilidad 2020-2022 y ambición a 2030”

La **Universidad de Oviedo** resultó finalista con su candidatura “Memorias de Responsabilidad Social: Compromisos, Acciones e Indicadores”

ACTIVIDAD

VISIBILIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS
INTERNACIONAL QUALITY INNOVATION AWARD (QIA)

Grabando...

Entrega del Quality Innovation Award 2020

Ganador: **TSK**

Buena Práctica Ganadora (Nivel Nacional, Categoría «Gran Empresa»):

SIXPERIENCE: Virtual reality-based system for the operation and maintenance of industrial facilities

Recoge el premio **Juan Luis Carús Candás**

(PhD) Director Innovación de TSK Digital Innovation



El Quality Innovation Award 2020 (QIA) se entregó a TSK por su Buena Práctica: *SIXPERIENCE – Virtual reality-based system for the operation and maintenance of industrial facilities.*

TSK se alzó, ya en 2021, con el International Quality Innovation Award por esta Buena Práctica.

2,5

Horas

21

Asistentes

8,9/10

Nota media

PRODUCTIVIDAD

30 enero

Jornada de Buenas Prácticas. Cartonajes
VIR implantación práctica de 5S



ACTIVIDAD

VISIBILIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS JORNADAS DE BUENAS PRÁCTICAS

Fecha	Reunión	Área	I	A	Nota
30/01/2020	Jornada de Buenas Prácticas. Cartonajes VIR implantación práctica de 5S	PRODUCTIVIDAD	32	21	8,9



ACTIVIDAD

VISIBILIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

GESTIÓN EN RED

A.C.G. INGENIERÍA RECIBE UN RECONOCIMIENTO DE BUENAS PRÁCTICAS EN PROMOCIÓN DE LA SALUD CONCEDIDO POR EL INSS
A.C.G. Ingeniería recibe un reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud concedido por el INSS.
Leer más

La Delegación de Defensa en el Principado de Asturias, ejemplo de buenas prácticas de impacto social
Leer más

AENOR certifica la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de Umivale
AENOR certifica la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de Umivale.
Leer más

'Oxygen', el Plan de RSC de Mantecuerías Arias
'Oxygen', el Plan de RSC de Mantecuerías Arias.
Leer más

Si necesitas apoyo #cuentaConGesor
Grupo Gesor diseña un plan de abordaje de mejora de la salud psico-social para la totalidad de la plantilla.
Leer más

GRUPOGESOR OBTIENE EL CERTIFICADO DE HUELLA DE CARBONO POR TERCER AÑO CONSECUTIVO
Por tercer año consecutivo GrupoGesor obtiene el certificado de Huella de Carbono.
Leer más

APP ABUS CUMPLE STA. MARIA DEL MARCA
Buena Práctica de Alter Via Gestión de Recursos S.A. "APP ABUS", una app que mejora el servicio de transporte escolar.
Leer más

Letra publica una Guía Práctica para el reintegrado a los centros de trabajo
Leer más

Asturgar SGR a la cabeza en la digitalización de sus servicios
Leer más

Hijos de Luis Rodríguez (Supermercados matymas) en la lista Forbes
Leer más

Los Premios Prever destacan la labor de umivale en materia de prevención
Leer más

SS en Caronajes VIR. Mejora continua, sin miedo al cambio
Leer más

Central Lechera Asturiana consigue una doble certificación por su estrategia de Economía Circular y de Neutralidad en Carbono en todas sus factorías
Leer más

ENCE NAVIA RECIBE EL CERTIFICADO "RESIDUO CERO" DE AENOR
ENCE Navia recibe el certificado "Residuo Cero" de AENOR.
Leer más

SAMOA INDUSTRIAL, Premio Gijón Impulsa 2020 a la Trayectoria Empresarial
Leer más

Bureau Veritas se suma al Pacto Mundial de la ONU por el desarrollo sostenible
Bureau Veritas se suma al Pacto Mundial de la ONU por el desarrollo sostenible.
Leer más

CAPSA FOOD primera empresa láctea española en obtener el certificado B Corp
Leer más

Grupo Tarrero apuesta por la sostenibilidad instalando paneles solares
Leer más

Capra recoge los frutos de su apuesta por la Economía Circular y el Residuo 0
Leer más

UNE premia a la Vicalia más destacada
Leer más

Zirón, premio UNE a la Vicalia más destacada
Leer más

CAPSA Y CEE OCEAN, UN LABORATORIO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN ALIMENTARIA
Leer más

Capia y CEE Ocean LaGanja, el primer laboratorio de empresas e innovación alimentaria
Leer más

Socios del Club obtienen el sello "TOP Employer 2020 España"
Leer más

CLN promueve la integración de personas con diversidad funcional en el deporte
Leer más

Envira Ingenieros Asesores se integra en el Grupo Eurofins Scientific
Leer más

DIGI: CERTIFICACIÓN ISO 14001:2015
Leer más

iniciativas COVID-19
Leer más

Las viviendas Pasivihaus de Maros de Nalón, de IGIAR Dora, primeras viviendas sostenibles certificadas bajo estándar PASSIV del noroeste de España
Leer más

Bayar dona a Cruz Roja 30.000 unidades de productos para el cuidado de la piel
Leer más

Grupo CLN ofrece la desinfección gratuita de ambulancias, coches patrulla y coches de bomberos
Leer más

ASEPRO consolida su gestión con nuevas certificaciones
Leer más

5S en Hijos de Luis Rodríguez S.A.
Leer más

El Corte Inglés recibe la certificación medioambiental "Residuo Cero" de AENOR por sus centros de Asturias
Leer más

SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD
Umivale se suma a la Semana Europea de la Movilidad instando a una conducción eficiente.
Leer más

SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD
Leer más

Umivale recibe el Sello Bequal Plus
Leer más

Publicada la Especificación UNE para facilitar la fabricación de mascarillas higiénicas
Leer más

UNE
Leer más

Fuentansa dona más de 40 mil botellas de agua mineral en la lucha contra el Covid-19
Leer más

Buena Práctica: Innovación Iken en COP España
Leer más

UNE facilita el acceso gratuito a sus normas para la fabricación de material contra el coronavirus
Leer más

En 2020 dimos visibilidad a **53** Buenas Prácticas de nuestros socios a través de nuestra página web y del Boletín de Gestión en Red.

ACTIVIDAD DEL CLUB

PROYECTOS

Denominamos “Proyectos” a un amplio paraguas de iniciativas de carácter más ambicioso, con horizontes temporales más largos y complejos que, por lo general, desarrollamos en colaboración con otros agentes, sobre temáticas específicas, desde productividad industrial (Avilés Industria 5S) a gestión avanzada (Gijón Impulso a la Gestión) pasando por el Instituto de Responsabilidad Social o el Sello de Movilidad Segura, entre otros.

Número de proyectos	Número de inscritos	Nota media
10	210	8,78

COLABORADOR	PROYECTO
GOBIERNO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	ELABORACIÓN DE MATERIALES FORMATIVOS SOBRE LA AGENDA 2030
GIJÓN IMPULSA	IMPULSO GESTIÓN AVANZADA
ALPEE GIJÓN	HABILIDADES PARA EL EMPLEO FUTURO
AYUNTAMIENTO AVILÉS	INDUSTRIA 5S AVILÉS
CLUB DE CALIDAD	5S ASTURIAS
IAPRL	CENSO ISO 45001
IAPRL	SELLO ASTURIANO MOVILIDAD SEGURA EN LA EMPRESA
CÁTEDRA ASTURIAS PREVENCIÓN	GUÍA PARA LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN LA EMPRESA
CÁTEDRA ASTURIAS PREVENCIÓN	ANÁLISIS DE LA INTEGRACIÓN DE LA RS EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LAS ORGANIZACIONES ASTURIANAS (
CLUB DE CALIDAD	ENCUESTA COVID

ACTIVIDAD

2. Elaboración de materiales formativos sobre la Agenda 2030

DIRECCIÓN GENERAL DE GOBERNANZA PÚBLICA, TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y AGENDA 2030 DE LA CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS



GOBIERNO DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



CURSO 1

AGENDA 2030 Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE BÁSICO

CURSO 2

AGENDA 2030 Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE AVANZADO

CURSO 3

EL TIEMPO DE LA SOSTENIBILIDAD

CURSO 4

ALCANZANDO LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

CURSO 5

LA MEDICIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ACTIVIDAD

2. Impulso a la Gestión Avanzada

GIJÓN IMPULSA



Fecha	Acto	I	A	Nota
03/02/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" presentado al Centro Municipal de Empresas . 3º ED	14	11	8,73
08/06/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Formación teórica Modelo de Gestión Avanzada S1 de 4	15	15	
15/06/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Formación teórica Modelo de Gestión Avanzada S2 de 4	15	15	
22/06/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Formación teórica Modelo de Gestión Avanzada S3 de 4	15	15	
02/07/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Formación teórica Modelo de Gestión Avanzada S4 de 4	15	15	
10/07/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Emulsa (en prácticas)			
13/07/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Casintra (en prácticas)			
14/09/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en H2O			
15/09/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Soldavigil			
18/09/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Proyecto Hombre			
25/09/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Cepillos Sacema			
6/10/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Adl Rbts			
7/10/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Up Intelligence			
9/10/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en CCOO			
19/10/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Autoescuela Costaverde			
20/10/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Reunión contraste en Excell			
16/11/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Taller "Estrategia Práctica"	8	8	
17/11/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Taller "Indicadores clave de mi negocio"	14	10	
24/11/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Taller "Gestión Estructurada de la relación con el cliente"	12		
16/11/2020	Proyecto "Impulso a la Gestión Avanzada III" - Clausura			



ACTIVIDAD

2. Impulso a la Gestión Avanzada GIJÓN IMPULSA

GESTIÓN

Septiembre - Noviembre
Impulso a la Gestión Avanzada

11
Empresas
8,73 / 10
Nota Media



ACTIVIDAD

3. Habilidades para el Empleo Futuro

AGENCIA LOCAL DE PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EMPLEO DEL AYUNTAMIENTO DE GIJÓN

Fecha	Acto	I	A
29/09/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III"	18	15
29/09/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 1: Inauguración	15	11
01/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 2: Visita Nestlé	15	11
02/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 3: Taller "motivación y liderazgo"	15	12
07/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 4: Visita Fundación Idonial	15	11
08/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 5: Taller "Resolución de Conflictos"	15	11
13/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 6: visita CLN Servicios Integrales	15	10
14/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 7: Taller "Trabajo en Equipo"	15	7
21/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 8: visita Samoa Industrial	15	9
22/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 9: Taller "Gestión del tiempo y reuniones eficaces"	15	10
28/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 10: visita APG	15	9
29/10/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 11: Taller "Habilidades de Comunicación Interpersonal"	15	11
03/11/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 12: visita DXC	15	7
04/11/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 13: Taller "Habilidades Comerciales"	15	10
09/11/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 14: visita Saint Gobain	15	7
10/11/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión 15: Taller "Elevator Pitch"	15	7
24/11/2020	Programa "Habilidades para el Empleo Futuro III". Sesión Clausura	-	-



FORMACIÓN
9 SESIONES FORMATIVAS

VISITAS A EMPRESAS
REUNIONES CON RESPONSABLES DE RRHH



APOYO PERSONALIZADO
REUNIONES INDIVIDUALIZADAS

GIJÓN/XIXÓN | DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE DE 2020
MÁS INFO E INSCRIPCIONES: CLUBCALIDAD.COM



ACTIVIDAD

3. Habilidades para el Empleo Futuro

AGENCIA LOCAL DE PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EMPLEO DEL AYUNTAMIENTO DE GÍJÓN

77,5

Horas

15

Alumnos

8,83 / 10

PERSONAS

Septiembre - Noviembre

Habilidades para el Empleo Futuro



El último paso hacia el mercado laboral

El Club de Calidad ayuda a veinteañeros sin experiencia como trabajadores a mejorar su perfil: "La Universidad no lo enseña todo"

S.F.I.
En la universidad se aprende mucha teoría, pero no siempre la suficiente práctica. Y los veinteañeros, que salen de las aulas con la confianza de un título que les hace sentirse preparados para comerse el mundo, suelen darse de frente contra un mundo laboral que saca a relucir sus debilidades: la incapacidad para gestionar bien el tiempo, el estrés, la falta de confianza. El Club de Calidad y la Agencia de Empleo Local llevan ya unos años organizando talleres anuales para que estos jóvenes puedan conocer de primera mano cuáles son las competencias reales que piden las empresas de sus respectivos sectores.

Esta semana, tras varias reuniones telemáticas, la última edición de "Habilidades para el empleo futuro" finalizó con un buen sabor de boca entre los participantes. "Cuando acabas la universidad sales con tu título y te topas con compañeros más mayores que tú que a lo mejor no tienen tantos estudios, pero sí un dominio apabullante de lo que hay que hacer. Hay cosas que solo aprendes trabajando", razona Nacho Sandoval, de 26 años, ingeniero. El programa pone en contacto a menores de 30 años con poca o



Nacho Sandoval y, arriba, por la izquierda, Lucía López, Marina González, Sara Suárez, Emma González y Marino Zapatero, al final de su última sesión en el Club de Calidad, por videoconferencia.

ninguna experiencia laboral con varias empresas gijonesas, entre ellas, Idonial, DXC, Samoa y Saint-Gobain. Lo hacen tutelados por Emma González, responsable de gestión de la edición, y de Marino Zapatero, director general del Club de Calidad. Las empresas les dicen qué buscan en sus empleados y los jóvenes toman nota. Y el

modelo funciona —empezó en 2015— porque ayuda a identificar los "puntos débiles" de cada joven, según explica Sara Suárez, de 22 años y graduada en Turismo. En su caso, ahora sabe que su faceta a mejorar es la gestión de su tiempo. La de Lucía López, de 21 años y futura geóloga, es aprender a tolerar su estrés. La de Marina

González, técnica superior en Química Ambiental de 24 años, es confiar en su capacidad de liderazgo. Todos dicen sentirse ahora "mejor preparados" para su próxima entrevista de trabajo y encarar con menos ansiedad un futuro laboral que sigue siendo complejo, pero que les asusta menos tras esta experiencia.



ACTIVIDAD

4. Industria 5S Avilés

AYUNTAMIENTO DE AVILÉS



Fecha	Acto	I	A
01/09/2020	Avilés Industria 5S. 3ª ED	6	6
28/09/2020	Avilés Industria 5S. Inauguración	16	-
Del 28 de sep al 16 de oct	Fase 2. Diagnóstico Inicial	5	5
16/10/2020	Fase 3.1 Implantación/Sesión formativa 1 de 3	11	7
Del 19 de oct al 5 nov	Fase 3.2. Visita seguimiento	5	5
06/11/2020	Fase 3.1 Implantación/Sesión formativa 2 de 3	11	5
Del 7 al 27 de nov	Fase 3.4. Visita Seguimiento	5	5
27/11/2020	Fase 3.1 Implantación/Sesión formativa 3 de 3	7	6
11/12/2020	Avilés Industria 5S. Clausura	25	8



6

Empresas participantes

PRODUCTIVIDAD

Septiembre - Diciembre
Avilés Industria 5S. 3ª edición



ACTIVIDAD

4. Industria 5S Avilés

AYUNTAMIENTO DE AVILÉS



Los participantes en el proyecto, ayer en el salón de recepciones con la alcaldesa, Marivi Monteseirín. **MARISTA**

«Aprender a optimizar el espacio y cada recurso te ayuda a crecer como empresa»

Las seis empresas que han participado en el proyecto Avilés Industria 5S hacen balance de las competencias y metodologías adquiridas

A. L. JAMBRINA

AVILÉS. Para optimizar cualquier empresa y lograr que los procesos de trabajo sean lo más eficientes posible la organización y el orden son claves muy importantes y la forma de lograrlo se resume con el dicho «un sitio para cada cosa y cada cosa en su sitio». Y eso es precisamente lo que han aprendido seis empresas avilésas que durante el último cuatrimestre han participado en la tercera edición de Avilés Industria 5S, un proyecto de transferencia de conocimiento cuya metodología se denomina así por la primera letra del nombre que en japonés designa cada una de sus cinco etapas: clasificación, orden, limpieza, normalización y disciplina. Para demostrar que han sabido implementar esta metodología en su trabajo, las empresas participaron ayer en un acto de clausura en el que compartieron su experiencia en el programa y

detallaron las mejoras que lograron gracias a él mismo y a la tutorización de grandes multinacionales como Alcoa, ArcelorMittal, AZSA, DuPont, Saint-Gobain o ThyssenKrupp, que les han inculcado sus formas de trabajar. Uno de los seis participantes en la jornada de clausura es Javier Felto, responsable del Taller Difer. «La zona piloto en la que empezamos a aplicar esta nueva metodología es un taller en el que se ubican dos máquinas y cada operario almacenaba el material como consideraba, acumulándolo muchas cosas innecesarias», reconoció Felto en presencia de la alcaldesa de Avilés, Marivi Monteseirín, y del concejal de Desarrollo Urbano y de Ciudad, Manuel Campa.

