

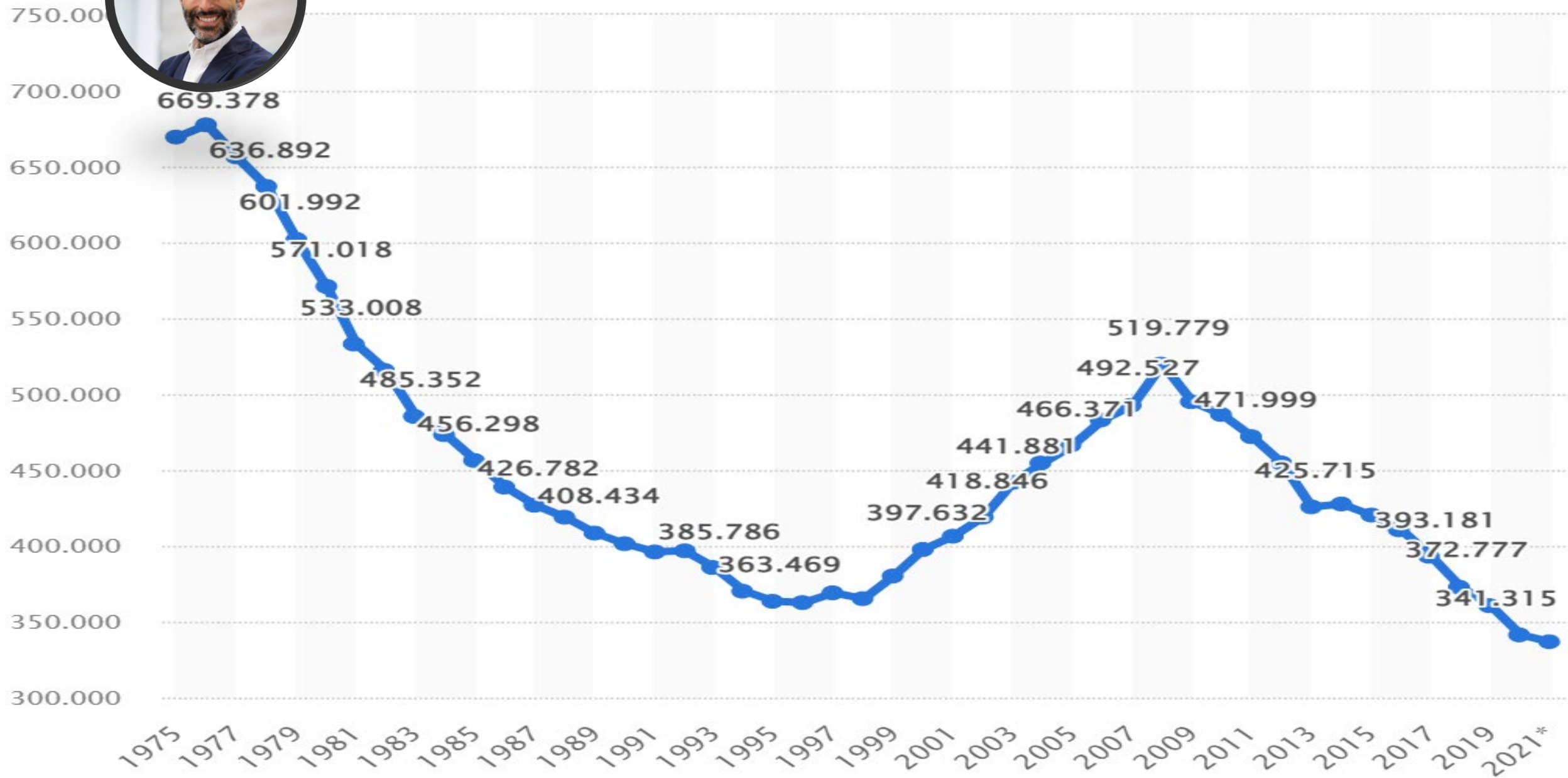


THE ADECCO GROUP