«Pero aprendiendo a implicar a los trabajadores y organizando las zonas de trabajo logramos ahorrar un 76% del tiempo que antes tardábamos en realizar una tarea con esta maquinaria, además de reducir más de una tonelada de basura», expuso el responsable de Difer. «No hay duda, aprender a optimizar el espacio y cada recurso te ayuda a crecer como empresa».

Otra de las empresas participantes es Daorje, que aplicó es-

los nuevos métodos de organización en una nave, un almacén y una zona de corte que suman casi setecientos metros cuadrados. «En nuestro caso partíamos con algo de ventaja porque ya habíamos aplicado algunas metodologías 5S con anterioridad, pero nos faltaban aspectos relacionados con estandarización y disciplina, que hemos sabido aplicar y es realmente gratificante», asegura Daniel Fombella, jefe de taller de Daorje, que representó a su empresa en la jornada de ayer.

Otros participantes como el taller eléctrico AMG han basado su éxito dentro del proyecto en la reorganización de espacios. Raquel Machado es su responsable de ca-

Es la tercera edición de un programa que potencia las habilidades de orden, limpieza, normalización, clasificación y disciplina

Han sido tutorizados por multinacionales como Alcoa, ArcelorMittal, AZSA, DuPont, Saint-Gobain o ThyssenKrupp

lidad y tiene claro que ha sido «una experiencia muy enriquecedora, aunque la iniciamos con algo de miedo porque la zona piloto era una almacén algo complicado y caótico», reconoce.

«Lo que nos ayudaron a hacer es repensar y rediseñar el área de trabajo, cambiar los estanterías de sitio, invirtiendo en armarios ignífugos para almacenar productos o incluso mejorando los suelos y los sistemas de documentación», explica la responsable de AMG.

Un caso diferente es el de la empresa Artexca, especializada en el tratamiento de áridos y el movimiento de tierras. «Decidimos aplicar la metodología en una zona de almacenamiento exterior en la que acumulábamos elementos sobrantes de una forma un tanto desordenada. Nos han enseñado a zonificar los espacios y optimizar el trabajo», agradeció Bafra-sio Fernández.

Los empresarios presentaron sus experiencias junto a la técnico responsable del proyecto, Ana Secades, y director general del Club Asturiano de Calidad, el avilésino Martiño Zapatero. «Ha sido un gusto trabajar junto a estas empresas y esperamos que les ayude a seguir creciendo».



ACTIVIDAD

5. Industria 5S Asturias



Fecha	Acto	I	A	NOTA
30/10/2020	Proyecto "5S Asturias" 2020.	9	9	9
30/10/2020	Proyecto "5S Asturias" 2020. Introducción	9	9	9
6/11/2020	Gestión del Cambio			
13/11/2020	Liderazgo y Gestión de Equipos			
20/11/2020	Introducción LEAN			
Noviembre	Visitas de seguimiento I			
27/11/2020	Formación 5S (I)			
18/12/2020	Formación 5S (II)			
Noviembre	Visitas de seguimiento II			
15/01/2021	Formación 5S (III)			
Enero	Visitas de seguimiento III			
19/02/2021	Formación cierre			
Febrero	Visitas de seguimiento IV			
26/02/2021	Webinar -Jornada Resultados 5S			



ACTIVIDAD

5. Industria 5S Asturias

4

Empresas

9

Participantes

9 / 10

Nota media

PRODUCTIVIDAD

Octubre 2020 – Febrero 2021
5S Asturias



ACTIVIDAD

6. Censo de empresas certificadas en Asturias (OSHAS – ISO45001) INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



En este censo figuran las organizaciones que disponen de un certificado OHSAS 18001 o ISO 45001 en Asturias. La información de este censo se renueva de manera anual. Los datos han sido facilitados por las principales entidades de certificación que operan en Asturias. En caso de que su organización no figure en este censo, le rogamos se dirija a su entidad certificadora, responsable de actualizar estos datos. (Datos actualizados a 31-12-2019).

Nombre Empresa	Dirección	C.P.	Municipio	Sector Actividad	Web
ACG INGENIERIA SA	PG de Falmuria.C /Carril, Nº 9 NAVE 40 .PRENDES-	33438	CARREÑO	F4321 Instalaciones eléctricas	www.acgingeneria.com
ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS- ADIF	Calle Sor Ángela de la Cruz 3	28020	Madrid	F4212- Construcción de vías férreas de superficie y subterráneas	www.adif.es
ADOBER, S.L.	P.I. Mora Garay, C/ Marie Curie, 41	33211	Gijón	F4321 Instalaciones eléctricas	www.adober.es
AGUAS DE AVILÉS	Calle Cabruñana, nº 1	33400	AVILÉS	E36 Captación, depuración y distribución de agua	www.aguasdeaviles.es
AIR LIQUIDE MEDICINAL, S.L.U.	POLÍGONO INDUSTRIAL DE SILVOTA - CALLE PEÑA SANTA, 69	33192	LLANERA	C2011 / Fabricación de gases industriales	www.airliquide medicinal.es
AIRCONTEC S.L.	CTRA. TABAZA A CANDAS KM 7,5	33438	CARREÑO	F4322 Fontanería, instalaciones de sistemas de calefacción y aire acondicionado	http://www.aircontec.es/
AL AIR LIQUIDE ESPAÑA, S.A.	POLÍGONO INDUSTRIAL DE SILVOTA - CALLE PEÑA SANTA, 69	33192	Llanera	C2011 / Fabricación de gases industriales	www.airliquide.es
ALAS IBERIA SLU	Avenida de Laviana s/n- CIANO	33900	Langreo	C2442 / Producción de aluminio	www.alasiberia.com
ALCOA	C/ San Balandrán nº 2	33400	AVILÉS	C442 Producción de aluminio	www.alcoa.com
ALGEPOSA ASTURIAS SL (ACTIVIDADES GENERALES PORTUARIAS)	Edificio La Sirena s/n - Puerto de EL MUSEL	33212	GIJÓN	H5224 Manipulación de mercancías	www.aggpsi.com

Informes

Consulta los informes anuales sobre las empresas certificadas en Asturias según la norma OSHAS 18001 e ISO 45001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo



CENSO OHSAS-ISO 45001

Está en: Inicio | Censo OHSAS-ISO 45001

CENSO

Censo de Empresas Certificadas con las normas OHSAS 18001 e ISO 45001 en Asturias.

[Ver >](#)

ACTIVIDADES

Infórmete sobre las empresas certificadas en Asturias, Jornadas de reconocimiento...

[Ver >](#)

AYUDAS

Convocatorias públicas de subvenciones, sus bases y las resoluciones.

[Ver >](#)

Bienvenido al Censo de Empresas Certificadas con las normas OHSAS 18001 e ISO 45001 en Asturias.



Esta herramienta es una iniciativa del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales desarrollada en colaboración con el Club Asturiano de Calidad, en la que figuran las organizaciones que disponen en Asturias de un certificado OHSAS 18001 o ISO 45001.

Dichas normas especifican los requisitos para un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, destinados a permitir que una organización controle sus riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo y mejore su desempeño en este área. Son herramientas útiles para establecer una adecuada política de seguridad y salud en el trabajo en aquellas empresas con voluntad de mejora continua.

Con esta herramienta podrás consultar el censo de las organizaciones que disponen de un certificado OHSAS 18001 o ISO 45001 en Asturias, consultar informes anuales estadísticos realizados con los datos agregados del Censo y tener información sobre convocatorias públicas de subvenciones encaminadas a la implantación de esta certificación.

Esperamos con esta herramienta dar información sobre las empresas que han decidido apostar por estos sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales.

ACTIVIDAD

7. Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Con motivo de la situación sanitaria provocada por la COVID-19 el IAPRL concedió una moratoria de 1 año a todas las empresas que disponen del sello y ha aplazado la convocatoria de la 4ª Edición al año 2021

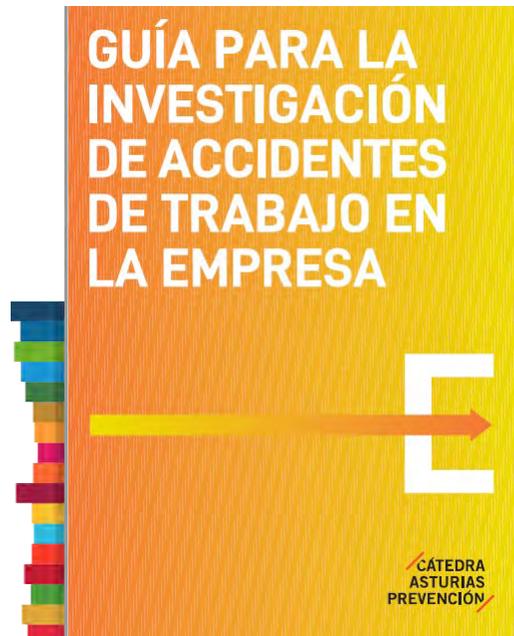
Fecha	Acto	I	A
Sello Asturiano de Movilidad Segura. 3ª Ed			
21/02/2020	IAPRL: Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa III-Taller Informativo	33	28
16/12/2020	IAPRL: "Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa III-Taller "Internet de las cosas aplicado a la seguridad laboral vial"	81	66

ACTIVIDAD

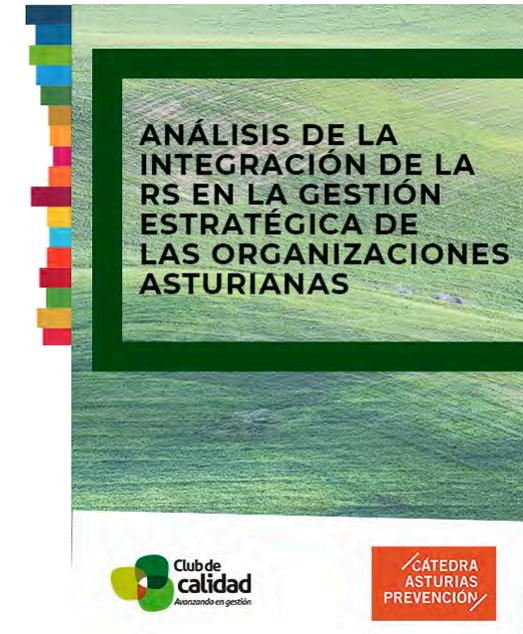
Cátedra Asturias Prevención

El Club ha colaborado con la Cátedra Asturias Prevención en el diseño y desarrollo de estas dos iniciativas.

7. OPTIMIZACIÓN DEL PROCESO DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES EN LA EMPRESA ASTURIANA. GUÍA PARA LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN LA EMPRESA

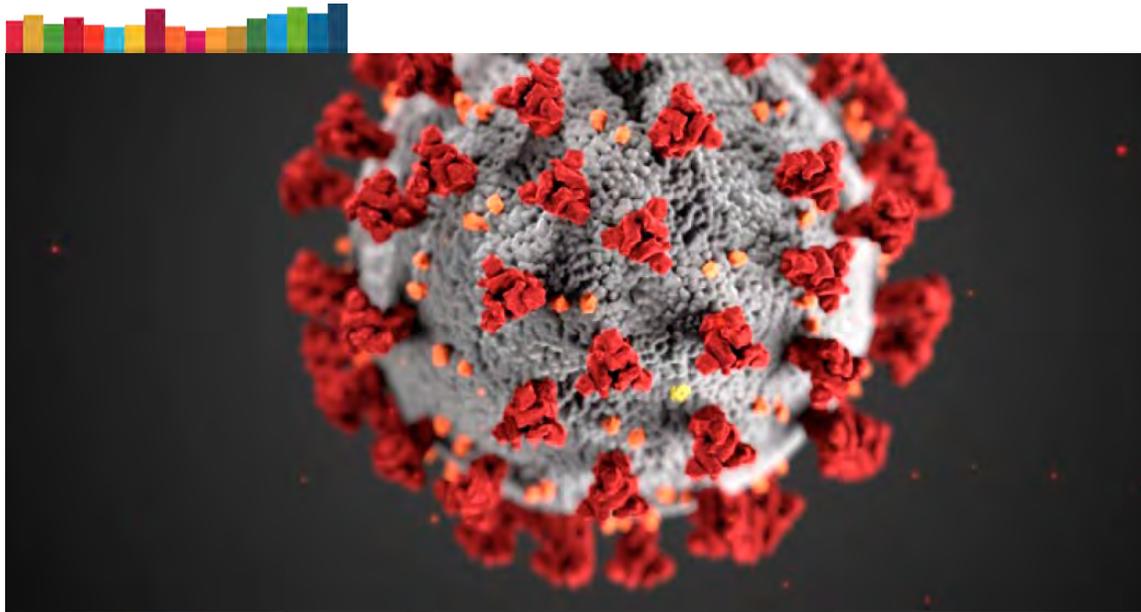


8. ANÁLISIS DE LA INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LAS ORGANIZACIONES ASTURIANAS: INTEGRACIÓN DE LA RSE



ACTIVIDAD

Encuesta COVID



El Club de Calidad realizó una encuesta a los miembros de sus Grupos de Trabajo, que abarcaban a 350 personas de de 130 organizaciones, para conocer el impacto de la COVID19 en sus funciones respectivas.

Participaron un total de 108 responsables funcionales.

[Los resultados pueden verse en este informe.](#)



Encuesta | abril 2020

“Retos de tu función ante la COVID19”
GRUPOS DE TRABAJO DEL CLUB DE CALIDAD



ACTIVIDAD DEL CLUB

COLABORACIONES

El Club es una organización abierta que diseña, ejecuta y comunica su actividad a través de muy diversas colaboraciones.

ACTIVIDAD

Fecha	Colaborador	Colaboración	Área
01/01/2020	Corresponsables	Inserción de media página informativa sobre el Club en el Anuario Corresponsables 2020	SOSTENIBILIDAD
26/02/2020	Corresponsables	Reconocimiento al Club de Calidad como Colaborador de Corresponsables. Entrega en Evento de Presentación del Anuario Corresponsables 2020 en Madrid	SOSTENIBILIDAD
18/03/2020	Corresponsables	Difusión de los XI Premios Corresponsables	SOSTENIBILIDAD
26/03/2020	Cionet	Difusión del Webinar Encuentro Virtual "COVID19 – Radar CIONET"	PRODUCTIVIDAD
27/03/2020	Acorde Consulting	Difusión del Webinar gratuito: Nuevo Modelo EFQM 2020	GESTIÓN
04/05/2020	Universidad de Oviedo	Colaboración en la difusión de la encuesta de la Universidad de Oviedo para elaborar un sistema para cuantificar en términos monetarios la contribución de las empresas/organizaciones en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el marco de la Agenda 2030.	SOSTENIBILIDAD
8/05/2020	FICYT	Colaboración con FICYT: Difusión de oportunidades tecnológicas – Boletín Galactea Plus.	GESTIÓN
03/06/2020	IAPRL	IAPRL: Asistencia Técnica para la realización del curso virtual "Empresa saludable en tiempos de pandemia: Trastornos musculoesqueléticos"	PERSONAS
01/07/2020	FICYT	Colaboración con FICYT: IMP3rove: Autoevaluación de la gestión de la innovación	GESTIÓN
30/07/2020	Fundación Pondera	Colaboración Proyecto Fundación Pondera	SOSTENIBILIDAD
09/09/2020	Red Española del Pacto Mundial	Colaboración en la difusión de la Consulta empresarial sobre la Agenda 2030 de la Red Española del Pacto Mundial	SOSTENIBILIDAD
22/09/2020	Impulsa Gijón	Colaboración en la difusión del Greenweekend online en Gijón	SOSTENIBILIDAD
1/10/2020	Corresponsables	Colaboración en la difusión del Anuario Corresponsables 2021 entre nuestros socios para la difusión de sus buenas prácticas	SOSTENIBILIDAD
22/10/2020	IAPRL	Asistencia Técnica para la realización de la jornada virtual "Jornada "Bienestar y Organizaciones Responsables. Retos, Experiencias y Herramientas Prácticas: cuidando nuestro sistema musculoesquelético"	PERSONAS
26/10/2020	Corresponsables	Video para el evento del 15 Aniversario del Anuario Corresponsables	SOSTENIBILIDAD
26/10/2020	ISCEM	Video sobre promoción de Agenda 2030 y ODS desde el Club de Calidad	SOSTENIBILIDAD
05/11/2020	COGERSA	Difusión de la Semana Europea de Prevención de Residuos 2020: Campaña de donación de Ordenadores #RapacinOnline. Participaron 10 entidades (socios, no socios y particulares)	SOSTENIBILIDAD
30/11/2020	IAPRL	Asistencia Técnica para la realización de la Jornada virtual "Riesgos Psicosociales y Excelencia Empresarial"	PERSONAS



SOSTENIBILIDAD Y ODS

EL INSTITUTO DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL

SOSTENIBILIDAD Y ODS

EL INSTITUTO

La **Sostenibilidad** es una de las principales áreas de trabajo del Club, entendida con un enfoque amplio, teniendo en cuenta los aspectos ASG, ambientales, sociales y de buen gobierno, para el desarrollo sostenible de cualquier organización.