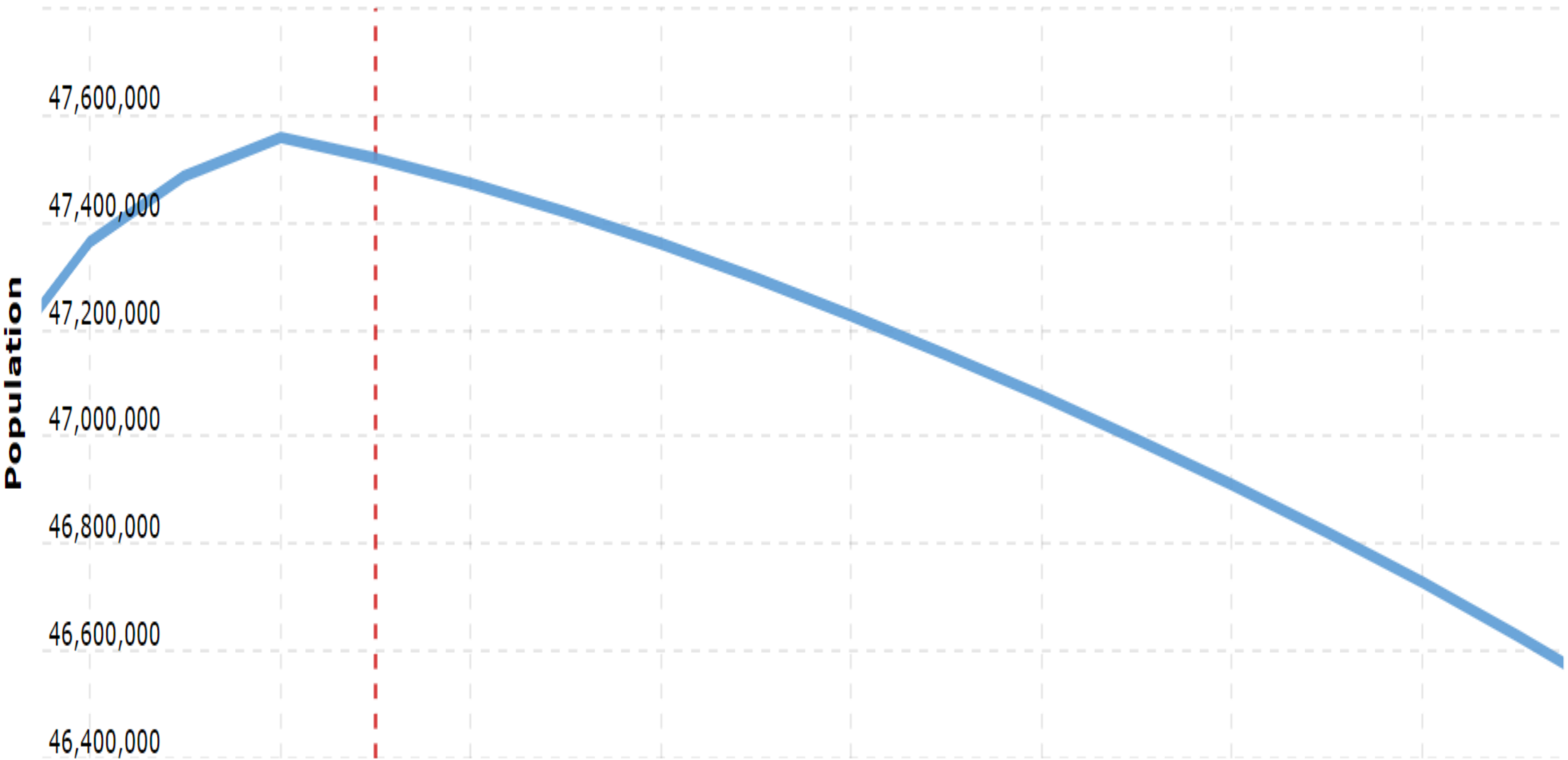
Tendencias Mercado Laboral.