La Agenda 2030 y los ODS constituyen un **referente ético** y un reto operativo para toda la sociedad. Trabajamos para que nuestros socios (empresas, administraciones públicas, entidades educativas, sanitarias, asociaciones, etc) puedan contribuir a los ODS participando en nuestras actividades. Toda nuestra propuesta de valor se relaciona con Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus Metas concretas y permite a los participantes ir encaminándose hacia la mejora en ese sentido.

Principales ODS a los que contribuye nuestra actividad:



El Instituto de Responsabilidad Social es la iniciativa bajo la cual desarrollamos toda la actividad del Club vinculada a la Sostenibilidad



SOSTENIBILIDAD Y ODS

MIEMBROS DEL INSTITUTO



SOSTENIBILIDAD Y ODS

MIEMBROS DEL CONSEJO



Consejo de Responsabilidad Social

Órgano consultivo constituido por administración, empresas, universidad y otros agentes sociales como partidos políticos y sindicatos, que explicita el foro abierto para el debate. Los miembros participan en reuniones de trabajo sobre temas relacionados con la materia, con el objetivo de compartir puntos de vista y generar y difundir informes que puedan servir de guía a instituciones y empresas.

SOSTENIBILIDAD Y ODS

ACTIVIDADES 2020

	IAPRL: Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa III
	Inserción de media página informativa sobre el Club en el Anuario Corresponsables 2020
	Campaña difusión ODS mediante el envío de pin ODS
	Desayuno de Trabajo. Un año de la Ley de información no financiera: lecciones aprendidas
	Grupo de Trabajo: La Nueva Economía del Plástico, un año después
	IAPRL: Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa III-Taller Informativo
	Reconocimiento al Club de Calidad como Colaborador de Corresponsables. Entrega en Evento de Presentación del Anuario Corresponsables 2020 en Madrid
	Basque Ecodesign Meeting 2020
	Difusión de los XI Premios Corresponsables
	Webinar " Claves para integrar los ODS en nuestra Estrategia"
	Colaboración en la difusión de la encuesta de la Universidad de Oviedo para elaborar un sistema para cuantificar en términos monetarios la contribución de las empresas/organizaciones en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el marco de la Agenda 2030.
	Grupo de Trabajo de Responsables de RSE
	Cátedra Asturias Prevención Y RSE: "Análisis de la innovación en la gestión estratégica de las organizaciones asturianas: integración de la RSE".
	Premio CEX Carlos Canales: "Integración de los ODS en las organizaciones"
	IAPRL: Asistencia Técnica para la realización del curso virtual "Empresa saludable en tiempos de pandemia: Trastornos musculoesqueléticos"
	Webinar. Día Mundial del Medio Ambiente 2020: El pacto verde Europeo impacto para Asturias
	Grupo de Trabajo de Responsables de RSE "Cómo comenzar una Estrategia de RS"
	Grupo de Trabajo de Responsables de Medio Ambiente: análisis de la nueva Estrategia Española de Economía Circular
	Ejecución del Programa: "Asturias en la Agenda 2030" para el Gobierno del Principado de Asturias
	Colaboración Proyecto Fundación Pondera
	Colaboración en la difusión de la Consulta empresarial sobre la Agenda 2030 de la Red Española del Pacto Mundial
	Colaboración en la difusión del Greenweekend online en Gijón
	Grupo de Trabajo de Responsables de RSE: ¿Es la RSE Estratégica? (con Cátedra Asturias Prevención)

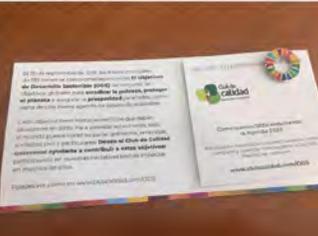
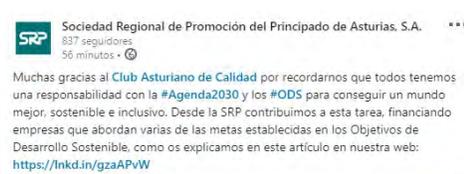
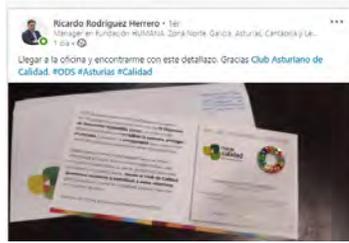
SOSTENIBILIDAD Y ODS

ACTIVIDADES 2020

Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: La Agenda 2030 en Asturias
Formación: Auditor Interno ISO 14001:2015
Colaboración en la difusión del Anuario Corresponsables 2021 entre nuestros socios para la difusión de sus buenas prácticas
Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: Territorio Asturiano y Agenda 2030: El Occidente
Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: Territorio Asturiano y Agenda 2030: El Oriente
Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: Territorio Asturiano y Agenda 2030: Las Cuencas
Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Jornada: Gestión de Indicadores para medir la contribución a la Agenda 2030
Elaboración de cinco cursos de formación en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 para el Gobierno del Principado de Asturias (Dir Gral Agenda 2030)
IAPRL: Jornada Virtual Bienestar y organizaciones responsables. Retos, experiencias y herramientas prácticas
Colaboración con Corresponsables: Video para el evento del 15 Aniversario del Anuario Corresponsables
Colaboración con ICSEM: Video sobre promoción de Agenda 2030 y ODS desde el Club de Calidad
Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Jornada: Los ODS ante la COVID-19
IAPRL: Censo OHSAS- ISO 45001 2020
Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Taller virtual: La Agenda 2030 en Asturias
Semana Europea de Prevención de Residuos 2020: Campaña de donación de Ordenadores #RapacinOnline. Colaboración con Cogersa
Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Networking ODS: Tu voz en la Agenda 2030
Encuesta sobre la integración de la RSE en la gestión estratégica de las organizaciones asturianas. Trabajo con la Cátedra Asturias Prevención
Formación: Eficiencia Energética e ISO 50001
Programa: "Asturias en la Agenda 2030" - Jornada: La Agenda 2030 en Asturias - de la teoría a la acción
IAPRL: Asistencia Técnica para la realización de la jornada virtual "RIESGOS PSICOSOCIALES Y EXCELENCIA EMPRESARIAL"
Fundación Biodiversidad: Presentación del Proyecto "Skills 4 Circularidad: Competencias para la transición hacia una economía más verde, circular y sostenible"
IAPRL: Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa III-Taller "Internet de las cosas aplicado a la seguridad laboral vial"
Semana Europea de Prevención de Residuos 2020: Recogida solidaria equipos informáticos para la Campaña de donación de Ordenadores #RapacinOnline

SOSTENIBILIDAD Y ODS

CAMPAÑA SENSIBILIZACIÓN ODS



Comenzamos 2020 impulsando la Agenda 2030

Comenzamos el año 2020 animando a nuestros socios a contribuir a la Agenda 2030, enviándoles el PIN de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y recordándoles que participando en nuestras actividades podrán impactar en muchos de ellos.

SOSTENIBILIDAD Y ODS

ALGUNAS IMÁGENES DE LAS ACTIVIDADES DEL INSTITUTO

Colaboración en el Proyecto: **Producción y Distribución Agroecológica**. Proyecto Empresarial de implantación en la República de Ecuador



9
Actividades
417
Asistentes
8,3/10
Nota media

Asturias en la Agenda 2030

El Club Asturiano de Calidad colabora con el Gobierno del Principado de Asturias, a través de la Dirección General de Gobernanza Pública, Transparencia, Participación Ciudadana y Agenda 2030, en la importante tarea de difundir la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible entre toda la sociedad asturiana.

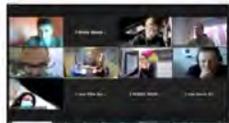


13 NOVIEMBRE DE 9:30H A 13:30H

NETWORKING ODS
TU VOZ EN LA
AGENDA 2030



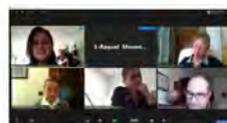
- 09:30 Inauguración
José Antonio Garmón Fidalgo, Director General de Gobernanza Pública, Transparencia, Participación Ciudadana y Agenda 2030 del Gobierno del Principado de Asturias
- 09:40 Conferencia conjunta inicial:
El Rol de cada Agente en la contribución a la Agenda 2030.
Elena Ruiz, Senior Manager de FORETICA
- 10:25 Paneles de trabajo por Agentes:
*¿Cuál es mi rol en la contribución a la Agenda 2030?
*¿Qué estamos haciendo? ¿Qué podríamos hacer? Intercambio de experiencias
*¿Cómo estamos midiendo o podemos medir nuestra contribución a la Agenda 2030? ODS e Indicadores más relevantes
*Redacción de un panel con información consensuada por cada Agente
Pausa incluida en el tiempo de trabajo de grupos
- 12:30 Puesta en común de los trabajos de cada Panel
- 13:30 Clausura



Grupo1_networking.png



grupo2_networking.PNG



GRupo3_networking.png



Grupo4_networking.png



grupo5_networking.png

10
Participantes

40
Equipos informáticos donados

Semana Europea de Prevención de Residuos 2020

Recogida solidaria de equipos informáticos para la Campaña de donación de Ordenadores #RapacinOnline aprendidas



SOSTENIBILIDAD Y ODS

ACTIVIDADES DEL INSTITUTO

Reconstruir lo común: el Informe de Progreso de la Agenda 2030 del Gobierno de España nos cita (p.213) entre las iniciativas autonómicas con la Sociedad Civil, haciéndose eco de iniciativas como:

- Nuestra colaboración con el Principado en el desarrollo de un borrador para una Estrategia de Responsabilidad Social en Asturias.
- El desarrollo de jornadas y actos en el ámbito de la Agenda 2030



Comunidad
Autónoma

Otras iniciativas con Sociedad Civil,
Sector Privada y Academia

Asturias

Se ha colaborado con el Club de Calidad de Asturias que ha desarrollado un borrador para una Estrategia de Responsabilidad Social en Asturias.

Se han mantenido contactos con la Universidad de Oviedo sobre temas de Agenda 2030.

Participación en jornadas y actos organizados tanto desde la Universidad como por el propio Club de Calidad.



SOSTENIBILIDAD Y ODS

ACTIVIDADES DEL INSTITUTO

CONTRIBUCIÓN DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS A LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030

UNA CONSULTA INTEGRAL



Pacto Mundial
Red Española

Una consulta integral de la Red Española
del Pacto Mundial para:



Entidades que han colaborado en la difusión de la consulta:

Accenture - Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial - Agroamb
Prodalt - ARPA Equipos Móviles de Campaña - Atrevia - Auchan -
Cámara de comercio - CEOE - CEOE Baleares - CEPES - CEPYME
- Club Asturiano de Calidad - Consejo General Colegios de
Economistas - Corresponsables - DIRSE - Ecodes - EL Economista -
Endesa - Forética - Foro ADR - Fruits de Ponent - Fundación Adecco
- Fundación Novia Salcedo - Grupo Antolín-Irausa - Grupo Iberostar
- Instituto Aragonés de Fomento - ICEX - ICD - IE University - IESE -
Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial - Mapfre - Nechi
Group - Practica ODS - PRISA - Quirón Salud - Revista Alimentaria
- Spainsif - Suez - Supracafé - Unión Profesional.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

PARTICIPA EN ESTA CONSULTA EMPRESARIAL para contribuir a la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030

ACCEDE

Necesitamos la visión de las empresas para impulsar el desarrollo sostenible y para lograr sociedades y economías más resilientes

TIEMPO APROXIMADO DE RESPUESTA: 5 MINUTOS

También podría interesarte

Red Española del Pacto Mundial

Participa hasta el 27 de septiembre, en la Consulta empresarial sobre la Agenda 2030 de la Red Española del Pacto Mundial. [Más información](#)

Formamos parte del grupo de **entidades colaboradoras de la Red Española del Pacto Mundial** para la difusión de la consulta empresarial sobre la contribución a la estrategia de desarrollo sostenible 2030

SOSTENIBILIDAD Y ODS

OBSERVATORIO



Ya disponibles los Indicadores de los ODS de Asturias

Leer más



AENOR certifica la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de Umivale

Leer más



'Oxygen', el Plan de RSC de Mantequerías Arias

Leer más



Inminente publicación del anuncio de presentación de Manifestaciones de Interés del Programa de Impulso de Proyectos Tractores de Competitividad y Sostenibilidad Industrial.

Leer más



Central Lechera Asturiana consigue una doble certificación por su estrategia de Economía Circular y de Neutralidad en Carbono en todas sus factorías

Leer más



Ence Navia recibe el certificado "Residuo Cero" de AENOR

Leer más



El 3 y 4 de diciembre se celebrará, en formato online, la 3ª edición Circularweekend Gijón

Leer más



Bureau Veritas se suma al Pacto Mundial de la ONU por el desarrollo sostenible

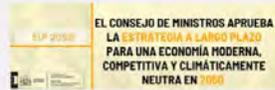
Leer más



Conclusiones de la consulta al sector empresarial | Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030



Oxiplant obtiene la renovación y certificado multiplanta de su sistema de gestión de Calidad ISO 9001:2015 y Medio Ambiente ISO 14001:2015



El Gobierno aprueba la Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo

Leer más



Respaldan la ley climática que consagra el objetivo de la neutralidad climática

Leer más



El Corte Inglés recibe la certificación medioambiental 'Residuo Cero' de AENOR por sus centros de Asturias

Leer más



5º Aniversario de la aprobación de la Agenda 2030

Leer más



Buscamos Buenas Prácticas de Economía Circular

Leer más



Corresponsables publica tu buena práctica en gestión responsable en la 16ª edición del Anuario Corresponsables

Leer más



Participa en la Consulta empresarial sobre la Agenda 2030 de la Red Española del Pacto Mundial

Leer más



CAPSA FOOD primera empresa láctea española en obtener el certificado B Corp

Leer más



Llega la 1ª Edición de Greenweekend online a Gijón

Leer más



Masymas apuesta por el ahorro energético con la puesta en marcha de su primera instalación de autoconsumo en Asturias

Leer más



Grupo Tartiere apuesta por la sostenibilidad instalando paneles solares

Leer más



Umivale se suma a la Semana Europea de la Movilidad instando a una conducción eficiente

Leer más



Por tercer año consecutivo GrupoGesor obtiene el certificado de Huella de Carbono

Leer más



Capsa recoge los frutos de su apuesta por la Economía Circular y el Residuo 0

Leer más



ALIANZAS

RELACIONES CON
GRUPOS DE INTERÉS

ALIANZAS

RELACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS

Colaboraciones locales

1. Desarrollo de proyectos para el Ayuntamiento de Gijón:
 1. Gijón Impulsa. Impulsa Gestión Avanzada
 2. ALPEE. Habilidades Para el Empleo Futuro
2. Ayuntamiento de Avilés. Iniciativa Avilés Industria 5S

Colaboraciones regionales

1. Proyectos con el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales:
 1. Desarrollo del Censo OHSAS y Jornada Anual de Reconocimiento a empresas líderes en prevención
 2. Sello Asturiano de Movilidad Segura
2. Colaboración Principado de Asturias: Instituto de Responsabilidad Social.
 1. Asturias en la Agenda 2030

Colaboraciones nacionales e internacionales

1. Colaboración con la Asociación CEX para la promoción de actividades relacionadas con la Gestión Avanzada
2. Colaboración con Forética, Red Española de Pacto Mundial y Corresponsables para el desarrollo de iniciativas relacionadas con la RSE
3. Miembros Comité de Gobierno del Club Excelencia en Gestión
4. Colaboración con el Quality Innovation Award (QIA)





JUNTA DIRECTIVA

DEL CLUB

JUNTA DIRECTIVA

DEL CLUB DE CALIDAD

PRESIDENTE



JESÚS DANIEL SALAS
Regional Operations Manager SW Europe
DXC TECHNOLOGY SPAIN S.A.