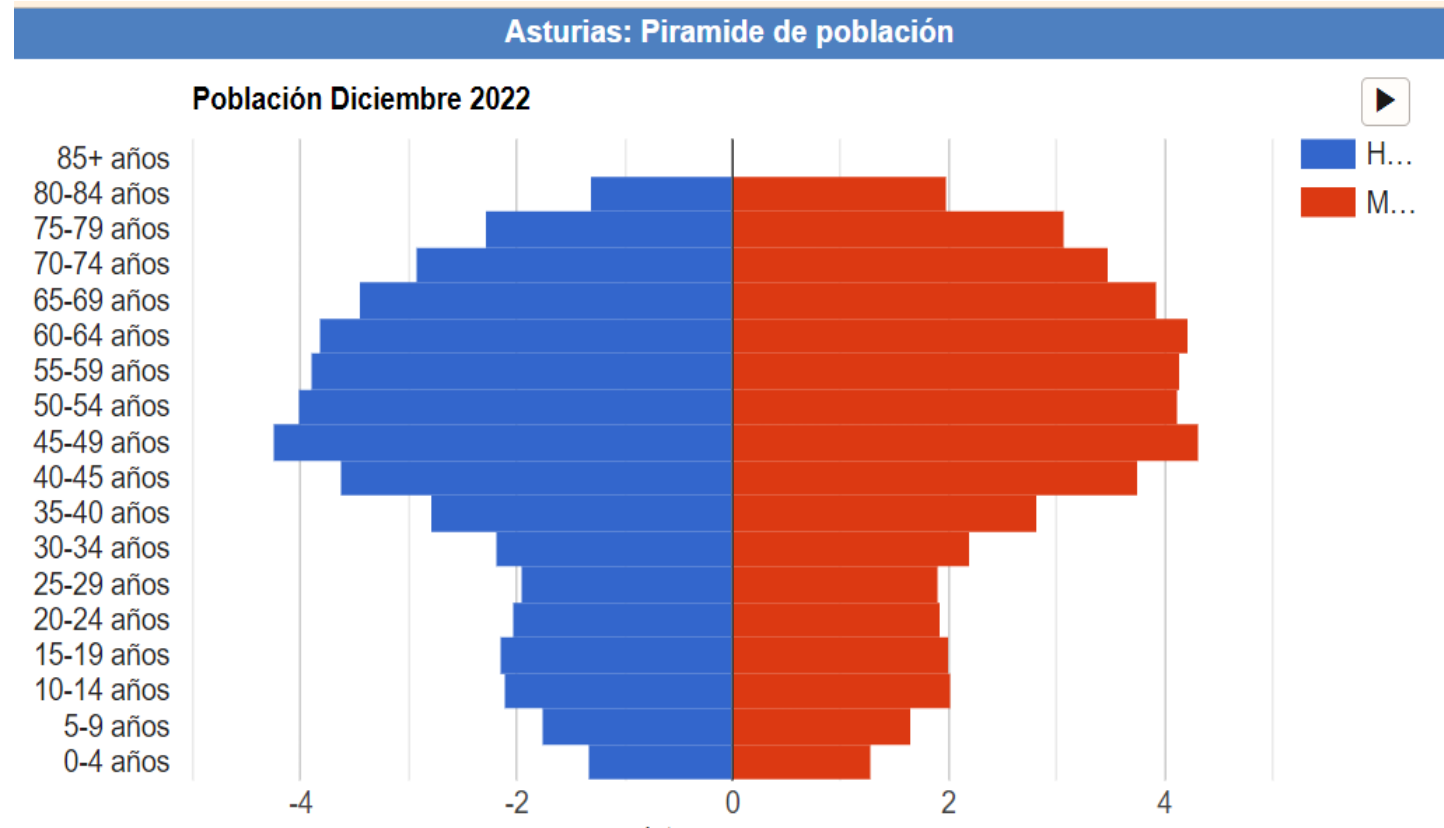