VICEPRESIDENTE
Y SECRETARIO



MIGUEL GONZÁLEZ LASTRA
Gerente
ASATA



VICEPRESIDENTA



ESTHER CUELI VICENTE
Directora general
GLOBAL SMM 2009, S.L.



TESORERA



ÁNGELES HUERTA PONCE
Administradora
ALTER VÍA GESTIÓN DE RECURSOS



JUNTA DIRECTIVA

DEL CLUB DE CALIDAD



LAURA GAGO ONECHA
Directora operacional
AUSOLAN



FRANCISCO JAVIER ÁLVAREZ RODRÍGUEZ
Presidente
CASINTRA



MARCOS LUIS SUÁREZ RODRÍGUEZ
Director general
GRUPO LACERA



SANDRA CUESTA MÉNDEZ
Gerente
ABHAL RESIDENCIA



PABLO PRIESSA
Director general
CTIC



JUAN DÍAZ GARCÍA
Director gerente
ASINCAR



JORGE JULIÁN ÁLVAREZ RODRÍGUEZ
Director
BAYER



RAMÓN NOBLEJAS PERALTA
Director general
SAMOA INDUSTRIAL S.A.



ESTEBAN PRADA RIOPEDRE
CEO
IGUAR CONSTRUCCIONES



ROBERTO RODRÍGUEZ GARCÍA
Socio director
GRUPO PFS



JUAN RAMÓN PALENCIA
Presidente
COOPERATIVA FARMACEÚTICA ASTURIANA (COFAS)



CARLOS PAJARES ORTIZ
Director gerente
THYSSENKRUPP NORTE, S.A.



ENRIQUE LÓPEZ ARGIZ
Presidente
INDUSTRIAS LÁCTEAS MONTEVERDE S.A.



LAURA GARCÍA DÍAZ
Gerente
FUNDACIÓN HOSPITAL DE JOVE



RICARDO SAN MARCOS
Director
VACIERO, S.L.P.



MARCO ANTONIO FERNÁNDEZ ALONSO
CEO
ESNOVA



ÁNGEL RODRÍGUEZ VALLINA
Director general
ASTURGAR



JOSE MANUEL DEL ARCO
Director general
AUTORIDAD PORTUARIA GIJÓN

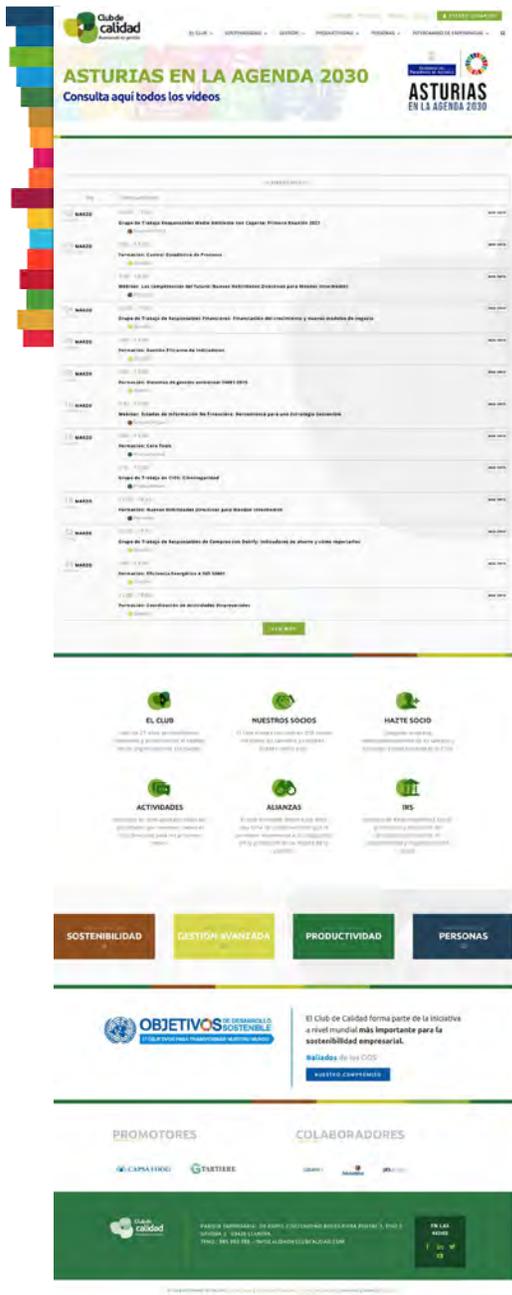


CARMEN GONZALEZ
Gerente de Finanzas y del Centro de Servicios
AXALTA COATING SYSTEMS

Daniel Fernández González
consejero delegado de
ASCENSORES TRESA



COMUNICACIÓN



COMUNICACIÓN

DATOS WEB 2020



NUEVA WEB

En un año tan complejo, en el que todos hemos tenido que apostar por los formatos virtuales, en el Club hemos desarrollado una nueva web con la que esperamos ofrecer un mejor servicio. Entre las mejoras implementadas, destacan dos funcionalidades:

- Nueva estructura web organizada por temáticas
- Facilidad en el acceso e inscripción a actividades

DATOS GLOBALES

3.852

Usuarios

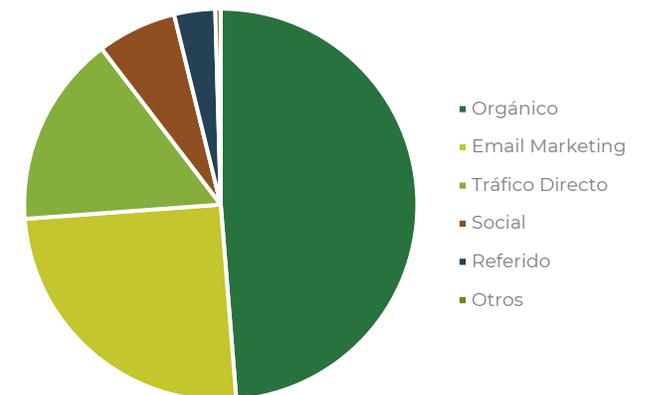
47.549

Sesiones

88.292

Páginas vistas

ADQUISICIÓN DEL TRÁFICO (SESIONES)



COMUNICACIÓN

REDES SOCIALES



LINKEDIN

4.707

Seguidores



TWITTER

2.783

Seguidores



YOUTUBE

61

Suscriptores

22

Vídeos subidos

4.358

Visualizaciones



FACEBOOK

1.156

Seguidores



EMAIL MARKETING

2.800

Suscriptores

176

Envíos

19,36%

Aperturas

6,33%

Clics



Fecha: 18 febrero 2020
Medio: RTVE ASTURIAS

Actividad: Reunión Grupo Trabajo CIOS
Reunión del Grupo de Trabajo de CIOS con CIONET

40 | **ECONOMÍA** |

50 empresas debaten sobre la Ley de Información no Financiera

50 empresas debaten sobre la Ley de Información no Financiera. P. A. Medio centenar de empresas asturianas se reunieron, convocadas por el Club de Calidad, para debatir sobre la Ley de Información no Financiera, un año después de entrar en vigor. En el encuentro, el Grupo PFS dio claves prácticas y representantes de Suaval, Liberbank, Imsa y Masmayas participaron en un debate.



Un momento del coloquio organizado por el Club de Calidad. P. A. e. e.

Fecha: 7 febrero 2020
Medio: EL COMERCIO
Actividad: Jornada EINF

50 empresas debaten sobre la Ley de Información no Financiera

Verificando la información no financiera

El debate sobre la obligación de las empresas de divulgar datos que tienen que ver con la lucha contra la corrupción.

Antonio Arias Rodríguez
Economista y Jurista

La semana pasada participé en una interesante jornada organizada por el Club Asturiano de Calidad. Se titulaba "Un año de la Ley de Información no Financiera: lecciones aprendidas". Se presentó a cincuenta profesionales del sector la experiencia de algunas empresas que han publicado sus memorias de acuerdo con las previsiones de la reciente Ley 11/2018. También pudimos conocer la valoración de los auditores.

La citada Ley introdujo la obligación de elaborar y divulgar anualmente los Estados de Información no Financiera para aquellas sociedades que superen los 500 empleados, así como una cifra de negocio de 40 millones de euros o activos por encima de 20 millones de euros. Además, se "modificó independiente" dicho requisito. Entre otras condiciones, se exige a esas empresas que faciliten información sobre aspectos medioambientales, sociales y relativos al personal, de respeto de los derechos humanos, así como sobre la lucha contra la corrupción y el soborno.

Los participantes mencionaron entre las dificultades señaladas la designación del responsable interno de su cumplimiento. No siempre se atribuye al departamento de contabilidad. En más casos, lo asumen. En algunos casos, se atribuyó esa tarea a las áreas de relaciones institucionales o de marketing, por su trascendencia con la imagen corporativa o incluso a los servicios de recursos humanos, por la gran cantidad de datos que se manejan sobre la plantilla. En este sentido, el último consejo que nos dejaron los experimentados verificadores Paula Nieto y Pablo Rodríguez, del grupo PFS:

"Habría un borrador y presentarlo a los directivos para su aprobación. Esto evita sorpresas con una información oficial de la empresa".

En la mesa que moderé, representantes de cuatro grandes empresas asturianas, como Liberbank, Imsa, Suaval o "Masmayas experimentadas", aportaron generosamente a sus colegas su propia experiencia. ¿Quién dijo que el mercado no la juega? Indicare la dificultad de reunir esa información cuantitativa (en su caso, año en kilómetros o euros) y coordinar su contenido con las diversas partes de la organización desde se gestiona su contenido. Se abrió la brecha salarial, las políticas anticorrupción y anticobro, las importantes para explicar estas últimas. Incluso el buen de demandas, que es objeto de un pronunciamiento especial en muchas memorias, incluyendo las líneas relacionadas con.

Me despido en dos proyectos de interés para los lectores. En el caso del estado sobre información no financiera 2018 de Liberbank, se encuentran página 26. La referencia al Comité de Dirección de la entidad, cuyo funcionamiento está regulado en un procedimiento específico, en coordinación y "admisión comunicada" anterior, siendo objeto de auditoría externa con carácter anual".

Otro de los variados ejemplos aportados lo proporcionó la cooperativa SUAVAL, con su propio Comité de Dirección. Según explicaron en la página web de la cooperativa desde una clara política de cumplimiento, de prevención del soborno y de otros delitos, efectivos en todas las áreas, desde se evalúan periódicamente los riesgos penales y de soborno a los que están expuestas sus actividades y "realizando planes de control de riesgos evaluados por un sistema de "bajo riesgo" con el claro objetivo de prevenir y reducir la probabilidad de ocurrencia, así como para establecer mecanismos de seguimiento y control".

En definitiva, como resultó el gerente del Club de Calidad, Manuel Zapatero, la redacción de cuentas y la actividad ha estado en un interesante ciclo, cuya exigencia se hace extensiva al próximo año a las empresas de más de 250 empleados, permitiendo conocer sus aportaciones a la mejora social, económica y ambiental, así como garantizar el papel de los líderes empresariales en la lucha contra la corrupción.

Fecha: 9 febrero 2020
Medio: LA NUEVA ESPAÑA
Actividad: Jornada EINF
Verificando la información no financiera

COMUNICACIÓN

PRENSA: APARICIONES DEL CLUB

TPA a la carta

TPA Noticias. Primera edición – 24/04/2020



Enlace a informativo. Club Asturiano de Calidad. Aperitivo con CIONET: Riesgos en el momento actual en la Seguridad y cómo debemos prepararnos para el día después. Minuto 28:16

Fecha: 24 abril 2020
Medio: TPA NOTICIAS
Actividad: Reunión Grupo Trabajo CIOS

Aperitivo con CIONET sobre Riesgos en el momento actual en la Seguridad

Fecha: 2 mayo 2020
Medio: LA NUEVA ESPAÑA
Actividad: Encuesta COVID

La normalidad llegará en menos de un año, según directivos asturianos

La normalidad llegará en menos de un año, según directivos asturianos

El 72% de los encuestados por el Club de la Calidad aventura que el fin de la crisis se producirá en un plazo de nueve meses

Oviedo, 1. CUARTAS

Más del 47% de los directivos de empresas consultados por el Club de Calidad de Asturias prevé recuperar la normalidad productiva este mismo año y otro 25% cree que ocurrirá en enero. Con ello, el 72,2% de los encuestados aventuran que la recuperación económica, tras el impacto de la pandemia, se produzca en el plazo máximo de nueve meses. Otro 5,6% posterga la vuelta a la normalidad hasta abril, con lo que el 77,8% cree que, en el peor de los casos, la crisis durará entre unos meses y, como máximo, un año.

La recogida de testimonios se hizo entre los directivos que forman parte de los grupos de trabajo del Club de Calidad y contestaron 108 responsables de un total de 350 integrantes de este colectivo. El cuestionario y recogida de testimonios se hizo en abril (el que se prevé que será el peor mes de la pandemia) y de la crisis mediante un cuestionario que se remitió el 31 de marzo a todos los participantes en

los distintos grupos de trabajo para conocer el impacto del coronavirus en sus funciones directivas. El grupo que preside esta recuperación, antes de que finalice 2020 está integrado mayoritariamente (29,63% de cuantos contestaron) por quienes se inclinan por una reactivación que empiece en octubre, mientras que otro 17,6% espera una reactivación mucho más temprana y que, según sus previsiones, los permitiría normalizar la actividad empresarial ya el próximo mes de julio, una vez que se complete, según la previsión inicial del Gobierno, el repliegue de las medidas de confinamiento y restricción de la movilidad y de la actividad de determinados sectores productivos.

Según los ámbitos de actividad sobre los que se preguntó, entre el 53% y el 74% de los encuestados opina que sus empresas deberían salir de la crisis con una mayor implantación mixta de las modalidades de trabajo (presencial y por Internet) mientras que los que optan

por una de ellas de modo excluyente oscila entre el 10% y el 31%, aunque, de ambas opciones, predomina más la presencial que la telemática. Los directivos citan como preocupaciones prioritarias la salud de las personas, la continuidad del servicio y las nuevas formas de organización tras la pandemia.

Los datos

Fin de la crisis. El 72% de los responsables de grupos del Club de Calidad esperan que la normalidad se restablezca en un plazo máximo de nueve meses. El 37% cree incluso que ocurrirá este mismo año.

Teletrabajo. Entre el 53% y el 74% de los encuestados abogan, según distintas funciones y años de actividad, por un mayor peso de la combinación de teletrabajo con trabajo presencial.

Tercera Edad
RESIDENCIAS · CENTROS DE MAYORES
CENTROS DE DÍA ...

Ntra. Sra. del AMPARO
La Dirección y Trabajadores agraciados a su Señal de nuestro nacimiento, se confían y extraordinario comprometido en este difícil momento.
Maspalme, Isla de L'AMPARO
www.maspalme.com - T. 980 83 83 15

COMUNICACIÓN

PRENSA: APARICIONES DEL CLUB

Impulsa y los Jóvenes Empresarios retoman la formación

Impulsa continúa recuperando la actividad con la vuelta a la normalidad tras los peores momentos de la crisis sanitaria. El pasado lunes se puso en marcha la tercera edición de la formación "Impulso de la Gestión Avanzada III", de la mano del Club Asturiano de Calidad, que forma a un grupo de 10 organizaciones de la ciudad para mejorar su gestión. Por otra parte, la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE Asturias), comienza hoy mismo una serie de acciones del proyecto "Gijón punto y encuentro". Se trata de una plataforma que busca visibilizar las actividades de las empresas dentro del tejido empresarial.

Fecha: 11 junio 2020

Medio: LA NUEVA ESPAÑA

Actividad: Impulso a la Gestión Avanzada

Reunión del Grupo de Trabajo de CIOS con CIONET

Fecha: 5 julio 2020

Medio: LA NUEVA ESPAÑA

Conviene regular el teletrabajo, pero con equilibrio para todos

EDP obtiene el premio Carlos Canales-CEX a las buenas prácticas en la gestión

La firma ha puesto en marcha medidas para frenar el cambio climático o alcanzar la igualdad de género

A. F. V.

18/06/20 | 21:36



La sede de EDP en la calle Príncipe de Asturias / ROMA COLLIN

Seas o no de Santas

Salud de la Mujer

Hasta 125€ de descuento

Fecha: 10 junio 2020

Medio: LA NUEVA ESPAÑA

Actividad: Premio Carlos Canales CEX 2020

EDP obtiene el premio Carlos Canales-CEX a las buenas prácticas en gestión

JESÚS DANIEL SALAS | presidente del Club Asturiano de Calidad y director de DXC Technology

"Conviene regular el teletrabajo, pero con equilibrio para plantilla y empresa"

"Con el covid ha llegado por obligación cierta transformación digital que parecía complicado implantar en algunas compañías"

Amaya P. GIJÓN
El avileño Jesús Daniel Salas, director de DXC Technology, presidente desde el pasado mayo el Club Asturiano de Calidad, una asociación sin ánimo de lucro integrada por más de 250 empresas y organizaciones asentadas en el Principado que tienen implantado y certificado un sistema de gestión. Salas ha mantenido en su equipo a la mayoría de miembros de la junta anterior, de la que ya era vicepresidente. El Club celebra este 2020 sus bodas de plata.

—Un nombramiento fruto de la casualidad o un ejemplo del peso que tienen ya las empresas TIC en la región?
—Se da una combinación de cosas, pero es un movimiento natural. Mi antecesor, Francisco Viciario, decidió no seguir, se produjo una continuidad natural y pasó de la vicepresidencia a la presidencia. Es la primera vez que preside el Club Asturiano de Calidad el director de una multinacional, hasta ahora habían asumido el puesto responsables de empresas asturianas. Y también, por supuesto, está el peso que puede tener la parte de la tecnología.

—¿Habrá continuidad en esta nueva etapa?
—Sí, de hecho en la junta han continuado muchas empresas que ya formaban parte de la anterior. Si que he intentado que haya más diversidad, tanto por sectores (más allá de los ámbitos tradicionales, como la industria, el metal o la construcción) como desde el punto de vista geográfico. Hay organizaciones que representan el tejido empresarial asturiano y que están en otros sectores y asentadas lejos de Oviedo y Gijón.

—El Club de Calidad celebra este 2020 sus bodas de plata, ¿se marca nuevos objetivos?
—Creo que el Club lo ha hecho muy bien en estos 25 años. Ha sido un referente en la gestión avanzada de las empresas y ha ido más allá de



Jesús Daniel Salas, en la calle Rivero. | Mara Vilamaza



Asturias tiene que aprovechar las oportunidades que dan la sostenibilidad y la digitalización

la calidad y de los sistemas certificados. Quiero que el Club de Calidad sea un referente en la mejora de la productividad de las empresas a través de la digitalización y en todo lo relacionado con la sostenibilidad.

—¿Cómo afecta la pandemia al trabajo que desarrollan desde el Club?
—Entre las diferentes actividades que organizamos, hay un área específica de intercambio de experiencias dentro de grupos de trabajo. Suelen organizarse por áreas funcio-

nales, por ejemplo entre los responsables de Recursos Humanos, de Operaciones, entre los responsables Comerciales, de Calidad o Medio Ambiente. En todos esos grupos se está dando ahora la discusión relacionada con el impacto del teletrabajo, desde los recursos humanos y la productividad, al entorno tecnológico, pasando por su impacto en el medio ambiente. En todos y cada uno de nuestros grupos de trabajo el covid y el teletrabajo están presentes.

—En teletrabajo tiene mucho

que aportar por su experiencia en DXC.

—Sí, desde marzo prácticamente el 100% de la plantilla de DXC está teletrabajando. Conocemos bien la situación y el impacto que tiene. Desde hace muchos años tenemos a gente trabajando bajo ese modelo. Para nosotros ese salto por la pandemia fue más fácil, estábamos preparados.

—El Gobierno quiere regular mediante una norma el teletrabajo y la patronal (la CEOE) recela del borrador del anteproyecto de ley. ¿Que opina usted?

—(Reflexiona) Sin duda es necesario regularlo, pero hay que encontrar el equilibrio adecuado entre la situación de los trabajadores y la de la empresa. Hay que entender bien el funcionamiento del teletrabajo y el impacto que tiene tanto en las plantillas como en las compañías.

—¿Esta pandemia ha demostrado que el teletrabajo no era tan complicado de aplicar en las compañías, dedican a lo que se dedican?

—Por supuesto, así es. Ha demostrado que se podía trabajar de otra manera, que teletrabajar era posible y ha llegado obligatoriamente cierta transformación digital que parecía que era complicado implantar en algunas empresas.

—¿Que puede aportar el Club Asturiano de Calidad ante este escenario de la "nueva normalidad"?

—En el Día Mundial del Medio Ambiente participé en mi primera reunión como presidente del Club. En ella, el director general de Medio Ambiente de la Comisión Europea, Daniel Calleja, recordó estas palabras que pronunció la nueva presidenta de la CE, Ursula von der Leyen: "El Pacto Verde Europeo y la digitalización impulsarán el empleo y el crecimiento, la capacidad de recuperación de nuestras sociedades y la salud de nuestro medio ambiente". Esas palabras encajan con las ideas del Club: la sostenibilidad, la digitalización y las personas son las claves de la nueva gestión del futuro. Queremos ser un referente en todo esto. Es un reto para el Club y para Asturias aprovechar esas oportunidades que van a dar la sostenibilidad y la digitalización, tanto por los dineros que van a venir del Pacto Verde Europeo como por su impacto en la competitividad de las propias empresas y en el medio ambiente.

ASTURIAS

Seis empresas de la comarca participan en la tercera edición del proyecto 'Avilés 5S'

- Las empresas 'Forteastur', 'Ariexca', 'Daorje', 'AMG', 'Difer' y 'Fernández Rapado' participan en la tercera edición del proyecto 'Avilés 5S', amparadas por las compañías Arcelor Mittal, Saint Gobain, ThyssenKrupp, Dupont y Asturiana de Zinc.

Fecha: 28 septiembre 2020

Medio: LA VANGUARDIA

Actividad: Avilés Industria 5S 3ª Ed

Seis empresas de la comarca participan en la tercera edición del proyecto 'Avilés 5S'

TPA a la carta

TPA Noticias. Segunda edición – 28/09/2020



Enlace a informativo. Club Asturiano de Calidad. III edición 'Avilés Industrial 5S'. Minuto 42:56

Fecha: 28 septiembre julio 2020

Medio: TPA NOTICIAS

Actividad: Avilés Industria 5S 3ª Ed

COMUNICACIÓN

PRENSA: APARICIONES DEL CLUB

Seis empresas locales se unirán al proyecto Avilés Industria 5S

Alcanza su tercera edición y persigue implantar mejoras en la producción orientadas al ahorro de costes, mayor eficiencia y seguridad

A.L.J.

AVILÉS. A partir del próximo mes de septiembre habrá seis empresas avilestinas que podrán aumentar la eficiencia de sus procesos productivos cuando pasen a formar parte de la tercera edición del proyecto Avilés Industria 5S. Como se explicó ayer en la presentación del proyecto, «la metodología 5S se denomina así por la primera letra del nombre que en japonés designa cada una de sus cinco etapas, que son la clasificación, orden, limpieza, normalización y disciplina», destacó el nuevo director general del Club Asturiano de Calidad, el avilestino Marino Zapatero.

«Este proyecto ofrece una gran oportunidad a seis empresas industriales de la comarca y su objetivo es satisfacer las necesidades de aquellas empresas interesadas en buscar áreas de mejora para mantener la exigencia de sus clientes», añadió en la presentación el concejal de Desarrollo Urbano y de Ciudad, Manuel Campa.

El proyecto, liderado por el Ayuntamiento de Avilés y coordinado por el Club Asturiano de Calidad, surgió en 2017 a raíz del estudio que se realizó desde la Sociedad de Desarrollo de la Curtidora sobre la percepción que las empresas multinacionales tenían respecto a la gestión de sus principales provee-



Marino Zapatero y Manuel Campa presentaron el proyecto. © AVILÉS

EL PROYECTO

» **Objetivo.** La metodología 5S ayuda a empresas industriales que buscan áreas de mejora para mantener los patrones de exigencia de sus clientes.

» **Duración.** El proyecto comienza en septiembre y durará seis meses.

» **Inscripción.** Cualquier empresa industrial de la comarca puede solicitarla a través del correo 'empresas@aviles.es'.

dores locales, en el que se detectó la necesidad de mejorar sus metodologías de trabajo, condiciones de seguridad de los propios trabajadores y crea espacios laborales más cómodos y seguros.

Las multinacionales

«Las empresas participantes trabajarán con una relación estrecha junto a multinacionales como Alcoa, ArcelorMittal, AZSA, DuPont, Saint-Gobain o ThyssenKrupp, aplicando sus metodologías y formas de trabajar», destacó Zapatero.

Fecha: 10 julio 2020

Medio: EL COMERCIO

Actividad: Avilés Industria 5S 3ª Ed

Seis Empresas Locales se unirán al proyecto Avilés Industria 5S

2 AVILÉS



Los dos espacios para coworking suman un total de cuarenta puestos en las salas del segundo y el tercer piso.



Una de las salas de reuniones que tienen distintas capacidades y que están en el segundo y tercer piso.



El aula de mayor capacidad para la enseñanza de español a extranjeros, hay otras dos más pequeñas en el primer piso.

Martes 29 09 20
EL COMERCIO

Arranca la actividad en Maqua «para ayudar al desarrollo de proyectos para un futuro diferente»

La alcaldesa destaca el valor del palacio como antena de La Curtidora para la promoción económica de Avilés

YOLANDA DE LUIS

AVILÉS. La nueva vida del palacio de Maqua, un edificio de finales del siglo XIX propiedad del Ayuntamiento, declarado bien de interés Cultural, arrancó ayer con el acto de presentación de la tercera edición del proyecto Avilés Industria 5S, una iniciativa del Servicio de Promoción Empresarial del Ayuntamiento para la transferencia de conocimiento en el que participan seis empresas de la comarca y también las principales multinacionales asentadas en Avilés. La alcaldesa, Mari

Monteserín, que abrió el curso, quiso poner en valor la nueva actividad que acogirá el histórico edificio. Sus remodeladas salas servirán, como antena de La Curtidora, para «ayudar en el desarrollo de proyectos eficaces para un futuro diferente en estas circunstancias que estamos viviendo».

La rehabilitación de Maqua tendrá el próximo 6 de octubre su inauguración oficial, pero en la edificación de ayer, con su primera

actividad en el nuevo espacio creado en el bajo cubierta para actos públicos o privados de las empresas, ya demostró su potencial para acoger todo tipo de actividades relacionadas con el sector económico, desde presentaciones de productos a reuniones en las distintas salas repartidas en sus cuatro pisos con distintas capacidades.

La situación sanitaria actual ha colocado a parte de la idea del proyecto en 'cuarentena'. En el edificio, dos de las mayores salas en el segundo y el tercer piso habían sido pensadas para el coworking, con cuarenta puestos en los que profesionales independientes, emprendedores, y pymes de diferentes sectores, pudieran compartir esas salas para trabajar en proyectos conjuntos a la vez que desarrollan sus proyectos independientes también. De momento, las obligadas distancias de seguridad hacen que la idea que se aparcada, pero no obstante el teletrabajo sería posible en estas zonas que cuentan con todas las instalaciones necesarias en esta era digital.

También las salas para el proyecto de enseñanza bilingüe a extranjeros 'Avilés Enseña' tendrán todavía que esperar un tiempo para que en sus salas se sienten este tipo de alumnos dadas

las restricciones a los viajes existentes por la pandemia, pero mientras podrán contar también con otros usos formativos que fueron requeridos por las empresas de la comarca o de otros puntos de Asturias.

La oferta del nuevo Espacio Maqua se completa con varias salas

de reuniones con el mismo fin de facilitar a emprendedores y empresas un espacio en el que poder realizar su actividad en el marco de un edificio histórico recuperado manteniendo su esencia tanto en la carpintería de puertas y ventanas como en sus techos o muros.

«Como directores de la ciudad, que tenemos que hacer es generar las condiciones más favorables para que se puedan producir hechos empresariales que aborden el futuro, que serán los que al final hagan negocio y que den vida a toda la ciudad. Y este



Daniel Salas, presidente del Club de Calidad, y Mariñi Monteserín, alcaldesa de Avilés, en la presentación del

Fecha: 29 septiembre 2020

Medio: EL COMERCIO

Actividad: Avilés Industria 5S 3ª Ed

Arranca la actividad en Maqua «para ayudar al desarrollo de proyectos para un futuro diferente»

COMUNICACIÓN

PRENSA: APARICIONES DEL CLUB

europapress / asturias

Publicado 28/09/2020 14:38 CET

El Principado pone en marcha un plan de actividades para difundir la Agenda 2030 junto al Club Asturiano de Calidad

#COMPROMETIDOS

OVIEDO, 28 Sep. (EUROPA PRESS) -

El Gobierno del Principado ha puesto en marcha, a través de la Consejería de Presidencia, el programa de actividades gratuitas Asturias en la Agenda 2030, que contiene acciones de formación, sensibilización e intercambio de experiencias y networking para dar a conocer los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y contribuir a su consecución en la comunidad desde las empresas y organizaciones, así como a nivel individual.

Las actividades, programadas y desarrolladas en colaboración con el Club Asturiano de Calidad, comenzarán el miércoles y se extenderán hasta el 27 de noviembre, según indican desde el Ejecutivo en nota de prensa.

El programa incluye diversos talleres virtuales y jornadas que abordarán, entre otros temas que es la Agenda 2030; cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible? Metas, indicadores, cómo se puede contribuir a la consecución de los ODS; cómo pueden medir las empresas su contribución a cada uno de los ODS; herramientas para facilitar la contribución a cada ODS; buenas prácticas concretas de empresas líderes; la Agenda 2030 ante la covid-19; y la contribución de Asturias a la Agenda 2030.

Los 17 objetivos marcados por Naciones Unidas "son la hoja de ruta para conseguir un planeta más sostenible y una sociedad más justa", dicen desde el Gobierno autonómico, añadiendo que en el caso de Asturias, la Agenda 2030 "ha permitido impulsar una planificación que incide en la ordenación del territorio en torno al área central, iniciativas de economía circular y un planeamiento urbanístico respetuoso con el medio ambiente y la movilidad sostenible".



«La transparencia de objetivos y resultados motiva a los trabajadores a alcanzarlos»

SANDRA S. FERRERÍA

LLANERA. Uno de los valores de la empresa Dropbox es que los empleados deben ser «merecedores de confianza», es decir, que con sus acciones tienen que demostrar que son dignos de ella. Para ello, realizan una medición de objetivos en la que desde el CEO hasta el encargado del soporte técnico tienen sus objetivos y resultados. Lo llamativo es que son públicos. Un nivel de transparencia extremo que genera que los trabajadores se motiven a la hora de alcanzar sus objetivos.

Así lo explicó ayer Paulo Rodríguez, director de soluciones para

EMEA de Dropbox durante la 'Cata de Vino Virtual: Tecnología y Gestión de Personas' organizado por el Club Asturiano de Calidad con la colaboración de CIONET.

Un encuentro virtual en el que también participó el responsable de Servicios TIC, Seguridad e Innovación Tecnológica de CAPSA Food, Richard Villaverde, y que tuvo por objetivo debatir sobre los retos y oportunidades que plantean las nuevas tecnologías a los departamentos de recursos humanos.

Los ponentes coincidieron en que la tecnología y los recursos humanos deben ir de la mano. También en la importancia de que



Marino Zapatero, gerente del Club Asturiano de Calidad. / PABLO NOSTI

el trabajador esté contento lo que conlleva a que sea más productivo, y en que esté motivado. Respecto al trabajo en remoto, Richard Villaverde apuntó a varios desafíos por delante, como que la tecnología sea atractiva para el

empleado; la importancia de la ciberseguridad, o la comunicación, ya que la tecnología es el «primer aliado» de los departamentos de recursos humanos para comunicarse con sus empleados.