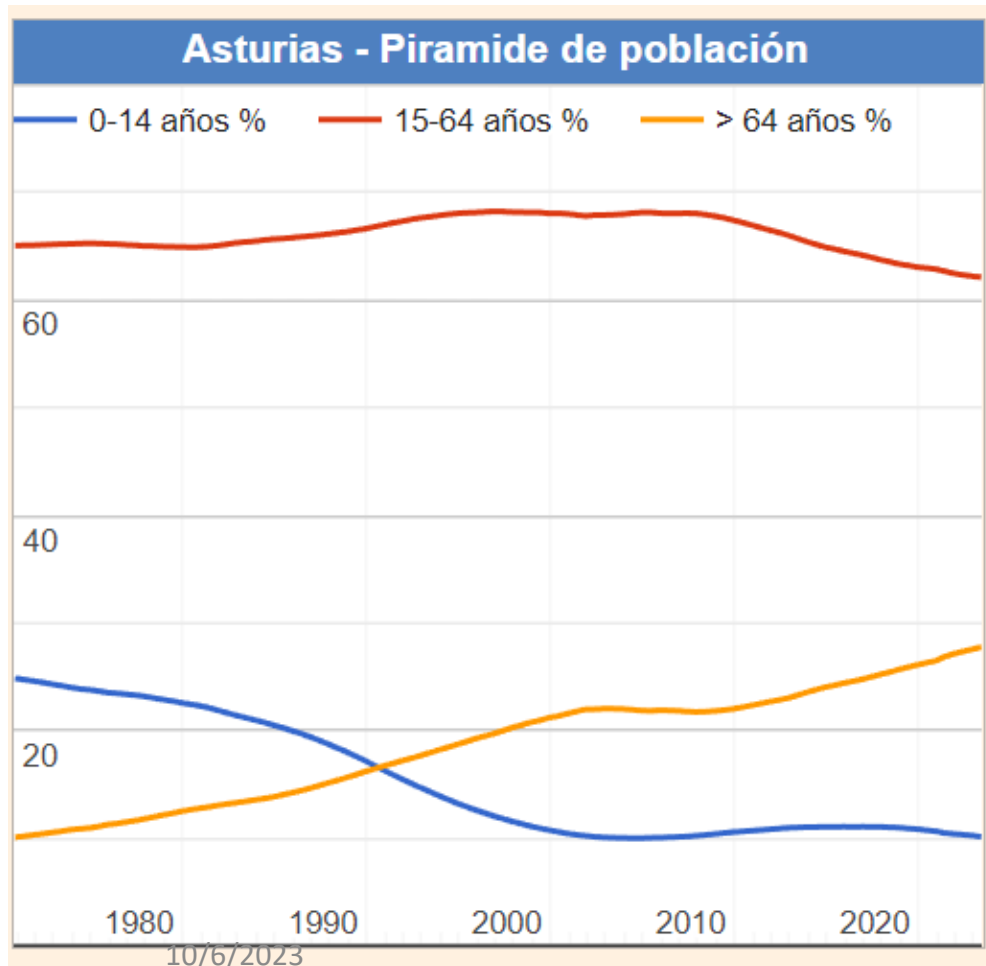
2021 2022 2023 2024 2025



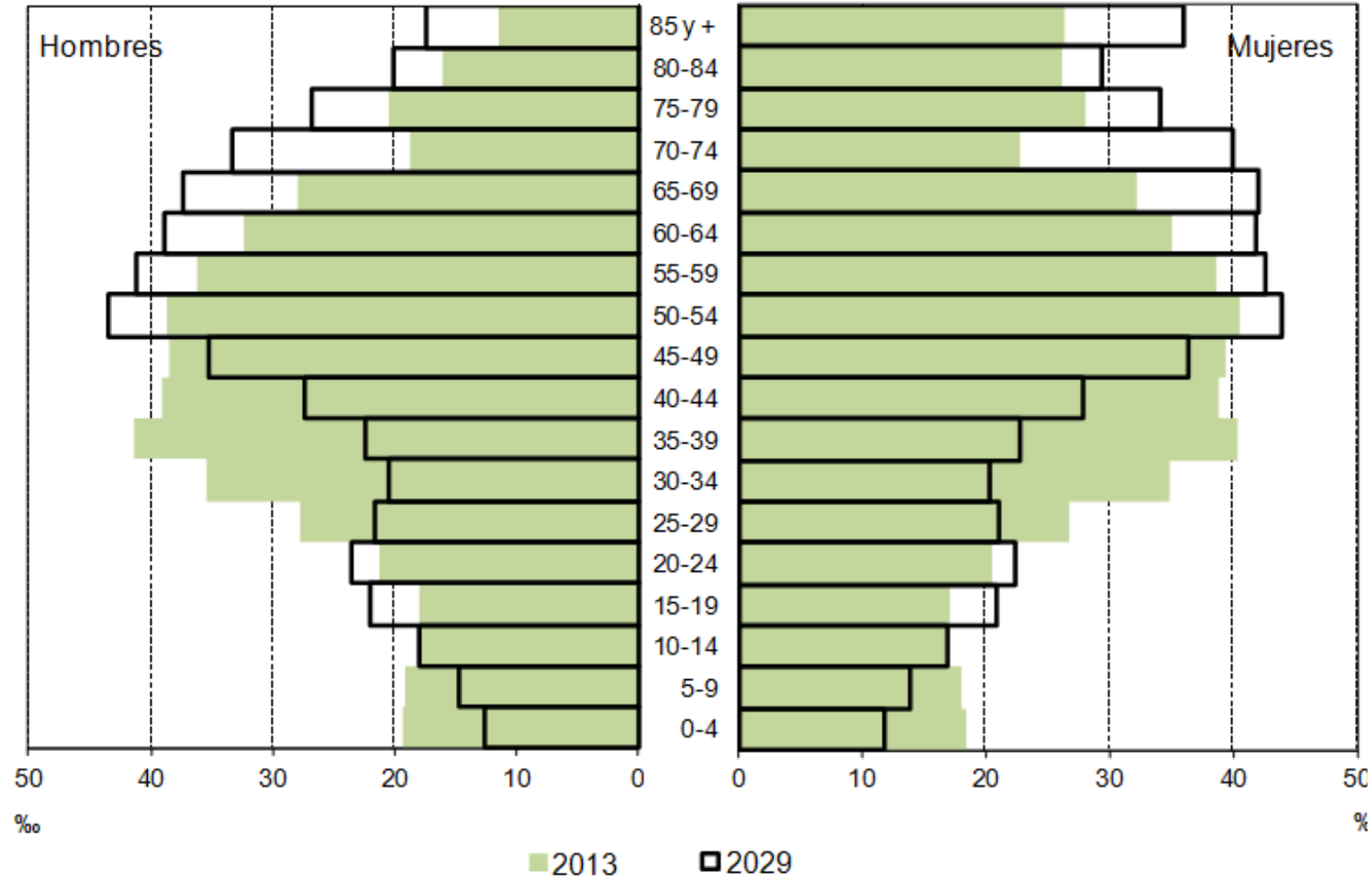
Current



Asturias



Pirámide de población de Asturias (Comparación 2013-2029)



DISTRIBUCIÓN REGIONAL DE LA OFERTA DE EMPLEO

3.3.3

3.3.4

Distribución funcional de la oferta de empleo

Área Funcional	Asturias		España
	2022	2021	2022
Comercial, ventas	45,92 %	35,63 %	23,41 %
Ingeniería y producción	12,22 %	14,41 %	18,68 %
Compras, logística y transporte	11,53 %	14,20 %	16,75 %
Tecnología, informática y telecomunicaciones	10,11 %	10,56 %	11,63 %
Atención al cliente	8,31 %	10,63 %	7,47 %
Administrativos y secretariado	3,00 %	2,94 %	8,03 %
Recursos humanos	3,00 %	3,54 %	3,37 %
Administración de Empresas	2,70 %	3,28 %	5,52 %
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	1,70 %	1,74 %	2,40 %
Marketing, comunicación y contenidos	1,05 %	2,07 %	2,05 %
Legal	0,35 %	0,60 %	0,62 %
Diseño y maquetación	0,10 %	0,40 %	0,07 %