«La tecnología y los recursos humanos deben ir de la mano»

El Club Asturiano de Calidad en colaboración con CIONET y Dropbox organizaron una Cata Virtual para debatir sobre los retos y oportunidades que plantean las nuevas tecnologías en los departamentos de recursos humanos



Marino Zapatero, gerente del Club Asturiano de Calidad. / PABLO NOSTI

Fecha: 28 septiembre 2020
Medio: EUROPA PRESS
Actividad: Asturias en la Agenda 2030

El Principado pone en marcha un plan de actividades para difundir la Agenda 2030 junto al Club Asturiano de Calidad

Fecha: 29 septiembre 2020
Medio: EUROPA PRESS
Actividad: Grupo de Trabajo de CIOS

La Tecnología y los recursos humanos deben ir de la mano

Fecha: 30 septiembre 2020
Medio: EL COMERCIO
Actividad: Grupo de Trabajo de CIOS

«La transparencia de objetivos y resultados motiva a los trabajadores a alcanzarlos»

COMUNICACIÓN

PRENSA: APARICIONES DEL CLUB

Esther Cueli, elegida vicepresidente del Club de Calidad

P. A. Esther Cueli, directora general de Agua de Fuensanta, ha sido elegida por unanimidad vicepresidente del Club Asturiano de Calidad. Licenciada en Derecho por la Universidad de Oviedo, Esther Cueli asumió en 2014 la dirección de la firma de aguas asturiana, dando un giro a la gestión de la compañía y apostando por su expansión internacional.

Fecha: 7 octubre 2020
Medio: EL COMERCIO

Esther Cueli, elegida vicepresidente del Club de Calidad



Subasta de pescado en la Nueva Rula de Avilés, con los compradores en las gradas. | Mara Vilamaza

Tercera Edad

RESIDENCIAS · CENTROS DE MAYORES
CENTROS DE DÍA ...



Ntra. Sra. del AMPARO

Geriatrico en Mosquitera
Tuilla · Langreo
T. 985 65 00 15
www.geriatricosamparo.com



Fecha: 10 octubre 2020
Medio: LA NUEVA ESPAÑA

La nueva rula pesca innovación

La nueva rula pesca innovación

La lonja, que ya ha cumplido diez años, persigue desde sus inicios la excelencia haciendo uso de la ciencia y la investigación

M. MANCISIDOR

La Nueva Rula de Avilés no es una cualquiera: es el centro de primera venta de productos pesqueros del Principado –el año pasado batió récord de comercialización con 38.375.661 euros facturados– y destaca por mantener y mejorar a diario un modelo de negocio innovador que intermedia entre barcos y compradores, un sistema de gestión certificado bajo distintas normas y estándares de calidad y sostenibilidad pesquera y unos procedimientos de venta en superficie, higiénicos y altamente tecnificados. Así define el Club Asturiano de Calidad a la Nueva Rula de Avilés que lidera, en la actualidad y desde sus comienzos, numerosos proyectos de desarrollo para contribuir a la profesionalización y dignificación del sector pesquero. El último capítulo de I+D que protagoniza la lona acaba de comenzar y pasa por preservar el medio ambiente y darle valor añadido al producto antes de ser comercializado.

Los productos que se subastan están sometidos a las exigencias de un sistema de gestión certificado y único, sensible a las deman-

das del consumidor actual, como la seguridad alimentaria, la sostenibilidad social o la innovación tecnológica gracias a la fauna y compromiso de todos los trabajadores de la lonja pesquera de Avilés”, explica el gerente de la entidad, Ramón Álvarez, empeñado en que de Avilés salga el pescado más mimado en beneficio de todos los eslabones, del armador al consumidor. Por ejemplo: la subasta de pescado se realiza con un moderno sistema totalmente informatizado y mecanizado, “único en la cornisa cantábrica. Permite subastar una caja de género cada cuatro segundos”, explican sobre una de las innovaciones más destacadas de la nueva lonja. Igual que la intensa zona de frío en la que se conserva el pescado desde su desembarco hasta la subasta. Son subastas 4.0.

Los productos que pasan por la rula avilesina cuentan con estándares de calidad altos. El pescado está bien categorizado por frescuras y calidades comerciales. Se mantienen las temperaturas adecuadas, los envases higienizados y el hielo de primera calidad para que el producto llegue al consumidor en óptimas calidades.

La rula de Avilés no solo mira por la calidad del pescado, sino también busca que el sector se inscriba en el cuidado del medio ambiente. La sostenibilidad pesquera, la protección de los océa-

nos, el bienestar de los trabajadores de la mar, la innovación tecnológica o la eficiencia energética son los pilares fundamentales en su estrategia. Y todo suma. Para lograr sus objetivos, cuentan con certificaciones de organizaciones reconocidas e independientes que velan por el cumplimiento de las medidas adoptadas.

La merluza, por ejemplo, que supone casi la mitad de los desembarcos, hacen gracias a todos estos procesos en los que se mezcla la innovación y el desarrollo un nuevo distintivo “Pescado de confianza” que acredita que están sometidas a las exigencias de un sistema de gestión certificado y único, “sensible a las demandas del consumidor actual”. Son, pues, merluzas gourmet, de primera calidad y, además, ambiental y socialmente “responsables” por sus métodos de captura.

La marca “Pescado de confianza” la concede la auditora Bureau Veritas a las piezas que superan un conjunto de garantías que la Nueva Rula de Avilés asume para valorar y dignificar al sector pesquero. Estas garantías tienen que ver con el mantenimiento de la cadena de frío, la selección de las capturas y la lucha solidaria contra el desperdicio alimentario. El pescado en estas condiciones cuenta con una señal en las pescaderías asociadas a la Nueva Rula: tras la merluza, en Avilés se ha ganado la etiqueta el bonito y la bacaladilla. Relacionado con la merluza también cuentan con un sistema de categorización objetiva de frescura.

Y el trabajo bien hecho tiene premio. El año pasado la sociedad se alzó con el Premio Empresa, galardón que visibiliza el esfuerzo de las empresas en el uso de las tecnologías de la información y comunicación en las organizaciones para mejorar su competitividad.

RTP

[Economía](#) / [Laboral](#)

Fuente: RTPA, 29 de octubre. 2020 19:48

Asturias es la tercera comunidad con más porcentaje de teletrabajo



Fecha: 29 octubre 2020
Medio: RTPA

Asturias es la tercera comunidad con más porcentaje de teletrabajo



Enlace a informativo, Club Asturiano de la Calidad, Día Mundial de la Calidad 2020. Coloquio 'Lecciones a aprender del sector salud. Gestión de personas en la pandemia'. Minuto 13:17

Fecha: 12 octubre

Medio: RTPA

Actividad: Día Mundial del Medio Ambiente

GESTIÓN DE DIRECTIVOS

Siete nuevos socios en el Club de Calidad

E. C. El Club de Calidad ha incorporado a siete nuevos socios a la organización: Libebank, Banco Santander, Axalta, GME Energy, Comefa, Escuela Europea de Maquinaria-El Roxu y Fundación Residencia Canuto Hevia. Con estas nuevas incorporaciones, el club supera los 270 socios y refuerza su apuesta estratégica en materia de excelencia en gestión de directivos.

Fecha: 12 noviembre 2020

Medio: EL COMERCIO

Actividad: Día Mundial del Medio Ambiente

Siete nuevos socios en el Club de Calidad

Garmón Fidalgo: "Sería ideal que cada empresa tuviera su propia Agenda 2030"

El director de Gobernanza Pública anima a las pymes a involucrarse en el desarrollo sostenible

Myriam MANCISIDOR
Las cámaras de comercio de Avilés y Oviedo acogieron ayer una reunión online bajo el título "La sostenibilidad como factor estratégico para la pyme". Participó en el encuentro José Antonio Garmón Fidalgo, director general de Gobernanza Pública, Transparencia, Participación Ciudadana y Agenda 2030, quien destacó que, dada la actual situación sanitaria y económica, "es el momento de revisar y analizar el mundo en el que vivimos". Y esto porque, a veces, "las direcciones de las empresas no son conscientes de que ya están colaborando con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Sería ideal que cada empresa tuviera su propia Agenda 2030 y que los empresarios reflexionaran sobre cómo están haciendo las cosas, incluso en beneficio de ellas mismas", dijo, en alusión a unos objetivos globales, 17 en total, que tienen por objeto erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos. Garmón avanzó, asimismo, que el Principado está haciendo una cartografía de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y que el objetivo "es tener un consejo asturiano para la Agenda 2030 e intentar promover una alianza asturiana, un esfuerzo colectivo de toda la ciudadanía".
Si bien desde el Principado se está trabajando en este sentido con las empresas a través del Club de Calidad, Garmón Fidalgo precisó que quedaba tarea por delante. Una prueba: "Hace semanas realizamos un cuestionario sobre la agenda 2030 entre



José Antonio Garmón Fidalgo, director general de Gobernanza Pública, Transparencia, Participación Ciudadana y Agenda 2030.

los trabajadores de la propia administración y un 41 por ciento no sabía qué eran los objetivos de desarrollo sostenible". El director general moderó una mesa redonda con el título "Pymes sostenibles, empresas competitivas".
Antes intervino en el encuentro Argeña Cámara, responsable de medio ambiente e igualdad de la Red Española del Pacto Mundial. Habló, por ejemplo, de cómo lograr una recuperación sostenible de esta crisis. "En estos momentos es especialmente relevante implantar dentro de la pyme mecanismos para fomentar la igualdad de género en la plantilla y detectar situaciones de discriminación", señaló. Manifestó, a su vez: "Las pymes deben apostar ahora por buenas condiciones laborales, que repercutirán de forma positiva en la motivación y el compromiso de los empleados, así como en su productividad". Valoró también la digitalización: "Se prevé un crecimiento del comercio electrónico y una alta demanda de soluciones tecnológicas". Para la experta, este es el momento también en el que las pymes deben poner el foco en los colectivos vulnerables.
A juicio de Cámara "el liderazgo tiene que venir de la alta dirección y calar en cada departamento".

Fecha: 13 noviembre 2020

Medio: LA NUEVA ESPAÑA

Actividad: Asturias en la Agenda 2030

Garmón Fidalgo: "sería ideal que cada empresa tuviera su propia Agenda 2030"

Cien entidades asturianas se suman a la Semana Europea de la Prevención de Residuos

Cogersa ofrece mañana a las 19 horas en directo a través de su Facebook un showcooking de la mano del asturiano Darío Escudero

SANDRA S. FERRERIA
OVIEDO. Un año más se pone en marcha una nueva edición de la Semana Europea de la Prevención de Residuos. Se trata de la undécima coordinada por Cogersa en Asturias. Este año el lema central serán los residuos invisibles, aquellos que se generan durante la fabricación de un producto y que el consumidor final no ve. En total se han inscrito 102 entidades asturianas que desarrollarán 1.611 acciones encaminadas a la reducción, reutilización y reciclaje de residuos hasta el próximo domingo 29.
Las actividades coordinadas por Cogersa con motivo de este evento son muy variadas. Así el propio consorcio ha diseñado la

operación #nomesobra con el que se buscarán las ideas más innovadoras y originales para evitar desperdillar alimentos en la cocina. Esta dirigida a cualquier persona y se desarrollará a través de las redes sociales, donde los participantes podrán subir sus ideas en formato de fotografía o vídeo. En diciembre se darán a conocer las tres mejores propuestas, que tendrán un premio directo consistente en un lote de productos de Alimentos del Paraiso Natural, y se realizará un sorteo de 10 kits de reciclaje entre todos los participantes.
Además, este domingo el espacio gastronómico Darío Escudero, conocido en redes sociales como @donmundo, ofrecerá un showcooking en directo a las 19 horas a través del Facebook del consorcio, en el que cocinará un plato principal y un postre en 45 minutos.
Dentro de la SEPR, también estará en marcha la campaña 'Impac@n@me' de donación de ordenadores, para que todos aque-

ENTIDADES INSCRITAS

- Organismos Públicos. Ayuntamiento de Belmonte de Miranda, Caloroso, Caridano, Carrión, Castañón, Castrojojo, Coaña, Colunga, Corvera, Langreo, El Franco, Las Regueras, Laviana, Lena, Llanera, Mieres, Fedamollera Baja, Ribadesella, Ribera de Arriba, Soto del Barco, Tapia de Casarego y Villavieja. También biblioteca Municipal Quintana del Franco, Ayuntamiento de Paravanda de Gijón, Emulsa, Jardín Botánico Atlántico, Cafsa.
- Centros educativos. IES Valle de Aller, La Magdalena, Fernández Vallín, Monteol, Rosario de Acuña, César Rodríguez, La Quintana, Sta Cristina de Lena, Llanera, Bernaldo de Quirós, Indieto, y Víctor García de la Concha. Los CEI: San Cristóbal, Castiello, Juan Luis Iglesias Prada y el Centro de Apoyo a la Integración Naranco. Los CP: Llaneras, Marcos del Hormillo, Obanera, Rengos, Las Vegas de Corvera, Ntra. Sra. de la Humildad, Jesús Álvarez Valdés, Igesa, La Escudiera, La Vallina, Bernaldo
- Empresas. Chetousa, Spatti, Centro Comercial Los Fresnos, CAPSA, Doorjo, IDE España, Informa, Unico Astur, Iassitur, Taxus y Cogersa.
- Asociaciones. Ascivias, Asociación cultural Norte Joven Mieres, Asociación de Ciencias Ambientales de Asturias, Asociación Discapacitados Intelectuales Roy Auroño, Asociación El Manantial de Socuest, Club Asturiano de Calidad, Fundación por la Acción Social Mar de Niebla, Iriena Inchausti Asturias.



Fecha: 21 noviembre 2020

Medio: EL COMERCIO

Actividad: Semana Europea de Prevención de Residuos

Cien entidades asturianas se suman a la Semana Europea de la Prevención de Residuos

COMUNICACIÓN

PRENSA: APARICIONES DEL CLUB

El último paso hacia el mercado laboral

El Club de Calidad ayuda a veinteañeros sin experiencia como trabajadores a mejorar su perfil: "La Universidad no lo enseña todo"

S.F.L.
En la universidad se aprende mucha teoría, pero no siempre la suficiente práctica. Y los veinteañeros, que salen de las aulas con la confianza de un título que les hace sentirse preparados para comerse el mundo, suelen darse de frente contra un mundo laboral que saca a relucir sus debilidades: la incapacidad para gestionar bien el tiempo, el estrés, la falta de confianza. El Club de Calidad y la Agencia de Empleo Local llevan ya unos años organizando talleres anuales para que estos jóvenes puedan conocer de primera mano cuáles son las competencias reales que piden las empresas de sus respectivos sectores.

Esta semana, tras varias reuniones telemáticas, la última edición de "Habilidades para el empleo futuro" finalizará con un buen sabor de boca entre los participantes: "Cuando acabas la universidad sales con tu título y te topas con compañeros más mayores que tú que a lo mejor no tienen tantos estudios, pero sí un dominio apabullante de lo que hay que hacer. Hay cosas que solo aprendes trabajando", razona Nacho Sandoval, de 26 años, ingeniero.

El programa pone en contacto a menores de 30 años con poca o



Nacho Sandoval y, arriba, por la izquierda, Lucía López, Marina González, Sara Suárez, Emma González y Marino Zapatero, al final de su última sesión en el Club de Calidad, por videoconferencia.

ninguna experiencia laboral con varias empresas gijonesas, entre ellas, Idonial, DXXC, Samoa y Saint-Gobain. Lo hacen tutelados por Emma González, responsable de gestión de la edición, y de Marino Zapatero, director general del Club de Calidad. Las empresas les dicen qué buscan en sus empleados y los jóvenes toman nota. Y el

modelo funciona —empezó en 2015— porque ayuda a identificar los "puntos débiles" de cada joven, según explica Sara Suárez, de 22 años y graduada en Turismo. En su caso, ahora sabe que su faceta a mejorar es la gestión de su tiempo. La de Lucía López, de 21 años y futura geóloga, es aprender a tolerar su estrés. La de Marina

González, técnica superior en Química Ambiental de 24 años, es confiar en su capacidad de liderazgo. Todos dicen sentirse ahora "mejor preparados" para su próxima entrevista de trabajo y encaran con menos ansiedad un futuro laboral que sigue siendo complejo, pero que les asusta menos tras esta experiencia.