Categorías profesionales

Categoría profesional	Asturias		España
	2022	2021	2022
Dirección	1,22 %	4,78 %	1,58 %
Mando intermedio	12,83 %	10,86 %	15,64 %
Técnico	66,23 %	46,53 %	53,96 %
Empleado	19,71 %	37,83 %	28,82 %

3.3.6

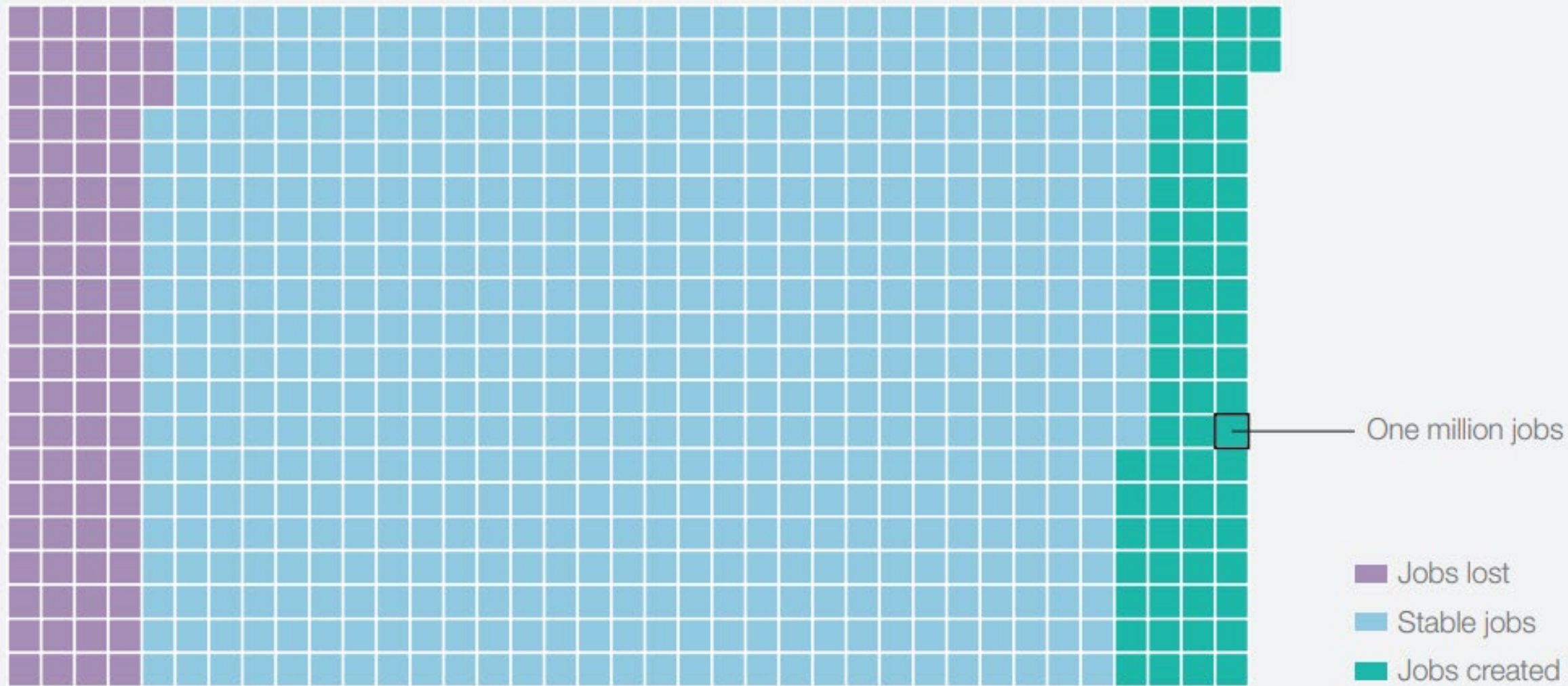
Puestos de trabajo que reciben más ofertas de empleo

Puestos de trabajo	Asturias	España
	2022	2022
Comercial	23,44 %	13,69 %
Agente de Seguros	7,21 %	1,42 %
Repartidor/a	2,94 %	1,64 %
Técnico/a de Educación Infantil	2,88 %	1,21 %
Jefe/a de Equipo Comercial	2,23 %	1,19 %
Mozo/a de Almacén	1,69 %	3,44 %
Comercial de Televenta	1,68 %	1,04 %
Enfermero/a D.U.E./A.T.S.	1,54 %	1,05 %
Programador/a	1,41 %	0,69 %
Dependiente/a	1,37 %	1,23 %
Administrativo/a	1,31 %	3,85 %
Operario/a	1,25 %	2,10 %
Operario/a	1,18 %	2,15 %
Comercial de Televenta – Teleoperador/a de Venta	0,99 %	0,84 %
Técnico/a de Soporte	0,87 %	0,46 %
Profesor/a	0,80 %	0,52 %
Camarero/a	0,77 %	0,54 %
Soldador/a	0,74 %	0,91 %
Docente Área Sociosanitaria	0,74 %	0,13 %
Jefe/a Comercial de Seguros	0,70 %	0,12 %
Técnico/a de Selección	0,67 %	0,53 %
Teleoperador/a	0,67 %	1,12 %
Customer Service Representative	0,60 %	0,14 %
Teleoperador/a de Atención al Cliente	0,60 %	0,58 %
Médico/a	0,57 %	0,38 %
Resto de puestos	41,15 %	59,03 %

Nivel formativo solicitado en la oferta de empleo

Nivel formativo	Asturias		España
	2022	2021	2022
ESO y/o Graduado Escolar	9,80 %	9,68 %	15,07 %
Bachillerato, BUP y/o COU	15,98 %	14,97 %	10,99 %
Ciclo Formativo Grado Medio	9,99 %	13,10 %	13,36 %
Ciclo Formativo Grado Superior	11,18 %	15,97 %	21,39 %
Titulación Universitaria	50,43 %	44,54 %	37,30 %
Máster y/o Postgrado	2,62 %	1,75 %	1,89 %

Inmigración y Automatización











Inmigración y Automatización



Inmigración y Automatización



Y sin embargo....

1.  Alemania
2.  Dinamarca
3.  Estados Unidos
4.  España
5.  Lituania
6.  Países Bajos
7.  Suecia
8.  Estonia



1. TA.

IMPULSAR LA MARCA DE EMPLEADOR



INBOUND RECRUITING

Nuevas formas de CONECTAR el Talento



2. Workforce Planning e identificación del talento

Reinventar el proceso de Identificación del Talento

- Método Tradicional vs Método Predictivo
- Presencial vs Nuevos Canales

Tecnología aplicada a RRHH

¡Este es el momento de innovar, experimentar y sorprender!



GAMIFICACIÓN

Nuevas formas de IDENTIFICAR el Talento



- Impulsar el EMPLOYER BRANDING
- Favorecer la MOTIVACIÓN
- Potenciar la EXPERIENCIA



3. Upskilling – Reskilling.

ENAMORAR A LOS EQUIPOS

- Onboarding
- Acompañamiento
- Reconocimiento



UP/RE-SKILLING COMO BASE DEL PROGRESO

- Polivalencia & Transversalidad
- Formación
- Grupos de Trabajo
- Círculos de Calidad





THE ADECCO GROUP

Gracias!

Alberto Gavilán