Fecha: 26 noviembre 2020

Medio: LA NUEVA ESPAÑA

Actividad: Habilidades para el Empleo Futuro 3ª Ed

El último paso hacia el mercado laboral

LAVANGUARDIA | Asturias

Al Minuto Internacional Política Opinión Vida Deportes Economía Local Gente Cultura Socioeconómico Temas

Directo Coronavirus: estado de alarma y toque de queda en España

Directo Cyber Monday 2020: moda, electrónica, belleza, todas las ofertas

ASTURIAS

Camblor dice que la Agenda 2030 "debe ser la hoja de ruta de la sociedad para garantizar el futuro del planeta"

La consejera de Presidencia del Gobierno de Asturias, la socialista Rita Camblor, ha asegurado hoy que la Agenda 2030 "debe ser la hoja de ruta para garantizar un presente de progreso y el futuro de todo el planeta", incluso en una situación tan compleja como la que está provocando la pandemia del coronavirus.

Fecha: 27 noviembre 2020

Medio: LA VANGUARDIA

Actividad: Asturias en la Agenda 2030

Camblor dice que la Agenda 2030 "debe ser la hoja de ruta de la sociedad para garantizar el futuro del planeta"

El Ayuntamiento clausura el viernes la tercera edición del programa Avilés Industria 5 S

F. DEL BUSTO

AVILÉS. El salón de recepciones del Ayuntamiento de Avilés acogerá el próximo viernes, 11 de diciembre, la clausura de la tercera edición del programa Avilés Industria 5 S. El objetivo de la iniciativa que cuenta con la colaboración del Club Asturiano de Calidad es impulsar programas de calidad con la metodología 5 S en diferentes pymes industriales que cuentan con un sistema para mejorar su gestión y competitividad. En años anteriores, los participantes resumen su experiencia a la alcaldesa.

El número de participantes en la iniciativa gestionada desde Avilés Empresas se limita a seis. Este año se sumaron Fortheastur, dedicada a la calderería, soldadura, estructuras metálicas, montajes e instalaciones de todo tipo en acero al carbono y acero ino-

xidable, así como en formación de técnicas de soldadura y homologación de soldadores.

También se contó con Ariexca que, desde hace más de 56 años se dedica al movimiento de tierras y que, en los años 90, se abrió la construcción de edificios residenciales.

Otra veterana es Daorje, una de las grandes empresas de la comarca con una plantilla de más de 2.000 trabajadores centrada en los servicios industriales. El grupo incluye también a AMG Taller eléctrico y Difer. Ambas compañías cuentan con medio siglo de experiencia en sus sectores: el servicio de maquinaria eléctrica y la reparación y diseño de líneas de producción. Los participantes se completan con Fernández Rapado, dedicada a atender de la demanda de productos químicos para la industria y la investigación.

Fecha: 10 diciembre 2020

Medio: EL COMERCIO

Actividad: Avilés 5S Asturias 3ª Ed

El Ayuntamiento clausura el viernes la tercera edición del programa Avilés Industria 5 S

COMUNICACIÓN

PRENSA: APARICIONES DEL CLUB

La industria descubre las ventajas del orden

Seis firmas locales aplican con éxito la metodología japonesa de clasificación "5S", similar al método doméstico Marie Kondo

M. MANCISIDOR Marie Kondo, famosa gurú del orden, ha sido capaz de organizar los armarios desbordados de un ejército de seguidores de sus guías literarias –con enseñanzas como, por ejemplo, doblar la ropa en vertical– y de su reality de Netflix. Ahora, un método en cierto modo emparentado con el "KonMari" llega en ayuda de las empresas avilesinas deseadas de mejorar su competitividad. Y es que en la ciudad se ha enseñado a seis empresas a implantar la metodología "5S", un compendio de sabiduría –también japonesa– basado en el "seiri" (clasificación), "seiton" (orden), "seiso" (limpieza), "seiketsu" (estandarización) y "shitsuke" (disciplina). El resultado: un éxito de la mano de la también gurú asturiana Eva Secades, de PFS Grupo. Como prueba, la empresa Difer, una de las seis que ha participado en la tercera edición de este proyecto impulsado por el Ayuntamiento, ha logrado disminuir el tiempo de producción en un 76 por ciento, pasando de 30 minutos a 7, gracias a la implantación de las "5S" en una zona

de máquinas del taller. «La razón? Antes el trabajador se pasaba un buen rato dando vueltas de un lado a otro buscando piezas y ahora están todas ordenadas y clasificadas», explicó Francisco Javier Feito Díaz.

En la tercera edición del programa "Avilés Industria 5S" participaron también Forteastar, Ariexca, Daeje, AMG y Fernández Rapado, cuyos responsables expusieron ayer sus impresiones. Las seis han estado asesoradas por las multinacionales ArceelorMittal, AZSA, DuPont, Saint-Gobain o ThyssenKrupp.

Raquel Machado Hevia, responsable de la zona eléctrica AMG, explicó que la zona elegida para poner en práctica el modelo de orden que trae de cabeza a Marie Kondo fue el almacén de materiales, pinturas y pequeña herramienta. «El resultado ha sido gratificante: antes sabíamos dónde estaba todo, pero no éramos conscientes de que estaba tan mal», dijo. Como conclusión: la pequeña empresa logró deshacerse de una tonelada de basura y residuos.



La alcaldesa de Avilés, ayer, rodeada por los empresarios avilesinos que participaron en el taller de implantación de la metodología "5S". | M. Villaraza

Ariexca, con Eufrasio Fernández al frente, decidió aplicar la metodología "5S" a una zona de almacenamiento en el exterior, donde acumulan materiales sobrantes. Zonificaron el espacio e idearon un "museo" con maquinaria obsoleta que recoge la historia de la empresa. «Tramamos más de dos toneladas

de residuos, gran parte destinado a la reutilización».

Daniel Fombella, jefe de taller de Daeje, también hizo alusión a las bondades de este modelo que redunda directamente en una mejora de la productividad. Habló de las "5S" también Marcos Vega, de Forteastar.

Cocinas TRESSAN
FABRICACIÓN PROPIA - GARANTÍA TOTAL
COCINA de 6 metros, muebles altos y bajos
REGALO: **desdó 995€** por el de 100 metros
Financiación en 24 meses sin intereses
Exposición en Pabellón Grande, Sere
Telf: 985 79 20 52 - 627 97 90 37



Los participantes en el proyecto, ayer en el salón de recepciones con la alcaldesa, Mariví Monteseñ. | HABETA

«Aprender a optimizar el espacio y cada recurso te ayuda a crecer como empresa»

Las seis empresas que han participado en el proyecto Avilés Industria 5S hacen balance de las competencias y metodologías adquiridas

A. L. JAMERINA

Avilés. Para optimizar cualquier empresa y lograr que los procesos de trabajo sean lo más eficientes posible la organización y el orden son claves muy importantes y la forma de lograrlo se resume con el dicho «un sitio para cada cosa y cada cosa en su sitio», y eso es precisamente lo que han aprendido seis empresas avilesinas que durante el último cuatrimestre han participado en la tercera edición de "Avilés Industria 5S", un proyecto de transferencia de conocimiento cuya metodología se denomina así por la primera letra del nombre que en japonés designa cada una de sus cinco etapas: clasificación, orden, limpieza, normalización y disciplina. Para demostrar que han sabido implementar esta metodología en su trabajo, las empresas participaron ayer en un acto de clausura en el que compartieron sus experiencias en el programa y

detallaron las mejoras que lograron gracias a lo mismo y a la tutorización de grandes multinacionales como Alcoa, ArceelorMittal, AZSA, DuPont, Saint-Gobain o ThyssenKrupp, que les han inculcado sus formas de trabajar.

Uno de los seis participantes en la jornada de clausura es Javier Feito, responsable del Taller de Difer: «La zona piloto en la que empezamos a aplicar esta nueva metodología es un taller en el que se ubican dos máquinas y cada operario almacenaba el material como consideraba, acumulándose muchas cosas innecesarias», reconoció Feito en presencia de la alcaldesa de Avilés, Mariví Monteseñ, y del concejal de Desarrollo Urbano y de Ciudad, Manuel Campa.

«Fue aprendiendo a implicar a los trabajadores y organizando las zonas de trabajo logramos ahorrar un 76% del tiempo que antes tardábamos en realizar una tarea con seis máquinas, además de reciclar más de una tonelada de basura», expuso el responsable de Difer. «No hay duda, aprender a optimizar el espacio y cada recurso te ayuda a crecer como empresa».

Otra de las empresas participantes es Daeje, que aplicó es-

tas nuevas formas de organización en una nave, un almacén y una zona de corte que suman casi seiscientos metros cuadrados. «En nuestro caso partíamos con algo de ventaja porque ya habíamos aplicado algunas metodologías 5S con anterioridad, pero nos faltaban aspectos relacionados con estandarización y disciplina, que hemos sabido aplicar y es realmente gratificante», asegura Daniel Fombella, jefe de taller de Daeje, que representó a su empresa en la jornada de ayer.

Otros participantes como el taller eléctrico AMG han basado su éxito dentro del proyecto en la reorganización de espacios. Raquel Machado es su responsable de ca-

Es la tercera edición de un programa que potencia las habilidades de orden, limpieza, normalización, clasificación y disciplina

Han sido tutorizados por multinacionales como Alcoa, ArceelorMittal, AZSA, DuPont, Saint-Gobain o ThyssenKrupp

lidad y tiene claro que ha sido «una experiencia muy enriquecedora, aunque la tratamos con algo de miedo porque la zona piloto era una situación algo complicada y caótica», reconoce. «Lo que nos ayudaron a hacer es responder y reflexionar el área de trabajo, cambiando las estanterías de sitio, invirtiendo en armarios iguales para almacenar productos o incluso mejorando los suelos y los sistemas de documentación», explica la responsable de AMG.

Un caso diferente es el de la empresa Ariexca, especializada en el tratamiento de áridos y el mantenimiento de tierras. «Decidimos aplicar la metodología en una zona de almacenamiento exterior en la que acumulábamos elementos sobrantes de una forma un tanto desordenada. Nos han enseñado a zonificar los espacios y optimizar el trabajo», agradeció Eufasio Fernández.

Los empresarios presentaron sus experiencias junto a la técnica responsable del proyecto, Eva Secades, y director general del Club Asturiano de Calidad, el avileño Marto Zapatero. «Ha sido un gusto trabajar junto a estas empresas y esperamos que les ayude a seguir creciendo».

playSER EN DIRECTO A LA CARTA PARRILLA
RADIO ASTURIAS 100.9 FM | 1026 OM
AUDIO
HOY POR HOY ASTURIAS PODCAST

Fecha: 17 diciembre 2020

Medio: HOY POR HOY ASTURIAS. CADENA SER
Actividad RSE del Club de Calidad

Fecha: 12 diciembre 2020

Medio: LA NUEVA ESPAÑA

Actividad: Avilés 5S Asturias 3ª Ed

La industria descubre las ventajas del orden

Fecha: 12 diciembre 2020

Medio: EL COMERCIO

Actividad: Avilés 5S Asturias 3ª Ed

Aprender a optimizar el espacio y cada recurso te ayuda a crecer como empresa

COMUNICACIÓN

PRENSA: APARICIONES DEL CLUB

GEMMA CARAMÉS, Responsable del Área Sostenibilidad de Club Asturiano de Calidad

“La RSE ha mejorado en las grandes corporaciones, pero está siendo incipiente en un porcentaje pequeño de pymes”



CLUB ASTURIANO DE CALIDAD: Desde 2014 realiza en torno a 10 actividades anuales de sensibilización y formación en esta materia, además de reunir anualmente a un Consejo de RSE.

Fecha: 17 diciembre 2020

Medio: ANUARIO CORRESPONSABLES

Directivos asturianos se unen para debatir la gestión de los fondos europeos

El Club de Calidad y Asturgar se alían para tratar sobre los retos de la región tras el covid-19

Oviedo
El Club de Calidad y Asturgar SGR han firmado un convenio de colaboración para poner en marcha el que han denominado como Grupo de Trabajo de Responsables Financieros, un foro de profesionales cuyo objetivo será poner retos en común, intercambiar experiencias y debatir sobre cuestiones de interés para estos profesionales.

AYUNTAMIENTO DE OVIEDO
INFORMACIÓN PÚBLICA
De conformidad con el art. 18 de la Ley 39/2015, de 10 de septiembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Libertad de Información, se hace pública la siguiente información:
OBJETO: Actividad de promoción y actividades de gestión y actividades de guarda para 71 vehículos en Calle Comercio nº 3. Exped. nº 1506/18304.
CLUB ASTURIANO DE CALIDAD y ASTURGAR SGR.
Ignacio Cuervo Ancochea

A lo largo de 2021 se organizarán una serie de reuniones sobre los temas que los propios profesionales prioricen: ¿Cómo financiar el crecimiento? ¿Cómo afrontar el incremento de costes que supone la covid-19? o ¿Qué estrategias de gestión seguir de cara a los fondos europeos?

La Sociedad de Garantía Recíproca de Asturias (Asturgar) como entidad financiera sin ánimo de lucro tiene entre sus objetivos la mejora de la estructura financiera de las empresas de la región, a través de iniciativas, como la que hoy se pone en marcha, que contribuyan a la difusión de los conocimientos técnicos y la cultura financiera entre las empresas asturianas.

Por otro lado, la Sociedad Re-



Ángel Rodríguez, director de Asturgar, y Jesús Daniel Salas, del Club de Calidad.

gional de Promoción destinará 14,5 millones a promover la recuperación del tejido empresarial asturiano y la atracción de inversiones a la región. En concreto, pondrá en marcha la denominada como línea “Covid nuevas oportunidades”,

Nace el Grupo de Trabajo de Responsables financieros de Asturias

E. c. El Club de Calidad y Asturgar SGR han firmado un convenio de colaboración mediante el cual se constituye el Grupo de Trabajo de Responsables Financieros, un foro de encuentro de los profesiona-

les del sector. A lo largo de 2021 se organizarán diferentes reuniones para analizar, entre otros temas, las distintas vías para financiar el crecimiento, cómo afrontar el incremento de costes que supone la covid-19, las estrategias de gestión a seguir de cara a los fondos europeos y cómo afectarán el teletrabajo y la digitalización a la función financiera.



Ángel Rodríguez Vallina, director general de Asturgar, y Jesús Daniel Salas, presidente del Club de Calidad de Asturias. e. c.

Fecha: 24 diciembre 2020

Medio: EL COMERCIO

Actividad: Grupo de Trabajo de Responsables Financieros

Nace el Grupo de Trabajo de Responsables Financieros de Asturias

Fecha: 22 diciembre 2020

Medio: LA NUEVA ESPAÑA

Actividad: Grupo de Trabajo de Responsables Financieros

Directivos Asturianos se unen para debatir la gestión de los fondos europeos



SOCIOS DEL CLUB

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD

A.C.G. Ingeniería, S.A.
INGENIERIA - MONTAJE Y MANTENIMIENTO
DE INSTALACIONES ELECTRICAS

A.C.G. INGENIERIA, S.A.

Adecco

ADECCO TT S.A., EMPRESA
DE TRABAJO TEMPORAL



AGRUPACION DE
SOCIEDADES ASTURIANAS
DE TRABAJO ASOCIADO
(ASATA)

Accem

ACCEM

adober

ADOBER, S.L.



AGUAS DE FUENSANTA

ACUSMED)))))
ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE

ACUSTICA Y MEDIO
AMBIENTE S.L.

AENOR

AENOR

ALAS
IBERIA aluminium

ALAS IBERIA, S.L.U.



ADARO TECNOLOGÍA, S.A.

aesval
lógica de valoraciones

AESVAL LÓGICA DE
VALORACIONES S.A.



ALU IBERICA AVL SL

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



ALVARGONZALEZ
CONTRATAS, S.A.



ARIEXCA SL.



ASOCIACIÓN ASTURIANA
DE EMPRESARIOS
FORESTALES, DE LA
MADERA Y EL MUEBLE



ARCELORMITTAL ESPAÑA,
S.A



ARSIDE,
CONSTRUCCIONES
MECÁNICAS, S.A.



ASOCIACIÓN BENÉFICA
HOSPITAL ASILO DE
LUARCA



ÁREA SANITARIA I-
HOSPITAL DE JARRIO



ASCENSORES TRESA, S.A.



ASOCIACIÓN CLUSTER DE
LAS TECNOLOGÍAS DE LA
INFORMACIÓN Y
COMUNICACIÓN DE
ASTURIAS



ÁREA SANITARIA III-
HOSPITAL SAN AGUSTÍN



ASINCAR - ASOCIACIÓN
DE INVESTIGACIÓN DE
INDUSTRIAS CÁRNICAS
DEL PDO. DE ASTURIAS



ASOCIACIÓN DE
INDUSTRIALES DE LA
PROVINCIA DE OVIEDO
(ASIPO)

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



ASOCIACIÓN DEL
AUTOMÓVIL DEL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS



ASTURIANA DE
GRANALLADOS Y
PINTURAS, S.A. (AGRAPISA)



ATOX SISTEMAS DE
ALMACENAJE, S.A.



ASOCIACIÓN UNA CIUDAD
PARA TODOS



ASTURIANA DE
SEGURIDAD Y
PROTECCIÓN S.L.



AUDITORES DEL
NOROESTE 2000, S.L.



ASTURGAR, SOCIEDAD DE
GARANTÍA RECÍPROCA DE
ASTURIAS



ASTURIANA DE ZINC S.A.U.



AUSOLAN RCN, S.L.U.



ASTURIANA DE
ALEACIONES (ALEASTUR)



ASTURTECNIA, S.L.



AUTORIDAD PORTUARIA
DE AVILÉS

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



AUTORIDAD PORTUARIA
DE GIJON



AYUNTAMIENTO DE
AVILÉS



BABEL AG DIGITAL S.L.U.



AUXQUIMIA, S.A.U.



AYUNTAMIENTO DE GIJON
(AGENCIA LOCAL DE
PROMOCION ECONOMICA
Y EMPLEO)



BANCO
SABADELLHERRERO



AVANTIA OUTSOURCING,
S.L.L.



AYUNTAMIENTO DE
OVIEDO



BANCO SANTANDER, S.A.



AXALTA COATING
SYSTEMS SPAIN, SL.



AZUL CONGRESOS, S.L.



BARTUSOL, S.L.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



BAYER HISPANIA, SL



CALDERYS IBÉRICA
REFRACTARIOS, S.A.



CARROCERÍAS FERQUI,
S.L.



BUREAU VERITAS
INSPECCION Y TESTING,
S.L., UNIPERSONAL



CÁMARA OFICIAL DE
COMERCIO, INDUSTRIA Y
NAVEGACION DE OVIEDO



CARTONAJES VIR, S.A.



CAFENTO, S.L.



CAPGEMINI ESPAÑA, S.L.



CASINTRA, S.C.L.



CAFES EL GLOBO, S.L.



CÁRCABA GRUPO



CELULOSAS DE ASTURIAS,
S.A. (CEASA)

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



CENTRO DE CABEZA Y
CUELLO DR. LLORENTE



CENTRO EUROPEO DE
EMPRESAS E
INNOVACIÓN DEL PDO DE
ASTURIAS (,)



CIFP DE CERDEÑO



CENTRO DE ENSEÑANZA
SECUNDARIA SAN
EUTQUIO LA SALLE



CHEMOURS SPAIN SL



CIFP DE MANTENIMIENTO
Y SERVICIO A LA
PRODUCCIÓN



CENTRO DE ESTUDIOS
SAN FERNANDO S.A.



CHOCOLATES DEL NORTE,
S.A.



CIFP DEL MAR



C. E. E. APTA S.L.

CENTRO ESPECIAL DE
EMPLEO APTA, S.L.



CIFP DE AVILÉS



CIFP HOSTELERÍA Y
TURISMO

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



CIUDAD INDUSTRIAL DEL VALLE DEL NALÓN, S.A.U.



COLEGIO DE ADMINISTRADORES DE FINCAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS



COLEGIO STA. MARÍA DEL NARANCO



CK SENIOR GESTIÓN SL



COLEGIO DE LA INMACULADA - JESUITAS



COMISIONES OBRERAS DE ASTURIAS



CLN SERVICIOS INTEGRALES, S.L.



COLEGIO LOYOLA



COMPAÑÍA ASTURIANA DE EMBALAJES



COBO DÍAZ CLINICA DENTAL, S.L



COLEGIO RESIDENCIA SAN IGNACIO



COMPAÑÍA PARA LA GESTIÓN DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS EN ASTURIAS, S.A.U.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



CONFEDERACION
ASTURIANA DE LA
CONSTRUCCIÓN -
ASPROCON



COOPERATIVA MECÁNICA
FABRICADOS S. COOP.
ASTUR



CTAI INGENIERÍA



CONSTRUCCIONES J.C.N.,
S.L.



CORPORACIÓN
ALIMENTARIA
PEÑASANTA, S.A.



CUALTIS, S.L.U



CONSTRUCCIONES Y
PROYECTOS DICAR, S.A.



CRONOR, S.A.



CURSO INTENSIVO MIR
ASTURIAS



COOPERATIVA
FARMACÉUTICA
ASTURIANA (COFAS)



CROWN FOOD ESPAÑA,
S.A.U.



CURVASTUR, S.L.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



DANIEL GONZÁLEZ
RIESTRA, S.L.



DGH ROBÓTICA,
AUTOMATIZACIÓN Y
MANTENIMIENTO
INDUSTRIAL, S.A.



DSD STEEL TECNOLOGÍA Y
MONTAJES S.L.



DAORJE, S.L.U



DISEÑOS DE
CALORIFUGADO Y
CLIMATIZACIÓN, S.L.



DUPONT ASTURIAS S.L.U.



DELCOM OPERADOR
LOGÍSTICO S.A.



DISTECABLE, S.L.



DXC TECHNOLOGY SPAIN
S.A.



DELEGACIÓN DE
DEFENSA EN EL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS



DIVERTIA GIJÓN, S.A.



E.P.E. SOCIEDAD DE
SALVAMENTO Y
SEGURIDAD MARITIMA

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



EDP ESPAÑA, S.A.U.



ELECTRONIQUEL, S.A.



ENCAJA EMBALAJES DE MADERA, S.L.



EL CORTE INGLES, S.A.
(DIVISION EMPRESAS)



ELINOR PRECEP, S.L.



EQUALTIA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.



ELECTRICIDAD LLAMES SL



EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE GIJÓN, S.A.
(EMA)



ESCUELA EUROPEA DE MAQUINARIA, S.L.



ELECTRICIDAD LLANO, S.L.



EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS DE MEDIO AMBIENTE URBANO DE GIJÓN, S.A.



ESNOVA RACKS S.A.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



EUROFINS ENVIRA
INGENIEROS ASESORES
S.L.



FEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS DEL METAL
Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS



FUNDACIÓN CTIC CENTRO
TECNOLÓGICO



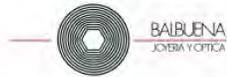
EUROLAB ALIMENTARIA,
S.L.



FERTIBERIA, S.A.



FUNDACIÓN ESCUELA
TERESIANA



F. BALBUENA, S.L.
(JOYERIA Y OPTICA)



FICYT



FUNDACIÓN HOSPITAL DE
JOVE



FAST EUROCAFE S.A.
(CAFES OQUENDO)



FUNDACIÓN CENTRO
ESPAÑOL DE
SOLIDARIDAD
PRINCIPADO DE
ASTURIAS (CESPA)-
PROYECTO HOMBRE DE
ASTURIAS



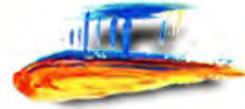
FUNDACION IDONIAL

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



FUNDACIÓN LABORAL
SANTA BARBARA (C.E.E.
FUSBA)



FUNERARIAS DEL
OCCIDENTE DEL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS S.L



GARCÍA MUNTÉ ENERGÍA,
S.L.



FUNDACIÓN RESIDENCIA
CANUTO HEVIA



FUTUVER CONSULTING,
S.L.



GESOR, GESTIÓN Y
ORGANIZACIÓN PARA
EMPRESAS, S.L.



FUNDACIÓN
REVILLAGIGEDO



GALENO CONSULTING, S.L.



GESTION DE RESIDUOS
LUMINOSOS DEL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS, S.L.



FUNDACIONES VERIÑA,
S.A.



tu energía positiva

GALP ENERGIA ESPAÑA,
S.A.U.



GESTIONALIA,
EXTERNALIZACIÓN Y
SERVICIOS, S.A.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



GRUPO CAIP DOC-IT, SL



GRUPO LACERA



HERAEUS ELECTRO-NITE
ESPAÑA, S.L.



GRUPO DE EMPRESAS
TURÍSTICAS MARTÍNEZ,
S.L. HOTEL REGENTE



GRUPO MEFORMA S.L.



HIERROS Y
APLANACIONES, S.A.
(HIASA)



GRUPO EULEN, S.A



GRUPO NAVEC SERVICIOS
INDUSTRIALES. S.L.U



HIJOS DE LUIS
RODRIGUEZ, S.A.



GRUPO INTERMARK 96,
S.L.



GRUPO PFS CANTÁBRICO
GESTIÓN EMPRESARIAL,
S.L.



HUNOSA. DPTO.
FORMACION



SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



ICUBE INGENIERÍA,
INTERNACIONALIZACIÓN
E INNOVACIÓN, S.L.



INDUSTRIAS LACTEAS
MONTEVERDE, S.A.



INGENIERIA Y
SUMINISTROS DE
ASTURIAS, S.A. (ISASTUR)



IGUAR OBRAS, S.L.U



INDUSTRIAS Y
MECANIZACIONES MICRO,
S.A.



INGENIERÍA, PROYECTOS
Y CONSULTING LANZA S.L.



IMASA, INGENIERÍA Y
PROYECTOS, S.A.



INGENIERÍA Y CALIDAD
SOSTENIBLE S.L. (INGECA)



INGENIUM INGENIERÍA Y
DOMÓTICA, S.L.



INDUSTRIAL DE
ACABADOS, S.A. (INDASA)



INGENIERÍA Y DISEÑO
EUROPEO, S.A. (IDESA)



INOXCENTER, S.L.U.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



INSPECCIÓN TÉCNICA DE
VEHÍCULOS DE ASTURIAS,
S.A. (ITVASA)



INSTITUTO ASTURIANO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA "ADOLFO
POSADA"



INSTITUTO DE
EDUCACIÓN SECUNDARIA
Nº1 DE GIJÓN



INSPECTION
TECHNOLOGIES AND
SERVICES, S.L.



INSTITUTO ASTURIANO DE
ODONTOLOGÍA, S.L.



INSTRUMENTACIÓN Y
SERVICIOS DE
CALIBRACIÓN S.L. (ISCAL)



INSTALACIONES
ELECTRICAS SOMFER SL



INSTITUTO ASTURIANO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES



INTECO ASTUR, S.L.



INSTALACIONES
ELECTRICAS VIGIL, S.L.



INSTITUTO DE
DESARROLLO
ECONOMICO DEL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS



INTERNATIONAL
DYNAMIC ADVISORS
(INTEDYA)

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



ITEMAT MECANIZACIÓN,
S.L.



LABORAL KUTXA



MANTEQUERÍAS ARIAS,
S.A.



JOFRA, S.A.

Liber bank

LIBERBANK, S.A.



MASTER, S.A.



KLK ELECTROMATERIALES
S.L.U.



LINPAC PACKAGING
PRAVIA, S.A.U.



METALES Y LAMINADOS
DE HIERRO S.A.



LA CARTONERA
ASTURIANA, S.A.



LLOYDS REGISTER
ESPAÑA, S.A.



METROHM DROPSSENS S.L

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



MEYME S.A



NOEGA SYSTEMS, S.L.U



ORANGE ESPAÑA
SERVICIOS DE
TELEMARKETING SAU



MIJARES ABOGADOS,
S.L.P.



NUEVA RULA DE AVILES,
S.A.



OTEA, HOSTELERIA Y
TURISMO EN ASTURIAS



NESTLÉ ESPAÑA, S.A.-
FÁBRICA DE GIJÓN



OF SERVICE BTP, S.L.



OUTSOURCING Y
COMERCIALIZACIÓN, S.L.
(OUTYCOM)



NIPPON GASES ESPAÑA,
S.L.U



OFIMATICA NORESTE, S.L.



OXIPLANT CENTRO DE
TRANSFORMACIÓN DEL
ACERO, S.L.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



P&L GLOBAL, S.L.



POLIESTIRENOS
ASTURIANOS S.L.



Química
del Nalón

QUÍMICA DEL NALÓN



PASEK ESPAÑA S.A.U.



PRODICEX SOLUTIONS,
S.L.



R CABLE Y TELECABLE
TELECOMUNICACIONES,
S.A.U.



PERFORMANCE
SPECIALTY PRODUCTS
ASTURIAS S.L.U



PROYECTOS Y
MANTENIMIENTO DE
EQUIPOS S.A



RADIO TELEVISIÓN DEL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS, S.A.
UNIPERSONAL



PMG ASTURIAS POWDER
METAL, S.A.U.



PULLMANS LLANEZA, S.L.



SAINT-GOBAIN
CRISTALERÍA, S.L.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



SALSAS ASTURIANAS S.L



SENFOASTUR, S.L.



SERVICIOS INTERNACIONALES REUNIDOS, S.A. (SIRSA)



SALTOS DEL NAVIA, C.B.



SERESCO, S.A.



SGS TECNOS, S.A.



SAMOA INDUSTRIAL, S.A.



SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS



SIERO LAM, S.A.



SANTA BÁRBARA SISTEMAS, S.A. (GENERAL DYNAMICS)



SERVICIOS INTEGRALES DE GESTION Y MANTENIMIENTO S.A.



SISTEMAS ESPECIALES DE METALIZACIÓN, S.A.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



SOCIEDAD DE
DESARROLLO LA
CURTIDORA



SOCIEDAD REGIONAL DE
PROMOCIÓN DEL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS, S.A.



TALLERES ALEGRÍA, S.A.



SOCIEDAD ASTURIANA DE
DIVERSIFICACIÓN
MINERA, S.A. (SADIM)

Sontara®

SONTARA ASTURIAS SAU



TALLERES DANIEL
ALONSO RODRÍGUEZ S.A.
(TADARSA)



SOCIEDAD DE
PROMOCIÓN EXTERIOR
PRINCIPADO DE
ASTURIAS, S.A. (ASTUREX)



SPECIALIZED
TECHNOLOGY
RESOURCES ESPAÑA S.A.



TALLERES DÍFER, S.A.



SOCIEDAD PÚBLICA DE
GESTIÓN Y PROMOCIÓN
TURÍSTICA Y CULTURAL
DEL PRINCIPADO DE
ASTURIAS, S.A.U.



STARGLASS, S.A.



TALLERES VICENTE
MERINO, S.A.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



TALLERES ZITRÓN, S.A



TÉCNICA DE CONEXIONES, S.A. (TEKOX)



TK AIRPORT SOLUTIONS S.A.



TARTIERE AUTO, S.L.



TECNOLOGÍA Y ANÁLISIS DE MATERIALES, S.L.



TK ESCALATOR NORTE S.A.



TAXUS GESTIÓN AMBIENTAL, ECOLOGÍA Y CALIDAD, S.L.



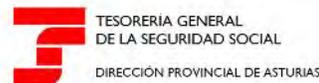
TEMPER ENERGY INTERNATIONAL, S.L.



TOSCAF, S.A.



TECHNICAL OFFICE FOR QUALITY AND INNOVATION, S.L. (TOQI)



TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL



TRANSINSA, S.L.

SOCIOS

DEL CLUB DE CALIDAD



TRANSPORTES SOLÍS, S.L.



VACIERO, S.L.P.



TSK ELECTRÓNICA Y
ELECTRICIDAD, S.A



VALLE, BALLINA Y
FERNÁNDEZ, S.A.



VEROT, S.A.



UMIVALE, MUTUA
COLABORADORA CON LA
SEGURIDAD SOCIAL Nº 15



VAUSTE SPAIN, S.L.U.



VILIULFO DÍAZ
ABOGADOS Y ASESORES
TRIBUTARIOS, S.L.



UNIVERSIDAD DE OVIEDO



VEHÍCULOS
INDUSTRIALES DE AVILÉS,
S.A. (VEHINSA)



VIVIENDAS DEL
PRINCIPADO DE
ASTURIAS S.A.



URÍA INGENIERÍA DE
INSTALACIONES S.A.



VEOLIA SERVICIOS NORTE
SAU



VULCANIZADOS
TRANCHO, S.A.
(VULTRASA)

Socios del Club en 2021 hasta la presente asamblea



DOKIFY



INSTITUTO MINUSVALIDO
ASTUR SAL



SOLDVIGIL, S.L.

Soldavigil, S.L.



PROMOTORES Y COLABORADORES

PROMOTORES Y COLABORADORES

DEL CLUB DE CALIDAD



COLABORADORES DE GRUPOS DE TRABAJO



